

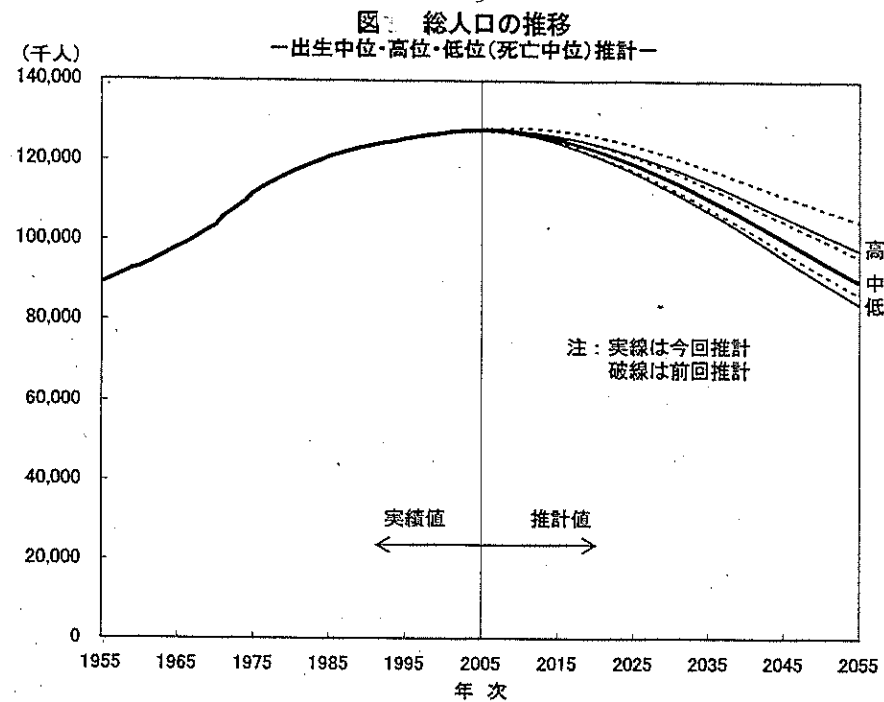
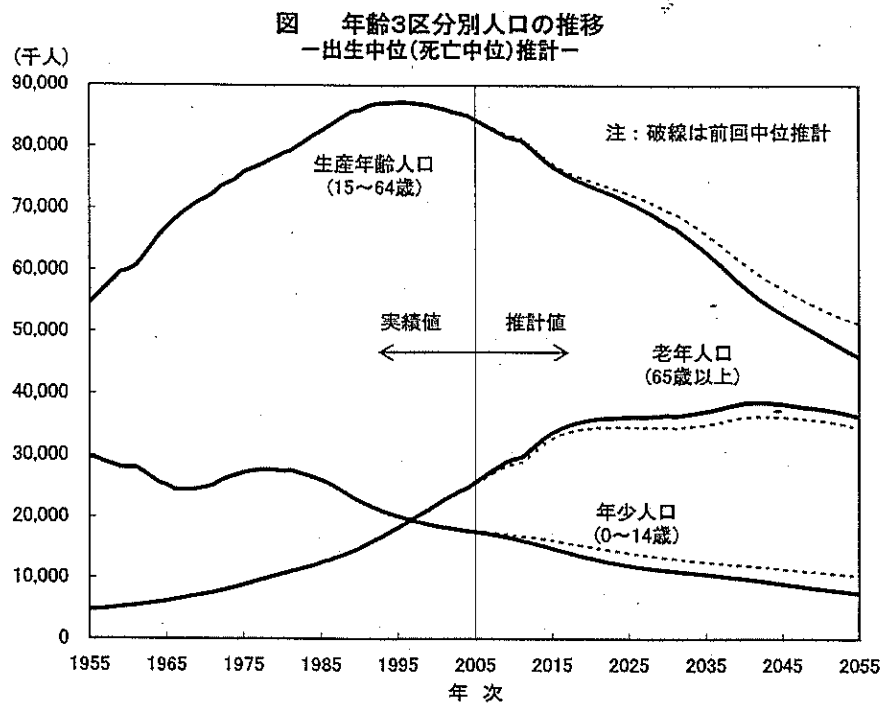
ワーク・ライフ・バランスの必要性

