

<<<今号の目次>>>

1. 取組事例 多様な人材が活躍できる職場の実現を目指して

2. 最新情報

《お知らせ》 3件

《地方公共団体等の動き》 10件

■□■1. 取組事例



多様な人材が活躍できる職場の実現を目指して

雪印メグミルク株式会社

当社は、性別・年齢・国籍・障がいの有無など様々な背景を持つ人が、それぞれの個性を認め、尊重し、互いの能力を発揮することで相乗効果を生み出す企業を目指しています。また、育児や介護をはじめとした多様な働き方をサポートするための環境整備にも注力しています。

グループ長期ビジョンの中で、多様な人材が活躍できることを柱の一つとして掲げ、様々な取組を行っています。従業員のワーク・ライフ・バランスと企業の持続的成長を目指して、更なる働き方改革を推進していきます。

■主な取組・制度の概要・特徴

2016年度より「労働生産性の向上と業務改革」による働き方改革に取り組んでいます。会議運営の効率化や業務の削減・見直しなどによる労働生産性の向上を図るとともに、有給休暇の取得促進を進めています。また、2018年度には在宅勤務制度を導入し、育児や介護など制約のある社員やライフスタイルに応じて利用できる仕組みを導入しています。特徴のある主な制度は以下の通りです。

・育児休業（最長3年）最初の10日間と産前産後休暇は有給休暇で取得できます。また、育児休業からの復職支援プログラム等、休暇以外の支援体制も整っています。

・コアタイムなしのフレックスタイム制度、短時間または短日数勤務制度、在宅勤務制度など柔軟な働き方ができる制度を整備しています。

■成果

- ・2018年度 男性の育児休職取得率 40%（全育児休職取得者のうち、男性の割合 57%）
- ・2018年度 時間外労働全社平均 17.3時間/月（2015年度上期比 45%削減）
- ・2018年度 有給休暇取得率 70%

男性の育児休職取得率は、2016年度から約3倍に増加しています。これは、社内イントラによるイクメン社員の情報発信や、職場（上司や同僚など）の理解によって取得しやすい雰囲気が徐々に広まり、男性の育児参画が進んできていると推察されます。

■利用・活用した社員の声

- ・育児休職を取り、子供が生まれてすぐの貴重な時間を一緒に過ごすことができました。シフト勤務のため、育児休職制度がなかったら出産の立会いもできなかったと思います。家族と過ごす時間が増えたおかげで、仕事を頑張ろうという意欲が大きくなりました。（20代・男性）
- ・子供が病気のとくに在宅勤務ができるので、妻だけに負担をかけることなく、自身の勤務も行えるので大変助かっています。（40代・男性）

■会社情報

- ・会社名 雪印メグミルク株式会社
- ・事業内容 牛乳、乳製品および食品の製造・販売等
- ・本社所在地 東京都新宿区四谷本塩町5番1号
- ・社員数 4396名（男性 3383名、女性 1013名）2018年3月時点

■□■ 2. 最新情報



《お知らせ》

【内閣府】

「ダイバーシティ・マネジメントセミナー」申込受付中！（内閣府・経団連共催）
→本セミナーでは、「ダイバーシティマネジメント for SDGs～投資家の視点もふまえて～」をテーマとし、先進企業の経営者からダイバーシティに関する問題意識や取組、成果、今後の課題等について話を聞くとともに、企業・投資家からの事例紹介を通じて、企業におけるダイバーシティ推進への理解を深めます。皆さまの御参加をお待ちしております。

東京会場：令和元年12月16日（月）14:00～15:30 経団連会館2階国際会議場

大阪会場：令和2年2月10日（月）14:00～15:30 リーガロイヤルホテル大阪2階ペリド

ット

※事前申込制、参加費無料

詳細・申込はこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/event/meeting.html>

【厚生労働省】

● 「男性の育児休業取得促進セミナー ～経営に活かそう、男性の育児休業～」

→男性の育児休業取得のメリットや企業の取組事例などを紹介するセミナーを実施します。企業の人事労務担当の方が社内研修にも使用できる資料を使い、育休取得のポイントを分かりやすく解説します。

