

地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織											主な検討内容	関連URL																
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに)																					
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育			5 医療	6 マスコミ	7 その他													
72036	郡山市	概ね決まっている	-	・総務部 ・保健福祉部 ・こども部 ・商工観光部	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
72044	いわき市	定まっていない	-	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
92011	宇都宮市	明確に定めている	市民生活部	男女共同参画課	予定なし	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進のための意見交換会	20	6	1	市民生活部 男女共同参画課	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	・ワーク・ライフ・バランスに係る情報交換に関すること ・関係機関の連携促進に関すること ・ワーク・ライフ・バランス推進に係る啓発活動に関すること	
102016	前橋市	概ね決まっている	商工観光部	工業課労政係	平成22年度以降も継続予定	15	6	<a href="http://www.city.maebashi.gunma.jp/kbn/01900427/01900427.html">http://www.city.maebashi.gunma.jp/kbn/01900427/01900427.html</a>	平成22年度以降も継続予定	前橋市男女共同参画審議会	15	6	3	市民部 いきいき生活課男女共同参画室	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	公衆の一般市民と学生等 基本計画の策定及び変更に関する事項 男女共同参画推進施策の実施状況に関する事項	<a href="http://www.city.maebashi.gunma.jp/kbn/01900427/01900427.html">http://www.city.maebashi.gunma.jp/kbn/01900427/01900427.html</a>
112011	川崎市	概ね決まっている	-	・福祉部 子育て支援課 ・市民部 男女共同参画課 ・産業観光部 緊急地域経済対策室	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
122041	船橋市	定まっていない	-	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意													問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)							問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成				
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるもの全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署
					平成 ( )年	月	1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他						平成 ( )年	月						
72036	郡山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	郡山市男女共同参画 推進事業者表彰	市民部 男女 共同参画課	17	2	16	男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい、又は活動しやすい環境づくりに積極 的に取り組んでいるもの 女性の能力活用又は活動領域拡大に積極的に取り組んでいるもの 家庭生活とその他の活動との両立支援のために積極的に取り組んでいるもの その他男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいるもの	<a href="http://www.city.koriy&lt;br/&gt;ama.fukushima.jp/pp&lt;br/&gt;portal/PortalServlet&lt;br/&gt;?DISPLAY_ID=DIREC&lt;br/&gt;T&amp;NEXT_DISPLAY_ID&lt;br/&gt;=U000004&amp;CONTEN&lt;br/&gt;TS_ID=14131">http://www.city.koriy ama.fukushima.jp/pp portal/PortalServlet ?DISPLAY_ID=DIREC T&amp;NEXT_DISPLAY_ID =U000004&amp;CONTEN TS_ID=14131</a>	予定なし	-	-
72044	いわき市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
92011	宇都宮市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	(1)宇都宮市男女共 同参画推進事業者表 彰きり大賞 男女がともに働き やすい職場づくりに取 り組む企業を表彰す る事業で、ワーク・ライ フ・バランスの内容を 含んでいる。 (2)「宇都宮まちづくり 貢献企業」認証制度 (CSR) ワーク・ライフ・バラ ンス推進に取り組む 企業等に特化したも のではないが、上記 表彰受賞等の取り組 みを評価している。	市民生活部 男女共同参画 課 経済部 商工 振興課	18	-	57	【対象の事業者】 市内に事務所または事業所を有する事業者(国、地方公共団体等は除く。)で、男女 共同参画の推進 に取り組んでいる事業者。 【表彰の基準】 ・性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大のため、積極的に取り組みを行って いる。 ・仕事と家庭生活、その他の活動との両立を支援するため、積極的に取り組みを行っ ている。 ・男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい、又は活動しやすい環境づくりに推 進している。 ・その他男女がともに参画できる社会づくりに積極的に取り組みを行っている。	<a href="https://www.csr-&lt;br/&gt;utsunomiya.net/index&lt;br/&gt;php">https://www.csr- utsunomiya.net/index php</a>	予定なし	-	-
102016	前橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
112011	川越市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
122041	船橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
72036	郡山市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
