

令和7年度
ダイバーシティマネジメントセミナー

人と地域の可能性を引き出す
ダイバーシティ経営

～パソナグループの事例から～

2026年2月19日

パソナグループ 執行役員 女性活躍推進担当

長畑 久美子 (Kumiko NAGAHATA)



長畑 久美子(ながはた くみこ)



役職

パソナグループ 執行役員(女性活躍推進担当)

パソナフォスター 代表取締役社長

↳ 子育て支援事業、施設運営事業、教育事業等

パソナライフケア 代表取締役副社長

↳ 介護事業、家事代行事業等

社外での活動

下関市立大学 客員教授

愛媛県 「にいしま応援大使」

- 1 パソナグループのご紹介
- 2 パソナグループの地方創生—淡路島を例に—
- 3 地域でのダイバーシティ推進のポイント
- 4 これからのダイバーシティ推進に大切なこと

1 パソナグループのご紹介

2 パソナグループの地方創生—淡路島を例に—

3 地域でのダイバーシティ推進のポイント

4 これからのダイバーシティ推進に大切なこと

企業理念：社会の問題点を解決する



BPO ソリューション

各種BPOサービス
(総務・庶務、経理・財務、受付、営業事務・受発注、人事・労務・給与計算、
教育・研修など)
専門プロフェッショナル人材による経営支援 / 社外取締役の紹介サービス

エキスパート ソリューション

あらゆる業界の専門職種に対応した人材派遣サービス
(事務職、高度専門スキル人材、エンジニア、営業、販売職など)

キャリア ソリューション

人材紹介サービス・再就職支援サービス

グローバル ソリューション

海外における人材関連サービス
(人材紹介、人材派遣、BPO、給与計算、教育・研修など)

ライフ ソリューション

認可・事業所内保育施設や学童保育施設の運営、教育・子育て支援、
家事代行、福祉介護、ケアワーカー派遣などのサービス

地方創生・観光 ソリューション

地域住民や地域企業、地方自治体との協力・連携により、
地方に新たな産業と雇用を創出する地方創生・観光サービス

創業

1976年

売上

3,092億

グループ

62社

海外拠点

13カ国 50拠点

社員

22,982名

女性社員

53.9%

女性管理職

50.2%

女性役員

26.8%

淡路島の社員

約2,000名



外国籍社員

51カ国
約1,000名



シニア社員

1,000名以上



(2025年5月末時点)

PASONA GROUP VISION 2030

重点戦略

BPOソリューションの
高付加価値化

地方創生・観光
ソリューションの深化

新産業の創造

人的資本の強化 / DXの強化 / フィロソフィの浸透

- 1 パソナグループのご紹介
- 2 パソナグループの地方創生—淡路島を例に—**
- 3 地域でのダイバーシティ推進のポイント
- 4 これからのダイバーシティ推進に大切なこと

