

経済産業省の取組について

平成26年9月10日

経済産業省

1. ダイバーシティ経営企業100選①

- 「優れたダイバーシティ経営企業」を選定・表彰し、ベストプラクティス集として広く発信することにより、積極的に取り組む企業のすそ野を広げ、女性活躍推進の動きを加速化。
- 24年度から開始し、3年間の累積で「100選」を目指す。



1. 表彰対象

①「ダイバーシティ経営企業100選」

女性、高齢者、外国人、障がい者、多様なキャリア等、多様な人材の能力を最大限発揮させることにより、イノベーションの創出、生産性向上等の成果を上げている企業を表彰(大企業・中小企業)

②「ダイバーシティ促進事業表彰」

ダイバーシティ経営に取り組む企業をコンサルティング等を通じて支援する企業を表彰

2. 評価のポイント

①取組内容

- 実践性: 制度導入などの形式的な取組にとどまらず、人材活用の取組が現場レベルで実践されていること
- 革新性・先進性: 従来とは異なる新たな取り組みを進めていたり、あるいは同業・同規模他社に先がけて取組を開始したりするなど、「モデル」として他企業の参考になること
- トップのリーダーシップ: 経営トップの明確な意志が表明され、現場まで浸透していること

②成果: 多様な人材の能力発揮により、イノベーションの創出、生産性向上等の成果を上げていること

3. スケジュール(平成26年度)

- 6月12日(木) 第1回運営委員会
- 6月18日(水)～8月20日(水) 公募
- 9月上旬～ 書面審査(一次)
- 10月上旬 第2回運営委員会(書類選考)
- 10月上旬～12月 ヒアリング審査(二次)
- 12～翌年1月 ベスプラ作成
- 1月下旬 第3回運営委員会(受賞企業決定)
- 3月18日(水) 表彰式
- 「ダイバーシティ経営企業100選」ホームページ
<http://www.diversity100sen.go.jp/>

平成25年度ベスプラ集は、
4月8日(火)より発売!

「平成25年度ダイバーシティ経営企業100選・平成25年度なでしこ銘柄
ダイバーシティ経営戦略2～多様な人材の活躍が、企業の成長力に繋がる～」
(経済産業省編、一般財団法人経済産業調査会発行)
オンラインによるご注文も可能です。
<http://books.chosakai.or.jp/books/index.html>



1. ダイバーシティ経営企業100選(平成24年度)②

■ 応募総数 100選:137社、促進事業表彰:24社
 ■ 選定数 100選:43社(大企業21社、中小企業22社)、促進事業表彰6社
 <100選;43社>



業種	企業名	地域
建設業	重松建設株式会社(★)	愛媛県
	グリーンライフ産業株式会社(★)	福岡県
製造業	六花亭製菓 株式会社	北海道
	株式会社マイスター(★)	山形県
	栗田アルミ工業株式会社(★)	茨城県
	株式会社金子製作所(★)	埼玉県
	三州製菓株式会社(★)	埼玉県
	花王株式会社	東京都
	キリンホールディングス株式会社	東京都
	サトーホールディングス株式会社	東京都
	サントリーホールディングス株式会社	東京都
	株式会社 資生堂	東京都
	株式会社東芝	東京都
	株式会社 日立製作所	東京都
	富士電機株式会社	東京都
	株式会社リコー	東京都
	日産自動車株式会社	神奈川県
	株式会社 大谷(★)	新潟県
	株式会社小川の庄(★)	長野県
	コクヨ株式会社	大阪府
	サラヤ株式会社	大阪府
ウインナック株式会社(★)	和歌山県	
有限会社エヌ・イー・ワークス(★)	島根県	
TOTO株式会社	福岡県	
株式会社宇佐ランタン(★)	大分県	

★・・・中小企業(従業員数300人以下)

(注)有限会社エヌ・イー・ワークスは平成26年5月31日付け事業停止

情報通信業	アイエスエフネットグループ	東京都
	NEC ソフト株式会社	東京都
	株式会社NTTデータ	東京都
	株式会社エス・アイ(★)	兵庫県
卸売業, 小売業	株式会社スタートトゥデイ	千葉県
	株式会社日本レーザー(★)	東京都
	ハイソル株式会社(★)	東京都
	有限会社 モーハウス(★)	東京都
	木村メタル産業株式会社(★)	愛知県
	株式会社天彦産業(★)	大阪府
金融業, 保険業	第一生命保険株式会社	東京都
	株式会社りそな銀行	大阪府
学術研究, 専門・技術サービス業	株式会社オージェイティー・ソリューションズ(★)	愛知県
	株式会社きものブレイン(★)	新潟県
生活関連サービス業, 娯楽業	沖縄ツーリスト株式会社	沖縄県
	株式会社24-7(★)	北海道
その他サービス業	株式会社高齢社(★)	東京都
	サポート行政書士法人(★)	東京都

