

# 日本労働組合総連合会 提出資料

# あなたの職場で こんなことはないですか？

2014 春季生活闘争では、女性課題の1つに、「職場における男女間格差の是正」を挙げています。それぞれの職場で、男女雇用機会均等法が定着しているかの点検が必要です。  
あなたの職場でこんなことはありませんか？  
職場でしっかり点検、問題解決に向けてとりくみましょう。



産休・育休を経て、  
ついに職場復帰!  
復帰してみると、  
なぜ私が、職場異動?  
しかも後輩と同じ仕事!



婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱い

なるべく周りに迷惑を掛けないように、出来る限り仕事をこなしているけれど、子どもの病気で早退、欠席はしばしば。  
私も影で悪口いわれてるのかしら...  
いづらいわ。



同性間セクハラ、マタニティハラスメント

夫の会社が業績不振で、リストラ!  
しかたがないので、  
自分の職場で、住宅手当の支給と子供を扶養  
に入りたいと申し出たら、「夫がいるし世帯主  
じゃないから」という理由で却下!  
なんで!おかしいでしょ!男女の違いだけで



間接差別

異動で営業職になって半年。  
仕事を早く覚えたくて、  
努力しているつもりなんだけど...  
「〇〇が戻って来たらサポートしてくれ」  
て。いつになったら、  
私は外回りができるのかしら...



ジェンダーハラスメント