

# ダイバーシティ・マネジメントセミナー

## ～働き方改革によるダイバーシティ推進の実践～

2015年1月21日(水) 13:00～16:30

場所：リーガロイヤルホテル(大阪) 桐の間

対象：管理職の方、ダイバーシティ担当者(100名:先着順)

消費者のニーズや企業で働く方の価値観が多様化している今日、企業経営においては、女性をはじめとする多様な人材を採用・育成し、その個性や能力を最大限に引き出し、組織の成長につなげていく柔軟性の高い「ダイバーシティ・マネジメント」が求められています。このセミナーでは、企業においてダイバーシティ・マネジメントに取り組む意義や、その実践方策をご紹介します。

### 1 基調講演 (13:05～)

#### 「ダイバーシティ時代の働き方～職場の働き方改革～」



(株)ニッセイ基礎研究所 主任研究員 松浦 民恵 氏

【略歴】 1989年に神戸大学法学部卒業、日本生命保険入社。1995年にニッセイ基礎研究所。2008年から東京大学社会科学研究所特任研究員、2010年に学習院大学大学院博士後期課程単位取得退学、同年から同研究所主任研究員。11年に博士(経営学)。主な著書は『営業職の人材マネジメント』(中央経済社)、『ワーク・ライフ・バランス支援の課題』(共著、東京大学出版会)、『企業力を高める』(共著、経団連出版)など。

### 2 事例報告 (14:00～)

#### 第一生命保険株式会社

社内の働き方改革により、全社的な時間外労働の抑制を図るとともに、チームや組織単位での働き方の見直しにも成果を挙げている第一生命保険株式会社。

同社ダイバーシティ責任者と「カエルの星※」認定チームの責任者に、全社の取組と各所属の実践をご報告いただきます。



※「カエルの星」(内閣府H24、25年度事業)：  
チーム単位で働き方を変えて、「長時間労働の縮減」や「年次有給休暇の取得促進」などに成果をあげた取組(好事例)を、「カエルの星」と認定しました。

(2 コーディネーター)  
(3 ファシリテーター)

日経BP社  
執行役員  
麓 幸子 氏

### 3 ワークショップ (15:30～)

グループワークで、ダイバーシティ・マネジメント推進のための討議・情報共有を行います。

#### 対象者・申込方法

- ◆ ダイバーシティ担当以外の管理職の方  
・女性をはじめとする多様な人材の能力を引き出して、これまで以上に仕事の成果を挙げていきたい方

- ◆ 人事部等のダイバーシティ担当者

※ぜひ2名以上で一緒にお申込みください。

ホームページよりお申込みください。 <https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0153.html>

仕事と生活の調和  検索

申込締切：1月19日(月) 先着順

※ 定員に達した場合は受付を終了いたします。

#### 会場案内

リーガロイヤルホテル(大阪)  
(京阪電車 中之島駅 直結)



#### お問い合わせ

日本経済団体連合会  
政治社会本部  
☎03-6741-0719(星野)

内閣府男女共同参画局  
仕事と生活の調和推進室  
☎03-5253-2111(市川)

ひとつ「働き方」を変えてみよう!  
カエル! ジャパン  
Change! JPN

主催：一般社団法人 日本経済団体連合会 / 内閣府