

<<<今号の目次>>>

1. 取組事例 仕事と生活の調和のとれた長く働ける環境を整え社員とともに100年企業を目指す

大島椿株式会社

2. 最新情報

《お知らせ》 4件

《地方公共団体等の動き》 11件

■□■1. 取組事例



仕事と生活の調和のとれた長く働ける環境を整え社員とともに100年企業を目指す
大島椿株式会社

始まりは平成20年、女性社員が出産育児世代に到達し始めたため、安心して育児休業を取得できる環境を整えることで会社と社会に貢献できる人材を大事に育成することを目指し取組を始めました。現在、介護や病気を抱える社員を含む、全社員一人ひとりの人生100年と創業100周年を共に支え合う企業として、仕事と生活の調和を目指しています。

■働き方改革（育児・介護・病気治療）関連の横断的な取組

限定社員制度（平成30年3月21日施行）の導入

制度策定の目的：子育て・介護・病気治療を抱えても仕事を失わずに働ける横断的な対策で社員と企業を未来へつないでいきます。

概要：責任や職種、勤務地など限定的に制限できることで生活基盤を優先することが可能です。給与水準、賞与、退職金制度等は正社員の水準の9割とするだけで制度待遇は同等となります。

特徴：短時間や短日数など勤務時間を短くすることも可能です。正社員と限定社員の雇用形態を自由に選択し往来できるため、子育て、介護、病気の治療期間中だけ限定社員となることで、キャリア形成を諦めることなく、仕事と収入も失わずに生活を営めます。この制度は、法令や就業規則を大きく上回り、柔軟で横断的に運用できる制度と考えています。

- ・仕事と休暇の調和（有給休暇取得率 50%から 60%を目指す）
- 1：時間単位年次有給休暇制度の導入（平成 30 年 3 月 21 日施行）
- 2：有給休暇 5 日取得義務を制度化（平成 30 年 12 月 21 日施行）

■成果

平成 20 年から平成 30 年の成果（女性 28 名）

育児休業取得者：12 名、育児時差出勤者：2 名、育児短時間勤務者：3 名

介護休業取得者：1 名

限定社員制度利用者：2 名

女性 28 名のうち 12 名が育児休業を取得し復帰しています。平成 20 年からの 10 年間で、子育て、介護、病気が理由での退職者は出ていません。有給休暇の取得率は 60%近くを達成しています。

■活用した社員の声

女性社員が常時 28 名前後でありながら、平成 20 年から毎年 1、2 名の社員が育児休業を取得して働きながら 12 名のお子さんが誕生したことは、微力ながら社会貢献できたのではないかと考えております。

制度の策定はもとより、社内外への周知や、社員一人ひとりへの丁寧な対応、制度を利用しやすい優しい職場環境やあたたかな企業風土づくりがとても大切だと実感しています。社員の生活を配慮することで、生産性の高い仕事を生み出し、日本らしい品質の高い美しいモノづくり文化を支える一助を担います。（総務部 女性）

■会社情報

- ・会社名 大島椿株式会社
- ・事業内容 椿油および椿油を基とした化粧品の製造販売
- ・本社所在地 東京都港区芝大門 2 丁目 19 番 2 号 Daiwa 芝大門ビル 4F
- ・社員数 49 名（男性 21 名、女性 28 名）2018 年 12 月時点

【厚生労働省】

第3回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」の表彰式・シンポジウムを開催します！
(当日参加可能・参加無料)

日時：平成31年2月5日(火) 13:30~17:00

場所：イイノホール

(東京都千代田区内幸町2-1-1 飯野ビルディング4階)

当日は第1部の表彰式で表彰企業の発表及び表彰状の授与を行い、第2部のシンポジウムで特別講演と「働きやすさと生産性向上の両立～成功事例とその秘訣～」をテーマにパネルディスカッションを行います。

当日の参加も受け付けております。直接「当日受付」までお越しください。

なお、満席の場合には立ち見になってしまうこともございますので予め御了承ください。

詳細については「働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト」を御確認ください。

多くの皆様の御来場をお待ちしています。

働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト

<https://koyoukanri.mhlw.go.jp/symposium/index.php>

お問い合わせ先

「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」事務局

公益財団法人 日本生産性本部 (委託先)

担当：大高 (おおたか) 杉村・春日

電話：03-3511-4006 (受付時間 平日 9:30~17:30)

