

<<<今号の目次>>>

1. 取組紹介

「テレワーク等多様な働き方を可能とする雇用環境を整備、実践する企業の取組」

2. 最新情報

《地方公共団体等の動き》 16件

■□■1. 取組紹介



「テレワーク等多様な働き方を可能とする雇用環境を整備、実践する企業の取組」

人生にはさまざまな事が起こります。転職・結婚・出産・育児・病気・怪我・親の介護……。さらに、自然災害や新型コロナウイルスのように、世界を震撼させる出来事も。毎日、会社に通勤し定年まで働き続けられる人は、大変ではあるけれど、幸せなのかもしれません。

少子高齢化が長く続いた日本は、毎日会社に通勤し夜遅くまで働くことができる人は、減っていきます。そんな日本を救うのが「テレワーク」という働き方です。国の定義では「ICT（情報通信技術）を利用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方」。場所だけでなく、時間も柔軟になること。無駄だった移動が無くなり、細切れの時間も、"有効に活用"できることがポイントです。テレワークが当たり前の社会になれば、ワークもライフも充実した人生を送ることができるようになります。

ただしテレワークは、「自由に」働くことではありません。完全に自由だと、働かなくなったり、働きすぎたりする人もいるでしょう。場所や時間が「柔軟に」なるものであり、勤務時間や仕事環境など、オフィス勤務と同じように管理することが求められます。

(株)テレワークマネジメントは、「テレワーク」を日本に広げるため、11年前に設立されました。働く場所や時間を柔軟にしつつ「マネジメント」と「コミュニケーション」を大切に「日本型テレワーク」の普及をミッションとするテレワーク専門のコンサルティング会社です。

社員は、半分以上が子育て中。コンサルタントは関東在住が中心ですが、事務やシステム担当は、北海道オホーツク地方に住んでいます。また「脊髄性筋萎縮症」で病院からテレワークで勤務している者もいます。とはいえ、仕事は甘くありません。働く時間や場所は柔軟ですが、チームが一丸となり、効率良く、きっちり仕事をこなしています。

「親の看病のため、実家で働きたい」「子どものことで、フルタイム勤務が難しい」「保育園が待機のため、復帰できない」「自分のやりたい事を見つけたので、働く日数を半分にした」といなど、社員は、さまざまな状況に応じた働き方を選択することができます。

「うちの会社だから仕事を続けることができる」という社員の言葉が、これからの時代において、「日本型テレワーク」が重要であることをおわかりいただけたと思います。

【会社情報】

- ・会社名：株式会社テレワークマネジメント
- ・事業内容：テレワークの普及促進・導入支援等
- ・本社所在地：北海道北見市
- ・社員数：12名

■□■ 2. 最新情報



《地方公共団体の動き》

【北海道】

働き方改革支援員の派遣について（2020年4月）

→道では、企業からの要請に応じて、働き方改革に関する専門的知識や経験を有する専門家を「働き方改革支援員」として派遣し、道内中小企業の働き方改革の取組を支援しています。働き方改革の取組の段階に応じて「地域連携コース」「ワーク・ライフ・バランス見える化コース」の2コースを設定しています。働き方改革に取り組もうとする道内中小企業の皆様、ぜひ「働き方改革支援員」をご活用ください。

<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/kz/rkr/shien.htm>

【青森県】

「あおもりイクボス宣言企業」登録募集について（2020年4月）

→青森県では、「イクボス宣言」を行った企業を、県が登録し、その取組を広く公表することにより、企業における仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進に資することを目的とし、「イクボス」に取り組む企業を募集します。

<https://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/ikuboss2017.html>

【宮城県】

女性のチカラを活かす企業認証制度（2020年4月）

→宮城県では「女性のチカラを活かす企業認証制度」を行い、働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を応援しています。

<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/kyosha/ikiiki-h24poji-2.html>

【秋田県】

一般事業主行動計画の策定・届出の状況等について（2020年4月）

→一般事業主行動計画の内容とポイントおよび県内企業の取組状況(令和2年2月末現在)等について公表しています。

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/4526>

【山形県】

やまがた子育て応援サイト（イクメン）について（2020年4月）

→山形県では、「やまがた子育て応援サイト」を開設し、男性が積極的に子育てに参加できる環境づくりを推進するため、男性の育児参加に役立つ情報も提供しています。是非、御活用ください。

