



## 取り組み内容

### 1. 育児休業の推進

- ステップ 1 育児に関する制度を社員に理解してもらう為に「**育児に関する様々な制度**」を一覧表として作成し全社員に配布。  
(2008年12月)
- ステップ 2 その後、育児に関する現状の制度について**アンケート**を実施。  
(2008年12月)
- ステップ 3 社員が求める働きやすい環境として大きく3つにわけまとめました。  
(2009年3月) 妊娠中の働き方 育児休業中(男女)のフォロー 復帰後(男女)の働き方
- ステップ 4 今後 についての具体的な制度案を社員との意見交換会を開催しながら策定していきます。

### 2. ノー残業デーの推進

- ステップ 1 役員自らがワークライフバランスを推進する姿勢を示す為に**ポスター**を作成し各事業所に掲示。  
(2009年3月) 効率的な働き方を目指し、**事前の残業申請**を行い  
時間管理の意識付けをしながらノー残業デーを開始。
- ステップ 2 今後、各部署がノー残業デーの取り組み**目標**を決め、業務改善等を見直し全社員で取り組んでいきます。



その他、子供参観日(職場見学、仕事体験、昼食会など)を夏休みに企画しています。

