

参考資料

参考資料 1 企業調査 業種別クロス集計表

	合計	Q1 本社所在地:都道府県 (統合)									
		北海道	東北	関東(東京都を除く)	東京都	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州
全体	1,885	4.1	7.8	13.7	20.3	6.4	12.2	16.0	5.9	3.7	8.4
建設業	129	7.4	10.8	12.4	22.1	6.5	8.3	17.9	3.2	3.5	6.6
製造業	430	0.8	8.6	14.4	17.7	9.4	17.0	16.9	6.0	3.3	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	0.0	0.0	35.4	0.0	0.0	17.0	26.2	4.3	17.0
情報通信業	83	4.9	6.8	8.7	40.3	5.5	10.7	12.2	0.0	0.0	11.0
運輸業,郵便業	135	5.6	12.4	21.9	13.8	0.7	14.7	9.8	7.7	3.4	8.0
卸売業,小売業	263	3.3	5.9	8.4	26.2	5.5	14.2	13.8	6.7	4.4	7.0
金融業,保険業	24	1.9	5.8	24.3	41.0	6.0	7.6	5.8	0.0	3.9	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	16.2	0.0	8.1	52.5	0.0	2.3	4.6	0.0	0.0	16.2
宿泊業,飲食サービス業	28	0.0	6.4	11.9	29.9	6.4	8.0	21.0	0.0	6.4	8.2
教育,学習支援業	90	4.5	3.1	11.6	17.7	4.5	11.9	28.0	9.6	0.0	6.5
医療,福祉	407	7.2	8.0	15.9	4.9	7.5	9.3	18.8	6.9	5.9	14.9
その他サービス業	203	2.9	9.1	12.6	32.8	6.3	10.1	8.5	6.4	3.1	5.3
その他	48	0.0	1.9	18.5	34.9	1.1	4.3	31.4	2.1	1.1	4.8

	合計	Q1 本社所在地:都道府県 (統合)	
		沖縄	無回答
全体	1,885	0.8	0.9
建設業	129	1.4	0.0
製造業	430	0.0	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	0.0
情報通信業	83	0.0	0.0
運輸業,郵便業	135	0.4	1.7
卸売業,小売業	263	2.7	1.7
金融業,保険業	24	1.9	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	1.8	0.0
教育,学習支援業	90	2.0	0.6
医療,福祉	407	0.2	0.5
その他サービス業	203	0.9	2.0
その他	48	0.0	0.0

※鉱業,採石業,砂利採取業は該当企業がないため、クロス軸には表示していない。以下同様。

	合計	Q3(1) 正社員数						
		100人以下	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1,001人以上	無回答
全体	1,885	0.0	43.7	26.4	11.8	10.4	7.7	0.0
建設業	129	0.0	48.3	24.8	9.1	9.1	8.8	0.0
製造業	430	0.0	41.8	24.8	12.1	10.4	11.0	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	17.0	51.1	0.0	14.6	17.3	0.0
情報通信業	83	0.0	45.2	15.1	15.4	12.3	12.1	0.0
運輸業,郵便業	135	0.0	43.4	28.9	11.3	9.0	7.4	0.0
卸売業,小売業	263	0.0	38.6	27.8	13.5	12.0	8.1	0.0
金融業,保険業	24	0.0	21.8	0.0	20.8	16.6	40.8	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	73.0	0.0	4.6	16.2	6.2	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	0.0	63.9	12.8	9.1	11.0	3.3	0.0
教育,学習支援業	90	0.0	45.7	33.8	7.4	9.6	3.5	0.0
医療,福祉	407	0.0	45.9	28.9	12.4	9.5	3.3	0.0
その他サービス業	203	0.0	43.8	30.6	9.5	10.3	5.8	0.0
その他	48	0.0	37.4	26.2	19.2	9.6	7.6	0.0

	合計	Q3(2) 正社員に占める女性の割合							
		0%	0%超10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上70%未満	70%以上90%未満	90%以上	無回答
全体	1,885	0.3	16.6	37.2	16.0	15.3	11.8	2.0	0.7
建設業	129	0.4	46.3	49.8	3.2	0.0	0.0	0.0	0.4
製造業	430	0.0	18.2	52.9	22.1	4.5	1.1	0.9	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	43.2	56.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	0.0	1.2	82.0	14.7	0.0	0.0	2.2	0.0
運輸業,郵便業	135	1.3	67.6	27.1	3.0	1.1	0.0	0.0	0.0
卸売業,小売業	263	0.0	6.6	56.8	16.8	10.5	5.2	2.4	1.7
金融業,保険業	24	0.0	0.0	8.3	78.3	5.6	3.7	2.1	2.1
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	0.0	43.5	54.2	0.0	2.3	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	0.0	12.8	33.4	28.3	6.4	6.4	0.0	12.8
教育,学習支援業	90	0.0	2.0	28.0	38.5	26.4	4.5	0.0	0.6
医療,福祉	407	0.0	0.4	0.7	2.5	45.2	45.4	5.3	0.4
その他サービス業	203	1.8	22.1	39.7	21.5	9.8	4.1	0.7	0.2
その他	48	0.0	17.6	37.3	28.1	12.2	4.8	0.0	0.0

	合計	Q3(3) 管理職に占める女性比率						
		0%	0%超5%未満	5%以上10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上	無回答
全体	1,885	29.8	28.4	10.8	12.1	10.3	8.3	0.4
建設業	129	48.2	39.7	5.3	5.3	0.8	0.0	0.8
製造業	430	47.7	31.2	13.3	6.2	0.9	0.4	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	38.9	44.1	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	8.0	47.3	20.1	19.8	4.3	0.0	0.5
運輸業、郵便業	135	52.6	33.4	8.6	5.4	0.0	0.0	0.0
卸売業、小売業	263	33.7	34.1	11.0	10.8	8.5	1.7	0.2
金融業、保険業	24	2.1	44.4	22.8	30.8	0.0	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	42.8	23.6	10.4	12.7	8.1	2.3	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	33.8	23.7	19.9	16.2	6.4	0.0	0.0
教育、学習支援業	90	9.9	19.0	16.7	29.5	15.8	9.0	0.0
医療、福祉	407	2.6	9.0	6.5	15.6	33.2	32.6	0.6
その他サービス業	203	34.4	40.1	9.0	9.2	3.9	2.4	1.1
その他	48	26.2	24.8	14.6	29.8	1.0	3.7	0.0

	合計	Q3(4)① 1か月の法定時間外労働:非管理職_全体							
		月15時間未満	月15～30時間未満	月30～45時間未満	月45～60時間未満	月60～75時間未満	月75時間以上	把握していない	無回答
全体	1,885	42.1	36.6	13.5	2.8	1.1	0.5	0.9	2.6
建設業	129	13.0	49.6	27.9	5.6	0.0	0.0	0.0	3.9
製造業	430	32.1	48.7	14.6	1.2	0.1	0.0	0.6	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	69.4	25.7	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	30.8	57.1	11.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5
運輸業、郵便業	135	7.5	24.9	28.8	20.2	10.6	4.3	0.0	3.7
卸売業、小売業	263	36.8	42.5	13.2	1.1	0.9	0.0	0.7	4.8
金融業、保険業	24	53.8	40.4	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	45.2	46.7	8.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	14.6	34.5	28.1	10.0	6.4	6.4	0.0	0.0
教育、学習支援業	90	52.8	26.5	9.1	2.0	0.0	0.0	6.5	3.1
医療、福祉	407	80.8	12.7	3.7	0.1	0.0	0.0	1.6	1.1
その他サービス業	203	40.3	44.9	11.7	1.6	0.3	0.0	0.0	1.3
その他	48	25.3	43.7	13.9	3.7	1.1	3.7	0.0	8.5

	合計	Q3(4)② 1か月の法定時間外労働:非管理職_男性							
		月15時間未満	月15～30時間未満	月30～45時間未満	月45～60時間未満	月60～75時間未満	月75時間以上	把握していない	無回答
全体	1,885	36.6	34.7	15.7	3.9	1.7	0.6	3.6	3.4
建設業	129	9.8	41.3	30.5	11.8	0.4	0.0	0.0	6.3
製造業	430	25.1	46.6	17.9	2.4	0.6	0.0	3.9	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	55.9	34.4	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9
情報通信業	83	20.0	57.2	13.2	0.0	0.0	0.0	7.9	1.7
運輸業、郵便業	135	6.2	16.0	32.6	19.1	17.4	4.3	1.1	3.3
卸売業、小売業	263	29.7	41.1	15.4	2.8	0.2	0.7	4.7	5.5
金融業、保険業	24	26.9	61.5	2.1	0.0	0.0	0.0	7.6	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	24.3	50.5	6.7	8.1	0.0	0.0	10.4	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	8.2	37.4	29.9	10.0	6.4	6.4	1.6	0.0
教育、学習支援業	90	48.6	26.0	12.2	2.0	0.0	0.0	7.7	3.6
医療、福祉	407	78.6	12.7	3.8	0.1	0.0	0.0	3.0	1.7
その他サービス業	203	35.2	41.3	16.4	0.7	1.1	0.0	2.6	2.7
その他	48	18.5	42.7	11.7	14.3	1.1	3.7	2.1	5.9

	合計	Q3(4)③ 1か月の法定時間外労働:非管理職_女性							
		月15時間未満	月15～30時間未満	月30～45時間未満	月45～60時間未満	月60～75時間未満	月75時間以上	把握していない	無回答
全体	1,885	62.1	23.1	7.0	0.7	0.2	0.1	3.6	3.2
建設業	129	66.7	25.2	4.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5
製造業	430	61.2	26.0	5.2	0.0	0.1	0.0	3.9	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	78.1	17.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9
情報通信業	83	46.0	38.9	5.5	0.0	0.0	0.0	7.9	1.7
運輸業、郵便業	135	42.5	22.5	23.9	5.6	1.1	0.0	1.1	3.3
卸売業、小売業	263	58.4	27.4	4.7	0.0	0.0	0.0	4.7	4.8
金融業、保険業	24	63.9	26.6	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	51.6	38.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	22.8	26.5	26.3	10.0	6.4	6.4	1.6	0.0
教育、学習支援業	90	59.8	16.4	10.5	2.0	0.0	0.0	7.7	3.6
医療、福祉	407	81.3	9.6	4.1	0.1	0.0	0.0	3.0	1.9
その他サービス業	203	57.4	30.9	5.2	0.2	0.3	0.0	2.6	3.4
その他	48	48.1	34.4	9.5	0.0	0.0	0.0	2.1	5.9

	合計	Q3(4) 1か月の法定時間外労働・管理職							
		月15時間未 満	月15～30時 間未満	月30～45時 間未満	月45～60時 間未満	月60～75時 間未満	月75時間以 上	把握してい ない	無回答
全体	1,885	32.0	24.1	15.7	4.2	1.2	0.4	16.5	5.9
建設業	129	24.2	29.6	21.7	1.5	0.4	0.0	14.5	8.1
製造業	430	22.2	29.1	18.1	5.5	1.8	0.2	17.8	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	78.1	17.0	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	21.2	34.4	19.8	4.3	0.0	0.0	16.4	3.9
運輸業、郵便業	135	13.4	17.2	23.4	16.5	4.8	1.7	13.7	9.4
卸売業、小売業	263	24.1	29.5	17.7	3.5	0.9	0.7	16.0	7.4
金融業、保険業	24	20.7	46.5	9.5	3.9	0.0	0.0	11.8	7.6
不動産業、物品賃貸業	22	37.1	18.0	24.3	0.0	0.0	0.0	20.6	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	12.8	19.9	34.5	16.4	6.4	6.4	3.7	0.0
教育、学習支援業	90	36.1	9.6	4.0	2.6	4.0	0.0	36.2	7.6
医療、福祉	407	59.5	15.8	5.5	0.1	0.0	0.0	16.0	3.0
その他サービス業	203	32.9	23.7	18.2	2.8	0.3	0.0	14.8	7.4
その他	48	17.8	25.4	20.3	9.4	0.0	0.0	12.7	14.4

	合計	Q3(5) 週労働時間が60時間以上の正社員の割合						
		0%	0%超3%未 満	3%以上5%未 満	5%以上10%未 満	10%以上15% 未満	15%以上	無回答
全体	1,885	49.4	25.4	8.7	4.8	3.7	4.7	3.3
建設業	129	22.8	30.4	23.7	9.8	4.5	7.1	1.7
製造業	430	39.8	32.5	9.0	6.5	4.5	2.6	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	51.1	22.2	4.9	4.9	17.0	0.0	0.0
情報通信業	83	29.2	40.2	11.5	5.7	3.9	4.9	4.5
運輸業、郵便業	135	23.9	15.1	11.4	5.4	7.8	31.4	5.0
卸売業、小売業	263	52.9	29.5	5.1	4.1	1.7	3.3	3.4
金融業、保険業	24	55.7	40.4	0.0	2.1	0.0	0.0	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	54.2	14.8	18.3	8.1	0.0	2.3	2.3
宿泊業、飲食サービス業	28	24.4	26.3	20.1	8.2	12.8	8.2	0.0
教育、学習支援業	90	61.2	18.4	8.8	2.0	6.0	0.0	3.6
医療、福祉	407	81.5	11.3	3.9	0.1	1.2	1.0	0.9
その他サービス業	203	45.5	30.2	9.6	7.0	3.2	1.8	2.7
その他	48	26.9	39.6	5.8	4.8	7.5	5.9	9.6

	合計	Q3(6) 直近1年間の正社員の年次有給休暇の平均取得率					
		0%	0%超25%未 満	25%以上50% 未満	50%以上75% 未満	75%以上	無回答
全体	1,885	0.0	23.0	36.8	28.0	9.6	2.5
建設業	129	0.0	33.0	40.6	17.6	3.9	4.9
製造業	430	0.0	15.9	34.4	34.8	12.7	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	17.0	38.9	4.9	39.2	0.0
情報通信業	83	0.0	15.7	20.1	41.4	20.1	2.7
運輸業、郵便業	135	0.0	42.8	33.2	15.3	7.2	1.3
卸売業、小売業	263	0.2	45.1	37.5	12.0	3.6	1.5
金融業、保険業	24	0.0	4.2	27.5	56.5	11.8	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	0.0	10.2	28.7	40.3	10.4	10.4
宿泊業、飲食サービス業	28	0.0	49.1	42.7	8.2	0.0	0.0
教育、学習支援業	90	0.0	26.1	46.0	15.8	9.6	2.5
医療、福祉	407	0.0	10.2	41.8	35.9	9.1	3.0
その他サービス業	203	0.0	19.4	34.6	31.1	13.2	1.6
その他	48	0.0	16.6	41.0	26.5	9.0	6.9