<促進事業表彰:6社>

情報通信業	株式会社らむれす	北海道
	株式会社赤ちゃんとママ社	東京都
学術研究, 専門・技術サービス業	株式会社wiwiw	東京都
	株式会社ワークライフバランス	東京都
その他サービス業	株式会社ハーモニーレジデンス	東京都
	株式会社夢道s	東京都

1. ダイバーシティ経営企業100選(平成25年度)③

- 応募総数(延べ) 135社
- 選定数 100選:46社(大企業25社、中小企業21社)、促進事業表彰3社



<100選:46社>

製造業	凸版印刷株式会社	東京都千代田区
	富士通株式会社	東京都港区
	大塚製薬株式会社	東京都千代田区
	帝人株式会社	大阪府大阪市
	エステー株式会社	東京都新宿区
	アステラス製薬株式会社	東京都中央区
	アサヒビール株式会社	東京都墨田区
	トッパン・フォームズ株式会社	東京都港区
	プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン株式会社	兵庫県神戸市
	積水化学工業株式会社	大阪府大阪市
	MSD株式会社	東京都千代田区
	菊水酒造株式会社(★)	高知県安芸市
	株式会社 加藤製作所(★)	岐阜県中津川市
	株式会社光機械製作所(★)	三重県津市
	株式会社 レグルス(★)	三重県鈴鹿市
	株式会社虎屋本舗(★)	広島県福山市
	株式会社ハート(★)	高知県高知市
	フジコーポレーション株式会社(★)	新潟県燕市
	株式会社メトロール(★)	東京都立川市
	株式会社キョウセイ(★)	岡山県倉敷市
日本理化学工業株式会社(★)	神奈川県川崎市	
生活関連サービス業、娯楽業	沖縄ワタベウエディング株式会社(★)	沖縄県那覇市
	株式会社 特殊衣料(★)	北海道札幌市

<促進事業表彰:3社>

学術研究、専門・技術サービス業	株式会社テレワークマネジメント	北海道北見市
	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社	東京都港区
医療、福祉	ダンウェイ株式会社	神奈川県川崎市

情報通信業	株式会社リクルートホールディングス	東京都千代田区
	日本マイクロソフト株式会社	東京都港区
	日本ヒューレット・パッカード株式会社	東京都江東区
	SCSK株式会社	東京都江東区
	株式会社ダンクソフト(★)	東京都中央区
	サイボウズ株式会社(★)	東京都文京区
建設業	有限会社ゼムケンサービス(★)	福岡県北九州市
	株式会社エスケーホーム(★)	熊本県山鹿市
金融業、保険業	株式会社 大垣共立銀行	岐阜県大垣市
	株式会社 損害保険ジャパン	東京都新宿区
	東京海上日動火災保険株式会社	東京都千代田区
	住友生命保険相互会社	大阪府大阪市
	株式会社三菱東京UFJ銀行	東京都千代田区
	大和証券株式会社	東京都千代田区
教育、学校支援業	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	東京都渋谷区
	株式会社 セレクティイ(★)	宮城県仙台市
卸売業、小売業	株式会社高島屋	大阪府大阪市
	イクア・ジャパン株式会社	千葉県船橋市
	株式会社 健康家族(★)	鹿児島県鹿児島市
運輸業、郵便業	田代珈琲株式会社(★)	大阪府東大阪市
	丸善運輸倉庫株式会社(★)	大阪府大東市
医療、福祉	有限会社COCO-LO (★)	群馬県桐生市
サービス業(他に分類されないもの)	楽天株式会社	東京都品川区

★・・・中小企業(従業員数300人以下)

1. ダイバーシティ経営企業100選④

「価値創造のためのダイバーシティ経営に向けて」



■ 「100選」受賞企業89社(H24,25)における取組(ベストプラクティス)から共通的な要素を抜き出し、ダイバーシティ経営を成果につなげるための基本的な考え方を整理。

ダイバーシティ経営の基本的な考え方と進め方(全体像)