<https://www.tokiorisk.co.jp/seminar/2019/ikumen2019.html>

□岐阜県

日時 2019年12月2日(月) 14:00～16:00

会場 OKB ふれあい会館3階302大会議室／定員：100名／参加料：無料

□神奈川県

日時 2019年12月6日(金) 14:00～16:00

会場 ラジオ日本クリエイティブ事務局3階A会議室／定員：100名／参加料：無料

□千葉県

日時 2020年1月23日(木) 14:00～16:00

会場 千葉市文化センター 9階 会議室Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ／定員：100名／参加料：無料

● イクボスになるためのポイントを学ぶ ～みんなが働きやすい職場づくりに向けて～

→部下の仕事と家庭の両立を理解・応援し、成果を出す管理職「イクボス」。本セミナーでは、講義とグループワークを通じて、イクボスが求められている背景や、イクボスのポイント、メリットなどを分かりやすく解説します。

※2回で1セットの連続セミナーのため、両日のご参加をお願いします。

<https://www.tokiorisk.co.jp/seminar/2019/ikuboss2019.html>

□大阪

日時 2019年12月3日(火)、2020年1月28日(火) 14～16時

場所 大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター) 4階大会議室1

定員 30名程度、参加料：無料

□東京

日時 2020年1月29日(水)、2020年2月26日(水) 14~16時

場所 日本育会館 9階901号室(第1回)、8階807号室(第2回)

定員 30名程度、参加料：無料

《地方公共団体の動き》

【秋田県】

女性のためのおしごと探しフェスタ(合同就職説明会)を開催します!

→再就職を希望する女性向けのおしごと探しフェスタ(合同就職説明会)を開催します。企業の採用担当者と直接お話しできるチャンスですので、是非御参加ください。

開催日・場所：2019年12月11日(水) 10時30分~14時30分 CHERISH/申込方法：イベントフォームより申込(当日参加も可) ※託児希望は12月5日までに申込

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/44276>

【栃木県】

「輝くとちぎのオトナ女子 TOCHIGI WOMAN 20」を作成しました

→女性活躍の更なる機運醸成を図るため、さまざまな分野でいきいきと活躍されている県内の女性20人を紹介する冊子「輝くとちぎのオトナ女子 TOCHIGI WOMAN 20」を作成しました。

<http://www.pref.tochigi.lg.jp/c07/2019danjo-tochigi-woman-20.html>

【群馬県】 共催みどり市

夢を持つ女性のための交流会 in みどり市

→親子支援を目的として、さまざまなコンテンツで群馬の人たちが楽しく暮らせる「仕掛け」づくりをしている郷かおりさんを講師にお迎えし、「いつかお店を持ちたい」「仲間が欲しい」など夢を持つ女性のための交流会を開催します。

日時・場所：2019年12月7日(土) 13時30分~15時 みどり市笠懸公民館/定員：女性20名(先着順) /申込方法：電話・FAX・メール

https://www.pref.gunma.jp/04/p031_00063.html

【東京都】

テレワーク体験セミナー「中小企業の経営課題を解決する働き方改革とは？」

→テレワーク勤務の1日の流れを例にとり、さまざまなテレワークツールの利用体験がで

きるプログラムです。

日時・場所：2019年12月6日（金）14時～16時30分（開場13時30分）アットビジネスセンター池袋駅前別館／定員：20名（1社2名まで）／対象：都内のテレワーク・働き方改革に興味のある中堅・中小企業の担当者／参加費：無料／申込方法：WEBの入力フォームにて申込

https://tokyo-telework.jp/seminar/taiken_seminar/20191206.html

【富山県】

とやま働き方改革応援 LINE スタンプができました

→働き方の見直しに向けた社内外のコミュニケーションツールとして活用いただける富山弁 LINE スタンプを発行しました。働く中で、ちょっと言いにくいことや、誰かに伝えたい気持ちを富山弁 LINE スタンプで気軽に発信してみませんか。

http://www.pref.toyama.jp/cms_cat/111020/kj00020501-005-01.html

【岐阜県】

仕事と家事・育児の両立のコツを学ぶ「働くママ・パパ応援講座」を開催します

→女性の継続就業を支援することを目的に、育児休業取得後の職場復帰に伴う不安を解消し、仕事と家事・育児の両立のコツをお伝えする「働くママ・パパ応援講座」を開催します。