72044	いわき市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
92011	宇都宮市	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	宇都宮まちづくり貢献企業・認証制度(CSR)ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む企業等に特化したものではないが、男女共同参画推進事業者表彰「きりぎり大賞」受賞等の取り組みを評価している。	経済部 商工振興課	市内に本・支店を有する銀行、信用金庫、商工中金	21	4	2	宇都宮まちづくり貢献企業認証委員会の認証を受けた中小企業者 ・申込金額2,000万円以内の場合、信用保証料を補助(補助率100%)	7,500	-
102016	前橋市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
112011	川越市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
122041	船橋市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)										
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL	
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成( ) 年	月					
72036	郡山市	平成22年度に開始予定	入札参加資格審査における点数加算	財務部 契約課	20	4	12	-	-	-	-	入札参加資格審査での格付けにおいて、県の次世代育成支援企業認定である「子育て応援中小企業認定」又は「仕事と生活の調和推進企業認定」を取得している者に対し、それぞれ5点の評価点を付与している。(格付けは、市内の事業者のみを対象としている。)	http://www.city.koriyama.fukushima.jp/pcp.portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=D=U000004&CONTENTS_ID=16269	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-
72044	いわき市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
92011	宇都宮市	平成22年度に開始予定	宇都宮まちづくり貢献企業; 認証制度(CSR)	経済部 商工振興課	22	4	-	-	-	-	-	入札参加申請日現在における宇都宮版CSRの認証取得の有無により評価する。 ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む企業等に特化したものではないが、男女共同参画推進事業者表彰'きらり大賞'、受賞等の取り組みを評価している。	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-
102016	前橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
112011	川越市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
122041	船橋市	平成22年度以降も継続予定	子育て支援	財政部 契約課	19	4	33	-	-	-	-	入札参加資格申請期間の末日現在で一般事業主行動計画あるいは同程度の就業規則を策定している企業の点数を10点加算する。但し、船橋市に本店を有する者のみ対象。	keiyaku@city.funabashi.chiba.jp	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
72036	郡山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	人権・男女共 同参画研修会	市民部 男女共同 参画課	市民(女性人材リスト登録者)、市職員を対象に、主にWLBをテーマとした研修会を開催し、WLBに関する理解と意識の啓発に取り組んでいる。 【平成21年度実績】 ・日時:平成22年2月16日(火)13:30~15:00 ・講師:NPO法人ファザーリング・ジャパン 代表 安藤哲也氏 ・テーマ:「仕事と家庭のハッピーバランス」-公務員が育児を取れば、社会が変わる- ・参加者:150名
72044	いわき市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	男女共同参画 トップセミナー	市民協働部 男女 共同参画センター	WLBの理解を深めるため、寸劇を取り入れ開催した。 (平成20年度)
92011	宇都宮市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランスセミ ナー	市民生活部 男女 共同参画課	参加企業への取組促進につながるよう講演会の他、先進企業の取組事例発表、ワーク・ライフ・バランスに関連する助成金・補助金等の(国等)案内を行っている。
102016	前橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランスセミ ナー	商工観光部 工業 課労働係	ワーク・ライフ・バランス推進は優秀な人材の確保、定着、生産性の向上につながり、経営戦略としても役立つことを強調している。
112011	川越市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施していない	仕事と家庭の 両立推進セミ ナー	産業観光部 緊急 地域経済対策室 市民部 男女共同 参画課 福祉部 子育て支 援課	(財)21世紀職業財団との共催で実施 講演会だけではなく、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる企業による事例発表や、埼玉労働局による関連する法改正に関する説明など、受講者に分かりやすい内容で実施している。
122041	船橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワークライフバ ランスセミナー	経済部 商工振興 課	平成21年に千葉県と共催によりセミナーを実施した、次年度以降の実施は未定

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専用のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
72036	郡山市	平成22年度以降も継続予定	-	市民部 男女共同参画課	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	男女共同参画情報紙「シンフォニー」	市民部 男女共同参画課	-	-	105,000	特集記事として、WLBを推進している事業者の取り組み内容等を紹介している。	一般市民(市の広報紙とともに全戸配布)	2,716	<a href="http://www.city.koriyama.fukushima.jp/pcp_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;EXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=17674">http://www.city.koriyama.fukushima.jp/pcp_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;EXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=17674</a>