	合計	Q3(7) 過去3年間の男性正社員の平均育児休業取得率									
		0%	0%超3%未 満	3%以上5%未 満	5%以上25%未 満	25%以上50% 未満	50%以上75% 未満	75%以上	わからない	対象者がい ない	無回答
全体	1,885	69.9	18.2	2.0	3.8	1.1	0.6	0.5	1.4	1.7	0.8
建設業	129	76.8	13.8	0.8	3.2	3.9	0.0	0.0	1.1	0.4	0.0
製造業	430	67.8	18.2	1.7	5.0	1.5	0.5	0.5	1.5	1.6	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	68.1	27.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0
情報通信業	83	49.8	30.4	5.0	8.1	2.8	1.7	0.5	1.2	0.0	0.5
運輸業、郵便業	135	70.1	18.2	0.4	1.1	0.4	0.0	0.0	3.0	6.9	0.0
卸売業、小売業	263	78.0	13.0	0.8	2.8	0.7	0.6	0.8	1.7	0.0	1.5
金融業、保険業	24	42.2	23.4	2.1	1.9	9.5	13.2	5.8	2.1	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	76.2	13.7	2.1	0.0	0.0	8.1	0.0	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	60.0	23.5	1.8	8.2	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	0.0
教育、学習支援業	90	74.3	15.6	2.5	4.5	0.0	0.0	0.0	1.0	2.0	0.0
医療、福祉	407	70.9	21.2	1.9	2.8	0.1	0.4	0.7	0.6	1.0	0.3
その他サービス業	203	70.3	18.4	3.1	4.8	1.1	0.0	0.0	0.7	1.6	0.0
その他	48	68.7	11.8	4.7	3.2	0.0	0.0	0.0	2.1	4.7	4.8

	合計	Q3(8) 結婚・妊娠・出産により女性正社員が離職する割合							
		0%	0%超25%未満	25%以上50%未満	50%以上75%未満	75%以上	わからない	対象者がいない	無回答
全体	1,885	37.5	48.4	4.8	1.7	0.3	3.6	2.6	1.1
建設業	129	54.0	32.1	6.1	0.0	0.0	1.4	5.5	0.8
製造業	430	48.0	38.8	3.8	1.9	0.1	4.0	2.0	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	43.2	35.4	0.0	0.0	0.0	4.3	17.0	0.0
情報通信業	83	42.4	43.3	5.5	0.6	0.0	5.4	2.2	0.5
運輸業、郵便業	135	47.9	29.3	2.5	4.3	1.7	3.4	10.9	0.0
卸売業、小売業	263	27.5	59.7	5.7	3.3	0.2	2.4	0.0	1.2
金融業、保険業	24	3.9	75.6	7.4	0.0	0.0	5.8	7.3	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	20.8	68.7	2.3	0.0	0.0	0.0	8.1	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	14.6	59.1	3.7	1.8	0.0	1.6	12.8	6.4
教育、学習支援業	90	38.0	52.4	1.7	0.0	0.0	7.3	0.0	0.6
医療、福祉	407	23.4	63.5	7.3	0.9	0.0	3.4	0.4	1.1
その他サービス業	203	44.8	41.9	3.4	2.0	1.1	4.8	1.8	0.3
その他	48	48.6	39.7	2.1	0.0	1.1	0.0	3.7	4.8

	合計	Q4 コース別雇用管理制度の導入有無		
		導入している	導入していない	無回答
全体	1,885	31.2	68.2	0.5
建設業	129	39.6	59.0	1.4
製造業	430	30.7	69.2	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	26.2	73.8	0.0
情報通信業	83	27.8	71.7	0.5
運輸業、郵便業	135	28.7	70.0	1.3
卸売業、小売業	263	37.5	61.9	0.7
金融業、保険業	24	65.6	34.4	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	60.6	39.4	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	35.6	64.4	0.0
教育、学習支援業	90	19.8	80.2	0.0
医療、福祉	407	24.4	75.2	0.4
その他サービス業	203	34.9	63.9	1.1
その他	48	30.9	69.1	0.0

	合計	Q5① 重視度：年功序列的な人事管理を見直す仕組みの導入					
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	無回答
全体	1,885	16.9	37.0	26.3	11.7	7.0	1.0
建設業	129	9.1	46.6	24.7	14.1	3.5	2.2
製造業	430	17.6	39.2	23.6	12.8	5.7	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	40.3	21.4	34.0	0.0	4.3
情報通信業	83	25.1	33.0	17.4	13.1	10.9	0.5
運輸業、郵便業	135	17.0	29.6	28.0	16.1	8.0	1.3
卸売業、小売業	263	23.6	35.9	24.0	8.5	7.0	1.0
金融業、保険業	24	19.4	36.2	15.5	11.4	17.4	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	10.2	35.7	26.4	15.1	12.7	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	16.4	50.2	7.3	8.2	17.9	0.0
教育、学習支援業	90	9.8	29.2	36.4	14.8	7.9	2.0
医療、福祉	407	15.8	40.4	28.4	8.6	6.3	0.4
その他サービス業	203	15.7	31.1	34.0	10.8	7.3	1.1
その他	48	19.0	31.8	31.2	8.4	8.5	1.1

	合計	Q5② 重視度：時間当たり成果や生産性に対する評価を重視する仕組みの導入					
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	無回答
全体	1,885	13.5	31.8	35.3	11.3	7.3	0.9
建設業	129	10.0	38.3	33.7	12.8	3.1	2.2
製造業	430	15.2	36.5	36.4	7.6	3.7	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	4.3	26.7	26.2	38.4	0.0	4.3
情報通信業	83	27.1	31.0	32.5	6.1	2.8	0.5
運輸業、郵便業	135	22.9	25.1	31.1	11.8	7.8	1.3
卸売業、小売業	263	17.4	42.2	31.4	5.8	2.6	0.7
金融業、保険業	24	19.7	38.1	32.0	6.0	4.2	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	12.5	40.0	37.1	10.4	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	22.8	47.3	13.5	10.0	6.4	0.0
教育、学習支援業	90	3.1	24.0	36.7	18.2	16.1	2.0
医療、福祉	407	4.8	22.4	40.6	18.0	13.7	0.4
その他サービス業	203	16.1	27.6	35.3	10.5	9.4	1.1
その他	48	15.9	31.8	35.8	4.8	10.6	1.1

	合計	Q5③ 重視度:個人の評価基準の明確化					無回答
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	
全体	1,885	29.2	43.2	20.3	3.7	2.8	0.8
建設業	129	29.3	46.6	14.3	4.9	2.8	2.2
製造業	430	30.9	45.2	19.5	3.0	0.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	60.8	26.2	0.0	0.0	4.3
情報通信業	83	37.2	42.4	16.5	3.4	0.0	0.5
運輸業,郵便業	135	21.7	43.6	23.6	5.6	4.1	1.3
卸売業,小売業	263	33.5	45.8	17.7	2.1	0.0	0.9
金融業,保険業	24	33.5	52.6	9.7	2.1	2.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	25.2	62.0	10.4	2.3	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	39.0	40.9	10.0	3.7	6.4	0.0
教育,学習支援業	90	17.8	42.1	26.5	8.5	5.1	0.0
医療,福祉	407	24.3	41.1	23.3	5.0	5.8	0.4
その他サービス業	203	37.2	33.3	23.2	2.4	3.1	0.9
その他	48	33.2	38.8	22.3	1.0	3.7	1.1

	合計	Q5④ 重視度:複数人で評価を確認する仕組みの導入					無回答
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	
全体	1,885	18.3	31.4	29.2	10.8	9.4	0.9
建設業	129	9.0	39.3	26.1	9.2	14.4	2.2
製造業	430	14.5	36.9	28.6	10.7	8.7	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	21.4	35.4	0.0	0.0	38.9	4.3
情報通信業	83	23.1	27.1	32.3	13.9	3.0	0.5
運輸業,郵便業	135	13.7	25.3	36.5	17.5	5.6	1.3
卸売業,小売業	263	18.5	30.3	32.6	9.1	8.9	0.7
金融業,保険業	24	12.0	52.8	19.2	12.0	3.9	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	15.1	29.0	25.0	22.9	8.1	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	22.6	34.7	8.2	21.0	13.5	0.0
教育,学習支援業	90	30.7	18.7	25.9	11.6	11.1	2.0
医療,福祉	407	20.3	33.6	26.9	8.6	9.9	0.6
その他サービス業	203	24.4	23.0	33.4	9.6	8.8	0.9
その他	48	21.8	22.3	31.0	10.6	13.2	1.1

	合計	Q6 非管理職の社員格付け制度:A=職務型・役割型/B=職能型				無回答
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	
全体	1,885	14.8	35.9	26.6	19.9	2.8
建設業	129	9.2	39.1	26.5	22.3	2.9
製造業	430	11.4	28.6	29.1	27.1	3.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	38.9	4.9	30.6	17.0
情報通信業	83	7.4	23.8	42.2	26.0	0.6
運輸業,郵便業	135	22.6	38.0	17.5	16.2	5.8
卸売業,小売業	263	15.3	39.4	24.1	18.7	2.5
金融業,保険業	24	8.3	40.1	13.9	33.5	4.2
不動産業,物品賃貸業	22	2.3	33.3	6.7	49.5	8.1
宿泊業,飲食サービス業	28	13.5	41.1	21.0	22.6	1.8
教育,学習支援業	90	9.8	57.5	15.8	15.8	1.1
医療,福祉	407	18.8	39.2	27.4	13.1	1.5
その他サービス業	203	17.2	31.8	32.2	16.4	2.5
その他	48	20.6	35.0	31.4	11.9	1.1

	合計	Q7 管理職キャリアと専門職キャリアの明確な区別		
		区別している	区別していない	無回答
全体	1,885	18.4	81.0	0.6
建設業	129	19.9	79.7	0.4
製造業	430	24.4	75.0	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	9.2	69.4	21.4
情報通信業	83	45.9	54.1	0.0
運輸業,郵便業	135	7.7	92.3	0.0
卸売業,小売業	263	15.6	83.7	0.7
金融業,保険業	24	21.1	78.9	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	17.1	74.8	8.1
宿泊業,飲食サービス業	28	25.6	74.4	0.0
教育,学習支援業	90	6.5	93.5	0.0
医療,福祉	407	13.1	86.4	0.5
その他サービス業	203	16.2	83.8	0.0
その他	48	29.0	69.9	1.1

	合計	Q8 重視度:性別にかかわらず社員の能力発揮を推進すること					
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	無回答
全体	1,885	53.3	24.4	17.4	3.7	0.8	0.4
建設業	129	33.6	31.7	24.5	7.6	2.2	0.4
製造業	430	51.8	25.6	16.5	4.5	1.1	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	44.1	4.9	34.0	0.0	0.0	17.0
情報通信業	83	77.6	14.1	7.7	0.6	0.0	0.0
運輸業,郵便業	135	26.2	28.0	35.8	10.1	0.0	0.0
卸売業,小売業	263	42.3	31.9	19.8	5.3	0.6	0.2
金融業,保険業	24	87.5	8.3	2.1	0.0	2.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	55.1	36.8	8.1	0.0	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	50.7	26.5	16.4	0.0	6.4	0.0
教育,学習支援業	90	63.2	15.9	18.9	0.0	2.0	0.0
医療,福祉	407	68.9	21.1	8.0	1.1	0.6	0.4
その他サービス業	203	49.7	23.5	22.8	4.0	0.0	0.0
その他	48	68.8	8.8	21.2	1.1	0.0	0.0

	合計	Q9① 経営方針への位置付け:ワーク・ライフ・バランスの推進			
		経営方針等に掲げている	経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている	経営方針や経営課題として位置付けていない	無回答
全体	1,885	24.4	56.0	18.7	0.9
建設業	129	26.8	55.7	15.7	1.8
製造業	430	22.3	54.5	22.0	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	17.9	60.2	4.9	17.0
情報通信業	83	31.8	55.3	12.9	0.0
運輸業,郵便業	135	9.3	59.6	31.1	0.0
卸売業,小売業	263	28.6	55.3	15.3	0.9
金融業,保険業	24	38.4	53.5	8.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	29.9	51.6	18.5	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	8.2	69.0	22.8	0.0
教育,学習支援業	90	13.1	53.4	31.5	2.0
医療,福祉	407	28.1	57.5	13.5	0.9
その他サービス業	203	29.4	53.6	16.8	0.3
その他	48	14.1	60.3	25.6	0.0

	合計	Q9② 経営方針への位置付け:ダイバーシティの推進			
		経営方針等に掲げている	経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている	経営方針や経営課題として位置付けていない	無回答
全体	1,885	15.3	52.3	31.0	1.4
建設業	129	16.8	43.8	34.9	4.5
製造業	430	19.2	51.5	28.3	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	65.1	9.2	17.0
情報通信業	83	26.5	43.4	30.1	0.0
運輸業,郵便業	135	3.8	54.4	40.5	1.3
卸売業,小売業	263	15.0	52.5	30.7	1.7
金融業,保険業	24	34.5	52.0	13.5	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	16.0	57.4	26.6	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	8.2	73.5	18.3	0.0
教育,学習支援業	90	11.3	44.5	40.2	4.0
医療,福祉	407	11.4	56.4	31.1	1.1
その他サービス業	203	18.0	52.5	29.0	0.5
その他	48	19.7	46.6	33.6	0.0

