

主催 一般社団法人 日本経済団体連合会 / 内閣府

大阪会場

参加費無料

# ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

～ダイバーシティ時代のキャリア形成～

2019.2.1 [金]

13:30-15:30

リーガロイヤルホテル大阪 2階 ペリドット

少子高齢化や人口減少が進む日本社会において持続的成長を実現していくためには、一人ひとりが、その個性に応じた多様な能力を発揮できる社会の構築が不可欠です。そうした状況下で、企業等においては、仕事と生活の両立への対応がより一層求められている中で、これまでも制度の拡充や環境整備を図るとともに、経営者や管理職に対する意識改革等に取り組んできたところです。

一方で、各種制度等の充実に伴い、労働時間や人事評価などのマネジメント、制度等利用者の仕事に対する意欲の維持・向上、キャリア形成などに関する社内制度等をどのように再構築するかという様々な課題も生じており、「柔軟な働き方を可能にする制度等環境整備」と「キャリア形成」を両輪で進めていくことが求められています。

今回は、制度等の環境整備のみならず、中長期的なキャリア形成に向けた成長機会を提供するほか、人事評価や処遇の見直し等の取組や具体的な成果について、先進企業からの事例紹介を通じて、理解を深めます。

## PROGRAM

### 1 基調講演

#### 「ダイバーシティ時代のキャリア形成」



日経 BP 社  
日経 BP 総研フェロー

麓 幸子氏

1984年筑波大学卒業。同年日経BP社入社。06年日経ウーマン編集長。12年ビズライフ局長。日経ウーマン、日経ヘルスなど3媒体の発行人となる。16年日経BP社執行役員。18年日経BP総研フェロー。2014年法政大学大学院経営学研究科修士課程修了。文部科学省、内閣府、林野庁、経団連・21世紀政策研究所研究委員などを歴任。筑波大学非常勤講師。一男一女の母。著書に「地方を変える女性たち」「仕事も私生活もなぜかうまくいく女性の習慣」「女性活躍の教科書」など。

### 2 事例紹介

#### 「多様な人材の活躍に向けた、 キャリア形成支援に係る取組とその成果」

大和ハウス工業株式会社  
理事 経営管理本部（戦略部門）  
人事部ダイバーシティ  
推進室 室長

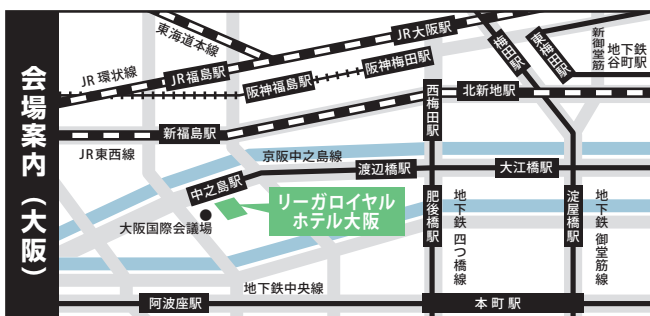
北村 安彦氏

リゾートトラスト株式会社  
人事部  
ダイバーシティ推進室 室長

吉田 幸代氏

株式会社堀場製作所  
ステンドグラス  
プロジェクト推進室 室長

森口 真希氏



リーガロイヤルホテル大阪 2階 ペリドット  
京阪電車中之島線「中之島」駅直結

<http://www.rihga.co.jp/osaka/access/index.html>

### 申込方法

内閣府ホームページよりお申込みください。

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0224.html>

●12月10日(月)9時30分～申込開始となります。

申込締切：1月29日(火)

※定員200名 ※定員に達した場合は受付を終了します。



### お問い合わせ先

日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部  
☎03-6741-0719 (清水)

内閣府 男女共同参画局  
☎03-5253-2111 (高橋、小林、廣瀬)