

## チームで 働き方をカエル!

チーム単位で日々の仕事を見直して  
成果をあげた取組事例を募集します

ひとつ「働き方」を変えてみよう!



## 第2回 カエルの

カエル! ジャパン  
Change! JPN

### 目 的

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を実現するためには、企業トップ層が率先して取り組むことも重要ですが、企業や団体において、所属している組織(部・課・班・チームなどの単位。以下「チーム」という。)単位で、日々の仕事を見直し、業務の効率化を進めることも「長時間労働の縮減」や「年次有給休暇の取得促進」に大きな効果が期待されます。

内閣府では、働き方を変えて成果をあげた取組を広く募集し、優れた取組を「カエルの星」として認定します。また、認定チームの取組内容を広く情報提供し、企業等におけるワーク・ライフ・バランスの推進に役立てます。

### 応募要件

- 個人としての取組ではなく、チーム全体としての取組であること(地方公共団体は対象となりません)
- 仕事の効率化で余裕ができた時間を、更なる仕事(ワーク)の時間とせず、メンバーそれぞれが「生活」(ライフ)の充実のための時間としていること(取組事例は裏面をご覧ください)

### 応募方法

- 仕事と生活の調和HPにある応募フォームに必要な事項を送信するか、応募書類をダウンロードして記載し、郵送してください。

<応募フォーム>

⇒ [http://www.cao.go.jp/wlb/change\\_jpn/kaeru\\_hosi.html](http://www.cao.go.jp/wlb/change_jpn/kaeru_hosi.html)

応募締切

12/13(金)

(郵送の場合 12/13消印有効)

### 選定・公表

- 選定委員会で選考し、大臣が決定します。
- 選定されたチームを「カエルの星」として認定し、大臣名による認定書を交付します。

### お問合せ・お申込みは

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室  
TEL 03-3581-1812  
仕事と生活の調和HP <http://www.cao.go.jp/wlb/> より

▶カエルの星★募集中 をご覧ください

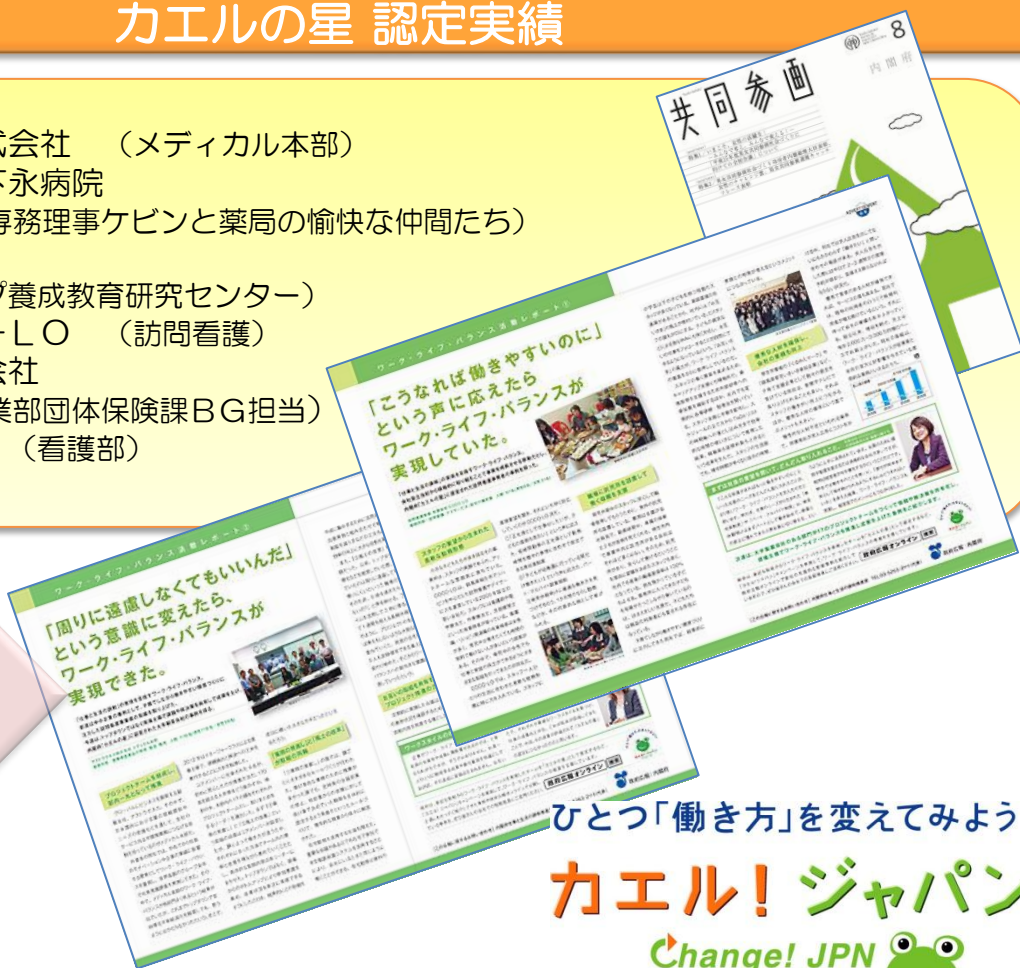


# 取組事例

- 計画的な業務の推進、情報共有の徹底、業務分担の工夫、業務の代替が可能な体制整備などに取り組み、休暇のとりやすいチームになった。また、短時間勤務で働く人を受け入れられる職場環境になった。
- 業務の洗い出し、無駄取り、スクラップを行い、業務を効率化した結果、部門の業績、会社全体のモチベーション向上につながるなどの成果がみられた。
- 業務効率化により、メンバー全員が勤務時間内に業務を終えられるようになり、家族と過ごす時間が増えた、ボランティア活動に参加した、資格取得の勉強を始めたなど自分の時間を持てる社員が増えた。

## カエルの星 認定実績

- アストラゼネカ株式会社 (メディカル本部)
- 医療法人永和会 下永病院  
(薬局及び法人専務理事ケビンと薬局の愉快的仲間たち)
- お茶の水女子大学  
(リーダーシップ養成教育研究センター)
- 有限会社COCO-LO (訪問看護)
- 第一生命保険株式会社  
(団体保障事業部団体保険課BG担当)
- 福井県済生会病院 (看護部)



認定チームの取組は、ホームページ、フェイスブック、広報誌等で幅広くご紹介します。

 男女共同参画局  
Facebook

ひとつ「働き方」を変えてみよう!

**カエル! ジャパン**

Change! JPN 

## 「『カエル! ジャパン』キャンペーン」について

「カエル! ジャパン」キャンペーンは、企業や働く方、各種団体、国・地方公共団体はもちろんのこと、老若男女すべての皆さんの参加により、社会全体で仕事と生活の調和の実現に取り組んでいくことを目指しています。

シンボルマークをダウンロードし、ホームページ、名刺、封筒、会議資料など、様々な場面で活用し、皆さまの取組を広くPRしましょう!

▶シンボルマークのダウンロード  
「カエル! ジャパン」  
キャンペーンに参加しよう!

仕事と生活の調和HP <http://www.cao.go.jp/wlb/> より

をご覧ください。