

企業・団体名： 豊田通商株式会社



取り組み内容

- ・新しくタイムマネジメント制度を導入しました。
- ・ワークライフバランス啓発パンフレットを作りました。



概要、目指す姿

いきいきと働ける職場の実現に向けて、2009年4月よりタイムマネジメントの取り組みを始めました。これらはワーク・ライフ・バランスの実現や人生の充実を基盤として仕事に付加価値を加えてほしいという思いをこめています。以前のフレックス制度は一部の社員のみしか利用出来ませんでした。新フレックス制度では、全社員が利用できるようになりました。また計画的に業務を行うことを目的として**残業の事前申請承認制度**も導入しました。これは、休日・深夜の業務は原則禁止し、20時以降の業務が必要な場合は上長に事前に申請し、コミュニケーションをとりながら、業務を行う制度です。

ワーク・ライフ・バランス(WLB)の理解促進活動として、**WLB のパンフレット**を発行しました。WLBの必要性や、WLBを実現している社員のインタビューを載せ、私たち社員が自らの人生を豊かにするための働き方を考えることができるよう全社員に配布しています。

カエル！ ジャパンキャンペーンを紹介しています



所在地: 愛知県 名古屋市 業種: 卸売・小売業 規模: 1,000人以上