E-mail：seisansei-koyou@jpc-net.jp

【厚生労働省】

「企業におけるイクメン・イクボス養成セミナー」の参加者募集中！

厚生労働省では、男性の育児休業や育児目的休暇の取得促進のため、人事労務管理や働き方の見直しのポイントを解説するセミナーを実施しています。**【事前申込制・参加無料】**

このセミナーでは、人事労務担当者が社内研修に使用できる資料を使い、育休取得のポイントや企業の取組事例を解説します。また、中小企業に勤める男性を主人公としたドラマを視聴し、ポイントの理解を促します。

皆さまの御参加をお待ちしています。

【開催日程】

■福岡

- ・日時：2月7日（木）14：00～16：00
 - ・会場：A・R・Kビル2階大ホール（A+B）
 - ・定員：100人
- ※高松市と共催／後援：香川県

■岐阜

- ・日時：2月18日（月）13：00～15：30
- ・会場：岐阜都ホテル ボールルーム
- ・定員：200人

※岐阜県と共催

前半：「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定式」
渥美由喜氏（内閣府地域働き方改革支援チーム委員）による講評
後半：「男性の育児休業取得促進セミナー」

【参加申込みなど詳細はこちら】

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/event/#seminar>

【厚生労働省】

育児プランナーや介護プランナーが無料でサポートします！

～従業員の仕事と育児・仕事と介護の両立を支援し、人材定着に繋がましょう～

厚生労働省では、従業員の育児休業取得、介護離職についてお悩みの事業主や人事労務担当者に対し、社会保険労務士などの資格を持つ育児プランナーや介護プランナーを無料で派遣しています。各企業の実情に沿ったアドバイスをもとに、育児・介護休業などの取得から職場復帰、休業前や復帰後の働き方に関する職場環境整備を進め、働き方改革の推進や人材定着に繋がしましょう！

全国各地の自治体や団体と連携し、「仕事と育児・仕事と介護の両立支援セミナー」を開催しています。2月中は多くのセミナーを予定していますので、お近くの会場までぜひお越しください。（事前申込制・参加無料）

プランナー派遣の申込方法やセミナーの申込方法など詳細はこちらを御覧ください。

⇒ <http://ikuji-kaigo.com/>

【厚生労働省】

「パートタイム労働者等雇用管理改善セミナー」の参加者募集中！

～能力・意欲のある人材の確保・定着に向けて～

近年、パートタイム労働者など非正規雇用労働者が増加し、企業の将来を担う人材不足の深刻化により、基幹的な働き方をするパートタイム労働者等も増えている中、働き方改革関連法が成立し、パートタイム労働者等と正社員との均等・均衡待遇の確保に向けた取組が事業主に求められています。

本セミナーでは、改正パートタイム・有期雇用労働法の考え方を踏まえ、先進的な企業の事例発表を交えて、パートタイム労働者等に活躍してもらおう職場づくりのヒントを提供します。併せて、改正法の内容の説明も行います。現在、福岡、富山、大阪で開催するセミナーの参加申込を受け付けていますので、パートタイム労働者等を雇用する企業の経営者、人事労務担当者の皆様の御参加をお待ちしています。（事前申込制・参加無料）

■福岡 平成 31 年 2 月 12 日（火） 14：00～16：45
博多市民センター ホール（福岡市博多区山王 1-13-10）

■富山 平成 31 年 2 月 14 日（木） 14：00～16：45
富山県民会館 701 号室（富山市新総曲輪 4-18）

■大阪 平成 31 年 2 月 25 日（月） 14：00～16：45
TOG 大阪駅前第 3 ビル 1+2+3+5 号室（大阪市北区梅田 1-1-3-1700）

【セミナーの詳細・お申込みはこちら】

パート労働ポータルサイト セミナー情報

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/seminar/>

《地方公共団体の動き》

【栃木県】

「プチ起業パートナー&仲間づくり女子会」参加者募集

→いつかなえたいワタシのお店。ワタシらしい働き方。でも一人じゃ不安。仲間が欲しい方の女子会です。

日時：2019 年 2 月 9 日（土）13:30～15:30／講師：（コーディネーター）一般社団法人スリーアクト代表理事 浅野裕子氏、（パネリスト）自分のお店を持つ先輩女性起業家／対象：

趣味や特技を活かした仕事をしたい、いつか「自分のお店を持ちたい」といった意欲や興味のある女性／定員：20名程度（先着順）／会場：とちぎ男女共同参画センター302 研修室
／受講料：無料／申込締切：2月5日（火）／申込方法：電話、FAX、直接来館、又はWEBサイトの申込フォームより

http://parti.jp/kouza/index_17.html

【千葉県】 千葉市

千葉市男女共同参画センター開館20周年記念フォーラムプレ講座「スポーツとジェンダー」
→「スポーツの祭典」としてオリンピックが常に向き合ってきたジェンダーの問題を知り、
東京2020に向け一緒にできることを考えませんか。