私たちが大切にしている言葉

人材誘致 による 地方創生

2003年

農業分野の雇用創造・人材育成を目指した
「農業インターンシッププロジェクト」からスタート



▲2008年
パソナチャレンジファームin淡路

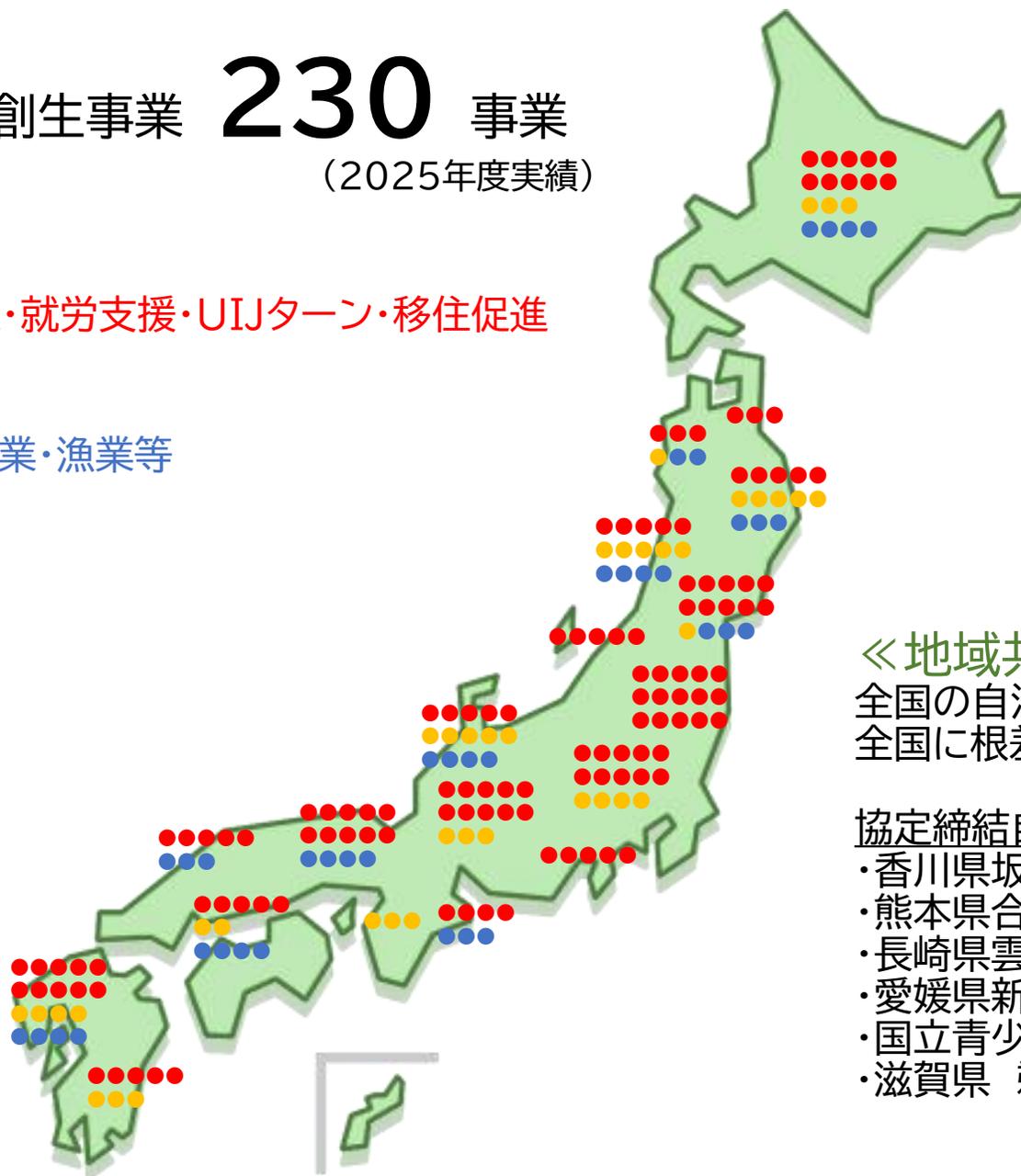


▲2011年
ここから村 開始



全国での地方創生事業 **230** 事業
(2025年度実績)

- テレワーク推進・就労支援・UIターン・移住促進
- 海外進出支援
- 地域活性化・農業・漁業等



《地域共創プロジェクト》

全国の自治体と地域活性化に関する「包括連携協定」を締結し、全国に根差した新産業創造と雇用創出を目指す。

協定締結自治体・団体

- ・香川県坂出市
- ・兵庫県淡路市
- ・熊本県合志市
- ・岡山県真庭市
- ・長崎県雲仙市
- ・山口県下関市
- ・愛媛県新居浜市
- ・北海道
- ・国立青少年教育振興機構 国立淡路青少年交流の家
- ・滋賀県 鵜川棚田保存会(高島市)

■面積: 595.63km² (≒シンガポール≒東京23区)