72044	いわき市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
92011	宇都宮市	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	(1)男女共同参画推進事業者集 ・冊子15ページ 平成22年度より(2)に拡充	市民生活部 男女共同参画課	20	-	1,000	男女共同参画推進事業者の取組紹介、ワーク・ライフ・バランスについて、ファザリングについて 等	市商工会議所会員企業、市内工業団地企業、(社)栃木県経営者協会会員企業 等	25	-
								平成22年度に作成する予定	(2)企業のワーク・ライフ・バランス取組促進のための情報集 ・冊子40ページ程度(平成22年度作成予定)	-	22	3,000	ワーク・ライフ・バランスの重要性や考え方、本市事業者における取組事例紹介、取組促進に向けた企業の支援制度紹介、勤労者支援制度紹介、ワーク・ライフ・バランスに関する参考データ、関連情報サイト紹介など	市商工会議所会員企業、市内工業団地企業、(社)栃木県経営者協会会員企業 等(その他):情報集がいきわたらなかった市内企業に対し、市HPへの情報集の掲載や関連団体HPとリンクをして補充していく。	-		
102016	前橋市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
112011	川越市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
122041	船橋市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認									
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに)				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL		
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他									
72036	郡山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	市民部 男女共 同参画課	20	7	-	-	-	-	3,000	http://www.city.ko riyama.fukushima.jp /pcp.portal/Portal Servlet?DISPLAY_I D=DIRECT&NEXT_ DISPLAY_ID=U000 004&CONTENTS_I D=15533	予定なし	-	-	-	-	-	-	-
72044	いわき市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	市民協働部 男 女共同参画セン ター	21	7-8	-	-	-	-	2,000	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-
92011	宇都宮市	平成22年度以 降も継続予定	(1)広報うつの みやの発行 (市内全世帯配 布)	総合政策部 広 報広聴課	-	-	本市で発行している 「広報うつのみや」に おいて、男女共同参 画週間(6月)うつの みや男女共同参画 月間(10月)にワー ク・ライフ・バランスの 内容を掲載し、周 知・啓発を図ってい る。	-	-	一部設問として 実施	総合政策部 広 報広聴課	21	7	-	-	-	-	3,832	http://www.city.ut sunomiya.tochigi.jp /koho/yoronchosa /index.html	平成22年度以降も 継続予定	市民生活部 男 女共同参画課	第2次宇都宮市男女共同参画行動計画において、仕事・ 家庭・プライベートを両立している男性(既婚有業)の割合 を平成24年度に32%を目標値として設けている。 本市で実施した「男女共同参画に関する市民意識調査」 【平成18年度】や男女共同参画会議少子化と男女共同参 画に関する専門調査会「少子化と男女共同参画に関する 意識調査」【平成18年度】の結果から、希望に沿ったワー ク・ライフ・バランスを実現するため、仕事・家事・プライ ベートの両立を希望する人の割合の32%と設けている。	2-3年に1度	-	-		
102016	前橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	市民部 いきいき 生活課男女共同 参画室	19	7	-	-	-	-	3,000	http://www.city.ma ebashi.gunma.jp/kb n/01900427/0190 0427.html	平成22年度以降も 継続予定	市民部 いきいき 生活課男女共同 参画室	「ワーク・ライフ・バランス」の名前も内容も知っている人の 割合	毎年	http://www.city.m aebashi.gunma.jp/ kbn/01900427/01 900427.html			
112011	川越市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	産業観光部 商 工振興課(当時) (平成21年度よ り、緊急地域経済 対策室に担当事 務が移管)	21	2	-	-	-	-	2,000	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	
122041	船橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	子育て支援部 児 童家庭課	20	12	-	-	-	-	6,450	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
72036	郡山市	創造開拓者 チャレンジ事業 「ワーク・ライフ・ バランス推進事業」	毎月、定例的な「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の日」を設け、職員課と連携し、定時退庁を実施し、従来の「ノー残業デー」の趣旨に加え、家庭や地域での活動、さらには、個人の自己啓発等の時間に充て、豊かな生活のための時間の確保と併せて、生産性の向上を図っていく。 また、市民、事業者がWLBに関して理解を深める学習機会の充実を図るため、WLBに関する出前講座を実施する。(平成20年度から実施)	22	5	第二次こおりやま男女共同参画プラン	市民部 男女共同参画課	22				WLBに関する広報・啓発	WLBに関する情報及び学習機会の充実	就労、子育て、介護等の環境整備の充実	平成19年12月18日憲章、行動指針を策定し、「カエル! ジャパン」キャンペーンを展開しているが、事業者、市民ともにまだまだ認識されていないのが現状である。 平成22年度は福島県においては、子育て支援の観点から、企業訪問や意識調査、研修会を実施することとしており、当市としては、国、県の施策展開とその効果を参考にしながら推進をしていく考えである。	WLBは、健康で豊かな人生を送ることができる理想的な施策であるが、近年の雇用環境の悪化に伴い、企業、労働者ともに、まずは安定的雇用(緊急雇用対策)が優先され、地方においては製造業をはじめ中小企業の取り組みの推進が極めて厳しいものと予想される。	平成22年度から当市とともに福島県においてWLBを重点施策に位置付けた新たな「男女共同参画プラン」がスタートするため、今後、全庁あげて取り組むとともに、福島県と連携しながら推進していく考えである。	・WLB実現のための一つの国民運動(カエル! ジャパン)のより一層の効果的な広報・啓発をお願いしたい。 ・WLB推進事業に要する経費について、金銭的支援をお願いしたい。	
