

## 仕事と生活の調和に係る取組と課題について

団体名： J E C 連 合

### 1. 平成 23 年度の取組

#### ・ 中期ビジョン

2008 年に策定した J E C 連合の中期ビジョンでは、10 年後のあるべき姿に向けて、3 つのステージを設定した。2008 年から 2011 年までの第 1 ステージでは、ワークライフバランスと男女共同参画について、J E C 連合としての一元的な取り組みを強化することを掲げ、ワークライフバランスについては 2010 年、男女共同参画については 2011 年に、新しい推進計画を策定した。2011 年 7 月から始まる「中期ビジョン」第 2 ステージでは、それらを、各加盟単位組合内で浸透することを引続き目指して行く。

#### ・ 2012 年度運動方針

2011 年に策定した運動方針において、上述の推進計画に基づき「ワークライフバランスの実現を、各加盟単位組合で、計画的に推進していく」ことを掲げた。

##### 【具体的な取り組み】

- ① ワークライフバランスの実現に向けては、各組合の取組内容の共有化を図れるよう工夫する。
- ② 各加盟単位組合は推進計画に基づき、2015 年までの工程表を作成し、進めていく。
- ③ 総実労働時間の短縮にむけた取り組み、および育児介護に関連する取り組みは年間を通じて継続して進めていく。
- ④ J E C 連合全体としての推進計画のチェックとフォローは男女共同参画推進室が中心となって担う。

#### ・ 実施したこと

<方針決定・トップダウンを促す活動として>

##### ● 推進委員会の開催 2011.10.22、2012.3.8

J E C 連合内の各部会責任者からなる、推進委員会を開催。

##### ● 情報提供

- ・ ワークライフバランスを広めて行くための資材を J E C 連合で購入し、加盟単位組合への貸出しを行う。
- ・ メールマガジンの発行（月 1 回）

<意識啓発・ボトムアップ活動として>

- 中央討論集会 分科会「男女共同参画」 2011.12.8 実施  
ワークライフバランスと、男女共同参画とを進める主体の労働組合自身の改革と持続可能性を高める取り組みとして、「ワーク・ライフ・ユニオン・バランス」について議論。検討した成果物としての内容は、今後組織内で広める。
- 女性交流会 2011.12.8 実施  
ワークライフバランスと男女共同参画を推進するための情報交換、ネットワークづくりの場として、中央討論集会参加の女性(役員・組合員)の交流会を実施。
- スキルアップセミナー 2012.1.22-23  
2コース設定。働き続けることやキャリアを考えるコースと、コミュニケーションのコース。
- 加盟単位組織の取り組み支援「講師派遣」 半期で12回実施

## 2. 今後の取組予定

- ・ 推進委員による、各加盟単位組合に対する取り組みの確認をあらためて行う。
- ・ 意思決定機関への多様な人材の参加を促すしくみづくり。
- ・ ワークライフバランス、男女共同参画を担う人材を育てるために、スキルアップセミナーなど、組合員レベルの方が出席できる場をより参加しやすいものへと改善、拡大実施する。
- ・ 加盟単位組合が情報交換できる場の設定。

3. 取組を進める中で障壁や隘路と感じていること

特にありません。

4. 取組をさらに進めるという観点から政府・地方公共団体に期待すること（要望等）

特にありません。

5. その他