	合計	Q9③ 経営方針への位置付け:女性活躍の推進			
		経営方針等に掲げている	経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている	経営方針や経営課題として位置付けていない	無回答
全体	1,885	18.8	58.3	22.0	0.9
建設業	129	10.6	65.1	22.5	1.8
製造業	430	17.8	60.3	21.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	13.0	70.0	0.0	17.0
情報通信業	83	26.0	51.4	22.7	0.0
運輸業,郵便業	135	13.9	50.8	35.2	0.0
卸売業,小売業	263	18.9	58.1	21.9	1.1
金融業,保険業	24	44.4	51.4	4.2	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	6.4	48.4	45.2	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	18.1	52.7	29.2	0.0
教育,学習支援業	90	16.0	56.6	25.5	2.0
医療,福祉	407	20.3	59.3	19.6	0.8
その他サービス業	203	22.0	60.9	16.6	0.5
その他	48	19.9	49.6	30.4	0.0

	合計	Q9④ 経営方針への位置付け:健康経営			
		経営方針等に掲げている	経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている	経営方針や経営課題として位置付けていない	無回答
全体	1,885	15.9	54.9	28.0	1.2
建設業	129	14.3	58.9	24.0	2.8
製造業	430	18.4	54.3	26.1	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	47.6	31.1	21.4
情報通信業	83	24.5	50.0	25.5	0.0
運輸業,郵便業	135	17.2	56.0	25.4	1.3
卸売業,小売業	263	15.4	59.0	24.8	0.9
金融業,保険業	24	30.0	50.2	19.9	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	14.8	43.5	41.7	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	8.2	54.4	37.4	0.0
教育,学習支援業	90	2.6	46.2	47.3	4.0
医療,福祉	407	13.1	56.1	30.1	0.7
その他サービス業	203	21.4	50.4	27.7	0.5
その他	48	13.2	57.1	29.7	0.0

	合計	Q9⑤ 経営方針への位置付け:SDGs			
		経営方針等に掲げている	経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている	経営方針や経営課題として位置付けていない	無回答
全体	1,885	5.9	26.3	65.8	2.1
建設業	129	0.7	29.2	66.6	3.5
製造業	430	9.8	28.2	60.4	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	21.9	39.8	38.4
情報通信業	83	7.2	27.1	65.2	0.5
運輸業,郵便業	135	1.8	26.2	69.3	2.6
卸売業,小売業	263	7.4	20.1	70.5	1.9
金融業,保険業	24	9.3	40.0	48.9	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	36.8	63.2	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	6.4	23.3	70.3	0.0
教育,学習支援業	90	0.6	18.3	77.1	4.0
医療,福祉	407	4.8	25.6	67.4	2.2
その他サービス業	203	6.7	27.2	64.9	1.1
その他	48	3.1	31.9	65.0	0.0

	合計	Q10 ワークライフ・バランスやダイバーシティ推進のための部署や推進担当者の設置				
		独立した専任組織がある	担当者が兼務で取り組んでいる	現場社員を集めた推進プロジェクトを組織して取り組んでいる	特に設置していない	無回答
全体	1,885	3.3	31.0	3.7	57.4	4.6
建設業	129	1.4	34.7	4.9	51.7	7.3
製造業	430	3.8	34.6	2.3	56.0	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	4.3	22.7	0.0	38.9	34.0
情報通信業	83	4.5	44.1	6.8	41.2	3.5
運輸業,郵便業	135	2.4	21.1	0.7	69.8	6.0
卸売業,小売業	263	2.3	35.4	3.9	54.7	3.7
金融業,保険業	24	26.4	50.4	3.9	19.3	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	4.4	31.0	10.4	49.5	4.6
宿泊業,飲食サービス業	28	3.7	34.7	8.0	53.6	0.0
教育,学習支援業	90	5.6	19.7	3.1	71.6	0.0
医療,福祉	407	1.6	24.7	3.9	64.8	5.0
その他サービス業	203	3.9	35.2	5.2	49.1	6.6
その他	48	3.1	21.9	3.2	64.4	7.5

	合計	Q11 専任の部署や推進担当者の社内組織の位置付け					無回答
		経営直轄の組織	人事担当部門	経営企画担当部門	CSR担当部門	その他	
全体	648	10.5	79.0	9.8	2.5	7.4	4.1
建設業	47	12.4	75.9	22.0	7.6	9.6	1.1
製造業	165	5.8	86.6	7.0	2.6	4.5	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	0.0	100.0	0.0	0.0	18.0	0.0
情報通信業	40	9.1	77.3	10.6	1.3	2.4	5.6
運輸業,郵便業	32	7.0	82.5	7.2	3.2	8.8	0.0
卸売業,小売業	99	7.9	77.3	7.4	1.5	6.4	10.2
金融業,保険業	19	4.8	92.8	4.8	2.4	4.8	0.0
不動産業,物品賃貸業	8	0.0	93.5	13.1	0.0	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	11	47.6	47.6	14.3	4.8	0.0	21.4
教育,学習支援業	23	6.5	64.1	4.5	2.2	27.8	7.9
医療,福祉	107	15.4	80.4	11.4	1.4	5.9	0.9
その他サービス業	79	14.9	70.3	13.1	2.2	10.2	4.2
その他	12	8.6	74.3	8.1	4.3	17.1	0.0

	合計	Q12 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティを推進する目的									
		優秀な人材の確保	社員の定着率向上	社員の能力発揮、活躍の推進	生産性の向上	社員の心身の健康管理	企業イメージの向上	多様な人材の確保	CSR	社員への福利厚生	法律の遵守
全体	1,885	55.5	63.7	53.0	40.6	56.2	27.8	40.2	29.9	31.4	29.7
建設業	129	61.0	61.8	49.1	48.7	63.1	38.1	40.9	31.9	39.7	34.4
製造業	430	62.6	62.8	62.7	53.2	56.2	30.5	43.0	40.7	29.0	35.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	40.3	39.8	73.8	56.8	34.9	18.9	18.4	18.4	0.0	9.2
情報通信業	83	59.5	62.9	58.3	59.1	61.1	31.5	44.9	34.7	34.3	29.8
運輸業、郵便業	135	53.0	57.5	38.9	36.1	46.8	17.9	33.3	28.6	22.3	30.3
卸売業、小売業	263	55.5	65.0	53.7	49.2	58.2	31.9	37.6	31.5	29.4	31.1
金融業、保険業	24	74.7	73.4	80.5	68.7	83.8	66.6	61.6	49.4	61.0	42.8
不動産業、物品賃貸業	22	69.2	62.3	69.0	49.0	58.8	43.8	48.1	49.5	47.0	33.3
宿泊業、飲食サービス業	28	44.5	74.4	52.7	36.3	41.6	32.9	29.7	16.4	32.7	39.8
教育、学習支援業	90	42.8	24.2	54.4	19.4	57.5	12.7	33.3	14.4	18.4	30.6
医療、福祉	407	49.1	77.6	43.0	18.4	52.4	22.8	40.5	17.3	37.6	20.7
その他サービス業	203	56.3	61.4	57.0	43.2	56.2	27.3	42.1	33.0	31.2	28.4
その他	48	44.7	47.7	48.4	38.1	63.4	19.6	31.3	24.6	15.7	24.6

	合計	Q12 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティを推進する目的			
		働きやすい職場にするため	その他	特に推進していない	無回答
全体	1,885	71.3	0.3	6.0	1.1
建設業	129	69.4	0.0	6.3	1.4
製造業	430	69.5	0.5	5.4	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	74.3	0.0	0.0	17.0
情報通信業	83	77.4	0.0	2.2	2.2
運輸業、郵便業	135	50.2	0.3	9.3	1.3
卸売業、小売業	263	70.4	0.2	5.8	0.9
金融業、保険業	24	90.3	0.0	2.1	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	79.7	0.0	8.1	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	60.8	0.0	6.4	6.4
教育、学習支援業	90	68.5	0.0	17.0	0.0
医療、福祉	407	79.5	0.4	5.3	1.2
その他サービス業	203	69.9	0.0	4.4	0.9
その他	48	76.6	0.0	4.8	0.0

	合計	Q13(1)① 正社員への支援:法定を上回る育児との両立支援		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	42.5	55.9	1.7
建設業	129	39.3	60.7	0.0
製造業	430	42.3	55.7	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	44.1	55.9	0.0
情報通信業	83	50.9	48.5	0.5
運輸業、郵便業	135	18.1	80.6	1.3
卸売業、小売業	263	47.5	50.3	2.2
金融業、保険業	24	64.9	35.1	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	50.5	49.5	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	23.5	63.7	12.8
教育、学習支援業	90	54.2	45.8	0.0
医療、福祉	407	39.8	58.8	1.4
その他サービス業	203	49.2	49.1	1.8
その他	48	51.0	45.3	3.7

	合計	Q13(1)② 正社員への支援:法定を上回る介護との両立支援		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	28.7	69.1	2.2
建設業	129	27.4	72.6	0.0
製造業	430	28.8	69.0	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	34.9	65.1	0.0
情報通信業	83	37.6	59.7	2.7
運輸業、郵便業	135	11.1	86.3	2.6
卸売業、小売業	263	31.1	65.7	3.3
金融業、保険業	24	51.0	49.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	27.8	72.2	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	11.9	75.4	12.8
教育、学習支援業	90	35.6	64.4	0.0
医療、福祉	407	24.0	73.5	2.4
その他サービス業	203	37.5	61.6	0.9
その他	48	44.2	52.1	3.7

	合計	Q13(1)③ 正社員への支援:メンタルヘルス対策		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	80.9	17.8	1.3
建設業	129	80.5	18.1	1.4
製造業	430	86.0	13.7	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	61.1	38.9	0.0
情報通信業	83	90.2	7.1	2.8
運輸業,郵便業	135	76.2	19.5	4.3
卸売業,小売業	263	72.3	26.9	0.9
金融業,保険業	24	91.7	8.3	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	71.3	28.7	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	49.8	37.4	12.8
教育,学習支援業	90	76.2	23.8	0.0
医療,福祉	407	83.4	15.5	1.1
その他サービス業	203	86.1	13.0	0.9
その他	48	73.3	23.0	3.7

	合計	Q13(1)④ 正社員への支援:私傷病治療との両立支援		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	52.3	45.6	2.2
建設業	129	53.5	45.1	1.4
製造業	430	54.8	42.9	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	51.9	43.8	4.3
情報通信業	83	54.7	44.1	1.2
運輸業,郵便業	135	40.3	55.7	3.9
卸売業,小売業	263	44.6	52.7	2.7
金融業,保険業	24	74.3	23.8	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	51.9	45.8	2.3
宿泊業,飲食サービス業	28	35.2	52.0	12.8
教育,学習支援業	90	58.7	41.3	0.0
医療,福祉	407	55.3	43.4	1.2
その他サービス業	203	53.6	43.6	2.8
その他	48	51.5	47.6	1.0

	合計	Q13(1)⑤ 正社員への支援:不妊治療に対する支援		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	7.8	91.1	1.1
建設業	129	4.9	95.1	0.0
製造業	430	9.9	89.4	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	91.3	0.0
情報通信業	83	14.0	85.5	0.5
運輸業,郵便業	135	1.0	96.4	2.6
卸売業,小売業	263	7.2	91.6	1.3
金融業,保険業	24	15.5	84.5	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	4.4	95.6	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	8.0	79.2	12.8
教育,学習支援業	90	4.0	94.0	2.0
医療,福祉	407	6.9	92.5	0.6
その他サービス業	203	9.1	89.1	1.8
その他	48	11.7	88.3	0.0

	合計	Q13(1)⑥ 正社員への支援:自己啓発に対する支援		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	62.2	35.9	1.9
建設業	129	63.1	34.1	2.8
製造業	430	68.2	30.4	1.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	66.0	34.0	0.0
情報通信業	83	81.4	16.4	2.2
運輸業,郵便業	135	44.1	52.9	3.0
卸売業,小売業	263	56.2	42.6	1.3
金融業,保険業	24	97.9	2.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	71.3	28.7	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	57.5	29.7	12.8
教育,学習支援業	90	53.5	46.5	0.0
医療,福祉	407	61.5	36.6	1.9
その他サービス業	203	64.2	32.7	3.1
その他	48	55.9	44.1	0.0

	合計	Q13(1)⑦ 正社員への支援:地域活動・ボランティアへの参加促進		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	36.1	62.5	1.4
建設業	129	36.7	63.3	0.0
製造業	430	39.2	60.0	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	39.8	60.2	0.0
情報通信業	83	35.7	63.7	0.5
運輸業,郵便業	135	22.3	76.4	1.3
卸売業,小売業	263	32.1	66.7	1.3
金融業,保険業	24	73.7	26.3	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	41.7	58.3	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	26.3	61.0	12.8
教育,学習支援業	90	28.4	69.6	2.0
医療,福祉	407	41.8	56.9	1.4
その他サービス業	203	33.5	63.7	2.9
その他	48	33.2	66.8	0.0

	合計	Q13(1)⑧ 正社員への支援:副業や兼業についての就業規則の見直し		
		行っている	行っていない	無回答
全体	1,885	10.4	88.5	1.2
建設業	129	7.6	92.4	0.0
製造業	430	8.0	89.7	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	17.0	83.0	0.0
情報通信業	83	9.3	89.6	1.2
運輸業,郵便業	135	4.1	94.6	1.3
卸売業,小売業	263	8.4	90.5	1.1
金融業,保険業	24	7.9	92.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	8.1	91.9	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	3.7	83.6	12.8
教育,学習支援業	90	20.1	79.9	0.0
医療,福祉	407	15.3	84.0	0.7
その他サービス業	203	11.7	88.1	0.3
その他	48	11.0	89.0	0.0

	合計	Q13(2)① 有期契約労働者への支援:法定を上回る育児との両立支援				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	28.8	5.9	52.0	7.5	5.9
建設業	129	28.6	3.3	48.6	9.1	10.4
製造業	430	26.2	5.7	53.2	9.2	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	26.2	13.5	55.9	0.0	4.3
情報通信業	83	33.9	4.1	51.8	6.6	3.6
運輸業,郵便業	135	13.4	5.1	61.2	16.0	4.3
卸売業,小売業	263	34.0	4.9	48.3	7.3	5.5
金融業,保険業	24	43.8	11.6	40.9	0.0	3.7
不動産業,物品賃貸業	22	27.3	4.6	57.7	8.1	2.3
宿泊業,飲食サービス業	28	13.7	1.6	63.7	8.2	12.8
教育,学習支援業	90	26.0	15.9	54.5	0.0	3.6
医療,福祉	407	31.9	5.2	51.5	4.9	6.5
その他サービス業	203	33.3	7.6	48.4	5.6	5.1
その他	48	27.6	3.1	51.1	12.3	5.9