72044	いわき市	定時退庁促進日の実施	毎週水曜日を職員の健康保持増進等を図るため、定時に退庁する日として実施している	3	7							男女共同参画トップセミナー			WLBの理解を深めるため取り入れた寸劇は、大変分かりやすかったと好評を得ることができた。	地域の企業等との連携を図ること、	啓発事業等によりWLBの推進に努めたい。		
92011	宇都宮市	職員の子どもを対象とした「子ども参観」の実施	次世代育成支援対策推進法に基づく本市の特定事業主行動計画「楽しい子育て応援計画」に基づき「子ども参観」を実施している。「子ども参観」により、子どもが普段見ることが出来ない、親が働いている職場、姿を子どもに見せることにより、子どもとふれあひ、親子の絆が深まり、楽しい子育てを行うためのきっかけをつくることを目的とし、もって子どもの職業観育成や職員の親力向上を支援している。 また、職員が休暇の中で「子ども参観」に参加することにより、職員のワーク・ライフ・バランスを促進している。	19	8							問7-8 企業(主に中小企業)、団体、一般市民に対し、情報提供や啓発事業(企業のワーク・ライフ・バランス取組促進のための情報集など)	問2 庁内関係部署・庁外関係機関等との連携強化		ワーク・ライフ・バランスに係る事業として、事業者訪問や経済団体等との意見交換会、ワーク・ライフ・バランスセミナーなどを実施し、企業等へのワーク・ライフ・バランスの正しい理解や取組促進につなげている。一方、社会経済状況が低迷している中で、ワーク・ライフ・バランスの重要性は理解しているが、景気が回復しないとワーク・ライフ・バランスを取り組むことが難しいとの反応がある。	・ワーク・ライフ・バランスの推進について、大企業については、ワーク・ライフ・バランスの一定の理解や制度整備がされているが、一方で中小企業については、ワーク・ライフ・バランスという言葉や意義の認識は低く、制度等の整備も十分でない状況にあることから、今後は更に理解促進や取組促進につながる具体事例などをまとめ周知・啓発を必要とする。 ・また、労働力確保や従業員の仕事と生活の両立支援の観点に立ち、本市の少子化対策や子育て支援の充実、雇用環境整備につながる助成などを求める意見が多いことから、関係各課と連携し、一体的に事業展開を図る必要がある。 ・社会経済情勢が低迷する中、本市においても、多くの事業者が人員削減や生産調整にあたるなど経営困難な状況にあることが明らかになってきている。このため、事業者に向けた取組促進策については、企業の置かれた状況を考慮しつつ、取り組んでいく必要がある。	本市の企業は、約98%が零細・中小企業という状況であることから、中小企業への啓発の促進や経済団体等との連携強化、関係各課との連携によるワーク・ライフ・バランスの一体的な推進を図る。	現在、本市では、ワーク・ライフ・バランス推進のための事業者訪問や経済団体等との意見交換会を実施し、企業における取組促進に努めているが、急激な景気低迷により、ワーク・ライフ・バランスの推進が難しい局面にきていることから、戦略的な取組が重要であると考え、このことから、ワーク・ライフ・バランスをさらに進めていくうえで、各庁の役割分担の明確化や、国・県・市連携の具体案など、より一層、国の方向性を明らかにしていただきたい。	
102016	前橋市	ノー残業デーの設定と時間外勤務の縮減	毎週水曜日をノー残業デーと設定し、職員が定時で退庁するよう取り組んでいる。 水曜日以外も時間外勤務を縮減するよう職員を啓発している。									男女共同参画推進	ワーク・ライフ・バランスセミナー		WLB推進が望ましいことが徐々にではあるが認識されつつある。	中小企業が多い本市においては、長引く経済不況の影響で大企業のように本格的にはWLB推進に取り組めない状況にある。	本市が地域におけるモデルケースとなるようWLB推進に率先して取り組むことにより波及効果を高めていく。	育児休業を取得する男性に助成金を支給する制度を設けてほしい。 育児休業を取得した男性を雇用する企業に助成金を支給する制度を設けてほしい。	
112011	川越市					一般事業主との連絡会	福祉部 子育て支援課	17	4	次世代育成支援対策行動計画に係る連絡会、講演会等を開催し、計画の円滑な実施を図る。	10	仕事と家庭の両立セミナー	一般事業主との連絡会		講演会だけでなく、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる企業による事例発表や、埼玉労働局による関連する法改正に関する説明など、受講者にわかりやすい内容で実施しており、受講者のほとんどから有意義であったとの回答を得ている。	ワーク・ライフ・バランス推進のため事業主や従業員に対して啓発やセミナーを開催しているが、参加企業が少なく、社会的認識の醸成や経営トップの理解が課題である。	多様な働き方の実現や男性を含めた働き方の見直しなど、仕事と家庭の両立を支援する施策の充実を図る。	財政的支援、社会的認識の醸成、経営トップへの理解活動等を図りたい。	
122041	船橋市																		



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織										主な検討内容	関連URL				
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに )								
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1企業	2労働者	3労働局			4教育	5医療	6マスコミ	7その他
122173	柏市	定まっていない	-	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142018	横須賀市	定まっていない	-	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142093	相模原市	概ね決まっている	環境経済局経済部	働く人支援課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
162019	富山市	概ね決まっている	商工労働部	商業労政課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 基金等										問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
122173	柏市	18	4	19		2,000	<a href="http://www.city.kashiwa.lg.jp/business_guide/labor/ro3.htm">http://www.city.kashiwa.lg.jp/business_guide/labor/ro3.htm</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142018	横須賀市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142093	相模原市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
