

# 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)レポート2012

目 次	頁
序	
目次	
<b>第1章 「憲章」・「行動指針」と推進体制</b>	<b>1</b>
<b>第2章 仕事と生活の調和実現に向けた取組</b>	<b>13</b>
<b>第1節 企業や働く者の取組</b>	
○日本経済団体連合会における取組	15
○日本商工会議所における取組	18
○全国中小企業団体中央会(全国中央会)における取組	20
○日本労働組合総連合会における取組	22
○情報産業労働組合連合会(情報労連)における取組	24
○日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)における取組	27
○日本生産性本部における取組	29
コラム◇東日本大震災後の仕事と生活の調和に関する調査企業ヒアリング事例	-
◇「カエル! ジャパン」キャンペーン登録企業事例紹介(JR東日本)	-
◇WLB企業診断・認証事業 (財)21世紀職業財団が第一生命(株)をWLB企業として初の認証!	33
<b>第2節 国の取組</b>	
<b>I 総論</b>	
1. 社会的気運の醸成	37
2. 仕事と家庭の両立支援の促進と両立できる環境の整備	40
3. 働き方に中立的な社会保障制度の在り方の検討	51
4. 中小企業対策など包括的な取組を推進	52
5. 仕事と生活の調和の実現に取り組む企業の支援	54
6. 行政機関における長時間労働の抑制等の取組	57
7. 関係法令の周知	58
8. 自己啓発や能力開発の取組支援	60
9. 仕事と生活の調和に関する調査等の実施	63
10. 職場におけるメンタルヘルス対策の推進	64
<b>II 就労による経済的自立</b>	
1. 勤労観・職業観を形成し、社会人・職業人として必要な能力を身に着けた人材を育成するためのキャリア教育・職業教育の実施	66
2. フリーターの正規雇用化の支援等	70
3. 雇用の維持	71
4. 母子家庭の母親の就労支援	72
<b>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</b>	
1. 健康で豊かな生活のための時間の確保	73
<b>IV 多様な働き方・生き方の選択</b>	
1. 育児・介護休業、短時間勤務等の多様な働き方の推進	74
2. 女性や高齢者の再就職や就業継続の支援等	79
3. 男性の子育て参加の支援・促進	84
4. 多様な子育て支援の推進など育児・介護の社会的基盤づくり	85
5. 職業能力の形成支援に係る労働市場の社会的基盤の整備	90
コラム◇ダイバーシティと女性活躍の推進～グローバル化時代の人材戦略～「企業活力とダイバーシティ推進に関する研究会」報告書(経済産業省)	91
◇ベストプラクティス集(中小企業における両立支援推進のためのアイデア集)について(厚生労働省)	94
【P】◇「女性の活躍促進による経済活性化」行動計画(働く「なでしこ」大作戦)による取組(内閣府)	-
<b>第3節 地方公共団体の取組</b>	
1 地方公共団体における取組(平成24年度地方公共団体におけるWLB推進施策に関する調査より)	-
2 地方公共団体の取組事例(福井県、京都府、鳥取県、茨城県古河市)	99
<b>第4節 国民の取組</b>	
1 インターネット意識調査結果(概要)	-
コラム◇男女共同参画推進連携会議における取組	105
◇東京大学社会科学研究所ワーク・ライフ・バランス推進・研究プロジェクトによる取組	106
◇日本学術会議経済学委員会WLB研究分科会の活動	108
<b>第3章 仕事と生活の調和の実現の状況</b>	<b>109</b>
<b>第1節 仕事と生活の調和の状況の最近の動き</b>	<b>111</b>
コラム◇従業員の仕事と介護の両立のために企業に求められる取組(佐藤委員)	-
◇仕事と介護の両立に関する諸外国の事例(三菱UFJリサーチ&コンサルティング矢島主任研究員)	-
<b>第2節 数値目標設定指標の動向</b>	<b>139</b>
<b>第3節 「仕事と生活の調和」実現度指標の動向</b>	<b>161</b>
<b>第4章 取組の更なる展開に向けて</b>	<b>167</b>
<b>第1節 今後に向けた課題</b>	<b>169</b>
<b>第2節 当面重点的に取り組むべき事項</b>	<b>177</b>
参考資料	