

## 仕事と生活の調和推進に向けた都道府県の取組

全国知事会男女共同参画プロジェクトチームメンバー県（※）及び福岡県の取組を取りまとめたもの  
※山形県（リーダー）、福島県、三重県、滋賀県、兵庫県、山口県、高知県

都道府県では、仕事と生活の調和推進に向けた取組を、それぞれの地域の実情に応じ実施している。

### 【主な取組】

- ① 積極的に取り組む企業に対する表彰の実施、自治体独自の認証・登録制度の実施、メリット措置（奨励金の支給、優遇金利の設定、入札参加資格審査時の加点）などのインセンティブの設定
- ② 専門家による企業診断やアドバイス等、取組を進めようとする企業への支援
- ③ セミナーの開催や優れた取組事例の紹介等による普及啓発

### 1 長時間労働の抑制及び年次有給休暇取得促進に向けた取組について

- ・ 労働関係法令の基礎的な知識を習得することを目的とした、企業、労働者向けセミナーの開催。
- ・ 法令内容を分かりやすくまとめた冊子の作成・配布。
- ・ 業種や規模など各企業の実態に応じ、専門家による企業診断やアドバイスを実施。
- ・ 先進的な取組（計画的付与制度）を導入している企業の事例を紹介。

## 2 地方公務員に関する取組について

### (1) 超過勤務の縮減の取組

- ・ 各県において、それぞれの実情に応じ、業務の見直しや効率化を行うとともに、定時退庁日の設定や「ノー残業デー」を実施。
- ・ 時間外勤務時間や長時間勤務者数の縮減に向けた目標を設定し、管理職による業務見直しや適切な進行管理を実施。
- ・ 庁内放送での退庁呼びかけ、毎日の朝終礼等による業務把握と管理の徹底、時間外実績のグループ平均と各課の定時退庁実施率の公表、勤務時間の弾力化（週休日等振替の積極的活用や遅出等勤務制度）の導入。

### (2) 年次休暇の計画的使用の促進の取組

- ・ 会議や研修の機会を捉えた管理者の意識改革及び職員の意識啓発を実施。
- ・ 週休日や夏季休暇と組み合わせた連続休暇の取得促進。
- ・ 年休取得時間数の全庁目標を設定。
- ・ 職員ごとの取得予定表や休暇取得計画の作成。
- ・ 特定年齢に達した職員に取得を奨励する「リフレッシュ年休」や、家族の誕生日等に取得する「メモリアル休暇」の設定。