日時：第1回 2019年2月9日（土）、第2回 2月16日（土）／対象：千葉市在住・在勤・在学の方／受講料：無料／募集人員：30名／託児：あり（対象：1歳6か月以上就学前児）
／申込方法：往復はがき・メール・窓口で下記の記入事項を明記していただき、御応募ください。受講案内はメールの発信元に送信します。

<http://www.chp.or.jp/danjo/event/pdf/30/kouza3035.pdf>

【神奈川県】

「女性管理職育成セミナー」開催

→毎年大人気のセミナーを今年も開講します。3回のプログラムを通して、管理職に求められる役割とスキル、業務や部下のマネジメントの基礎を実践的に学びます。

日程：2019年2月23日、3月2日、9日（各土曜、10:00～16:00、全3回）／対象・定員：
総就業年数10年以上で、管理職を目指す女性や、新任の女性管理職等30名程度（申込み多数の場合は抽選）
／受講料：1,500円（3日間）※欠席される回があっても返金はできません。講座初日に受付でお支払いください。／会場：かなテラス／託児：無料、1歳～就学前児童 ※2月10日（日）までに要予約（別途おやつ代150円／回）
／申込方法：2月10日（日）までに、電話または「受講申込みフォーム（e-kanagawa 電子申請サイト）」よりお申し込みください。

http://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/kouza_event/joseikanrisyoku2018_2.html

【岐阜県】

「岐阜で活躍する女性交流会」参加者募集

→岐阜県では、女性の活躍の推進に向け、岐阜で活躍されている女性の方を中心に、「岐阜で活躍する女性交流会」を開催します。いくつになっても“再スタート”できる時代。自分の

「成長」とともに、次の世代の人たちの「成長」をどう応援できるかを一緒に考えていきましょう。(手話通訳あり)

日時：2019年2月9日(土) 13:30~16:00(受付 13:00~) / 場所：長良川国際会議場 5階国際会議室 / 参加費：無料 ※託児無料、ただし要事前申込 / 内容：【第1部】基調講演(テーマ：後ろ髪ひかれない生き方をしていますか?) 【第2部】グループディスカッション&交流会 / 申込方法等詳細はWEBサイトにて

<http://gifujo.pref.gifu.lg.jp/event/2018/12/post-152.html>

【愛知県】

「働く女性の為のクリエイティブ・シンキング」受講者募集

→これまでになかった方法で問題を解決したり、新しいアイデアを発想したりすることは、AI やコンピューターにはマネできない、人間だけのチカラです。より良い仕事やより楽しい生活をするうえで役立つ、このチカラを身につけましょう。

日時：2019年2月23日(土) 第1部 10:30~12:30、第2部 13:30~15:30※片方だけの受講は不可 / 講師：北原 康富氏(名古屋商科大学ビジネススクール研究科長・教授) / 会場：ウィルあいち 2階 セミナールーム 5 / 受講料：2,000円+300円(資料代) / 定員：30名 / 対象：働く女性、又は創業・就業を目指す女性 / 託児：あり(満1歳半から就学前まで・定員6名・要申込) 無料 ※申込み多数の場合は先着順となります。当日、体調不良(発熱・感染症疾患等)のお子さんはお預かりできません。 / 申込締切：2月6日(水) 必着(ただし、締切後でも定員に余裕のある場合は受け付けますので、お問い合わせください。) / 申込方法：FAX、往復はがき、Eメール、もしくはWEBサイトの申込み専用入力フォームより御応募ください。

http://www.aichi-dks.or.jp/event-2ndsemi2018_5hataraku.html

【兵庫県】

育休復帰応援セミナー「復帰後も安心! 上手なコミュニケーション術」参加者募集

→ビジネスマナーコンサルタント 荘木優美さん(C's パートナーズ 代表)が職場、家族、地域で自分の気持ちを伝えるコミュニケーションのコツをお伝えします。一緒に気になることを語り合いませんか。パートナーも御参加いただけます。

日時：2019年2月15日(金) 10:00~12:00 / 対象：産休・育休中の方、将来的に育休を取得し働きたいとお考えの方 10名(組) ※お一人での参加、パートナーとの参加、どちらでも御参加いただけます。1歳6か月未満のお子さまは抱っこやベビーカーで同席して御参加いただけます。 / 一時保育：要予約。保育児定員6名(1歳6か月以上就学前まで) 無料 / 受講料：無料 / 申込方法：所定の申込書をFAX、郵送又は持参