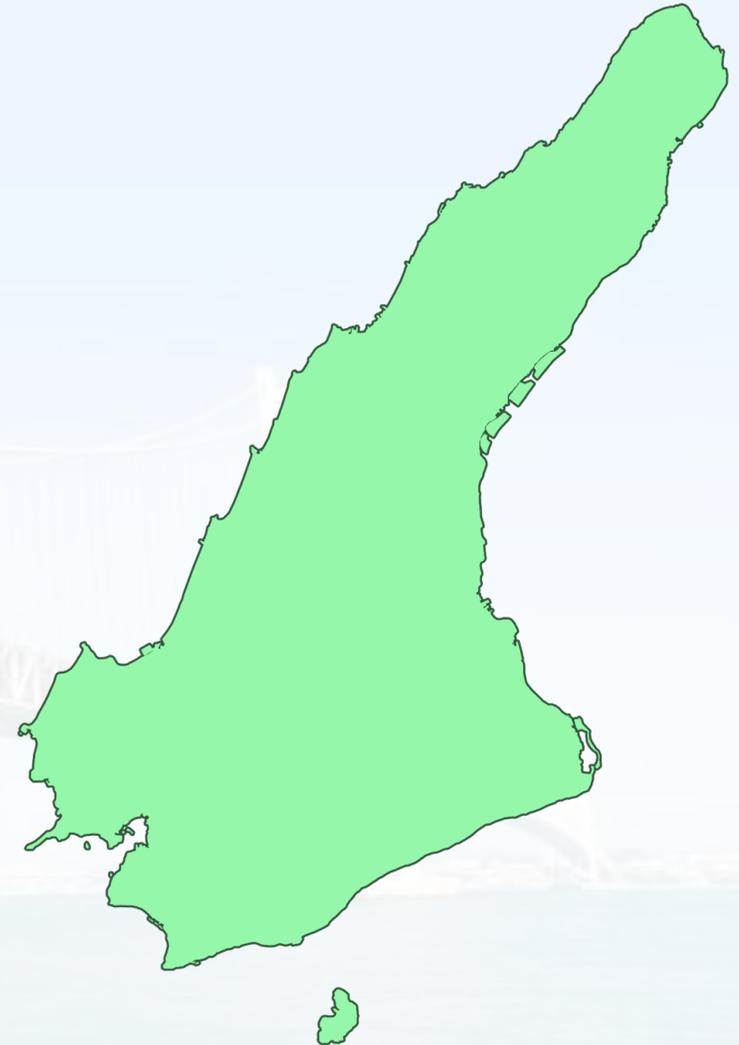
■世帯数: 約60,000世帯

■人口: 約120,000人

■構成: 淡路市、洲本市、南あわじ市

■アクセス: 神戸市内から車で30分
神戸空港から電車・バスで90分

■産業: 農業、漁業、観光業ほか



2020年9月 本社機能の一部移転



BCP
(事業継続計画)

真に豊かな生き方
働き方の実現

夢のある
新産業の創造

農業

国民総農業運動の
推進



食

世界に誇る
食ブランドの確立



文化 芸術

文化・芸術分野に
おけるゲートウェイ構想



📍 レストラン・アトラクション・宿泊施設

📍 オフィス

2012	のじまスコーラ	
2014	ミエレ	
2016	クラフトサーカス	
2017	オーシャンテラス / ニジゲンノモリ グランシャリオ北斗七星135°	
2018	HELLO KITTY SMILE	淡路夢舞台オフィス
2019	HELLO KITTY SHOWBOX	
2020	青海波	PASONA FAMILY OFFICE
2021	ミエレザガーデン / 農家レストラン 陽・燦燦 / 淡路シェフガーデン オーベルジュ「フレンチの森」	WORKATION HUB 鶴崎 WORKATION HUB カリヨン WORKATION HUB 東浦
2022	海神人の食卓 / HELLO KITTY APPLE HOUSE 望楼青海波 / 禅坊靖寧 / 新クラフトサーカス	GLOBAL HUB SQUARE WORKATION HUB 志筑(イオン)
2023	ミエレザダイナー / 新淡路シェフガーデン / Ladybird Road	
2025	Oh-SOBAR / 洗心和方 Awaji Nature Lab & Resort	