162019	富士市	17	4	3		1,000	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮											問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL	
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月					
122173	柏市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
142018	横須賀市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
142093	相模原市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
162019	富山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス												問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント								
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
122173	柏市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施していない	平成20年度、平成21年度に千葉県と共催で「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を実施。	経済産業部 商工振興課	先進的な取り組みを行っている市内事業所の事例発表を行う。
142018	横須賀市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
142093	相模原市	平成22年度に開始予定	両立支援アドバイザー派遣事業	環境経済局経済部 働く人支援課	未定	22	-	-	-	-	-	-	-	未定	未定	-	-	実施している	実施している	かながわワーク・ライフ・バランスシンポジウム	環境経済局経済部 働く人支援課	神奈川県、横浜市、川崎市と連携し、広域的に実施している。
162019	富山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	(財)21世紀職業財団と共催で行う各種セミナー	商工労働部 商業労政課	より多くの参加者を募るため、市のホームページにセミナーの概要を掲載するほか、関連施設にチラシを配布している。

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専用のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
122173	柏市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
142018	横須賀市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
142093	相模原市	予定なし	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	ワーク・ライフ・ balan スをめざして	環境経済局経済部 働く 人支援課	21	9	5,000	両立支援企業の事例紹介 ワーク・ライフ・バランスの重要性についての説明	市内企業 市内公共施設 かながわワーク・ライ フ・バランスシンポジウ ム出席者	200	-	
162019	富士市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認							
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
122173	柏市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-
142018	横須賀市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-
142093	相模原市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	環境経済局経済 部 働く人支援課	20	7	-	-	-	-	640	-	平成22年度以降も 継続予定	環境経済局経済 部 働く人支援課	短時間勤務や事業所内託児などのワーク・ライフ・ balan スを考えた福利制度を導入している市内企業の割合(市 内企業に対する調査)	2-3年に1度	-	
162019	富士市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
122173	柏市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
142018	横須賀市	男女共同参画モデル事業所づくり	市役所内の男女共同参画を推進する施策。その一環として、男女ともにWLBが実現できるよう、各所属長に職場環境マネジメントに配慮するよう呼びかけている。	20	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	現在は、WLBの効果は理解できるもの。直接的な企業の経営継続対策や雇用対策が優先されている。WLBへの取り組みは余裕ができてから、という状況である。	検討中	-	
142093	相模原市	職員ささえあい子育てプランの推進	・子育てに関する制度の周知と意識啓発 ・子育てをする職員のサポート ・育児休業等を取りやすい環境の整備 ・庁内託児施設設置の検討 ・時間外勤務の適切な執行 ・休暇の取得の促進 ・人事異動における配慮 ・子ども・子育てに関する地域活動への貢献 ・子どもと触れ合う行事等の充実	17	10	-	-	-	-	-	-	両立支援アドバイザーの派遣	融資の優遇制度を検討	-	ワーク・ライフ・バランス啓発事業を行って3年になるが、依然として企業・市民ともに認識は薄いようである。	ワーク・ライフ・バランスは対象も所管も幅広く、横断的な取り組みが必要である。	厳しい経済環境が続く状況で、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取り組みは後回しにされがちであるが、すぐに効果が現れなくても、将来必ず個人、企業、社会全体で利益を享受できるということをPRしていきたい。	自治体として、主にできることは啓発であり、限られた予算の中では補助金や奨励金等財政的な支援をすることは難しいので、国にお願いしたい。	
162019	富山市	-	-	-	-	富山市ファミリー・サポート・センター事業の委託、補助	商工労働部 商業 労政課	9	10	子育てのお手伝いをしてほしい方「依頼会員」と子育てのお手伝いをしてほしい方「協力会員」による育児の相互援助を行う会員組織「ファミリー・サポート・センター」を運営する。 【主な活動】 ・保育施設開始前及び終了後の児童を預かること。 ・保育施設等への送迎すること。 ・学校の放課後に児童を預かること。	16,183	<a href="http://www.u-support.com/fsc/fsc.html">http://www.u-support.com/fsc/fsc.html</a>	-	-	-	【事業所内保育施設推進事業補助金(21年度補助実績(見込み)) 1団体 補助予定額 1,000千円 【(財)21世紀職業財団と共催で行った各種セミナーの実績】 ・Re・Beワークセミナー(2回開催で計77名参加) ・パワーハラスメント防止セミナー(60名参加) ・両立推進支援シンポジウム(126名参加) ・女性社員のキャリアアップとネットワーク支援セミナー(21名参加) ・企業と再チャレンジ女性との交流会(18名参加) 【ファミリー・サポート・センターの会員数(平成22年2月末)】 ・依頼会員 1,638人 ・協力会員 471人 ・両方会員 217人	ワーク・ライフ・バランスを推進するために、ファミリー・サポート・センター会員の活動回数を増やすこと、開催する各種セミナーの参加者数を増やすことが課題である。	ファミリー・サポート・センターの運営体制の充実を図るとともに、事業所内保育施設の設置促進、各種セミナーの開催などにより、働きながら子育てをする勤労者を引き続き支援する。	-



