

ダイバーシティ・マネジメントセミナー

～多様な人材の活用や働き方を考える～

主催：一般社団法人 日本経済団体連合会／内閣府

<東京会場>

2015年12月15日（火）14:00～16:00
経団連会館 5階 パールルーム

<大阪会場>

2016年1月19日（火）13:30～15:30
大阪国際会議場 12階 特別会議場

対象：管理職の方、ダイバーシティ担当者（各130名：先着順）

成熟期を迎えた日本は、働く時間や場所に制約がある労働者が7割にのぼると言われているなか、多様な人材や働き方が認められるダイバーシティ社会へ変革していく時期にさしかかっています。このような背景を踏まえ、企業には、組織の競争力を高めるために、働く時間の長さではなく成果で評価し、それぞれの人材の能力を活かし、チーム全体の生産性を向上させるマネジメントが求められます。

このセミナーでは、管理職層に向けて、経営戦略としてのダイバーシティ時代の働き方やマネジメントについての考え方をご紹介します。

【プログラム】

1. 基調講演 「ダイバーシティ時代の働き方とマネジメント」



三井物産ロジスティクス・パートナーズ株式会社
代表取締役社長 川島 高之 氏

【略歴】

1987年、慶応大学を卒業し、三井物産株入社、現在は三井物産ロジスティクス・パートナーズ株式会社代表取締役社長。また、イクメン関連のNPO法人ファザーリング・ジャパンの理事、子ども教育関連のNPO法人コジカラ・ニッポンの代表も兼務。

2. 事例紹介 「男性社員の仕事と育児の両立について」



・エヌ・ティ・ティ・コムウェア株式会社
ネットワーク事業本部 OpS&サービスソリューション部長 森 伸二 氏
・日本電信電話株式会社
NTTネットワークサービスシステム研究所 研究主任 中島 求 氏

仕事と育児等の両立による柔軟な働き方と生産性向上を推進しているモデルケースとして、NTTグループにおいて育児休暇を取得した社員とその上司により、育児休暇取得の経緯やコミュニケーションの取り方、育児休暇復帰後のキャリアプランの考え方など、工夫したことやその効果について実体験を踏まえてご紹介いただきます。

対象者・申込方法

- ◆ ダイバーシティ担当以外の管理職の方
・女性をはじめとする多様な人材の能力を引き出して、これまで以上に仕事の成果を挙げていきたい方
- ◆ 人事部等のダイバーシティ担当者
※ぜひ2名以上で一緒にお申込みください。

ホームページよりお申込みください。

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0153.html>

仕事と生活の調和 検索

申込締切：<東京会場>12月11日（金）17:00迄

<大阪会場> 1月15日（金）17:00迄

※両会場とも先着順。定員に達した場合は受付を終了いたします。

会場案内（東京）

経団連会館 5階 パールルーム
東京メトロ「大手町」駅C2b出口直結
<http://www.keidanren-kaikan.jp/map.html>

会場案内（大阪）

大阪国際会議場 12階 特別会議場
京阪電車中之島線「中之島（大阪国際会議場）駅」(2番出口)すぐ
<http://www.gco.co.jp/access/>

問い合わせ先

日本経済団体連合会 政治・社会本部
☎03-6741-0719（渡辺）
内閣府男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室
☎03-5253-2111（中尾）