

ワーク・ライフ・バランスの推進と付加価値生産性、持続可能性、品質の確保・向上との関係(イメージ図)

資料 1 - 2

WLBの取組

- ・働き方改革
- ・長時間労働の是正
- ・両立支援
- ・多様で柔軟な勤務制度

期待される効果

- ・業務改善・見直し
- ・多様な働き方が可能な職場環境
- ・健康不安の少ない環境の実現、心身の健康保持

- ・従業員の満足度・意欲向上
- ・習熟度の向上、技能の蓄積など
- ・多様で優秀な人材の確保、定着促進
- ・多様な視点を持ち柔軟な組織の実現

- ・業務の効率化
- ・企画力の高度化
- ・市場対応力の向上
- ・維持管理業務の安定性向上

付加価値生産性・持続可能性の向上

事業の品質の確保・向上