(1) ダイバーシティを経営戦略として進めるために

- ① トップのコミットメント
- ② 行動指針や目標における計画策定
- ③ 担当部署の設置

(2) 多様な人材が活躍できる土壌をつくるために

- ① 多様で柔軟な働き方を可能とする環境整備
- ② 職場のマネジメント改革
- ③ 職務の明確化・公正な人事評価制度
- ④ 多様な人材の積極的な登用
- ⑤ 多様性を引き出し活かす配置・転換
- ⑥ 個々の強みを活かす仕事づくり
- ⑦ キャリア形成や能力開発のための教育・研修の拡充
- ⑧ 社内に対する周知

(3) 多様な人材の活躍を価値創造につなげるために

- ① 情報共有・意思決定プロセスの透明化
- ② 「違い」を強みにつなげるコミュニケーション活性化・職場風土づくり
- ③ 社外に対する情報発信

価値創造

2. 女性活躍推進の「テーマ銘柄」(「なでしこ銘柄」)①

■「なでしこ銘柄」は、「女性活躍状況の資本市場における見える化」推進の一環として、経産省と東証が共同で取り組むもの。

■「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、各社の取組を加速化していくことが狙い。

■昨年度は、17社を発表。平成25年度は、3月3日に26社を発表。



【選定の方法】

- ①女性活躍推進の観点から、「女性のキャリア支援」と「仕事と家庭の両立支援」の二つの側面に着目して評価
- ②その上で、財務面(ROE)からのスクリーニングを行い、各業種代表として、計26社を選定

【選定企業一覧】(26銘柄、業種順)

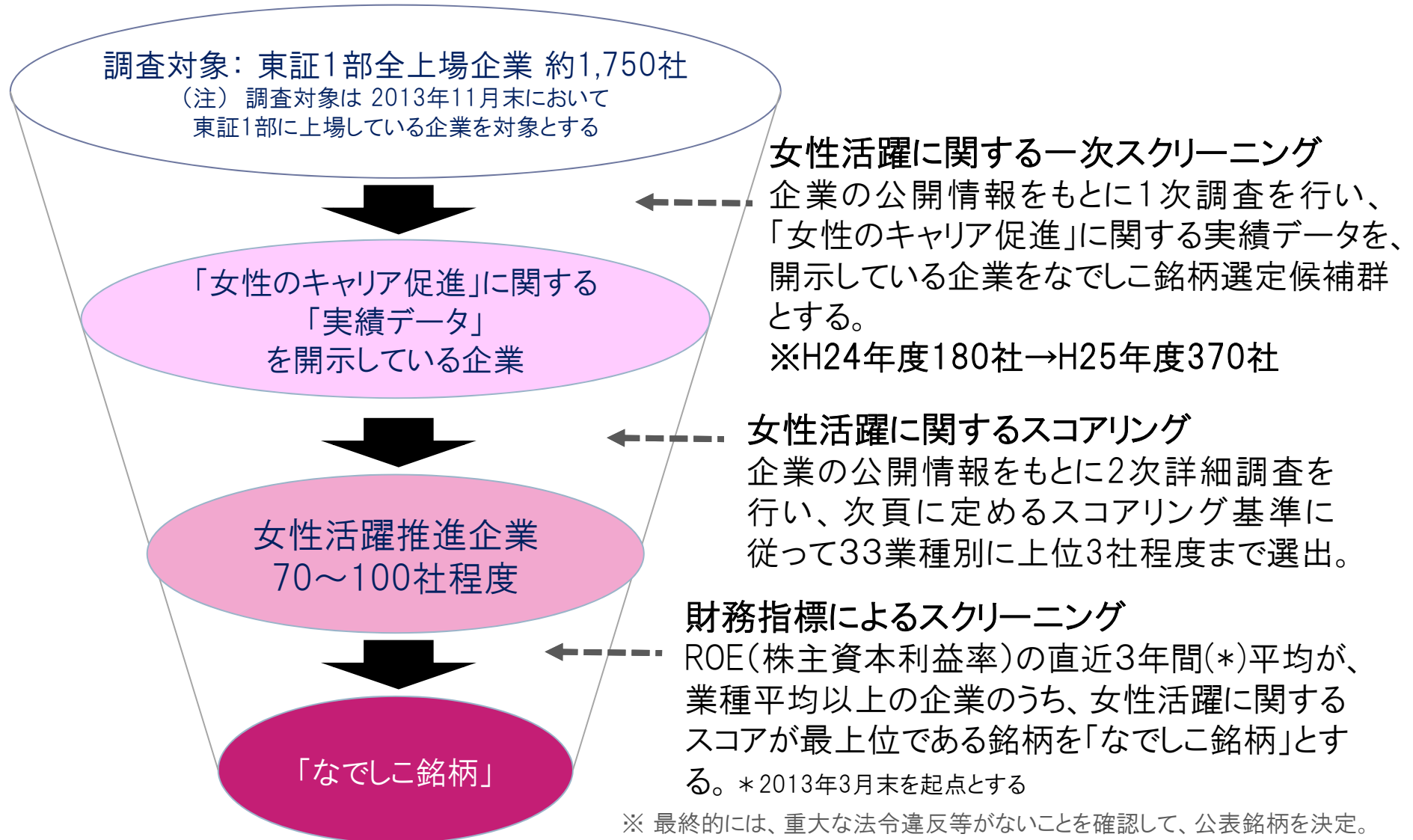
銘柄コード	企業名	業種	二年連続	銘柄コード	企業名	業種	二年連続
1605	国際石油開発帝石	鉱業		7862	トッパン・フォームズ	その他製品	
2229	カルビー	食料品		9532	大阪瓦斯	電気・ガス業	
3402	東レ	繊維製品		9005	東京急行電鉄	陸運業	
4502	武田薬品工業	医薬品		9101	日本郵船	海運業	
5108	ブリヂストン	ゴム製品		9202	ANAホールディングス	空運業	
5201	旭硝子	ガラス・土石製品		9433	KDDI	情報・通信業	
5411	ジェイエフイーホールディングス	鉄鋼		8058	三菱商事	卸売業	
5713	住友金属鉱山	非鉄金属		2651	ローソン	小売業	
5938	LIXILグループ	金属製品		8306	三菱UFJフィナンシャル・グループ	銀行業	
7013	IHI	機械		8604	野村ホールディングス	証券、商品先物取引業	
6501	日立製作所	電気機器		8766	東京海上ホールディングス	保険業	
7201	日産自動車	輸送用機器		8591	オリックス	その他金融業	
7731	ココン	精密機器		2398	ツクイ	サービス業	

