

ダイバーシティ・マネジメントセミナー実施報告

1 開催概要

(ア) 日時

2022年2月2日(水) 14:00~15:30

(イ) 開催方法

オンライン開催 (Zoom ウェビナー)

(ウ) 概要

内閣府男女共同参画局は、一般社団法人日本経済団体連合会（以下、「経団連」という。）と共催で、「ダイバーシティ&インクルージョン時代における初期キャリア形成」をテーマに、ダイバーシティ・マネジメントセミナーをオンラインで開催し、全国から1,000名以上が参加した。

西井孝明味の素取締役代表執行役社長最高経営責任者による基調講演の後、淡路睦千葉銀行取締役常務執行役員（グループ CHRO）、本島なおみ MS&AD インシュアランスグループホールディングス執行役員（ダイバーシティ&インクルージョン担当）が自社の取組事例を紹介した。

2 実施報告

基調講演 「味の素株式会社のD&I推進～女性リーダーの育成を中心に」

講演者：味の素株式会社取締役代表執行役社長最高経営責任者

西井 孝明氏

西井氏は、「ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) を重要な経営戦略に位置付け “キャリアダイバーシティ” によって社員から『働き続けたい』と選ば



れる会社を目指している」と説明。このキャリアダイバーシティとは、社内には多様なキャリアの可能性あることを社員に知ってもらい、マネジメントサイドが社員に対して入社早期から対話を切らさず、期待を伝え続ける取組のことである。また、「D&Iを推進するためには、経営者のリーダーシップ、制度などの環境づくり、本人への動機付けの3つが必要であり、経営者は男性中心のボーイズクラブ的な発想を打破する覚悟が必要」と述べた。

事例紹介1 「ダイバーシティで強くしなやかに 千葉銀行のD&I推進」

登壇者：株式会社千葉銀行取締役常務執行役員（グループ CHRO）

淡路 睦氏

淡路氏は、「地域金融機関として、地域全体にダイバーシティ推進を広げていく」ことを使命としていると強調。事例として、（1）企業・団体が所属する「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」を発足させ、研修等を通じて、参考になる取組を相互に紹介して



いること、（2）所属長の評価項目に「ダイバーシティ」等を追加し、管理職の意識改革に取り組んでいることを紹介した。

事例紹介2 「『多様な社員全員が成長し、活躍する会社』の実現に向けて」

登壇者：MS&AD インシュアランスグループホールディングス執行役員

(ダイバーシティ&インクルージョン担当)

本島 なおみ氏

本島氏は、「『多様なリスクを見つけて伝え、リスクの影響を小さくし、経済的負担を軽減する』というビジネスモデルを実現するには、組織で多様な考え方や価値観が健全にぶつかり合うことが不可欠」と説明。事例として、若手社員と経営層でゼミを結成しオンラインで



論議する「e-ビジネスゼミ」など、多様性を尊重する企業カルチャーの創出につながる取組を紹介した。

(経団連タイムス 2022年3月3日 No. 3535 を基に改編)