日時・場所：2020年12月8日（土）10～12時 OKB ふれあい会館中会議室／対象：育児休業中の方とそのパートナー（育児休業中の方だけの参加も可能）／定員：60名（先着順）／託児：あり（15名程度、先着順）／参加費：無料／申込方法：TEL、FAX 又はメール

<https://www.pref.gifu.lg.jp/event-calendar/c11234/mama-papa.html>

【三重県】

育休後ママのつどい「わたしらしく働きつづけるために」

→子どもが産まれて育休をとり、仕事復帰後は子育てしながら仕事も一生懸命こなしている、そんな働くママ同士で気軽に話をしてみませんか？

日時・場所：2019年12月14日（土）10時～12時30分（9時30分受付開始）フレンテみえ1階 情報コーナーレクチャースペース／対象：第1子育児休業より復帰後1年以上の女性／定員：10名程度／参加費：無料 ※託児1,000円（11月30日（土）までに要申込）

<https://www.center-mie.or.jp/frente/event/sponsor/detail/31558>

【滋賀県】

パパと子で「ママの仕事応援」親子で楽しむ家事・育児

→前半ではパパは「パパと子どもで家事を楽しく講座」、ママは「ママの育休後の仕事と生活のバランス講座」を、後半はお子さまも合流し、マジックパパと一緒に育児について学びながら親子で遊んで楽しい時間を過ごします。

日時・場所：2019年12月7日（土）10～12時“G-NET しが”研修室 A ランチスペース／
定員：10組※先着順（定員になり次第締切）／申込方法：メール又はFAX
<https://www.pref.shiga.lg.jp/g-net/seminar/307206.html>

【大分県】

在宅ワーカー活用・マッチングイベント出展説明会

→在宅ワークの推進を図るため、企業を対象とした在宅ワーカーの活用方法並びにマッチングイベント（商談会）に関する出展説明会等を開催します。

日時・場所：2019年12月12日（木）14～16時 J:COM ホルトホール大分 405 会議室／
対象：在宅ワーカーを活用しているまたは活用を検討している企業／定員：20社
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/zaitakuwa-kusemina-kigyoushou2019.html>

【宮崎県】

今回のテーマは男性の育児休業取得！「女性の就業継続支援セミナー」を開催します

→「男性の育児休業取得」をテーマに、男性社員の育児休業取得率100%を達成、イクメン企業アワード2018（両立支援部門）グランプリ受賞の株式会社サカタ製作所の事例を御紹介します。

日時・場所：2019年12月11日（水）13～16時（受付12時30分）メディキット県民文化センターイベントホール／対象：県内に事業所を有する企業の皆様／申込方法：FAX又はメール

<https://www.pref.miyazaki.lg.jp/seikatsu-kyodo-danjo/kurashi/jinken/20191211seminar.html>

【編集後記】

風邪が流行する季節となりました。昨年までは子供が風邪をひいて学校を休むときは妻に有給休暇をとってもらっていましたが、今年からは仕事を調整しやすい方が休むことにしました。このような提案をすることができるのも、職場だけでなく世の中全体がワーク・ライフ・バランスについて真剣に取り組み始めたからだと感じています。とはいえ、一番大切なのは風邪をひかないことなのですが。

このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。
このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/tetsuzuki.html>

バックナンバーはこちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0086.html>

内閣府「仕事と生活の調和」推進サイトはこちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/>