<https://www.pref.yamagata.jp/kenfuku/danjo/wlb/7010003ikumenouen.html>

【栃木県】

「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」募集中（2020年4月）

→栃木県では、「従業員の仕事と家庭の両立」及び「女性の活躍」を応援するために、企業や事業所がこれから取り組もうとする内容を「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」として募集しています。

<https://www.pref.tochigi.lg.jp/f06/work/koyou/roudou/sengenboshuutyu.html>

【群馬県】

「群馬県いきいきGカンパニー」優良事業所表彰および優良取組事例集について（2020年4月）

→群馬県では、育児や介護と仕事の両立、女性の活躍推進、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む県内事業所を「群馬県いきいきGカンパニー」として認証しています。特に取組の進んだ事業所を対象とした優良事業所表彰や、優良事業所の取組を県内に広く普及させるための事例集の作成も行っています。

<https://www.pref.gunma.jp/06/g2200333.html>

【石川県】

ワーク・ライフ・バランス実践事例の紹介（2020年4月）

→これまで、石川県が行ってきた企業コンサルティングの内容や企業の取組成果などを踏まえ、多くの企業に取り組んでいただけるような実践事例を紹介します。

<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/kodomoseisaku/wlb/wlbconsul.html>

【山梨県】

イクメン応援出張講座（2020年4月）

→山梨県教育委員会では、子育ての楽しさを実感し、子育ての大切さや子どもとの関わり方

などを学んでもらうための講座の開催を希望する企業・団体等を募集しています。

https://www.pref.yamanashi.jp/shougai-gks/otousan_ouen.html

【静岡県】

ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画（2020年3月）

→静岡県では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、「ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画」を策定し、職員のワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

<http://www.pref.shizuoka.jp/soumu/so-020/fujinokuniwlb.html>

【三重県】

令和2年度「みえの働き方改革推進企業」登録企業を募集します！（2020年4月）

→三重県では、誰もが働きやすい職場環境づくりを目的に、ワーク・ライフ・バランスの推進や働き方の見直し、次世代育成支援、女性の能力活用などに取り組んでいる企業等の、優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「働き方改革」の取組推進を図るため、「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度を実施しています。今年度の登録企業を募集します。

<https://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/m0030700353.htm>

【山口県】

山口県 働き方改革取組事例集（2020年4月）

→山口県では、2019年4月の働き方改革関連法施行に合わせ、働き方改革の取組を県内企業に一層拡大するため、先進的な取組の事例をまとめた事例集を作成しています。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/hatarakikata/jireishuu.html>

【高知県】

高知県ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度（2020年4月）

→高知県では、ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度を設定し、取組を進めています。令和2年4月から認証の要件を一部緩和すること等により、認証に向けて取り組んでいたきやすくなりました。ワーク・ライフ・バランスの推進に向け、是非、幅広い取り組みを進めてください！

<https://www.pref.kochi.lg.jp/soshiki/151301/2020033000295.html>

【佐賀県】

テレワークに関する相談窓口について（2020年4月）

→現在、新型コロナウイルスの影響を受け、全国的に多くの企業が感染拡大防止のためにテレワークを実施しています。佐賀県としても、テレワークの推進を急務ととらえ、テレワークの導入方法や助成金についての相談窓口をまとめています。

<https://www.pref.saga.lg.jp/kiji00373362/index.html>

【大分県】

働き方改革（ワーク・ライフ・バランス）推進リーフレット（2020年4月）

→先進的な企業の取組や県の事業等を紹介しています。

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/hatarakikata-kaikaku-leaflet.html>

【宮崎県】

労働条件等実態調査結果について（2020年3月）

→本調査は、民間企業に雇用されている労働者の労働条件を把握し、その実態を明らかにし、今後の労働行政の基礎資料とすることを目的としています。「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）支援のための諸制度の導入状況」等を含む、令和元年度調査結果を公表しています。

https://www.pref.miyazaki.lg.jp/rodoseisaku/shigoto/rodo/index_jittai.html

【編集後記】

5月の花と言えばカーネーション。カーネーションは5月の第二日曜日の母の日に贈る花の代表です。花屋には定番の赤やピンクなどに加え、アプリコットやワインなど彩り豊かな花が並びます。新型コロナウイルス感染拡大する中、「不安と沈黙の春」となっています。ひと時でも疲れと心を癒せればと、奮闘するお母さんにカーネーションの花を贈り、感謝の気持ちを伝えられたらと思います。

このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。
このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/tetsuzuki.html>

バックナンバーはこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0086.html>

内閣府「仕事と生活の調和」推進サイトはこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/>