	合計	Q13(2)② 有期契約労働者への支援:法定を上回る介護との両立支援				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	19.3	5.0	61.9	7.5	6.3
建設業	129	20.7	2.5	57.3	9.1	10.4
製造業	430	18.3	5.0	61.3	9.2	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	21.4	13.5	60.8	0.0	4.3
情報通信業	83	21.1	4.7	61.8	6.6	5.7
運輸業,郵便業	135	6.6	4.8	66.7	16.0	6.0
卸売業,小売業	263	23.8	3.9	59.2	7.3	5.9
金融業,保険業	24	32.3	11.3	52.7	0.0	3.7
不動産業,物品賃貸業	22	7.0	4.4	78.2	8.1	2.3
宿泊業,飲食サービス業	28	10.0	0.0	69.0	8.2	12.8
教育,学習支援業	90	12.4	14.8	69.2	0.0	3.6
医療,福祉	407	19.9	3.8	64.1	4.9	7.2
その他サービス業	203	27.0	6.3	57.8	5.6	3.3
その他	48	17.6	2.1	59.5	12.3	8.5

	合計	Q13(2)③ 有期契約労働者への支援:メンタルヘルス対策				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	62.4	2.9	21.0	7.5	6.2
建設業	129	60.3	4.2	16.0	9.1	10.4
製造業	430	67.1	2.3	16.3	9.2	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	56.8	4.3	38.9	0.0	0.0
情報通信業	83	74.3	3.4	11.2	6.6	4.5
運輸業,郵便業	135	47.5	1.0	24.9	16.0	10.6
卸売業,小売業	263	52.8	2.9	32.3	7.3	4.7
金融業,保険業	24	82.4	3.7	8.3	0.0	5.6
不動産業,物品賃貸業	22	52.8	0.0	28.7	8.1	10.4
宿泊業,飲食サービス業	28	29.0	6.4	37.2	8.2	19.2
教育,学習支援業	90	60.4	5.1	32.0	0.0	2.5
医療,福祉	407	67.9	3.0	17.1	4.9	7.0
その他サービス業	203	69.7	1.9	19.5	5.6	3.3
その他	48	51.0	1.1	28.2	12.3	7.5

	合計	Q13(2)④ 有期契約労働者への支援:私傷病治療との両立支援				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	31.5	6.8	46.4	7.5	7.8
建設業	129	32.3	4.4	42.5	9.1	11.8
製造業	430	32.7	5.0	45.1	9.2	7.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	43.2	8.7	43.8	0.0	4.3
情報通信業	83	33.4	7.9	46.5	6.6	5.6
運輸業,郵便業	135	22.9	3.7	52.0	16.0	5.4
卸売業,小売業	263	26.8	8.3	51.6	7.3	6.0
金融業,保険業	24	38.4	17.1	39.0	0.0	5.6
不動産業,物品賃貸業	22	19.4	8.1	51.6	8.1	12.7
宿泊業,飲食サービス業	28	9.1	8.0	55.5	8.2	19.2
教育,学習支援業	90	29.3	10.4	57.2	0.0	3.1
医療,福祉	407	39.8	6.4	39.9	4.9	9.0
その他サービス業	203	30.6	9.8	46.3	5.6	7.7
その他	48	17.9	6.9	56.1	12.3	6.7

	合計	Q13(2)⑤ 有期契約労働者への支援:不妊治療に対する支援				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	3.3	3.0	79.1	7.5	7.2
建設業	129	2.2	0.0	78.0	9.1	10.8
製造業	430	5.3	3.5	75.1	9.2	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	4.3	21.4	74.3	0.0	0.0
情報通信業	83	5.5	5.1	76.5	6.6	6.3
運輸業,郵便業	135	0.0	2.4	75.3	16.0	6.3
卸売業,小売業	263	1.9	2.5	81.2	7.3	7.1
金融業,保険業	24	11.6	2.1	80.8	0.0	5.6
不動産業,物品賃貸業	22	2.1	2.3	82.9	8.1	4.6
宿泊業,飲食サービス業	28	0.0	0.0	72.6	8.2	19.2
教育,学習支援業	90	2.0	0.0	94.4	0.0	3.6
医療,福祉	407	3.7	4.4	79.4	4.9	7.5
その他サービス業	203	3.2	2.6	82.6	5.6	6.0
その他	48	0.0	0.0	77.2	12.3	10.6

	合計	Q13(2)⑥ 有期契約労働者への支援:自己啓発に対する支援				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	33.1	5.9	46.9	7.5	6.6
建設業	129	29.0	6.8	44.0	9.1	11.1
製造業	430	36.5	6.6	42.0	9.2	5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	40.3	21.4	38.4	0.0	0.0
情報通信業	83	38.1	6.4	43.8	6.6	5.0
運輸業,郵便業	135	21.6	3.7	53.8	16.0	5.0
卸売業,小売業	263	26.9	6.8	52.8	7.3	6.2
金融業,保険業	24	72.7	7.6	9.9	0.0	9.7
不動産業,物品賃貸業	22	34.5	8.1	44.9	8.1	4.4
宿泊業,飲食サービス業	28	16.4	3.7	58.9	8.2	12.8
教育,学習支援業	90	24.3	3.4	68.2	0.0	4.1
医療,福祉	407	37.5	4.9	44.8	4.9	7.8
その他サービス業	203	33.9	6.9	47.4	5.6	6.1
その他	48	34.2	3.7	44.9	12.3	4.8

	合計	Q13(2)⑦ 有期契約労働者への支援:地域活動・ボランティアへの参加促進				
		行っている (正社員と同等)	行っている (正社員とは別)	行っていない	有期契約労働者がいない	無回答
全体	1,885	21.8	3.5	60.4	7.5	6.8
建設業	129	18.8	2.2	58.8	9.1	11.1
製造業	430	23.5	4.3	57.3	9.2	5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	31.1	0.0	64.6	0.0	4.3
情報通信業	83	16.3	7.3	64.7	6.6	5.0
運輸業,郵便業	135	13.4	2.4	61.0	16.0	7.3
卸売業,小売業	263	18.3	3.8	64.6	7.3	6.0
金融業,保険業	24	49.3	1.9	43.3	0.0	5.6
不動産業,物品賃貸業	22	20.8	4.4	64.3	8.1	2.3
宿泊業,飲食サービス業	28	18.1	12.8	48.2	8.2	12.8
教育,学習支援業	90	13.6	2.6	77.8	0.0	6.1
医療,福祉	407	28.9	2.9	56.8	4.9	6.5
その他サービス業	203	19.8	3.6	61.9	5.6	9.0
その他	48	19.3	0.0	64.7	12.3	3.7

	合計	Q14 多様な人材の活躍を推進するための働き方改革で有効な取組					
		労働時間を削減する取組	柔軟な働き方を可能とする取組	労働時間の削減と柔軟な働き方を組み合わせた取組	いずれの取組も必要ない	わからない	無回答
全体	1,885	17.6	25.0	46.2	2.7	7.3	1.1
建設業	129	31.1	11.4	51.9	0.0	4.3	1.4
製造業	430	19.2	20.5	49.0	2.3	8.2	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	26.2	52.4	0.0	21.4	0.0
情報通信業	83	9.5	17.3	65.0	0.0	4.3	4.0
運輸業,郵便業	135	35.6	17.1	35.5	1.1	8.6	2.1
卸売業,小売業	263	18.7	21.0	53.8	1.3	4.6	0.6
金融業,保険業	24	9.7	15.7	74.6	0.0	0.0	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	12.2	29.0	58.8	0.0	0.0	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	22.6	24.6	44.5	1.8	0.0	6.4
教育,学習支援業	90	11.2	25.5	43.7	6.0	13.6	0.0
医療,福祉	407	8.0	40.9	34.0	5.5	10.6	1.0
その他サービス業	203	18.2	27.0	46.8	3.1	3.4	1.6
その他	48	21.0	23.0	46.9	2.1	6.9	0.0

	合計	Q15 多様な働き方を推進するために行っている取組							
		広い目的や対象において活用できるような制度の充実を図っている	全ての社員が無理のない働き方ができるように見直しを図っている	社員に対して広く制度の周知・情報提供を行っている	特定の人には負担がかからないようにマネジメント面で工夫を図っている	制度を利用した場合の人事評価基準や方針を周知している	その他	特に実施していることはない	無回答
全体	1,885	18.4	37.2	33.5	24.4	8.8	1.2	30.2	0.9
建設業	129	15.6	39.2	34.6	14.7	11.4	0.4	38.2	2.1
製造業	430	21.0	34.9	37.6	27.3	9.5	1.7	28.5	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	22.7	18.4	34.9	4.3	4.3	0.0	60.2	0.0
情報通信業	83	35.8	44.4	41.6	24.0	13.8	2.8	14.5	0.0
運輸業,郵便業	135	8.4	38.5	13.6	14.3	4.8	0.7	46.1	1.7
卸売業,小売業	263	16.6	37.4	30.4	21.8	6.9	1.5	34.2	0.9
金融業,保険業	24	43.6	55.5	49.8	19.4	13.2	0.0	13.5	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	14.8	62.0	35.9	12.7	2.3	2.3	22.9	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	37.2	36.3	16.4	16.4	14.6	0.0	18.3	8.2
教育,学習支援業	90	8.3	32.7	19.2	26.0	2.0	0.0	38.7	0.0
医療,福祉	407	14.2	34.2	37.3	29.5	9.3	1.4	27.3	1.0
その他サービス業	203	21.3	42.4	34.5	27.3	11.0	0.9	24.8	0.9
その他	48	28.8	35.4	37.2	18.2	7.8	0.0	28.8	1.1

	合計	Q16A 残業削減のための取組									
		計画的な残業禁止日の設定	残業時間削減の目標設定	入退時間のシステム管理	管理職に対する労務管理をテーマとした研修	部下の長時間労働の状況を上司の評価に反映	短時間で質の高い仕事をすることを評価する仕組み	長時間労働者に対する産業医との面談	身近な上司からの声かけ	業務時間外会議の禁止	会議の時間や回数制限
全体	1,885	38.9	35.7	39.3	27.2	8.2	10.0	50.0	56.2	13.0	11.6
建設業	129	65.2	45.7	32.4	28.5	7.8	11.9	67.3	59.2	12.1	11.0
製造業	430	52.6	45.6	48.6	29.3	6.7	13.2	68.8	54.7	12.7	13.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	44.6	14.1	31.1	34.9	0.0	0.0	66.0	31.1	4.9	4.9
情報通信業	83	54.5	46.1	54.9	33.6	8.2	15.6	86.5	55.1	11.0	8.8
運輸業,郵便業	135	15.5	41.9	25.5	26.1	11.5	12.2	49.2	46.6	6.3	5.4
卸売業,小売業	263	43.5	38.4	44.2	28.9	13.1	13.8	42.2	59.7	15.8	7.7
金融業,保険業	24	74.5	55.6	80.3	53.5	22.0	9.7	80.3	64.2	9.3	20.5
不動産業,物品賃貸業	22	36.3	40.0	31.7	29.9	10.4	4.6	57.2	50.2	0.0	2.3
宿泊業,飲食サービス業	28	6.9	47.3	34.5	13.7	32.7	10.0	37.2	61.9	1.8	11.7
教育,学習支援業	90	22.6	16.5	26.7	17.7	4.0	0.6	43.1	53.6	10.2	2.6
医療,福祉	407	20.0	15.0	31.4	24.7	3.0	3.1	17.5	61.3	19.3	20.1
その他サービス業	203	42.1	39.3	40.1	24.5	9.3	10.2	58.4	54.3	9.6	5.7
その他	48	37.0	43.9	35.6	25.7	17.1	14.3	59.5	43.0	5.8	6.8

	合計	Q16A 残業削減のための取組									
		取引先との 余裕をもった コミュニケーション	残業の事前 承認	ワイスの強制 消灯	業務プロセスの 見直し	業務量・業務 負荷に応じた 業務計画の 作成	担当がいな くとも、他の 人が仕事を 代替できる 体制づくり	研修や情報 の周知によ る残業削減 に向けた職 場風土の改 善	その他	取組は行っ ていない/特 にない	無回答
全体	1,885	4.3	55.4	5.9	31.6	10.0	33.2	23.3	1.6	4.5	0.6
建設業	129	9.4	52.2	8.1	27.5	6.4	25.5	26.3	0.7	1.4	0.0
製造業	430	4.2	64.6	8.0	38.0	14.2	38.9	24.7	2.1	1.8	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	61.6	0.0	30.6	0.0	30.6	13.5	4.3	0.0	0.0
情報通信業	83	3.5	59.9	4.0	29.9	13.9	24.8	31.0	1.1	0.0	0.0
運輸業、郵便業	135	6.4	19.8	4.1	27.1	11.2	32.2	18.7	2.0	7.3	0.7
卸売業、小売業	263	3.0	65.9	8.9	34.2	9.2	31.4	26.1	2.3	3.6	0.4
金融業、保険業	24	7.4	57.7	13.4	65.6	11.3	49.8	47.5	5.6	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	10.4	42.1	10.2	31.9	6.7	57.4	27.5	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	0.0	22.6	6.4	21.7	8.2	16.0	24.6	6.4	6.4	0.0
教育、学習支援業	90	2.0	58.5	5.0	17.7	6.2	31.4	19.5	2.6	13.9	4.0
医療、福祉	407	4.3	55.2	1.6	28.3	7.4	33.2	19.0	0.0	6.6	0.7
その他サービス業	203	2.1	53.0	6.5	29.1	10.8	29.3	22.4	2.0	4.3	0.9
その他	48	4.8	47.7	7.1	37.4	10.4	35.8	17.5	1.1	9.6	0.0