廃校になった小学校を改築した
マルシェ・カフェなどの複合観光施設



海を一望できるオープンデッキがある
はちみつカフェ&ピッツェリア



淡路島食材とオーシャンビューが自慢の
シーサイドレストラン&マーケット



絶景オーシャンビューの
ステーキレストラン&ビュッフェ

アトラクション

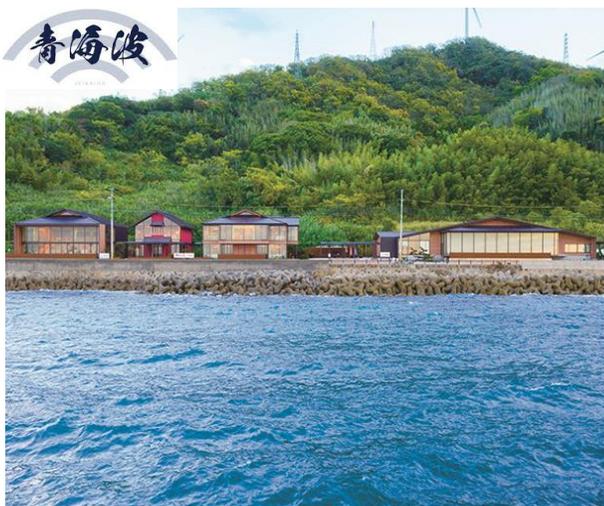


アニメ×テクノロジー×自然がテーマ
「県立淡路島公園」内のテーマパーク

AWAJI HELLO KITTY APPLE LAND

～ハローキティに会える3つの施設～

- ①ヴィーガン料理を楽しめる
ハローキティのショーレストラン
- ②淡路島でハローキティに会える
メディアアート&レストラン
- ③世界最大のりんご型展望シアター