平成19年 8月31日

内 閣 府

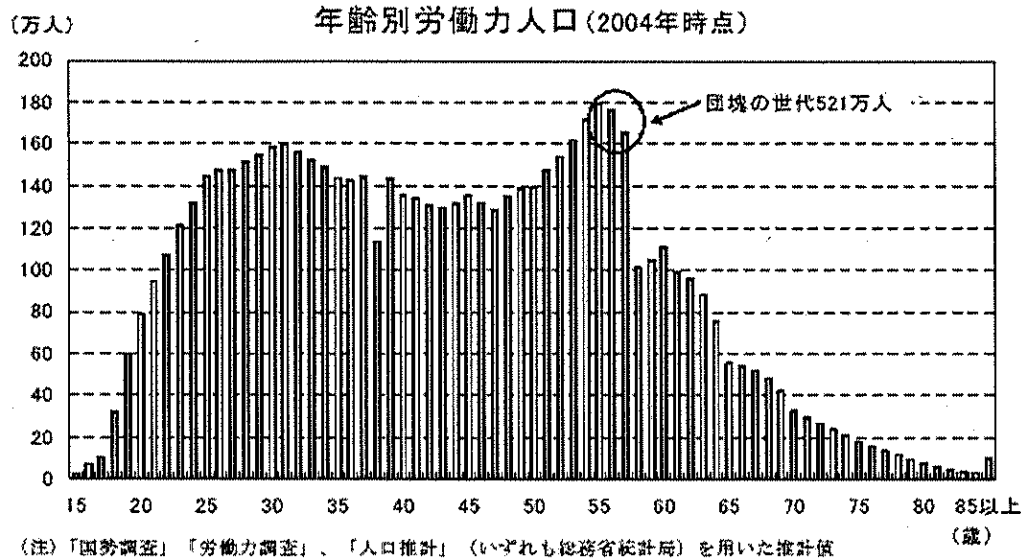
少子・高齢化の影響

○ 人口減少局面に転換



少子・高齢化の影響

○ 人口減少に伴い、労働力人口も減少



(資料)株式会社 ニッセイ基礎研究所「我が国における『団塊の世代』退職及び少子高齢化が、経済・金融に与える影響について」(委嘱調査)に関する調査報告書
平成17年8月

○ 団塊世代労働力が高齢期に

年齢階級別労働力人口比率の推移

(単位: %)

	男女計		男							女							
	総数	総数	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上	(再掲)15~64歳	総数	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上	(再掲)15~64歳
平成 8年	63.5	77.7	48.9	97.4	98.1	97.5	85.1	36.7	85.0	50.0	47.6	61.6	65.4	69.7	48.8	15.4	58.9
9	63.7	77.7	49.4	97.2	98.1	97.6	85.1	36.7	85.4	50.4	47.6	61.6	66.8	70.3	49.5	15.4	59.6
10	63.3	77.3	48.9	96.7	97.9	97.2	85.0	35.9	85.3	50.1	47.8	62.9	66.3	70.2	49.8	15.2	59.8
11	62.9	76.9	47.7	96.5	97.9	97.2	85.2	35.5	85.3	49.6	46.8	63.6	65.4	69.8	49.9	14.9	59.5
12	62.4	76.4	47.3	96.6	98.0	97.1	84.0	34.1	85.3	49.3	46.8	63.9	65.3	69.9	49.6	14.4	59.6
13	62.0	75.7	46.5	96.4	97.7	96.7	83.4	32.9	85.1	49.2	46.4	65.2	66.2	70.1	49.2	13.8	60.0
14	61.2	74.7	46.0	95.7	97.3	96.6	82.9	31.1	84.7	48.5	44.9	66.0	66.0	69.8	48.9	13.2	59.8
15	60.8	74.1	45.2	95.6	97.2	96.6	83.0	29.9	84.6	48.3	44.5	66.6	66.5	70.1	49.4	13.0	60.0
16	60.4	73.4	44.0	95.4	97.0	96.3	82.6	29.2	84.3	48.3	44.3	67.5	66.2	70.4	50.2	12.9	60.2
17	60.4	73.3	44.4	95.1	97.0	96.1	83.0	29.4	84.4	48.4	45.0	68.3	66.7	71.2	50.8	12.7	60.8
18	60.4	73.2	44.7	95.4	96.9	96.3	83.7	29.2	84.8	48.5	45.2	68.7	67.3	72.2	51.5	13.0	61.3

労働力不足

○ 高齢世代人口に対する生産年齢人口の比率は低下

(参考) 65歳以上の者を支えてきた15～64歳の者の人数
(1人当たり)