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織										主な検討内容	関連URL																					
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるもの全てに)																									
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1企業	2労働者	3労働局			4教育	5医療	6マスコミ	7その他																	
172014	金沢市		概ね決まっている	産業局労働政策課	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
202011	長野市		概ね決まっている	・生活部 男女共同参画推進課 ・保健福祉部 保育家庭支援課 ・産業振興部 産業政策課	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	長野市子育て支援事業所連絡協議会	17	8	保健福祉部 保育家庭支援課	-	-	-	-	-	-	-	-	県経営者協会、県中小企業団体中央会、商工会議所、商工会、青年会議所等	企業(特に中小企業)におけるWLBの取組みを推進するため、育児休業や介護休業制度等の周知について	-															
212016	岐阜市		概ね決まっている	・男女共同参画・文化課 ・経営雇用対策課 ・子ども家庭課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
232017	豊橋市		概ね決まっている	・産業部 工業勤労課 ・文化市民部 男女共同参画課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
232025	岡崎市		概ね決まっている	経済振興部 商工労政課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
232114	豊田市		概ね決まっている	・社会部 生涯学習課男女共同参画センター ・子ども部 次世代育成課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
232114	大津市		概ね決まっている	・産業観光部 産業政策課 ・政策調整部 男女共同参画課 ・福祉子ども部 福祉政策課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
272078	高槻市		概ね決まっている	都市産業部 労働福祉課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意														問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)							問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成													
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 ・団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署										
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月																
172014	金沢市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	金沢市子育てにやさ しい企業認証制度	産業局 労働 政策課	17	4	29	・金沢市内に本社または主たる事務所を有する中小企業(労働者99名以下)。 ・「一般事業主行動計画」を策定し、労働局への届けてを済ませている。 ・従前から、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくり等に積極的に取り組んでいる。 【取組例】 ・従業員の妊娠中及び出産後における配慮 ・法定超の育児休業制度の実施 ・育児等退職差の再雇用制度	<a href="http://www4.city.kanazawa.lg.jp/17040/ko&lt;br/&gt;sodate/index.html">http://www4.city.kan azawa.lg.jp/17040/ko sodate/index.html</a>	-	-	-	-						
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	男女共同参画促進サ ポート事業「優良事業 者表彰事業」	生活部 男女 共同参画推進 課	18	4	6	・性別にとらわれない職域の拡大や女性の登用などを積極的にやっていること ・ワークライフ・バランスの視点から、性別にとらわれず、働くものがその状況に応じて 多様な柔軟な働き方が可能であること ・人種に配慮し男女がともに働きやすい職場環境づくりのための積極的な取り組みを 行っていること	-	-	-	-							
212016	岐阜市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	男女共同参画優良事 業者表彰	男女共同参 画-文化課	15	7	16	岐阜市では、岐阜市男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画推進に向けての 取組を積極的にを行い、その推進に顕著な功績があったと認める事業者を表彰すること としています。 【表彰の対象となる事業者】 市内の事業者(公的機関若しくは民間を問わず、又は営利若しくは非営利を問わず 事業を行う個人及び法人その他の団体)で、次のいずれかに該当する活動を原則とし て3年以上継続的に行っているものうち顕著な功績があると市長が認められたもの。 ・男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい、又は活動しやすい環境づくりに積 極的に取り組んでいるもの ・女性の能力の活用又は活動領域の拡大に積極的に取り組んでいるもの ・仕事と家庭の両立を支援するため、法制度を積極的に活用し、又は法を上回る処 遇をし、若しくは柔軟な働き方ができる独自の制度等があり、それが活用されているも の ・上記のほか、男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいるもの	<a href="http://www.city.gifu&lt;br/&gt;g.jp/c/19040012/19&lt;br/&gt;040012.html">http://www.city.gifu g.jp/c/19040012/19 040012.html</a>	-	-	-	-						