	合計	Q16B 残業削減のための取組:効果あげているもの									
		計画的な残 業禁止日の 設定	残業時間削 減の目標設 定	入退時間のシ ステム管理	管理職に対 する労務管 理をテーマと した研修	部下の長時 間労働の状 況を上司の 評価に反映	短時間で質 の高い仕事 をすること を評価する 仕組み	長時間労働 者に対する 産業医との 面談	身近な上司 からの声か け	業務時間外 会議の禁止	会議の時間 や回数制限
全体	1,885	21.9	20.4	22.2	11.0	3.5	3.1	16.3	26.0	6.5	5.3
建設業	129	32.0	24.3	14.7	11.7	4.6	5.2	23.3	30.3	6.7	3.9
製造業	430	30.6	26.3	29.5	12.2	1.7	4.1	26.7	25.9	5.8	5.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	23.3	9.2	9.2	21.4	0.0	0.0	9.2	26.7	0.0	0.0
情報通信業	83	30.5	34.7	30.8	14.2	5.5	3.9	30.6	26.4	2.2	0.5
運輸業、郵便業	135	7.9	20.6	11.3	7.4	6.0	2.0	5.6	17.1	4.8	1.1
卸売業、小売業	263	25.4	23.2	26.5	11.4	6.3	3.4	13.2	27.5	7.3	3.0
金融業、保険業	24	68.5	40.3	48.4	28.7	11.8	5.8	49.6	39.9	3.7	7.4
不動産業、物品賃貸業	22	9.0	31.0	29.4	17.4	0.0	0.0	8.8	23.2	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	0.0	47.3	11.7	0.0	24.4	8.2	3.5	35.6	0.0	8.2
教育、学習支援業	90	9.8	9.6	20.3	4.8	4.0	0.0	5.4	19.5	1.1	2.0
医療、福祉	407	10.2	5.3	15.4	10.2	0.8	0.3	5.7	28.3	11.1	10.9
その他サービス業	203	26.9	23.0	24.1	10.5	1.6	4.3	20.1	22.4	6.1	3.4
その他	48	22.7	28.6	22.2	11.6	7.5	9.6	17.8	26.0	4.8	4.7

	合計	Q16B 残業削減のための取組:効果あげているもの									
		取引先との 余裕をもった コミュニケーション	残業の事前 承認	ワイスの強制 消灯	業務プロセスの 見直し	業務量・業務 負荷に応じた 業務計画の 作成	担当がいな くとも、他の 人が仕事を 代替できる 体制づくり	研修や情報 の周知によ る残業削減 に向けた職 場風土の改 善	その他	取組は行っ ていない/特 にない	無回答
全体	1,885	1.1	24.7	2.9	11.2	3.8	11.4	8.5	1.1	5.0	27.7
建設業	129	0.4	18.5	2.9	9.5	1.4	9.1	7.8	0.7	1.4	34.5
製造業	430	2.0	31.0	2.8	13.5	4.8	16.1	8.2	1.4	2.6	19.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	31.1	0.0	4.3	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	42.7
情報通信業	83	1.7	25.8	1.8	12.9	5.6	1.6	9.8	1.1	0.0	21.1
運輸業、郵便業	135	1.3	10.8	2.4	9.1	6.1	6.2	6.1	0.7	8.5	36.7
卸売業、小売業	263	1.1	23.7	4.6	11.4	4.9	9.8	12.6	2.1	3.6	28.3
金融業、保険業	24	3.7	36.8	7.9	43.8	7.4	30.2	30.8	5.6	0.0	15.1
不動産業、物品賃貸業	22	8.1	40.0	10.2	20.8	2.3	26.6	12.7	0.0	0.0	26.6
宿泊業、飲食サービス業	28	0.0	1.6	6.4	3.5	0.0	6.4	14.6	6.4	6.4	21.7
教育、学習支援業	90	0.0	27.5	3.0	4.1	2.0	10.5	9.6	2.6	13.9	24.6
医療、福祉	407	0.0	24.9	0.7	9.2	2.0	11.0	6.6	0.0	7.5	35.5
その他サービス業	203	1.3	25.9	4.5	10.7	4.5	9.9	6.1	0.2	4.3	27.2
その他	48	0.0	17.4	2.0	17.4	5.8	13.3	3.1	1.1	9.6	21.1

	合計	Q17A 休暇取得促進のための取組									
		年次有給休暇の計画的な取得の推奨	年次有給休暇取得率の目標設定	連続休暇取得の奨励	身近な上司による年次有給休暇の取得奨励	身近な上司の積極的な年次有給休暇の取得	管理職に対する労務管理をテーマとした研修	部下の年次有給休暇取得率を管理職の評価に反映	休暇中に他の人に仕事を代替してもらえない仕組み・カバー体制	仕事の標準化	時間単位、半日単位など柔軟な年次有給休暇取得制度
全体	1,885	46.3	20.8	25.9	25.7	15.4	18.3	1.8	24.0	25.9	63.7
建設業	129	49.3	23.4	38.6	32.8	17.0	15.7	4.5	15.7	23.1	61.7
製造業	430	56.8	25.5	21.4	26.4	14.8	18.2	1.3	25.3	36.4	73.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	56.8	8.7	18.4	9.2	4.3	43.2	0.0	17.9	13.0	78.1
情報通信業	83	60.6	23.5	46.7	38.8	20.5	25.4	0.6	13.8	12.4	72.2
運輸業、郵便業	135	28.2	12.9	11.3	14.2	7.4	24.6	2.0	16.3	27.9	40.6
卸売業、小売業	263	49.0	20.9	34.1	25.6	15.8	19.4	4.1	26.1	28.7	49.1
金融業、保険業	24	95.8	36.2	83.4	53.2	36.2	37.6	1.9	34.5	17.1	79.7
不動産業、物品賃貸業	22	42.1	26.4	22.0	21.8	17.4	9.3	2.3	42.8	20.8	87.3
宿泊業、飲食サービス業	28	21.7	16.4	33.4	21.0	16.4	7.1	10.0	21.0	22.6	28.1
教育、学習支援業	90	28.7	7.3	7.1	18.0	11.6	14.6	0.0	18.9	12.7	65.3
医療、福祉	407	35.4	19.2	18.4	25.1	16.0	16.5	0.2	28.7	22.3	72.0
その他サービス業	203	53.3	23.1	30.6	26.2	19.1	15.3	2.0	21.8	22.0	57.6
その他	48	45.3	12.8	38.1	22.1	6.1	17.0	0.0	20.3	22.8	67.0

	合計	Q17A 休暇取得促進のための取組									
		代休分を残業代として支払う	休業日の設定など全社的な休日増加の取組	研修や情報の周知による有給取得に向けた職場風土の改善	地域活動・ボランティア活動のために利用できる特別休暇の導入	社員のスキルアップなどのために利用できる特別休暇の導入	私傷病の治療等による通院・治療のための病気休職制度	その他	取組は行っていない/特になし	無回答	
全体	1,885	7.0	15.0	10.4	9.9	5.6	36.8	2.0	8.0	1.3	
建設業	129	14.8	26.8	9.3	6.8	5.5	35.6	0.0	5.9	1.4	
製造業	430	9.2	23.4	10.4	14.4	3.9	38.2	2.3	6.7	0.5	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	4.9	9.2	39.8	34.9	56.2	0.0	4.9	0.0	
情報通信業	83	12.8	16.9	15.0	19.1	2.7	47.9	1.1	0.0	0.0	
運輸業、郵便業	135	5.7	7.5	8.2	5.6	3.0	25.1	0.3	20.1	3.3	
卸売業、小売業	263	3.9	20.9	9.5	7.3	3.5	34.4	1.8	10.4	0.9	
金融業、保険業	24	1.9	3.7	35.7	26.4	11.2	47.8	3.9	0.0	2.1	
不動産業、物品賃貸業	22	8.1	18.3	12.7	28.7	8.1	54.2	0.0	0.0	0.0	
宿泊業、飲食サービス業	28	16.4	14.6	8.2	8.0	6.4	26.1	0.0	8.2	6.4	
教育、学習支援業	90	2.6	17.5	8.2	7.1	4.0	46.7	3.1	2.0	4.0	
医療、福祉	407	4.9	2.7	11.9	5.1	8.7	35.3	2.7	7.4	0.7	
その他サービス業	203	5.5	9.6	8.1	10.1	4.8	35.0	2.0	8.2	2.3	
その他	48	10.6	16.6	6.3	15.7	12.7	44.0	2.1	13.2	0.0	

	合計	Q17B 休暇取得促進のための取組：効果をあげているもの									
		年次有給休暇の計画的な取得の推奨	年次有給休暇取得率の目標設定	連続休暇取得の奨励	身近な上司による年次有給休暇の取得奨励	身近な上司の積極的な年次有給休暇の取得	管理職に対する労務管理をテーマとした研修	部下の年次有給休暇取得率を管理職の評価に反映	休暇中に他の人に仕事を代替してもらえない仕組み・カバー体制	仕事の標準化	時間単位、半日単位など柔軟な年次有給休暇取得制度
全体	1,885	27.1	11.4	14.0	11.8	7.1	5.2	0.8	10.4	8.1	42.1
建設業	129	31.1	14.5	24.2	12.8	7.4	3.4	2.8	7.7	5.4	45.1
製造業	430	34.2	14.2	10.8	13.2	5.6	6.5	0.3	12.5	12.3	52.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	31.1	8.7	13.5	9.2	4.3	17.0	0.0	4.3	8.7	47.6
情報通信業	83	39.4	15.1	35.9	15.8	9.9	10.1	0.0	1.7	3.4	43.1
運輸業、郵便業	135	13.0	4.6	4.5	4.8	1.5	1.8	1.7	6.4	10.6	21.6
卸売業、小売業	263	31.0	12.0	15.8	12.6	8.1	5.9	1.7	8.6	9.0	27.6
金融業、保険業	24	71.1	34.1	73.7	26.6	22.9	16.7	1.9	19.2	9.5	57.5
不動産業、物品賃貸業	22	16.9	11.3	4.6	12.7	12.7	2.3	2.3	8.1	18.5	48.1
宿泊業、飲食サービス業	28	11.9	12.8	16.9	12.8	12.8	0.0	1.8	8.2	19.2	14.6
教育、学習支援業	90	13.1	1.1	2.6	4.7	3.6	5.1	0.0	9.9	0.6	41.5
医療、福祉	407	20.3	9.9	8.4	12.0	7.8	5.1	0.1	13.3	6.4	50.7
その他サービス業	203	28.9	12.6	19.8	11.1	9.3	1.7	0.9	10.1	5.4	38.3
その他	48	23.5	5.0	11.4	13.8	4.0	5.9	0.0	5.9	1.1	34.6

	合計	Q17B 休暇取得促進のための取組:効果をあげているもの									
		代休分を残業代として支払う	休業日の設定など全社的な休日増加の取組	研修や情報の周知による有給取得に向けた職場風土の改善	地域活動・ボランティア活動のために利用できる特別休暇の導入	社員のスキルアップなどのために利用できる特別休暇の導入	私傷病の治療等による通院・治療のための病気休職制度	その他	取組は行っていない/特にない	無回答	
全体	1,885	2.6	8.2	3.7	2.4	2.3	14.0	1.2	8.4	28.6	
建設業	129	6.7	21.7	5.8	2.9	2.8	20.5	0.0	5.9	27.5	
製造業	430	3.7	11.8	2.9	4.6	1.3	15.5	1.9	7.1	22.0	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	21.4	0.0	4.9	38.4	
情報通信業	83	6.8	5.4	5.0	0.5	1.1	9.7	1.1	0.0	26.9	
運輸業,郵便業	135	3.3	3.7	2.4	1.7	2.0	5.7	0.3	22.1	38.4	
卸売業,小売業	263	1.2	8.3	3.5	0.9	1.4	12.2	0.6	10.6	27.8	
金融業,保険業	24	1.9	1.9	20.4	11.6	1.9	24.8	2.1	0.0	11.2	
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	10.2	2.3	0.0	8.1	12.7	0.0	0.0	26.6	
宿泊業,飲食サービス業	28	1.8	6.4	0.0	0.0	0.0	22.6	0.0	14.6	39.2	
教育,学習支援業	90	0.0	8.8	0.6	0.6	2.0	17.5	1.1	2.0	44.6	
医療,福祉	407	1.2	2.2	4.8	1.6	4.1	14.4	1.7	7.9	28.4	
その他サービス業	203	2.3	7.4	3.5	2.7	1.6	10.7	1.1	8.2	30.4	
その他	48	1.0	8.0	1.1	2.1	4.8	11.1	2.1	13.2	33.5	

	合計	Q18(1) 導入している制度							無回答
		始業または終業時間の繰上・繰下	フレックスタイム制度	法定を上回る1日の所定労働時間の短縮	平日単位の休暇制度	時間単位の休暇制度	テレワーク		
全体	1,885	53.7	19.9	17.0	77.5	29.2	9.9	9.1	
建設業	129	51.5	10.8	19.0	76.1	22.2	7.1	10.7	
製造業	430	54.3	32.0	16.5	88.7	25.9	11.1	5.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	95.1	17.9	13.5	100.0	30.0	8.7	0.0	
情報通信業	83	63.6	41.6	27.1	92.1	26.0	26.6	2.8	
運輸業,郵便業	135	49.0	13.3	17.8	53.2	16.7	3.4	26.2	
卸売業,小売業	263	55.2	21.9	16.4	65.5	17.7	13.4	12.4	
金融業,保険業	24	77.0	39.8	30.8	91.9	24.6	28.7	2.1	
不動産業,物品賃貸業	22	42.1	17.1	12.5	89.6	11.3	9.0	0.0	
宿泊業,飲食サービス業	28	40.2	13.7	13.7	48.0	21.0	8.2	14.6	
教育,学習支援業	90	58.2	7.4	29.3	77.9	56.9	3.1	2.6	
医療,福祉	407	49.9	6.9	12.7	82.8	47.5	2.9	5.0	
その他サービス業	203	58.4	21.2	16.0	72.1	22.5	15.2	12.2	
その他	48	44.2	29.6	15.7	68.5	20.9	21.5	19.2	