「青の舎」「海の舎」「波乗亭」「古酒の舎」
4店舗から成る劇場&レストラン



本格フランス料理と宿泊が楽しめる
滞在型レストラン



自社農園や淡路島の採れたて野菜が
主役の農家レストラン



落ち着いた雰囲気
の海が見えるガーデンテラス



「御食国」と呼ばれた淡路島の
「海の幸」と「山の幸」を存分に堪能



360度に広がる淡路島の四季折々の
景色を味わえる禅リトリート施設

AWAJI CHEF'S GARDEN
BY PASONA



全国からシェフが集い、腕によりをかけた多彩なジャンルの料理が楽しめる



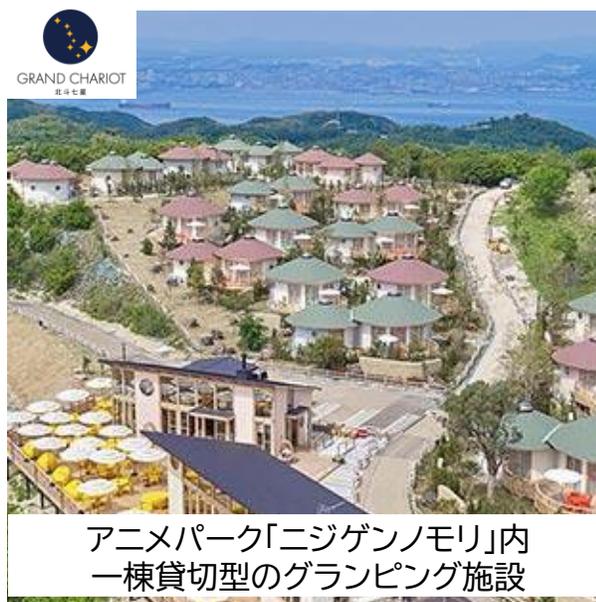
淡路島食材を使用した専門店が立ち並ぶシーサイドレストラン街



海の幸を堪能できる
アメリカンダイナー&カフェ



淡路島の厳選食材を織り交ぜた
モダンそば割烹



アニメパーク「ニジゲンノモリ」内
一棟貸切型のグランピング施設



淡路島の自然に寄り添う
木の温もりあふれる和モダン客室

THE PASONA natureverse retreat

2026年6月 淡路市岩屋に開設予定



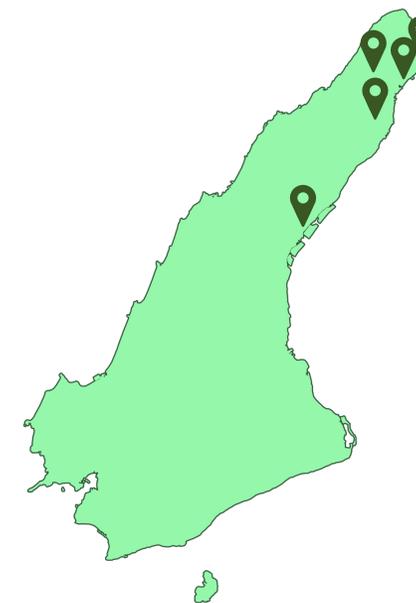
▲外観イメージ



▲ 淡路夢舞台



▲ GLOBAL HUB SQUARE



▲ WORKATION HUB 鵜崎



▲ WORKATION HUB 東浦



▲ WORKATION HUB カリヨン

PASONA FAMILY
OFFICE



Awaji Island
International School



兵庫県淡路市を中心に地方創生事業を展開し、様々な**ソーシャルインパクト**を実現

就労者数

約**2,000**人

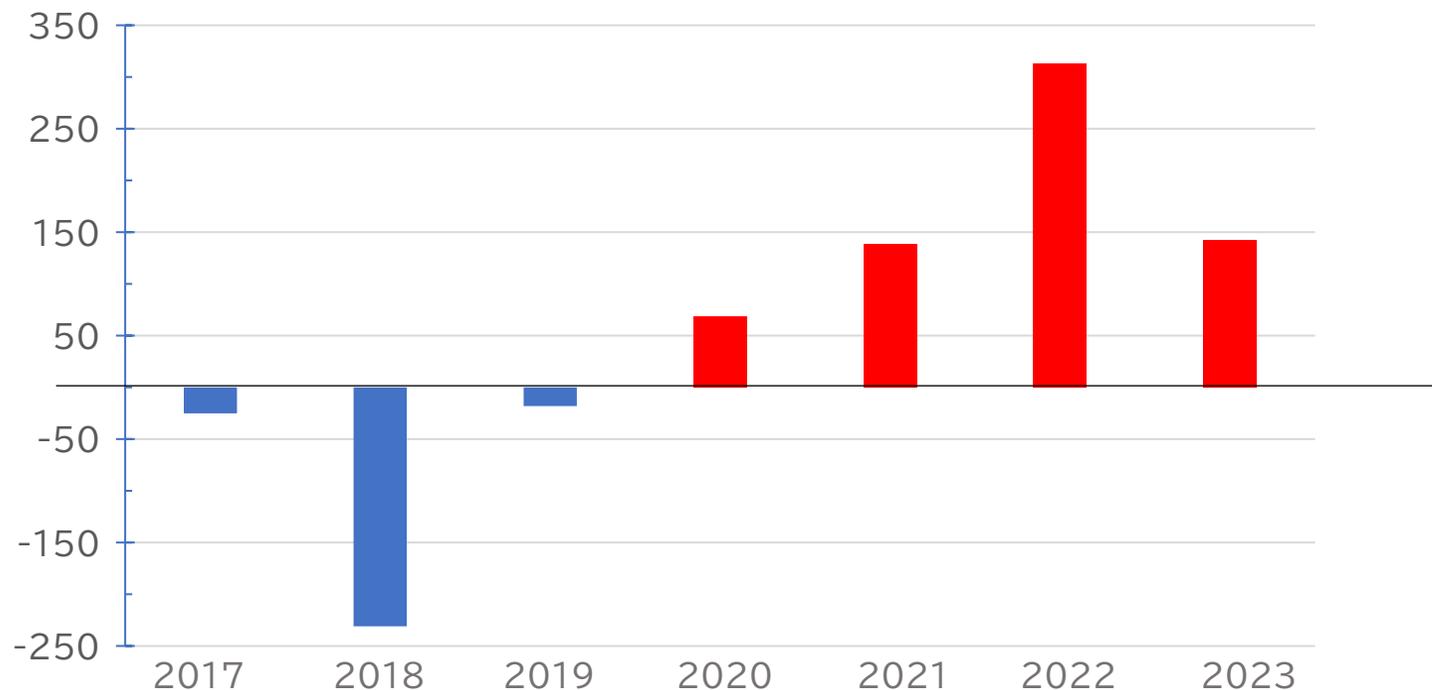
関係人口

160万人超

地域経済貢献額

100億円超

淡路市の人口推移(社会増減)



2020年度より
転入者が転出者を上回る
「社会増」に

- 1 パソナグループのご紹介
- 2 パソナグループの地方創生ー淡路島を例にー
- 3 地域でのダイバーシティ推進のポイント**
- 4 これからのダイバーシティ推進に大切なこと