232017	豊橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
232025	岡崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
232114	豊田市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度に 設ける予定	未定	社会部 生涯 学習課 男女 共同参画セン ター(予定)	未定	-	-	未定	現在策定中の「豊田市子ども総合計画」及び「よた男女共同参画プラン」において実 施の検討をすることとなり、表彰制度か認証制度かも含めて今後詳細設計をし ている。	-	平成22年度に開 始予定	未定	社会部 生涯学習課 男女共同参画セン ター						
232114	大津市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
272078	高槻市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 ①金等										②WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定									
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL				
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月								
172014	金沢市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	4	15	-	-	<p>【対象者】 届出企業...次世代育成支援対 策推進法に基づく一般事業主行 動計画を、石川労働局に提出した 企業 ・認証企業...金沢市子育てにや さしい企業に認定された企業 ・労働者が99人以下 【利子補給の額】 ・届出企業...支払利子の1/2(上 限 月25,000円) ・認証企業...支払利子の2/3(上 限 月50,000円) 【交付期間】 償還開始から12ヶ月</p>	900	http://www4.city.kanazawa.lg.jp/17040/kosodate/kosodate/ishihokyu.html		
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
212016	岐阜市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
232017	豊橋市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
232025	岡崎市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
232114	豊田市	未定	-	未定	現在策定中の「とよた男女共同参画プラン」において支援策を検討することになっており、企業ニーズを踏まえながら今後検討していく。	0	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
232114	大津市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
272078	高槻市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮											問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)										
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配達の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL		
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月						
172014	金沢市	平成22年度以降も継続予定	-	-	総務局 監理課	17	4	29	-	-	-	主観的事項審査基準における付与数値 次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の届出等の有無 ・一般事業主行動計画届出済 +5点 ・子育てにやさしい企業認証取得済 +10点	http://www4.city.kanazawa.jp/13031/touroku/kbe_touroku_2.html	平成22年度以降も継続予定	金沢市勤労者育児・介護休業資金融資制度	産業局労働政策課	5	4	12	融資額100万円以内 返済期間5年以内条件 {条件} ・市内に居住する方 ・育児・介護休業を取得または取得しようとする勤労者で復職が確実な方 ・市税を滞納していない方 他金融機関の審査による	10	http://www4.city.kanazawa.jp/17040/kinyuushi/index.html	
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
212016	岐阜市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
232017	豊橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
232025	岡崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
232114	豊田市	平成22年度以降も継続予定	-	-	総務部 契約課	18	7	-	126	-	-	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業認定事業所 ・次世代育成支援対策推進法第12条に基づく一般事業主行動計画届出事業所 ・その他、育児介護休業法の規定を上回る特別な制度を実施した事業所	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-		
232114	大津市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
272078	高槻市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対しての専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対しての講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
172014	金沢市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	職場環境改善 セミナー	産業局労働政策課	-
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	WLBに関する シンポジウムの 開催	生活部 男女共同 参画推進課 保健福祉部 保育 家庭支援課 産業振興部 産業 政策課	基礎講演の他に、事例発表等との組み合わせ(積極的 にWLBの推進に取り組んでいる中小企業の紹介(発表)を 行っている) シンポジウムの企画から実行まで事業者と協働して実 施 財団法人21世紀職業財団との共催
212016	岐阜市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	男女共同参画 優良事業者表 彰記念講演会	男女共同参画・文 化課	講演会の演題をタイムリーなものにする。