	合計	Q18(2)① 制度利用が可能な事由:始業または終業時間の繰上・繰下						無回答
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由がなくとも利用可能		
全体	1,011	76.8	54.3	23.9	19.0	12.1	2.1	
建設業	66	81.7	63.2	21.5	19.6	9.9	2.7	
製造業	234	82.7	54.9	21.7	16.9	8.1	2.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	72.4	9.1	4.6	4.6	9.7	17.9	
情報通信業	53	62.7	45.4	23.4	21.2	25.9	0.0	
運輸業,郵便業	66	63.2	43.1	14.8	11.8	24.6	5.4	
卸売業,小売業	145	77.4	57.5	25.6	20.8	11.7	1.7	
金融業,保険業	19	67.5	61.9	27.2	44.9	17.4	0.0	
不動産業,物品賃貸業	9	51.1	46.2	29.7	15.3	24.8	0.0	
宿泊業,飲食サービス業	11	70.5	61.4	36.4	15.9	25.0	4.5	
教育,学習支援業	52	69.5	63.3	24.8	19.6	5.4	3.4	
医療,福祉	203	85.1	52.7	24.3	15.6	8.0	0.8	
その他サービス業	119	70.7	54.2	29.4	24.8	16.6	0.0	
その他	21	71.8	71.8	28.5	26.1	6.7	8.5	

	合計	Q18(2)② 制度利用が可能な事由:フレックスタイム制度						無回答
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由がなくとも利用可能		
全体	374	16.9	11.6	6.3	18.1	62.8	6.1	
建設業	14	29.7	29.7	6.9	10.1	50.7	12.7	
製造業	138	16.7	12.7	4.8	18.5	65.5	3.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
情報通信業	34	11.1	4.4	1.5	6.6	87.4	1.5	
運輸業,郵便業	18	25.5	22.6	15.6	25.5	49.1	9.9	
卸売業,小売業	58	18.8	11.8	10.1	23.0	54.1	7.9	
金融業,保険業	10	0.0	0.0	0.0	14.0	80.8	5.2	
不動産業,物品賃貸業	4	13.5	13.5	13.5	13.5	86.5	0.0	
宿泊業,飲食サービス業	4	26.7	0.0	13.3	26.7	60.0	0.0	
教育,学習支援業	7	7.7	7.7	7.7	57.7	26.9	0.0	
医療,福祉	28	24.5	10.0	0.0	24.5	32.7	18.2	
その他サービス業	43	10.6	9.3	8.3	11.1	69.0	8.3	
その他	14	12.6	12.6	12.6	16.3	83.7	0.0	

	合計	Q18(2)③ 制度利用が可能な事由:法定を上回る1日の所定労働時間の短縮					
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由 がなくとも 利用可能	無回答
全体	321	68.2	48.2	17.0	6.0	21.2	6.6
建設業	25	83.4	64.4	18.4	0.0	9.3	7.3
製造業	71	73.8	50.6	18.4	2.7	19.0	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	32.0	32.0	0.0	0.0	68.0	0.0
情報通信業	22	58.7	51.9	24.2	32.4	24.7	4.3
運輸業,郵便業	24	36.6	17.5	12.2	2.1	39.1	22.2
卸売業,小売業	43	80.6	58.1	20.3	4.5	15.3	0.0
金融業,保険業	8	73.7	54.9	18.1	12.0	19.5	6.8
不動産業,物品賃貸業	3	35.1	35.1	0.0	0.0	64.9	0.0
宿泊業,飲食サービス業	4	86.7	46.7	0.0	0.0	13.3	0.0
教育,学習支援業	26	78.9	70.4	29.1	15.3	12.6	1.7
医療,福祉	51	65.9	33.5	8.4	1.0	25.2	7.9
その他サービス業	33	53.7	43.5	16.8	6.9	20.0	18.0
その他	7	57.9	57.9	13.6	0.0	42.1	0.0

	合計	Q18(2)④ 制度利用が可能な事由:平日単位の休暇制度					
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由 がなくとも 利用可能	無回答
全体	1,461	7.6	6.7	5.8	5.4	86.5	3.1
建設業	98	6.4	5.1	6.4	5.6	88.5	3.6
製造業	382	6.1	5.1	5.6	4.9	89.7	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	0.0	0.0	0.0	83.0	17.0
情報通信業	76	6.0	6.0	5.3	3.7	88.4	2.6
運輸業,郵便業	72	9.5	7.0	6.4	8.1	77.5	10.5
卸売業,小売業	172	9.1	6.8	8.2	6.7	85.3	4.2
金融業,保険業	22	4.5	4.5	2.3	0.0	95.5	0.0
不動産業,物品賃貸業	20	7.5	5.2	5.2	2.6	92.5	0.0
宿泊業,飲食サービス業	13	3.8	0.0	3.8	3.8	92.4	0.0
教育,学習支援業	70	5.5	8.0	4.7	4.0	86.2	3.3
医療,福祉	337	9.5	7.8	5.9	5.3	85.6	1.5
その他サービス業	147	6.6	8.1	2.2	6.2	84.5	4.0
その他	33	13.1	13.1	10.0	11.4	84.0	1.6

	合計	Q18(2)⑤ 制度利用が可能な事由:時間単位の休暇制度					
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由 がなくとも 利用可能	無回答
全体	550	12.7	11.2	8.2	6.4	79.2	4.5
建設業	29	9.6	9.6	3.4	3.4	78.0	12.4
製造業	112	12.7	12.3	11.9	8.7	78.7	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3	0.0	0.0	14.4	0.0	85.6	0.0
情報通信業	21	4.7	4.7	2.4	8.3	84.6	2.4
運輸業,郵便業	23	23.7	15.8	7.9	0.0	44.8	31.5
卸売業,小売業	46	18.6	18.6	9.9	12.6	73.7	3.8
金融業,保険業	6	7.5	7.5	7.5	7.5	92.5	0.0
不動産業,物品賃貸業	2	40.9	40.9	20.4	0.0	59.1	0.0
宿泊業,飲食サービス業	6	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
教育,学習支援業	51	5.5	4.5	5.5	6.5	90.0	0.0
医療,福祉	193	7.6	5.0	5.9	4.2	86.9	2.2
その他サービス業	46	32.7	31.6	9.9	5.0	58.5	4.9
その他	10	22.4	22.4	22.4	27.0	67.9	5.1

	合計	Q18(2)⑥ 制度利用が可能な事由:テレワーク					
		育児事由	介護事由	私傷病事由	その他の事由	特段の事由 がなくとも 利用可能	無回答
全体	187	39.3	31.8	22.5	28.3	28.5	8.8
建設業	9	21.1	27.2	26.6	21.7	16.1	19.5
製造業	48	57.4	47.0	31.4	35.5	22.2	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
情報通信業	22	32.3	30.0	33.9	23.5	32.4	10.4
運輸業,郵便業	5	40.5	30.7	11.0	38.6	20.9	0.0
卸売業,小売業	35	38.8	27.5	15.5	32.5	22.6	6.5
金融業,保険業	7	7.2	7.2	0.0	20.2	79.8	0.0
不動産業,物品賃貸業	2	74.3	74.3	74.3	74.3	25.7	0.0
宿泊業,飲食サービス業	2	100.0	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0
教育,学習支援業	3	16.5	0.0	0.0	83.5	0.0	0.0
医療,福祉	12	29.9	19.2	4.3	12.4	19.2	34.2
その他サービス業	31	26.9	26.9	22.0	18.3	42.3	7.4
その他	10	42.1	37.2	22.3	26.7	36.1	17.3

	合計	Q18(3)① 正社員の利用実績:始業または終業時間の繰上・繰下				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	20.0	43.3	3.1	3.4	47.6
建設業	129	17.0	42.1	2.8	4.5	48.9
製造業	430	18.4	41.9	4.2	3.4	47.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	30.6	56.8	34.0	0.0	9.2
情報通信業	83	35.8	56.0	2.2	4.3	33.8
運輸業,郵便業	135	16.7	28.7	6.4	8.6	52.3
卸売業,小売業	263	22.1	43.2	1.2	2.6	49.0
金融業,保険業	24	37.0	68.9	2.1	3.9	23.0
不動産業,物品賃貸業	22	17.1	35.7	4.4	0.0	60.0
宿泊業,飲食サービス業	28	20.1	33.8	6.4	0.0	59.8
教育,学習支援業	90	32.4	51.7	0.0	4.0	44.4
医療,福祉	407	11.4	43.8	2.7	1.7	51.6
その他サービス業	203	29.8	47.5	2.9	4.4	41.0
その他	48	11.8	40.4	0.0	0.0	55.8

	合計	Q18(3)② 正社員の利用実績:フレックスタイム制度				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	15.3	15.4	1.2	2.0	79.9
建設業	129	7.6	8.6	4.2	0.4	86.4
製造業	430	27.5	26.9	1.3	1.9	68.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	17.9	17.9	0.0	0.0	82.1
情報通信業	83	37.6	38.3	0.0	2.2	59.6
運輸業,郵便業	135	6.6	5.2	1.7	7.7	83.8
卸売業,小売業	263	15.7	16.3	0.6	1.5	79.3
金融業,保険業	24	35.8	35.8	2.1	0.0	62.1
不動産業,物品賃貸業	22	15.1	15.1	0.0	2.1	82.9
宿泊業,飲食サービス業	28	11.9	13.7	0.0	0.0	86.3
教育,学習支援業	90	7.4	4.8	0.0	2.0	90.6
医療,福祉	407	2.5	4.6	0.6	1.1	93.6
その他サービス業	203	15.4	12.5	2.8	2.6	78.7
その他	48	29.6	29.6	0.0	0.0	70.4

	合計	Q18(3)③ 正社員の利用実績:法定を上回る1日の所定労働時間の短縮				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	7.0	13.1	1.4	2.0	83.1
建設業	129	7.8	14.1	1.4	1.4	81.8
製造業	430	7.2	13.6	2.1	2.3	81.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	9.2	9.2	0.0	0.0	90.8
情報通信業	83	20.7	26.5	0.0	2.2	70.2
運輸業,郵便業	135	6.2	7.1	3.3	3.3	85.8
卸売業,小売業	263	5.7	13.5	0.7	1.1	84.6
金融業,保険業	24	9.7	28.7	0.0	0.0	71.3
不動産業,物品賃貸業	22	10.2	10.2	0.0	0.0	89.8
宿泊業,飲食サービス業	28	8.2	13.7	0.0	0.0	86.3
教育,学習支援業	90	12.1	19.3	4.0	2.0	74.7
医療,福祉	407	3.8	10.3	0.1	1.5	87.8
その他サービス業	203	6.2	10.2	2.7	3.5	83.4
その他	48	7.7	15.7	0.0	0.0	84.3

	合計	Q18(3)④ 正社員の利用実績:半日単位の休暇制度				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	70.3	71.2	1.0	1.4	25.6
建設業	129	70.7	69.0	0.0	0.0	29.3
製造業	430	83.6	82.8	0.0	0.8	14.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	85.1	87.3	2.2	4.3	6.3
運輸業,郵便業	135	36.7	41.3	3.9	2.0	52.7
卸売業,小売業	263	59.3	60.5	0.2	2.0	37.1
金融業,保険業	24	86.1	88.2	0.0	0.0	11.8
不動産業,物品賃貸業	22	79.4	79.4	0.0	0.0	20.6
宿泊業,飲食サービス業	28	39.8	41.6	0.0	0.0	58.4
教育,学習支援業	90	74.0	75.9	2.0	0.0	22.1
医療,福祉	407	75.7	77.4	0.0	0.9	21.0
その他サービス業	203	63.5	62.9	4.6	2.6	28.3
その他	48	63.7	64.8	0.0	0.0	35.2

	合計	Q18(3)⑤ 正社員の利用実績:時間単位の休暇制度				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	24.3	26.0	1.1	1.5	71.3
建設業	129	16.7	20.8	1.4	0.0	77.8
製造業	430	22.3	22.9	0.8	1.8	74.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	30.0	30.0	0.0	0.0	70.0
情報通信業	83	23.8	26.0	0.0	2.2	71.9
運輸業,郵便業	135	4.5	8.8	1.3	6.3	83.5
卸売業,小売業	263	13.9	15.3	1.4	0.7	82.7
金融業,保険業	24	24.6	24.6	0.0	0.0	75.4
不動産業,物品賃貸業	22	11.3	11.3	0.0	0.0	88.7
宿泊業,飲食サービス業	28	21.0	21.0	0.0	0.0	79.0
教育,学習支援業	90	54.9	54.9	0.0	0.0	45.1
医療,福祉	407	42.7	43.5	0.6	0.9	54.8
その他サービス業	203	13.6	17.4	3.8	1.1	76.6
その他	48	20.9	20.9	0.0	0.0	79.1

	合計	Q18(3)⑥ 正社員の利用実績:テレワーク				
		男性で利用者がいた	女性で利用者がいた	利用者はいなかった	対象者がいなかった	無回答
全体	1,885	6.2	7.4	0.8	2.0	88.5
建設業	129	5.9	3.8	1.4	0.0	91.5
製造業	430	7.0	8.3	1.8	1.9	87.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	8.7	0.0	0.0	91.3
情報通信業	83	27.0	24.5	0.0	2.8	68.4
運輸業,郵便業	135	0.7	2.7	2.0	4.1	91.2
卸売業,小売業	263	5.8	10.5	0.9	1.5	86.1
金融業,保険業	24	24.8	24.8	2.1	0.0	73.2
不動産業,物品賃貸業	22	9.0	9.0	0.0	0.0	91.0
宿泊業,飲食サービス業	28	1.8	8.2	0.0	0.0	91.8
教育,学習支援業	90	2.6	3.1	0.0	2.0	93.0
医療,福祉	407	0.5	1.7	0.1	2.3	95.8
その他サービス業	203	9.9	9.0	0.0	2.6	85.2
その他	48	15.7	17.8	0.0	0.0	82.2