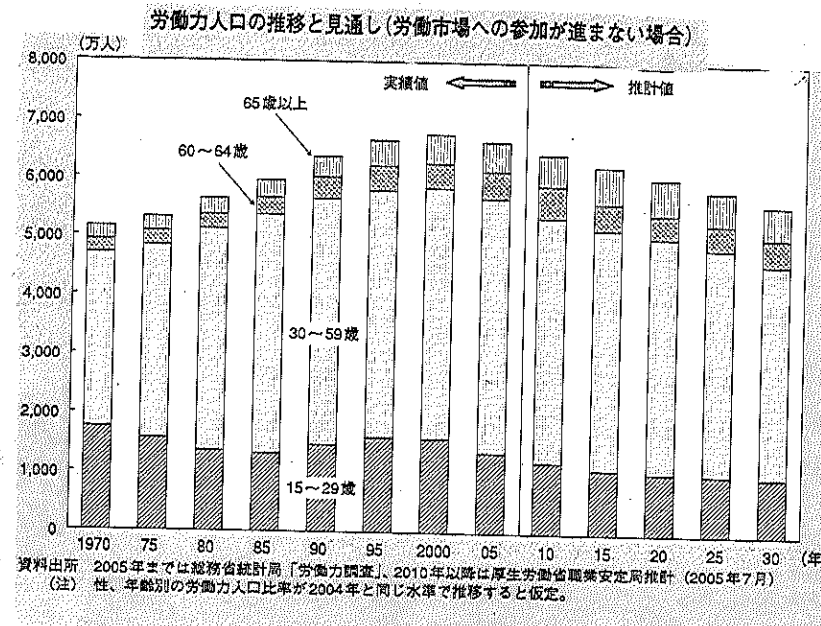
(単位:人)

昭和35 (1960)	11.2
40 (1965)	10.8
45 (1970)	9.8
50 (1975)	8.6
55 (1980)	7.4
60 (1985)	6.6
平成2 (1990)	5.8
7 (1995)	4.8
12 (2000)	3.9

資料:総務省「国勢調査」より作成。

(資料)内閣府「平成19年版 高齢社会白書」

○ 将来、労働力人口は顕著に減少

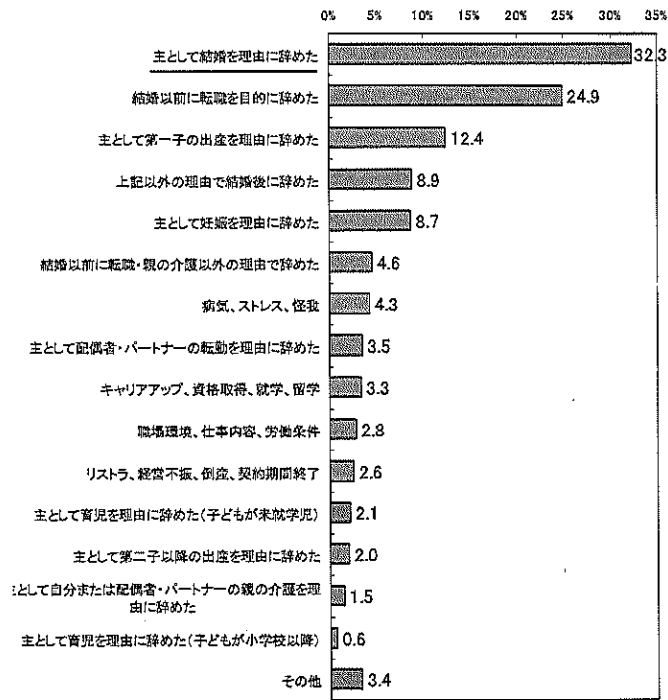


(資料)厚生労働省「平成18年版 労働経済の分析」

労働力不足

○ 女性は結婚、育児等を理由に退職、復職・再就職が困難

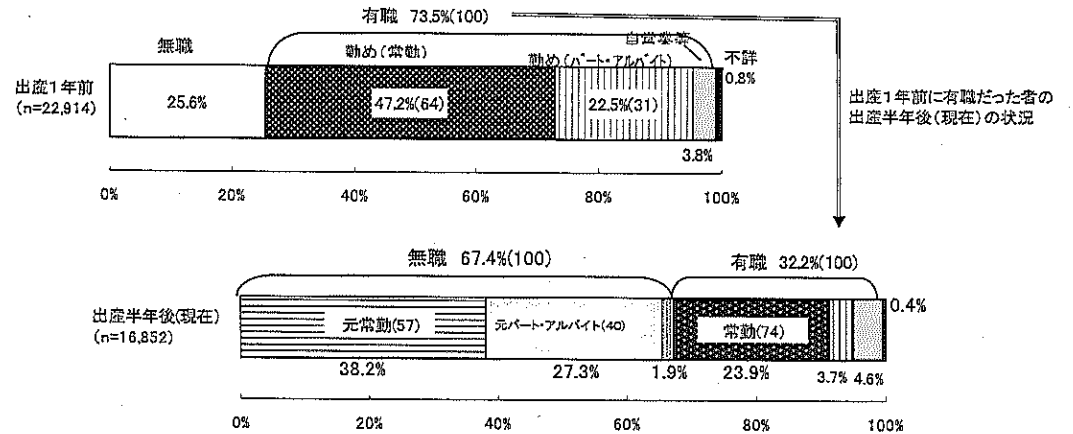
図表 仕事を辞めた理由：複数回答 n=2,613



(資料)男女共同参画会議 仕事と生活の調和に関する専門調査会「ワーク・ライフ・バランス推進の基本的方向」報告 平成19年7月 (内閣府「女性のライフプランニング支援に関する調査」(平成19年)より作成)