<http://www.hyogo-even.jp/kouza.html#0215kouza>

【奈良県】

講座 育休ママが考える「私のこれからの生き方・働き方」

→少しの間“子育て”から離れ、これからの働き方など自分自身のことについて、働くママ同士一緒に話してみませんか。

日時：2019年2月19日（火）10:30～12:00／対象・定員：育児休業中の人、育休・産休取得予定の人10名／会場：奈良県女性センター3階講座室／参加料：無料／託児：6か月以上就学前のお子様を対象。お子様一人につき500円※託児希望の方は、講座の申込みの際、託児の申込みもしてください。（6か月未満はお子様連れで参加できます）／締切：開催日の1週間前必着 先着順（定員になり次第締切り）

<http://www.pref.nara.jp/49309.htm>

【岡山県】

「私の働き方発表会」参加者募集

→働く女性や働きたい女性、大学生・高校生、女性活躍に取り組みたい企業の方を対象としたトークイベントです。ロールモデルの女性4人が出演し、挫折や成功体験、仕事のやりがいや将来のキャリアプランなどの紹介や「女性が生き活きと働き続けることのできる社会とは」をテーマにパネルディスカッションを行います。ロールモデルと直接意見交換できる時間や家事の時間を短縮するコツなどを紹介するブースもあります。

日時：2019年2月9日（土）13:00～17:00／開催場所：イオンモール岡山5階 未来ホール／定員・参加費：定員150名、参加費無料／申込締切：2月6日（水）

<http://www.pref.okayama.jp/page/585199.html>

【愛媛県】

「パパママほやほや子育てセミナー」受講者募集

→初めてのわが子の愛おしさは格別のもので、ただ、生まれたばかりのわが子の世話は、思った以上に大変です。たまには、パワーいっぱいのお話を聞いたり、親同士でおしゃべりしたり、ほやほやの温かい時間を楽しんでください。原則はカップルでの参加ですが、お母（お父）さんと赤ちゃんだけの参加でもOKです。1歳未満の孫育てをしている、おじいちゃん、おばあちゃんの参加も歓迎します。

日時：2019年2月24日（日）13:00～16:00／場所：愛媛県男女共同参画センター 和室／対象：1歳未満の乳児を子育て中のパパママ、妊娠中のカップルなど／参加費：無料／定員：

先着 20 組（申込期間：2 月 8 日まで）／託児：無料（対象外のお兄ちゃんお姉ちゃんは別室で託児）／持参物：バスタオル 1 枚、ハンドタオル 1 枚／申込方法：電話（先着順）
<http://www.ehime-joseizaidan.com/uploaded/attachment/2710.pdf>

【福岡県】

「H30 年度元気塾報告会」開催決定

→女性による元気な地域づくり応援講座事業（通称：元気塾）の報告会が開催されます。それぞれの地域が抱える課題を解決する為に、今年は 8 つの地域で実践力を高める連続講座を開催しました。この報告会では、今年度実施した市町村の実行員会代表からそれぞれの事例を紹介します。日時：2019 年 2 月 22 日（金）13:30～16:30（受付 13:00～）／会場：クローバープラザ／一時保育：あり、先着 10 名（生後 6 か月～就学前まで）お子さま一人につき 300 円※2 月 8 日（金）までに要予約／詳細は WEB サイトにて

<https://www.asubaru.or.jp/100395.html>

【宮崎県】 宮崎市

平成 30 年度宮崎市男女共同参画キャッチフレーズ受賞作品が決定しました

→男女共同参画社会の実現のため、家庭・地域・学校・職場での男女共同参画をテーマとしたキャッチフレーズを募集しました。応募総数 401 作品の中から、各部門において優秀な作品を選出しました。

https://www.city.miyazaki.miyazaki.jp/education/human_rights/148069.html

【編集後記】

インフルエンザが猛威をふるっています。保育園に通う娘が罹患してしまい、夫婦交替で看病にあたることになりました。薬が効き 2 日後には熱が下がったのですが、出席停止期間があるため通園することはできず。そこで可能な限り在宅勤務に切り替えました。臨機応変に対応できたことで仕事も支障なく進行。テレワークのメリットを実感することができました。

このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。

このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/tetsuzuki.html>

バックナンバーはこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0086.html>

内閣府「仕事と生活の調和」推進サイトはこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/>