

平成24年度における総務省の取組状況

1

資料2-3

国家公務員の仕事と生活の調和に向けた取組

施策・事業名	取組内容
国家公務員のメンタルヘルス対策	「管理監督者のためのメンタルヘルスセミナー」を、北海道(札幌)、東北(仙台)、中央(東京)、中部(名古屋)、北陸(金沢)及び中国(広島)の全国6か所で、実施。
国家公務員のメンタルヘルス対策のための「e-ラーニング」	新任管理者及びその他メンタルヘルスケアに関する知識を習得し、メンタルヘルスに対する理解を深めることを希望する職員を対象に、「e-ラーニングによる新任管理者等のためのメンタルヘルス講習」(平成24年11月～平成25年3月)を実施。
国家公務員の労働時間短縮の取組	全省庁一斉の超過勤務縮減キャンペーン週間等を実施(啓発講演会の開催、パンフレットの配布)。
新たな超過勤務縮減対策の検討	民間における取組を参考にワークライフバランスの推進の観点を加味した新たな超過勤務縮減対策の検討のため、民間企業人事担当者からのヒアリングを実施。
国家公務員の育児休業等の取得促進等	男性職員の育児休業等の取得を促進するための啓発活動の実施(ポスター、パンフレットの配布、啓発講演会を開催予定)。
女性国家公務員の採用・登用の拡大	・女性国家公務員の様々な働き方やキャリア形成に応じたロールモデルを収集し、活躍事例集を作成。



平成24年度における総務省の取組状況

2

テレワークの普及促進

施策・事業名	取組内容
テレワーク全国展開プロジェクト	テレワークセキュリティガイドラインの改定。また、テレワーク優良導入モデルを策定し、セミナーを開催する等普及啓発活動を実施。

平成25年度における総務省の取組予定

1

国家公務員の仕事と生活の調和に向けた取組

施策・事業名	取組内容
国家公務員のメンタルヘルス対策	「管理監督者のためのメンタルヘルスセミナー」を、東北(仙台)、近畿(大阪)、四国(高松)、九州(福岡)及び沖縄(那覇)の全国5か所で実施する予定。
国家公務員のメンタルヘルス対策のための「eラーニング」	新任管理者及びその他メンタルヘルスケアに関する知識を習得し、メンタルヘルスに対する理解を深めることを希望する職員を対象に、「eラーニングによる新任管理者等のためのメンタルヘルス講習」を、前年度までの内容を拡充した上で実施する予定。
国家公務員の労働時間短縮の取組	全省庁一斉の超過勤務縮減キャンペーン週間等を実施予定(啓発講演会の開催、パンフレットの配布)。
国家公務員の育児休業等の取得促進等	男性職員の育児休業等の取得を促進するための啓発活動の実施予定(ハンドブック等の配布、啓発講演会を開催予定)。
女性国家公務員の採用・登用の拡大	女性国家公務員の様々な働き方やキャリア形成に応じたロールモデルを収集し、活躍事例集を作成予定。

テレワークの普及促進

施策・事業名	取組内容
テレワーク全国展開プロジェクト	テレワーク優良導入モデルを策定し、セミナーを開催する等普及啓発活動を実施予定。