

## 国家公務員の仕事と生活の調和に向けた取組

施策・事業名	取組内容
職員のメンタルヘルス対策	国家公務員の管理監督者(東北ブロックについては、東日本大震災によりメンタルヘルスの保持に影響があった職員を含む)を対象とした職場環境等の改善の推進と心の健康づくりのための理解を深めるための講習会を開催(全国5ブロックで各1回)。
国家公務員のメンタルヘルス対策のための「eラーニング」	各府省の業務繁忙な管理監督者や遠隔地官署の管理監督者(特に新任管理者)に対し、メンタルヘルスに関する知識の習得、理解の徹底を図るため、eラーニングを実施。
国家公務員の労働時間短縮の取組	・全省庁一斉の超過勤務縮減キャンペーン週間等を実施(啓発講演会の開催、パンフレットの配布)。
国家公務員の育児休業等の取得促進等	・男性職員の育児休業等の取得を促進するための啓発活動の実施(パンフレットの配布、啓発講演会を開催予定)。
女性国家公務員の採用・登用の拡大	・女性国家公務員の様々な働き方やキャリア形成に応じたロールモデルを収集し、活躍事例集を作成する。



## テレワークの普及促進

施策・事業名	取組内容
テレワーク普及推進プロジェクト	我が国におけるテレワークの本格的な普及を図り、全国の民間企業・地方自治体等のテレワーク普及展開を加速化するため、在宅型テレワークを中心として、その導入に向けた課題を幅広く調査・抽出し、その課題に対応した情報通信技術面及び運用・制度面での解決方策を明らかにするとともに、ICT技術・利活用方法の分析・実証を実施した。

## 地域力創造に向けた人材力の強化・活性化

施策・事業名	取組内容
地域力創造に向けた人材力の強化・活性化に関する取組	平成22年度に作成した「人材力活性化プログラム」及びカリキュラムを活用した研修会(3回)を開催。また、当プログラム及びカリキュラムの周知を図るため、説明会を開催(10箇所)。

# 平成24年度における総務省の取組予定

1

## 国家公務員の仕事と生活の調和に向けた取組

施策・事業名	取組内容
国家公務員のメンタルヘルス対策	各府省等の管理監督者に対し、メンタルヘルスケアに関する知識を習得させるとともに、職員が心身ともに健康で安心できる職場環境づくりの推進を図るための講習会を開催(全国6ブロックで各1回)。
国家公務員のメンタルヘルス対策のための「eラーニング」	各府省等の業務多忙な管理監督者や遠隔地官署勤務の管理監督者(特に新任管理者)に対し、メンタルヘルスに関する知識の習得、理解の徹底を図るため、eラーニングを実施。
国家公務員の労働時間短縮の取組	・全省庁一斉の超過勤務縮減キャンペーン週間等を実施(啓発講演会の開催、パンフレットの配布)。
新たな超過勤務縮減対策の検討	民間における取組を参考にワークライフバランスの推進の観点を加味した新たな超過勤務縮減対策の検討のため、民間企業人事担当者からのヒアリング、各府省庁人事担当者との意見交換などを行う勉強会を実施する。
国家公務員の育児休業等の取得促進等	・男性職員の育児休業等の取得を促進するための啓発活動の実施(パンフレットの配布、啓発講演会を開催予定)。
女性国家公務員の採用・登用の拡大	・女性国家公務員の様々な働き方やキャリア形成に応じたロールモデルを収集し、活躍事例集を作成する。



## テレワークの普及促進

施策・事業名	取組内容
テレワーク全国展開プロジェクト	ICTにより、災害時の業務継続や柔軟な働き方を実現するテレワークの本格的普及を図るため、全国の民間企業に対して、テレワークの導入・運営に係る人材支援を通じ、セキュリティレベル・業務内容等に応じたテレワーク優良導入モデルを確立し、その普及を図る。