○ 子育て期の女性のうち、第1子出産後67.4%が退職

図表 きょうだい数1人(本人のみ)の母の就業状況



(資料)厚生労働省「第1回21世紀出生児縦断調査」(平成13年度)より作成。
 (注)きょうだい数1人(本人のみ)の母の就業状況。調査時現在、子が母と同居している場合のみ集計。
 ()内は出産1年前有職、出産半年後無職、出産半年後有職をそれぞれ100とした場合の比率。

(資料)男女共同参画会議 仕事と生活の調和に関する専門調査会「ワーク・ライフ・バランス推進の基本的方向」報告 平成19年7月

1 少子・高齢化への対応

○ 高齢者の職業能力、就業意欲が活かせていない

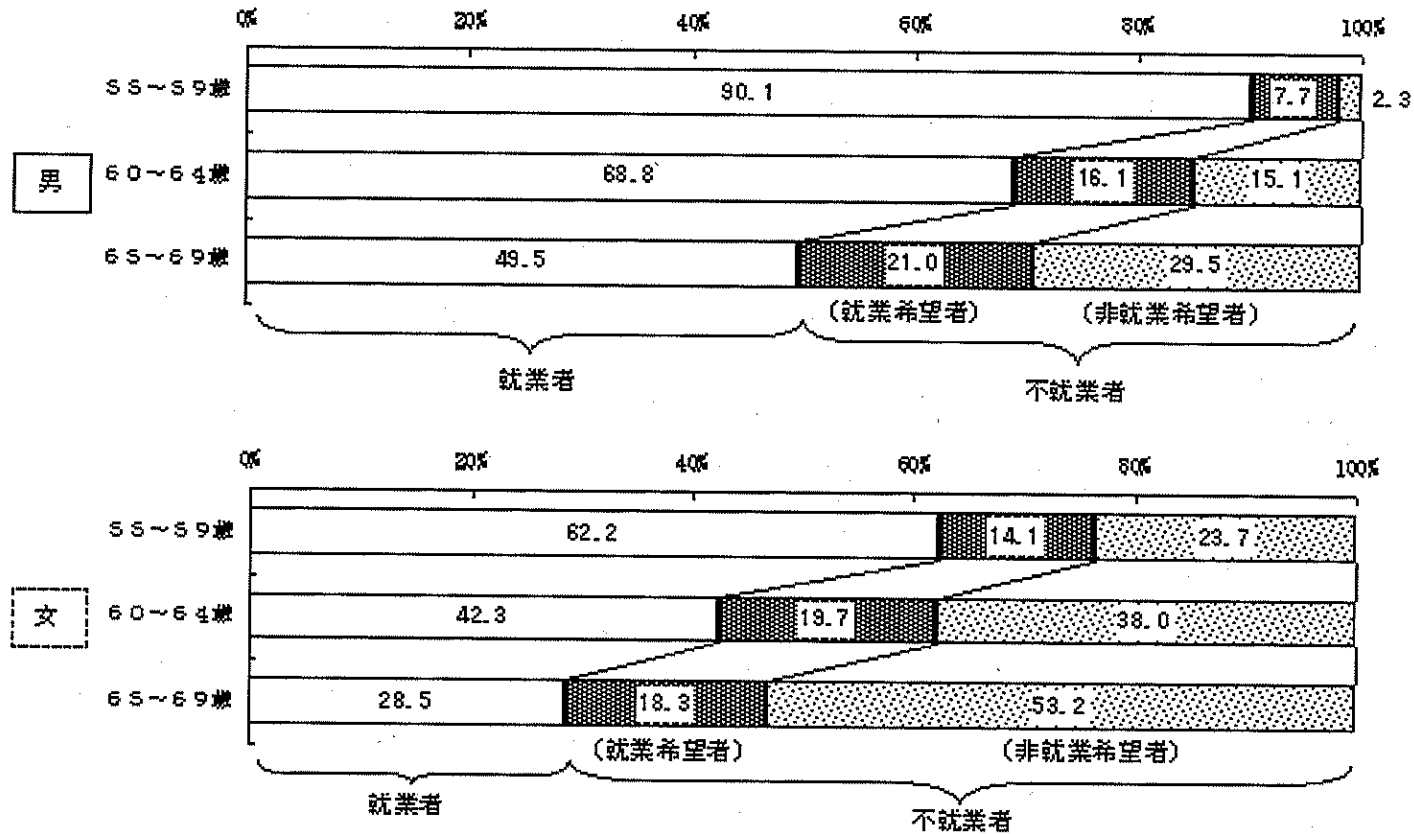


図 高年齢者の就業状況

(資料) 厚生労働省「平成16年高年齢者就業実態調査結果の概況」