2. 女性活躍推進の「テーマ銘柄」(「なでしこ銘柄」)②



「なでしこ銘柄」の選定の流れ

□ 「なでしこ銘柄」の選定プロセス概要は以下のとおり。



2. 女性活躍推進の「テーマ銘柄」(「なでしこ銘柄」)③

スコアリング基準



女性のキャリア促進

Career advancement of women

1. 女性など多様な人材活躍促進に向けた方針
※ 経営戦略上に明確に位置づけられている場合
2. 女性のキャリア促進に向けた数値目標
(例:女性の管理職比率、役員比率等)

1. 女性向けのキャリア研修・メンター制度・幹部と女性のコミュニケーション促進等
2. 女性のキャリア促進のための管理職へのマネジメント研修・意識啓発等(例:女性活躍支援を幹部の評価基準に盛り込む等)
3. 活躍促進のための組織体制

1. 女性管理職比率<職種・職位階層別比率>
2. 女性役員 <社内取締役・社外取締役・監査役・執行役員別>比率 (or 人数)

重点項目

仕事と家庭との両立サポート

Support for work-life-balance

1. ワーク・ライフ・バランス促進に向けた方針
2. ワーク・ライフ・バランス促進に向けた数値目標
(例:労働時間削減目標等)

1. 柔軟な勤務場所・時間を認める制度(例:在宅勤務、フレックスタイム等)
2. 長時間労働の改善のための具体的取組
3. ワーク・ライフ・バランス促進に向けた社内意識啓発(例:研修等)

1. 男性育児休業取得率(or 人数)
2. 有給休暇取得率(or 平均取得日数)
3. 柔軟な勤務制度の活用率(or 活用人数)
4. 平均勤続年数男女差
5. 実労働時間に関するデータ ※ 水準(時間数、長時間労働者の割合等)

