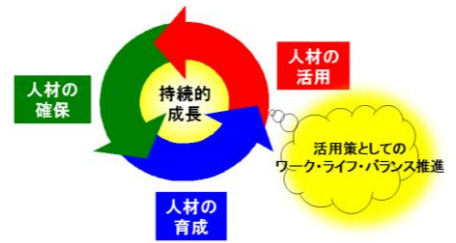


# 住友商事のワーク・ライフ・バランスへの取組み

～一人ひとりの豊かな人生のために～

〈持続的成長に向けた人材戦略〉



住友商事では2005年度に「ワーク・ライフ・バランス」のコンセプトを経営戦略の一部として人材マネジメント施策に導入以来、社員が生き活きとやりがいを感じながら、持続的に働けるための就業環境の整備や、意識改革を推進しています。

## 住友商事ワーク・ライフ・バランス ポリシー

### 基本理念

社員一人ひとりの仕事を含めた生活全体の充実が、活力を生み、新たな価値創造の原動力になると考えます。  
個々人の充実した生活の実現と更なる事業の発展に繋げるために、多様な価値観・ライフスタイルを尊重するワーク・ライフ・バランス施策を推進し、豊かさや夢の実現に寄与します。

### 活動指針

- ◎就業環境の整備  
就業の妨げとなり得る諸問題への配慮・サポートを通じて、生き活きと安心して働くことの出来る環境整備を推進します。  
・ゆとりの創出/持続可能な働き方への変革(時間外勤務縮減/有休休暇取得促進等)  
・個別事情を有する従業員を支援(柔軟な勤務形態の検討/育児・介護休職制度の充実等)
- ◎意識改革  
ワーク・ライフ・バランスの意識向上、実践を図るため、広報・研修等を通じた意識改革(啓発活動)を推進します。

## ☆ ゆとりの創出/持続可能な働き方への変革

### 施策

- ・全社横断組織(ワーク・ライフ・バランス推進プロジェクトチーム)を組成し、四半期毎に会議を開催
- ・労使委員会(働き方カイゼン委員会)における継続的な議論
- ・労使共催セミナーや小冊子/パンフレットによる啓発活動 等

### 取組み実績

- ・時間外勤務縮減:  
2011年度実績は、2004年度比 16.4%減少
- ・有給休暇取得促進:  
2011年度実績は、10.6日/年 2004年度比 20.7%増加



パンフレット(表紙、社長メッセージ)

## ☆ 個別事情を有する社員を支援

### 施策

- ・法を上回る制度の整備
- ・介護セミナー(テーマ:介護保険/遠距離介護 等)
- ・介護相談会開催(月1回)
- ・復職者上司向け説明会、休職前・復職前人事面談の実施 等

### 取組み実績

- ・各種制度利用者数(2011年度実績)

育児休職制度	: 男性3名/女性30名
育児に伴う短時間勤務制度	: 54名
配偶者出産休暇制度	: 90名(対象者の約半数)
子の看護休暇制度	: 男性39名/女性55名
看護休暇制度	: 23名(延べ取得日数:88日)



介護セミナー風景

## ☆ 意識改革/その他

### 施策

- ・タイムマネジメント研修
- ・ワーク・ライフ・バランスセミナー(テーマ:メタボ対策/男女脳差 等)
- ・カウンセリングセンターの開設 (2005年)
- ・キャリア・アドバイザー制度導入 (2007年)
- ・マッサージルームの開設 (2008年)
- ・事業所内保育所の開設 (2008年) 等

### 取組み実績

- ・カウンセリングセンター:  
来談者数は300名/年以上



カウンセリングセンター



マッサージルーム



事業所内保育所(トリトンスくすくスクエア)



3年毎に実施している従業員意識調査では「本当の意味で良い会社になった」等取組みに対するポジティブコメントが多数。

「ワーク・ライフ・バランス実践度」については、まだ課題があるが「ワーク・ライフ・バランスを実践しようと努力している」では高得点。