	合計	Q19 女性正社員の両立とキャリア:A=早くフルタイムに戻すべき/B=希望により選択可にすべき				
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	無回答
全体	1,885	3.5	12.2	38.8	43.3	2.1
建設業	129	3.2	15.7	44.0	36.7	0.4
製造業	430	2.8	12.4	40.7	41.2	3.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	43.2	0.0	56.8	0.0
情報通信業	83	1.8	6.4	35.5	55.2	1.2
運輸業,郵便業	135	3.0	17.9	45.0	31.1	3.0
卸売業,小売業	263	4.1	14.2	42.9	37.0	1.8
金融業,保険業	24	5.8	13.2	51.2	27.7	2.1
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	16.9	4.6	78.5	0.0
宿泊業,飲食サービス業	28	12.8	5.5	36.3	45.4	0.0
教育,学習支援業	90	2.0	6.5	42.1	48.3	1.1
医療,福祉	407	3.8	11.7	33.6	49.0	1.8
その他サービス業	203	3.4	8.6	37.2	47.1	3.8
その他	48	5.8	9.5	38.8	46.0	0.0

	合計	Q20 男性の育児参加促進を目的として行っている取組									
		配偶者出産 休暇制度を 設けている	失効年次有 給休暇の積 立等の制度 を設けてい る	男性の育児 休業取得率 や取得人数 の目標を定 めている	全社員に男 性の休業・休 暇取得の理 解促進に向 けた情報提 供実施	会社独自に、 育児休業中 の所得保障 を行っている	配偶者・パート ナーが出産す る男性に制 度説明や休 暇等取得を 働きかけて いる	夫婦参加型 や男性対象 の育児セミ ナを実施して いる	子どもを持 つ男性社員 のネットワーク づくりを行っ ている	その他	特に実施し ていない
全体	1,885	45.7	16.1	8.7	16.8	2.7	11.4	1.3	0.4	0.4	37.6
建設業	129	40.1	23.6	9.4	14.3	3.5	10.4	1.7	0.0	0.0	46.9
製造業	430	53.7	26.9	6.8	18.5	2.4	16.5	1.1	0.1	0.9	27.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	61.1	31.1	4.9	34.9	9.2	4.3	0.0	0.0	0.0	34.0
情報通信業	83	61.8	26.8	9.9	21.5	7.2	12.0	4.0	1.1	0.6	26.1
運輸業、郵便業	135	28.2	6.4	3.1	5.0	0.3	4.5	0.0	0.0	0.0	58.6
卸売業、小売業	263	49.1	12.5	5.9	17.5	4.1	9.2	1.1	0.2	0.6	39.4
金融業、保険業	24	74.9	40.4	46.0	38.4	15.5	37.8	19.0	5.8	3.9	15.4
不動産業、物品賃貸業	22	15.7	34.2	12.7	2.3	0.0	10.4	0.0	0.0	0.0	48.6
宿泊業、飲食サービス業	28	21.5	8.2	6.4	16.2	0.0	6.4	0.0	6.4	0.0	47.5
教育、学習支援業	90	51.4	7.6	3.9	11.3	4.2	5.6	0.5	0.0	0.0	36.5
医療、福祉	407	40.1	4.0	12.0	20.2	0.9	12.0	1.7	0.0	0.2	41.1
その他サービス業	203	45.4	18.9	10.5	15.1	1.1	7.1	0.0	1.1	0.3	34.7
その他	48	47.6	14.1	4.8	11.0	9.5	11.7	1.1	0.0	0.0	35.5

	合計	Q20 男性の 育児参加促 進を目的と して行っ ている取組
		無回答
全体	1,885	3.3
建設業	129	0.4
製造業	430	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0
情報通信業	83	2.2
運輸業、郵便業	135	4.3
卸売業、小売業	263	1.2
金融業、保険業	24	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	2.3
宿泊業、飲食サービス業	28	14.6
教育、学習支援業	90	4.5
医療、福祉	407	3.7
その他サービス業	203	7.2
その他	48	5.8

	合計	Q21① 仕事と介護の両立支援:社員の仕事と介護の 両立に関する実態把握			
		行っている	行っていないが 検討中	行っておらず、 検討も していない	無回答
全体	1,885	21.4	22.3	51.5	4.7
建設業	129	17.8	20.4	54.4	7.5
製造業	430	18.9	23.8	54.0	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	51.9	17.0	31.1	0.0
情報通信業	83	19.7	21.1	54.6	4.5
運輸業、郵便業	135	9.9	24.5	58.6	7.0
卸売業、小売業	263	24.9	19.0	53.7	2.4
金融業、保険業	24	57.5	22.0	20.6	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	35.7	12.7	41.4	10.2
宿泊業、飲食サービス業	28	27.4	21.7	50.9	0.0
教育、学習支援業	90	28.2	14.9	54.9	2.0
医療、福祉	407	22.0	23.4	47.3	7.3
その他サービス業	203	18.8	26.4	50.1	4.7
その他	48	30.2	21.2	43.7	4.8

	合計	Q21② 仕事と介護の両立支援:社員の仕事と介護の 両立支援に対するニーズの把握			
		行っている	行っていないが 検討中	行っておらず、 検討も していない	無回答
全体	1,885	11.4	27.9	55.2	5.5
建設業	129	10.0	25.5	56.0	8.5
製造業	430	11.3	28.2	55.3	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	4.9	82.1	4.3
情報通信業	83	8.4	28.9	59.3	3.4
運輸業、郵便業	135	2.8	32.2	58.9	6.1
卸売業、小売業	263	13.8	26.1	56.2	3.9
金融業、保険業	24	28.2	43.9	27.8	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	25.2	23.2	41.4	10.2
宿泊業、飲食サービス業	28	1.6	34.7	63.7	0.0
教育、学習支援業	90	8.5	20.0	69.0	2.6
医療、福祉	407	13.7	28.4	50.6	7.3
その他サービス業	203	10.9	27.4	57.2	4.5
その他	48	14.7	30.1	42.9	12.3

	合計	Q21③ 仕事と介護の両立支援:介護に直面しているか否かを問わず、情報提供を行うこと			
		行っている	行っていないが検討中	行っておらず、検討もしていない	無回答
全体	1,885	11.2	21.7	61.1	6.0
建設業	129	11.3	18.7	62.8	7.1
製造業	430	12.3	22.2	60.0	5.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	9.7	77.3	4.3
情報通信業	83	14.9	17.5	63.6	3.9
運輸業,郵便業	135	4.0	19.2	70.1	6.7
卸売業,小売業	263	10.5	22.5	63.8	3.2
金融業,保険業	24	22.5	38.4	37.3	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	4.6	25.2	60.0	10.2
宿泊業,飲食サービス業	28	6.4	24.6	69.0	0.0
教育,学習支援業	90	7.6	19.7	66.1	6.5
医療,福祉	407	13.1	22.0	56.9	8.0
その他サービス業	203	11.7	21.1	61.0	6.2
その他	48	11.0	24.3	52.4	12.3

	合計	Q21④ 仕事と介護の両立支援:介護を行っている社員に対する経済的な支援			
		行っている	行っていないが検討中	行っておらず、検討もしていない	無回答
全体	1,885	3.0	9.3	80.5	7.1
建設業	129	1.1	4.7	85.4	8.9
製造業	430	3.3	9.4	81.8	5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	0.0	87.0	4.3
情報通信業	83	7.4	4.0	82.5	6.1
運輸業,郵便業	135	0.4	13.3	78.6	7.7
卸売業,小売業	263	2.5	13.0	79.1	5.5
金融業,保険業	24	9.3	21.1	67.7	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	0.0	12.5	75.0	12.5
宿泊業,飲食サービス業	28	1.6	6.4	92.0	0.0
教育,学習支援業	90	2.5	3.6	87.4	6.5
医療,福祉	407	2.4	8.5	79.4	9.8
その他サービス業	203	2.1	11.2	79.7	7.0
その他	48	18.2	5.9	63.7	12.3

	合計	Q21⑤ 仕事と介護の両立支援:介護に関する相談窓口や担当者の設置			
		行っている	行っていないが検討中	行っておらず、検討もしていない	無回答
全体	1,885	21.1	20.8	52.8	5.4
建設業	129	21.6	18.9	52.4	7.1
製造業	430	22.4	22.8	50.4	4.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	25.7	0.0	70.0	4.3
情報通信業	83	25.6	14.5	54.4	5.5
運輸業,郵便業	135	10.8	18.9	63.3	7.0
卸売業,小売業	263	22.2	20.4	54.3	3.1
金融業,保険業	24	38.0	23.0	37.1	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	31.9	10.4	49.5	8.1
宿泊業,飲食サービス業	28	11.7	35.6	50.9	1.8
教育,学習支援業	90	25.7	6.1	66.2	2.0
医療,福祉	407	21.5	22.9	49.2	6.5
その他サービス業	203	15.7	23.6	54.2	6.5
その他	48	20.7	24.3	42.7	12.3

	合計	Q21⑥ 仕事と介護の両立支援:介護を行う社員に対する上司や人事担当者との面談の実施			
		行っている	行っていないが検討中	行っておらず、検討もしていない	無回答
全体	1,885	21.8	25.0	47.3	5.9
建設業	129	15.2	26.0	51.7	7.1
製造業	430	19.4	26.9	49.1	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	25.7	0.0	70.0	4.3
情報通信業	83	23.8	24.3	45.8	6.1
運輸業,郵便業	135	13.8	18.5	62.3	5.4
卸売業,小売業	263	13.4	28.4	53.4	4.8
金融業,保険業	24	43.2	21.7	33.2	1.9
不動産業,物品賃貸業	22	4.6	20.8	62.0	12.5
宿泊業,飲食サービス業	28	7.3	51.8	34.5	6.4
教育,学習支援業	90	25.0	24.8	45.7	4.5
医療,福祉	407	33.0	21.3	38.2	7.5
その他サービス業	203	20.4	26.7	46.6	6.3
その他	48	28.0	28.1	35.4	8.5

	合計	Q21⑦ 仕事と介護の両立支援:管理職に対する、部下への配慮や情報提供、マネジメント等の研修			
		行っている	行っていないが検討中	行っておらず、検討もしていない	無回答
全体	1,885	6.7	29.2	57.5	6.6
建設業	129	9.5	27.8	55.2	7.5
製造業	430	7.9	31.8	54.9	5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	8.7	0.0	87.0	4.3
情報通信業	83	10.1	22.1	60.1	7.6
運輸業,郵便業	135	2.7	23.3	66.6	7.4
卸売業,小売業	263	4.4	31.9	60.3	3.4
金融業,保険業	24	22.5	34.8	38.8	3.9
不動産業,物品賃貸業	22	4.4	17.4	68.1	10.2
宿泊業,飲食サービス業	28	3.7	47.5	42.5	6.4
教育,学習支援業	90	3.1	20.9	69.5	6.5
医療,福祉	407	7.3	30.1	53.4	9.2
その他サービス業	203	5.8	29.1	58.9	6.3
その他	48	6.9	30.1	50.7	12.3

	合計	Q22① 支援実施の重視度:研修・プログラム等の情報提供					無回答
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	
全体	1,885	29.1	33.0	21.8	7.3	7.2	1.7
建設業	129	25.0	35.7	24.9	5.6	6.7	2.2
製造業	430	29.9	35.3	19.7	6.3	7.3	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	31.1	30.6	34.0	0.0	0.0	4.3
情報通信業	83	33.6	31.3	19.6	9.5	3.9	2.2
運輸業,郵便業	135	21.3	35.0	17.9	14.2	10.3	1.3
卸売業,小売業	263	26.3	24.4	28.2	9.4	9.4	2.4
金融業,保険業	24	65.3	30.5	0.0	2.1	2.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	23.2	26.1	24.3	16.2	8.1	2.1
宿泊業,飲食サービス業	28	10.0	51.8	16.4	11.7	10.0	0.0
教育,学習支援業	90	24.8	40.3	19.9	6.5	7.9	0.6
医療,福祉	407	31.0	36.9	20.9	4.4	5.4	1.4
その他サービス業	203	32.1	27.1	26.1	6.8	5.7	2.3
その他	48	27.5	27.3	19.5	11.2	13.3	1.1

	合計	Q22② 支援実施の重視度:自己啓発に係る費用の支援					無回答
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	
全体	1,885	25.8	31.5	21.4	9.4	10.3	1.7
建設業	129	25.3	44.1	15.6	6.3	8.0	0.8
製造業	430	29.1	30.5	21.6	7.8	9.2	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	26.7	34.9	17.0	17.0	0.0	4.3
情報通信業	83	27.9	39.4	15.5	7.7	7.2	2.2
運輸業,郵便業	135	23.2	21.7	22.0	14.6	15.5	3.0
卸売業,小売業	263	24.1	27.4	22.1	11.3	13.3	1.7
金融業,保険業	24	57.1	23.8	15.1	1.9	2.1	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	43.5	25.5	16.2	12.7	0.0	2.1
宿泊業,飲食サービス業	28	5.5	35.6	16.2	29.0	13.7	0.0
教育,学習支援業	90	24.3	20.9	27.3	15.0	11.9	0.6
医療,福祉	407	20.3	33.4	27.1	8.7	9.6	1.0
その他サービス業	203	29.5	34.8	18.0	6.3	8.3	3.1
その他	48	24.8	38.6	9.0	8.5	18.0	1.1

	合計	Q22③ 支援実施の重視度:自己啓発の時間確保のための配慮					無回答
		重視している	やや重視している	どちらともいえない	あまり重視していない	重視していない	
全体	1,885	11.2	24.0	37.1	14.7	10.9	2.0
建設業	129	15.1	25.0	31.8	15.7	11.1	1.2
製造業	430	11.0	17.5	43.0	16.5	10.0	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10	4.9	4.3	52.4	34.0	0.0	4.3
情報通信業	83	11.2	26.3	32.9	18.6	8.8	2.2
運輸業,郵便業	135	10.4	23.5	33.4	15.5	14.6	2.6
卸売業,小売業	263	5.6	14.5	45.0	16.9	15.4	2.6
金融業,保険業	24	25.2	26.5	26.1	16.0	6.2	0.0
不動産業,物品賃貸業	22	18.5	15.1	43.5	20.8	0.0	2.1
宿泊業,飲食サービス業	28	0.0	35.6	36.3	8.0	20.1	0.0
教育,学習支援業	90	10.2	17.8	50.8	9.6	10.5	1.1
医療,福祉	407	14.9	37.6	28.6	10.2	7.3	1.4
その他サービス業	203	7.8	24.6	39.1	14.9	9.5	4.0
その他	48	10.0	28.6	21.0	19.1	20.2	1.1