ひとり親家庭への
就労サポート



音楽家・エンターテイナー
による文化創造



グローバル人材の活躍支援
「Awaji Youth Federation」



運営施設・社員寮の
清掃



アスリート競技と
仕事の両立支援



全国の料理人の
雇用創造・育成



ハイブリッドキャリアの
支援



ウクライナ支援
プロジェクト

地域参入の課題

阪神淡路大震災の復興支援から関係性を築き、
コロナがきっかけで2020年に本社機能を移転。
長い期間をかけて、地方創生に対する社員の意識を醸成。



▲「神戸ハーバーサーカス」での復興支援

インフラ面の課題

交通インフラの不便さ、通勤の難しさを、
拠点間をめぐるバスの定期運航や、社用車のカーシェアやリース補助で解消。
生活インフラ(医療・教育・住居)については、
オンライン診療の導入、社宅補助、子育て施設の拡充により不安軽減。



▲淡路島の社員寮

雇用面の課題

ハイブリッドキャリアなどの制度で、
さまざまな形の就労形態を提供し、
会社のニーズと社員のキャリアの両立を可能に。



▲観光・通勤に使える自社運営の島内バス

柔軟な働き方

- ・ワーケーション、二拠点生活
- ・都心から家族で移住する社員も増加



家族連れでの移住に魅力・付加価値

- ・保育園、インターナショナルスクール、学童、習い事など都市部と同様の環境を提供

地元住民の現地採用・登用

- ・Uターン・Iターン・Jターン人材の獲得および活躍
- ・地元住民のキャリアチェンジができる職種、キャリアアップ
- ・地域活性化のための農業・観光・教育など多様な分野で活躍する場の創出



女性社員の活躍推進

次世代女性リーダー育成プログラム『ワンダーウーマン研修』

2014年～
女性幹部候補人材育成のための研修プログラム



【修了者の7割が昇格】

グループ会社 社長・・・2名
執行役員……………22名
副役員……………9名
上位責任者……………44名

グループ横断『女性管理職交流会』

2021年度～
パソナグループ各社の女性管理職向け年間プログラム



オフィスアワー “Kumikoの部屋”

2019年～
パソナグループ女性活躍推進担当役員による、
キャリア、ライフ等に関する、全社員対象の相談窓口



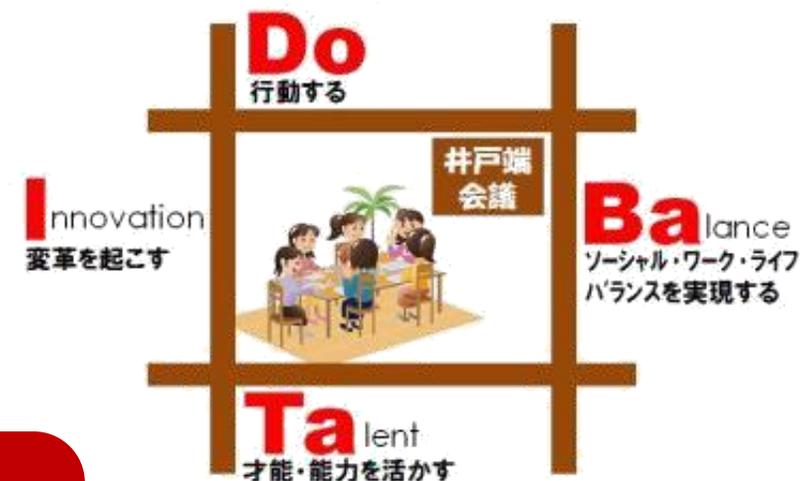
産育休者へのキャリア支援

IDOBATA会議

2013年～
育児休暇からの復職プログラム
現在は育児に限らず、介護等他コミュニティ内でも実施。



パソナグループに在籍する、元校長・スクールカウンセラーなど
学校教育現場での経験豊富な専門家が講師となり、
子どもの発達や育児についてのランチ座談会なども実施



IDOBATA会議 / キャッチフレーズ ランチ座談会

～概要～

8月29日(月) 12:00-13:00 @Zoom
9月13日(火) 12:00-13:00 @Zoom
臨床心理士の資格をお持ちで、週4日スクールカウンセラーをされています。
特に、発達について専門とされていますので、発達段階について、
親の関わり、発達の違い、発達相談、発達障害、不登校など
お子様の発達の中で不安を感じている方に特にオススメです