方針
Policy

取組み
Practice

実績
Performance
※ 実績データの
開示範囲

※最終的な銘柄を選定する際に、考慮する情報。

情報収集について

- ✓ 情報収集の対象とする媒体は、情報収集開始時点で公開されている最新のCSR報告書、コーポレートガバナンス報告書等(WEBの情報も含む)とした。
- ✓ 情報収集は2013年11月中旬より開始。「女性のキャリア促進」に関する実績(パフォーマンスデータ)の開示状況について1次調査を行い、十分な開示のある企業を対象にさらに詳細な情報収集を実施
- ✓ 新たに公開・更新した情報がある企業は、どの項目をどのHPで公開しているかを経済産業省に連絡した場合には、評価の対象とした。(連絡受付期間:2013年11月21日~12月20日)
- ✓ 「方針」「取組み」「実績」の情報は、基本的には連結グループレベルでの開示情報を取得する(ただし、連結グループレベルでの開示情報が確認できない場合は、連結グループを代表する主要な企業の開示情報を取得した)

3. ダイバーシティ経営による成果事例①

経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」より

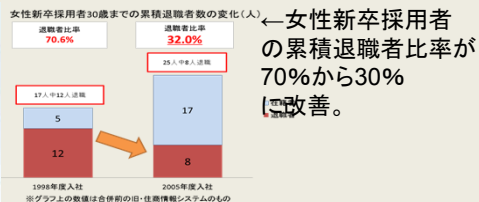
SCSK株式会社 (情報通信業)

- ・長時間労働削減のため、「残業時間削減目標」と「有給休暇取得目標」の達成度合いによって、報奨制度を設け、達成率の高い部署の社員に、ボーナスを増額し、**約4割の残業削減達成**。2年で1.5倍の労働生産性向上。
- ・「働きやすい会社ランキング」で、98位から23位に躍進し、**新卒エントリー数が前年比8.8%増**。

スマートワーク・チャレンジ20

有給休暇 **20日**取得
(100%消化)

月間平均残業 **20時間**
前年度比 **20%減**
与1日当たり **20分減**



日本マイクロソフト株式会社 (情報通信業)

- ・本社移転を機にフリーアドレス制を導入。「テレワークの日」を導入するなど、性別、役職問わず、**全社員に在宅勤務を浸透**させ、コミュニケーションや部下の管理といった不安を払拭。
- ・**ワークスタイル変革**で、社員一人ひとりの**時間当たり生産性が、17.1%向上**。交通費・出張費は1割以上、印刷費は3割以上削減。

ビジネス面での成果(2010年 → 2012年)



サイボウズ株式会社 (情報通信業、東京)

- ・「選択制人事制度」(ワーク重視、ワークライフバランス、ライフ重視の3パターンから各自が選択)と、「ウルトラワーク」(在宅勤務制度)により、時間と場所の制約を超えて働く環境を整備。
 - **離職率が28%から4%に低下**。
 - ・社員自身が在宅勤務で培ったグループウェア活用方法やニーズを、営業提案や商品開発に活かして、売上に貢献。
- <選択制人事制度>

名称	概要	備考
PS2(ワーク重視型)	時間に関係なく働く	開発や企画系の人が多い 全社員の72%が選択
PS(ワークライフバランス型)	少し残業して働く	全社員の6%が選択
DS(ライフ重視型)	定時・短時間で働く	全社員の22%が選択

株式会社スタートトゥデイ

(ファッション通販サイト「ZOZOTOWN」等運営、千葉)

- ・**全社員6時間労働制**(9時~15時)の導入で労働生産性が向上(前年比25%+)。
- ・子育て中の女性社員も保育園の送迎などがしやすくなり、他の社員も終業後に店舗を回り、トレンドを把握する等、「ワーク」と「ライフ」のシナジー効果発揮。



6時間労働制キャラクター「ろくじろう」→

3. ダイバーシティ経営による成果事例②



経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」より

凸版印刷株式会社 (製造業)

- ・定期的に「働きがい」推進委員会をはじめとする労使の話し合いの場を設け、残業時間の短縮や新たな勤務制度などを協議し、導入している。
- ・取り組み前の2007年度と2012年度を比べると、長時間残業者は20分の1に減少し、平均残業時間は20%以上減少。
- ・印刷業界の特性でもある長時間労働は、女性が活躍する上でも大きな課題であったが、社員が働き続けやすい環境整備により女性管理職の割合が9年間で25倍に増加。

株式会社健康家族 (卸売業・小売業、鹿児島)

- ・子育て中の女性が働き続けるために、男性も含め社員全員が定時である17時30分に仕事を終えて退社することを基本にしている。残業をすることは、仕事を管理できないためであり不名誉なことであるという認識が全社に浸透。
- ・出産後も女性が働き続けやすい環境づくりに取り組み、時短勤務制度をや社内託児所を整備。
- ・女性社員の発想から生まれた「熟成黒酢にんにく」は月間1億円を売り上げるヒット商品に。