	合計	Q23 有期契約労働者の雇用			
		フルタイム契約労働者	パートタイム契約労働者	有期契約労働者は雇用していない	無回答
全体	1,885	76.4	72.3	11.0	3.0
建設業	129	64.1	48.9	16.1	1.7
製造業	430	72.5	68.2	13.5	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	83.0	73.8	0.0	0.0
情報通信業	83	85.0	56.6	11.2	0.5
運輸業、郵便業	135	64.7	66.2	19.9	6.6
卸売業、小売業	263	76.1	73.9	9.7	3.4
金融業、保険業	24	88.6	91.9	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	83.8	71.0	16.2	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	73.9	72.6	12.8	1.8
教育、学習支援業	90	90.4	89.0	0.0	0.6
医療、福祉	407	79.1	84.9	7.9	4.0
その他サービス業	203	83.9	72.4	7.8	4.1
その他	48	79.8	65.3	13.3	0.0

	合計	Q24① 有期契約労働者が無期契約へ転換できるルールの対応:フルタイム契約労働者						
		有期契約が更新を含めて通算5年を超えないように運用していく	申込がなされた段階で無期契約に切り換えていく	有期契約労働者の適性を見て5年を超える前に無期契約にしている	雇入れの段階から無期契約にする	有期契約労働者を、派遣労働者や請負に切り換えていく	対応方針は定めていない、わからない	無回答
全体	1,441	8.9	60.5	13.1	1.5	0.2	6.3	9.5
建設業	83	21.6	55.6	8.2	0.6	0.0	4.9	9.1
製造業	312	8.4	62.4	13.1	1.6	0.3	4.3	9.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	11.1	57.3	20.5	5.9	0.0	0.0	5.2
情報通信業	70	21.6	48.7	17.3	0.0	0.0	2.5	9.9
運輸業、郵便業	88	5.2	64.2	7.7	2.6	0.0	6.9	13.5
卸売業、小売業	200	6.1	59.1	15.2	1.1	0.0	10.1	8.3
金融業、保険業	22	18.5	59.5	14.9	0.0	0.0	2.3	4.7
不動産業、物品賃貸業	18	12.1	60.5	12.4	2.8	0.0	0.0	12.1
宿泊業、飲食サービス業	21	0.0	48.2	17.3	8.6	8.6	0.0	17.3
教育、学習支援業	81	19.8	48.3	7.8	0.6	0.0	7.8	15.7
医療、福祉	322	3.0	66.4	13.8	2.3	0.0	8.5	6.1
その他サービス業	170	8.8	59.6	13.9	0.6	0.0	5.1	12.1
その他	38	11.4	60.4	18.3	0.0	0.0	7.4	2.5

	合計	Q24② 有期契約労働者が無期契約へ転換できるルールの対応:パートタイム契約労働者						
		有期契約が更新を含めて通算5年を超えないように運用していく	申込がなされた段階で無期契約に切り換えていく	有期契約労働者の適性を見て5年を超える前に無期契約にしている	雇入れの段階から無期契約にする	有期契約労働者を、派遣労働者や請負に切り換えていく	対応方針は定めていない、わからない	無回答
全体	1,362	8.6	64.1	8.7	1.4	0.0	8.1	9.1
建設業	63	11.3	61.1	0.0	1.6	0.0	14.8	11.2
製造業	294	7.5	66.0	9.2	1.6	0.0	5.7	10.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	18.3	75.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
情報通信業	47	16.5	49.7	13.4	0.0	0.0	10.8	9.7
運輸業、郵便業	90	7.6	62.3	5.8	0.0	0.0	11.9	12.4
卸売業、小売業	194	5.5	63.1	12.0	0.9	0.0	11.3	7.1
金融業、保険業	22	28.0	57.4	8.1	0.0	0.0	4.5	2.0
不動産業、物品賃貸業	16	14.7	79.5	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	20	0.0	62.3	17.6	8.8	0.0	0.0	11.3
教育、学習支援業	80	17.8	57.7	9.5	0.6	0.0	5.1	9.2
医療、福祉	345	4.4	66.0	9.2	2.4	0.0	8.7	9.2
その他サービス業	147	13.9	66.1	6.5	0.3	0.0	5.7	7.4
その他	31	10.6	57.7	6.2	0.0	0.0	10.5	15.0

	合計	Q25① 制度有無・実績:有期契約労働者から正社員へ登用する制度・慣行			
		制度・利用実績ともに有	制度は有るが、利用実績は無い	制度無し	無回答
全体	1,885	64.5	6.2	26.8	2.6
建設業	129	51.1	8.2	37.5	3.2
製造業	430	64.6	7.6	25.5	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	43.2	0.0	56.8	0.0
情報通信業	83	57.4	5.5	34.4	2.7
運輸業、郵便業	135	56.9	10.3	30.2	2.6
卸売業、小売業	263	65.5	5.8	24.6	4.1
金融業、保険業	24	92.1	1.9	6.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	71.0	0.0	29.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	64.4	10.0	19.2	6.4
教育、学習支援業	90	61.0	0.6	38.4	0.0
医療、福祉	407	72.5	5.7	18.7	3.1
その他サービス業	203	59.8	5.0	33.8	1.4
その他	48	70.1	4.8	25.1	0.0

	合計	Q25② 制度有無・実績：定年退職以外の理由で離職した社員の再雇用制度			
		制度・利用実績ともに有	制度は有るが、利用実績は無い	制度無し	無回答
全体	1,885	28.8	8.4	59.5	3.3
建設業	129	17.5	8.5	71.9	2.2
製造業	430	20.3	8.7	68.2	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	17.0	4.9	78.1	0.0
情報通信業	83	27.1	10.5	59.7	2.8
運輸業、郵便業	135	22.2	12.8	60.7	4.3
卸売業、小売業	263	30.8	8.9	56.2	4.1
金融業、保険業	24	50.7	18.0	31.3	0.0
不動産業、物品賃貸業	22	4.6	14.6	80.8	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	36.1	8.2	42.9	12.8
教育、学習支援業	90	9.3	4.5	86.2	0.0
医療、福祉	407	51.0	5.6	38.4	5.0
その他サービス業	203	21.6	10.4	65.9	2.1
その他	48	14.6	6.1	78.3	1.1

	合計	Q25③ 制度有無・実績：トライアル雇用制度			
		制度・利用実績ともに有	制度は有るが、利用実績は無い	制度無し	無回答
全体	1,885	21.4	5.8	69.0	3.8
建設業	129	10.9	1.8	83.9	3.5
製造業	430	21.5	6.3	69.5	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	4.9	0.0	95.1	0.0
情報通信業	83	12.2	4.6	81.1	2.2
運輸業、郵便業	135	24.6	5.0	67.4	3.0
卸売業、小売業	263	22.4	3.9	69.3	4.4
金融業、保険業	24	18.8	3.9	73.3	3.9
不動産業、物品賃貸業	22	12.2	8.1	77.6	2.1
宿泊業、飲食サービス業	28	22.8	1.6	69.2	6.4
教育、学習支援業	90	7.6	2.0	90.4	0.0
医療、福祉	407	31.4	9.9	51.9	6.8
その他サービス業	203	17.4	5.2	74.6	2.7
その他	48	12.2	3.7	82.0	2.1

	合計	Q26 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティが進まない理由として解消すべき課題									
		労働時間が長いこと	有給休暇を取得しにくいこと	就業時間が固定化されており、柔軟な時間設定ができないこと	会議や調整に要する時間が長いこと	在宅勤務制度が活用しづらいこと	育児や介護等の人しか、両立支援制度等を利用できないこと	女性に比べ男性は制度利用や休暇取得がしやすい風土があること	深夜や休日対応の必要な仕事が多いこと	転勤や長期出張が多いこと	長時間働く人が評価される風潮があること
全体	1,885	28.6	28.3	31.0	15.0	40.1	12.6	24.7	31.6	4.3	10.9
建設業	129	45.6	40.3	32.2	14.2	43.6	7.7	26.4	45.6	16.8	9.7
製造業	430	29.1	23.8	33.3	20.2	39.2	12.2	27.5	21.0	5.5	17.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10	26.2	21.9	26.2	21.9	31.1	0.0	26.2	48.1	0.0	0.0
情報通信業	83	36.2	21.1	29.3	20.0	36.2	15.5	23.9	34.7	9.4	13.5
運輸業、郵便業	135	56.6	38.5	25.1	8.0	44.4	7.5	18.7	51.7	2.1	14.9
卸売業、小売業	263	38.2	41.3	29.3	13.1	40.3	14.9	38.7	20.4	2.5	12.0
金融業、保険業	24	21.5	23.8	32.9	23.8	63.2	13.9	36.6	0.0	9.7	5.8
不動産業、物品賃貸業	22	16.9	20.6	41.2	2.3	47.0	14.8	43.8	22.9	0.0	10.4
宿泊業、飲食サービス業	28	65.5	44.7	31.0	10.0	38.3	8.2	26.3	47.5	3.7	24.6
教育、学習支援業	90	12.5	25.9	42.4	24.8	34.3	18.4	21.4	8.2	0.5	5.0
医療、福祉	407	9.5	20.5	27.5	11.3	41.3	11.7	15.3	45.2	0.4	4.1
その他サービス業	203	26.1	24.9	33.5	12.5	39.3	13.8	23.8	31.1	4.6	9.7
その他	48	19.0	15.8	18.3	18.3	25.4	17.4	17.6	24.6	6.8	5.3

	合計	Q26 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティが進まない理由として解消すべき課題					
		同じペースで昇進・昇格しないとキャリア形成できないこと	長期休業や再雇用の制度がないこと	時間制約のある人が特定の部署でしか働けないこと	その他	特に課題はない	無回答
全体	1,885	2.7	4.3	10.8	9.0	9.3	1.8
建設業	129	2.2	0.0	6.8	7.2	9.5	0.0
製造業	430	3.8	4.7	9.9	8.5	6.8	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	0.0	0.0	0.0	9.2	17.0
情報通信業	83	3.9	5.5	10.8	12.7	3.6	2.2
運輸業、郵便業	135	3.1	5.2	9.2	8.0	11.3	1.3
卸売業、小売業	263	2.0	5.5	12.4	9.7	6.4	2.6
金融業、保険業	24	2.1	3.9	10.2	6.0	1.9	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	0.0	8.1	10.2	7.0	18.5	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	1.8	14.6	26.5	6.4	8.2	0.0
教育、学習支援業	90	0.6	2.6	9.6	10.5	19.3	0.0
医療、福祉	407	2.0	2.8	13.0	11.7	9.6	2.4
その他サービス業	203	3.4	6.8	11.2	5.7	12.8	2.0
その他	48	1.1	0.0	4.7	7.5	16.6	0.0

	合計	Q27 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティの取組を推進する上での課題									
		経営トップの理解や協力を得ることが難しい	社員への取組の意義や法律についての周知や理解が進まない	内容や計画を検討するための体制整備や担当者時間の確保が難しい	自社に必要な取組が分からない	管理職層の理解を得ることや適切な対応を徹底させることが難しい	両立支援制度利用者の代替要員確保やサポート体制作りが難しい	職種によって、制度の利用しやすさに差がある	部署によって、制度の利用しやすさに差がある	制度を利用した場合のキャリア形成が難しい	人事管理が複雑になる
全体	1,885	10.9	22.3	35.1	10.0	19.7	31.5	53.8	53.7	6.4	19.5
建設業	129	14.7	20.0	34.2	6.0	22.3	28.6	59.8	53.1	5.8	21.6
製造業	430	11.7	24.1	38.7	8.8	25.5	34.3	50.9	57.6	8.0	19.6
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	4.9	34.0	34.0	21.9	35.4	35.4	66.0	0.0	21.4
情報通信業	83	15.3	23.6	38.4	8.3	25.5	27.5	57.6	57.5	7.3	15.7
運輸業、郵便業	135	10.8	25.7	37.4	13.4	13.6	26.4	54.4	43.3	6.7	23.9
卸売業、小売業	263	14.5	27.4	32.3	11.1	26.8	33.3	60.7	59.7	9.4	20.7
金融業、保険業	24	6.2	22.0	38.8	2.1	35.6	46.0	32.9	73.2	10.2	30.0
不動産業、物品賃貸業	22	4.6	17.1	35.7	0.0	29.6	20.8	37.7	50.5	0.0	10.2
宿泊業、飲食サービス業	28	21.0	33.6	34.7	16.4	21.9	39.2	53.8	62.6	10.0	13.7
教育、学習支援業	90	2.0	15.2	38.7	13.6	12.2	27.1	51.8	46.8	5.1	22.9
医療、福祉	407	9.4	16.8	30.8	8.8	9.7	31.7	57.1	51.2	2.2	18.2
その他サービス業	203	8.6	24.0	33.5	12.2	19.4	31.9	46.8	49.0	9.1	19.3
その他	48	4.7	14.7	39.7	3.0	17.6	22.5	50.4	49.8	2.0	14.7

	合計	Q27 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティの取組を推進する上での課題				
		制度利用者に対する人事評価が難しい	社員のニーズが多様であり、制度的に対応しきれない	その他	特に課題となっていることはない	無回答
全体	1,885	13.1	10.4	3.5	7.6	1.5
建設業	129	16.2	4.7	0.4	9.5	0.0
製造業	430	15.5	9.3	1.6	6.5	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	10	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報通信業	83	16.7	8.8	5.5	2.9	2.8
運輸業、郵便業	135	6.3	12.0	8.0	9.0	1.3
卸売業、小売業	263	16.4	10.4	2.7	2.8	2.6
金融業、保険業	24	28.0	14.9	0.0	1.9	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	24.3	16.2	0.0	16.2	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	3.7	1.8	1.8	0.0	0.0
教育、学習支援業	90	10.2	16.1	4.5	13.6	0.0
医療、福祉	407	9.5	12.8	5.7	9.5	0.6
その他サービス業	203	14.3	10.2	2.9	9.6	1.8
その他	48	7.8	7.8	0.0	14.4	0.0