9月6日(火) 12:00-13:00 @Zoom
昨年まで、小学校の校長先生としてご勤務されました。
教育現場にいらした経験からアドバイスいただけます。
学習面、学校生活、先生との関わり、不登校など
就学前の教育・学校生活の中で不安を感じている方にオススメです

事前アンケートにご協力ください！
※各回15名まで
※人数の関係上、日程変更をお願いする場合がございます

子育てとの両立支援

01

事業所内保育施設
パソナファミリー保育園(南青山・淡路島)



02

子ども預かりスペース
Awaji Island International School



03

ホリデー学童
Miracle Kids Minamiaoyama

小学生の長期休み期間に実施する企業内の学童



04

こども家庭庁
ベビーシッター補助割引制度



男性の育児参画支援

○責任者座談会

全管理職を対象として、制度の勉強会や、育休取得社員とのトークセッション、男性育休についての座談会を実施

○社内向け勉強会

社員が会社や部署・地域の垣根を越えて学ぶ
“シャドーキャビネット(*1)大学院”にて課題提起、勉強会を実施

○パパ・ママの産前産後・育児休業説明会

育休制度、復職プログラム、人事制度等の説明会を男性も対象として実施
社内報等にて、取得者の声・インタビューの掲載を行い
会社全体として、男性育休を取得しやすい雰囲気づくり

✓関心度が高い人は更に

54%から84%へUP

✓関心度が低かった人は

46%から15%へDown

男性育休取得率

77.1%

(*1)パソナグループの役職員が“ソーシャルアクティビスト”としての視点から「社会の問題点」を議論し、具体的な方策を社会に提言する社内組織として2007年に発足。

PASONA女性フォーラム

国際女性デーに合わせて2021年～開催
シャドーキャビネット女性活躍推進省が、セミナー・協賛ブース等の企画・運営を担当
本年も3/6(金)・3/7(日)の2日間開催



- 1 パソナグループのご紹介
- 2 パソナグループの地方創生ー淡路島を例にー
- 3 地域でのダイバーシティ推進のポイント
- 4 これからのダイバーシティ推進に大切なこと**

パソナグループは創業以来変わらぬ企業理念のもと、人を活かすことを使命とし、
新たな社会インフラの構築に挑戦してまいりました。

Pasona Wayを芯に、社員一人ひとりが最大限に力を発揮し、
更なる新産業の創造および持続的な事業成長を実現してまいります。

パソナグループ人財戦略

未来をともに創る
人財の発掘

新たな価値を生み出す
人財の育成

多様な人財が
活躍できる環境づくり

パソナグループの事業価値の源泉(コアコンピタンス)

ベンチャー精神

社会課題への挑戦

ホスピタリティ

ゼロから創造する力

企業理念 「社会の問題点を解決する」

Social Solution Companyとして 社会課題解決に挑戦し続けた50年

パソナグループは1976年、家庭の主婦の再就職を応援したいという想いで創業。以来、「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、誰もが自由に才能を活かし、心身共に健康でイキイキと活躍できる社会の実現を目指し、様々な事業を展開してきました。

私たちの仕事は、「人を活かす」こと。

「次なる50年」に向け、既存事業を礎に新たな「Well-being産業」を創造し、あらゆる人々の「からだの健康・こころの健康・社会の健康」が実現した「NATUREVERSE」の世界を目指します。

2003年～

地方創生・観光ソリューション

1991年～

ライフソリューション

- ・ 子育て支援事業・教育事業
- ・ 介護事業
- ・ ライフサポート事業

1976年～

HRソリューション

- ・ BPOソリューション
- ・ エキスパートソリューション
- ・ キャリアソリューション
- ・ グローバルソリューション

長期VISION

NATUREVERSEの実現

NATUREVERSEとは、パソナグループが目指す、人と自然、テクノロジーが共生し、人々が思いやりの心でつながる、真に豊かな世界

からだ

食をはじめとする
未病対策により
健康な身体をつくる

こころ

思いやりの精神のもと
生きがいにあふれる
心豊かな社会を創る

きずな

あらゆる人が
生き活きと働く
互助の社会を創る

1976年創業

ダイバーシティ推進に必要なのは…

スモールステップと思い切り