有限会社ゼムケンサービス (建設業、福岡)

- ・チームとして複数の担当者が一つの仕事を共有しながら仕事を進める「ワークシェアリング」を実施。一級建築士の資格を持つ子育て中の女性社員たちも、設計、営業、現場監督を担当し、活躍している。
- ・旅行代理店、菓子店、美容院など、女性スタッフの多い店舗を中心に、女性の目線を活かした設計で、5年間で売上倍増。



お客様を気配りしやすい弓状カウンター

株式会社エス・アイ (情報通信業、兵庫)

- ・日、週、月ごとに決められた最大勤務時間の範囲内で、個人が自由に勤務スケジュールを組むことができる「自由出勤制度」と、全員正社員かつ時給制という、同一労働・同一賃金の仕組みにより、柔軟な働き方を実現。
- ・育児中の女性社員の発案により、システム開発などの新規事業展開を実現。



3. ダイバーシティ経営による成果事例③



経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」より

六花亭製菓株式会社 (製造業)

・全社員が年度当初に「年休取得計画」を作成。有給休暇取得率100%を24年間継続中。有給以外にも、社員のチャレンジ意欲を支援するため、「公休利用制度」などの取組も充実。

・「公休利用制度」を用いて保育士資格を取得した女性社員を中心に社内保育園を立ち上げるなど、社内外で様々なスキルや経験を身につけることで、新たな視点からの業務改善提案が生まれている。

イケア・ジャパン株式会社 (卸売業・小売業)

・「家が世界でいちばん大切な場所」という理念のもと、年次有給休暇の100%取得を推奨。実際の取得率も70%。夏季休暇として数週間、長い人では1か月以上休暇を取得する人も珍しくない。

・雇用形態は勤務時間の長さに応じて、パートタイマー、セミフルタイマー(週36時間勤務)、フルタイマーの3種類があり、個々のニーズに応じて調整できるようになっている。

株式会社セレクトィー (教育・学校支援業、宮城)

・創立記念研修休暇や家族記念休暇を設けている。

・家族記念休暇は、年間で6日、家族、親戚、友人や恩師など大切な人の記念日(誕生日、結婚記念日、命日等)に休暇を取ることができる。

・身近な人への感謝の気持ちを忘れずにいることが、顧客一人ひとりを大切にすることにつながると考え設定した制度。

個別教室のアップルの授業(完全1対1)



株式会社OJTソリューションズ

(学術研究・専門・技術サービス業、愛知)

・トヨタ自動車出身の平均年齢64歳のトレーナーと若手のコーディネータがタッグを組み、ソリューションを提供。

一つのプロジェクトは約6か月間で、終了時にはインターバル休暇を取得できる(5日間の有休を支給)。また、2年に1回(4プロジェクトごと)、リフレッシュ休暇を取得できる(10日間の有休を支給)。



4. 「なでしこ銘柄」選定企業の成果事例

カルビー(2229、食料品)

- ・2013年度から間接部門の管理職を対象に、在宅勤務制度をスタート。
- ・夏の「サマータイム」、冬の「アーリータイム」という制度を採り入れ、早朝時間を利用した効率的な働き方に転換し、早く退社して残業時間を削減する仕組みを導入。



掘りだそう、自然の力。



旭硝子(5201、ガラス・土石製品)

- ・子どもが小学校三年生を満了するまで取得できる「短時間勤務制度」や、コアタイムなしの「フレックスタイム制度」をはじめ、あらゆるライフステージにおいても安心して働けるよう制度・環境を整備しており、年次休暇取得率(組合員)も過去5年間で約9割の水準を維持。



トッパンフォームズ(7862、その他製品)

- ・一度退職した人が、退職理由に関係なく復帰できる「キャリア・リターン制度」の他、テレワーク勤務制度、フレックスタイム勤務を含む柔軟な勤務体制の導入や、ワーク・ライフ・バランスに関する社内セミナーの実施、労働時間削減目標の設定、ノー残業デーの設定など、長時間労働削減に向けても取り組む。



東京海上ホールディングス(8766、保険業)

- ・直近年度の労働時間を超過しないよう通年で取り組む。
- ・毎月1回、完全定時退社デーや一斉定時退社励行週間を設定し、また毎年11月を「働き方を見つめなおす月間」と位置づける等して、長時間労働削減に向けて取り組む。

