

## ブリヂストンのワーク・ライフ・バランスへの取組み

～多様な人材が「働きやすく活躍できる」職場へ～

### <WLBに関する当社の方向性>

多様な人材が仕事の成果を上げるため、『働きやすさ』の追求

- ・採用競争力の維持・社員のアウトプット向上による事業の競争力強化
- ・多様な人材の活躍を可能とする環境整備により、ダイバーシティをバックアップ

⇒ 多様な人材が「働きやすく、活躍できる」職場環境を構築

「仕事と育児・介護の両立支援策」	社員の意識改革・風土づくり	その他取組み
<p>◇法定以上の育児・介護両立支援制度 最大2年7カ月取得可能な育児休職制度、 小学校6年生まで取得可能な短時間勤務制度等</p> <p>◇企業内保育所の設置</p> <p>◇育児休職者セミナー、育児休職前後 面談の実施</p> <p>◇育児休職者、復職者を対象とした 社内SNS導入</p> <p>◇各種休暇制度充実 子供の学校行事への参加、不妊治療等に利用で きる「ファミリーサポート休暇」、「ボランティア休暇」等</p>	<p>◇各種講演会の実施 テーマ例：「経営戦略としてのWLB」 「WLB介護の視点から」等</p> <p>◇育児・介護ガイドブック発行</p> <p>◇Eラーニングの実施</p> <p>◇WLB・ダイバーシティ専用HP 立上げ</p> <p>◇オフサイトミーティング、 各種交流会の実施 テーマ例：「パバママランチ交流会」「仕事と 介護の両立」等</p>	<p>◇働き方改革を目的とした 在宅勤務制度導入</p> <p>◇ウェルカムバック(再入社)制度 出産・育児・介護等を理由に退職した社員の 再入社制度</p> <p>◇配偶者海外転勤休職制度導入 配偶者が海外転勤の際、最大3年間休職し 帯同できる制度</p> <p>◇定時退社日の設定</p> <p>◇年休取得奨励 年休の取得計画を事前に提出等</p>



育児休職者セミナー



企業内保育所「ころころ保育園」



WLB講演会



パバママランチ交流

### <取組実績(2011年)>

- ◎育児休職利用者：94名(うち男性3名)
- ◎短時間勤務利用者：118名
- ◎ファミリーサポート休暇：91名
- ◎ボランティア休暇：117名