232017	豊橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	「ワークライフ バランスセミ ナー」の開催。	産業部 工業勤務 課 愛知県東三河県 民事務所	-
232025	岡崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	-	ワーク・ライフ・ バランス推進セ ミナー	経済振興部 商工 労政課	ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる企業 と、学識者とのパネルディスカッション
232114	豊田市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランス推進セ ミナー	社会部 生涯学習 課 男女共同参画 センター	-
232114	大津市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	男女共同参画 をすすめる市 民フォーラム	政策調整部 男女 共同参画課	家庭、地域、職場などにおける男女共同参画意識の向上 を目的とし、市内各種団体23団体で構成する「大津男女 共同参画推進団体連絡協議会」との共催事業として年1 回開催。 WLBをテーマに平成20年度は武石恵美子法政大教授、 21年度は朝倉重治氏、奥野史子氏を講師に迎え開催し た。
272078	高槻市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
172014	金沢市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
202011	長野市	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	男女共同参画意識啓 発リーフレット家庭向 け「お互いを認めあい 支えあって生きるため に!!」	生活部 男女共同参画 推進課	20	4	-	家事は家族みんなの仕事です! お父さんも子育てしたい!? WLBという考え方	支所、公民館 長野市男女共同参画 審議会委員 男女共同参画セミ ナー等の受講者	-	-	
212016	岐阜市	予定なし	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	第2次岐阜市男女共同 参画基本計画 (ぎふし未来スケッチ )	男女共同参画・文化課	21	6	5,500	第2次岐阜市男女共同参画基本計画の内容の紹介	市民 企業 各種団体	554	<a href="http://www.city.gifu.lg.jp/c/40125500/40125500.htm">http://www.city.gifu.lg.jp/c/40125500/40125500.htm</a>	
232017	豊橋市	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
232025	岡崎市	予定なし	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	ワーク・ライフ・バランス のすすめ	経済振興部 商工労政 課	20	3	0	ワーク・ライフ・バランスの必要性、企業のメリット、社会的責任など、愛知県におけるファミリーフレンドリー企業への登録企業の紹介。	市の外郭団体登録企 業への配付、公所での 配布	0	-	
232114	豊田市	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
232114	大津市	予定なし	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	標語ポスター	産業観光部 産業政策 課	22	2	2,000	仕事と生活の調和、仕事と家庭のバランスをわかりやすく表現した標語	市内事業所、公共施設	101	-	
272078	高槻市	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認								
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL	
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他								
172014	金沢市	-	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)福祉健康局 こども福祉課	21	3	-	-	-	-	11,000	-	-	予定なし	-	-	-	-	-
										WLBに特化した 調査を実施	(2)産業局 労働 政策課	18~21 (4回)	-	-	-	-	716	-	-							
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	生活部 男女共 同参画推進課	21	7	-	-	-	832	<a href="http://www.city.nagano.nagano.jp/upl/oad/11/danjo_21sim/intyousakekka.pdf">http://www.city.nagano.nagano.jp/upl/oad/11/danjo_21sim/intyousakekka.pdf</a>	今後実施予定	(1)生活部 男女 共同参画推進課	WLBの言葉と内容を知っている市民の割合	毎年	-	-		
																			(2)保健福祉部 保育家庭支援課	生活時間の優先度における、「家事(育児)・プライベートを優先」とする回答割合の「希望」と「現実」のギャップをなくす。	2~3年に1度	-	-			
212016	岐阜市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	福祉部 子ども家 庭課	21	9	-	-	-	500	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	
232017	豊橋市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	
232025	岡崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も 継続予定	経済振興部 商 工労政課	愛知県ファミリーフレンドリー企業への登録企業数	毎年	-	-	
232114	豊田市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	社会部 生涯学 習課 男女共同 参画センター	18	8	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	
232114	大津市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	-	-	-	-	-	-	-	-	今後実施予定	政策調整部 男 女共同参画課	認知度、仕事、家事、プライベートの優先度、事業所としての取り組み等	未定	-	-		
272078	高槻市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
172014	金沢市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	本市では主に中小企業(従業員数99人以下)におけるWLBの推進に取り組んでおり、入札参加資格の優遇措置や利子補給金制度等のインセンティブ事業については周知活動やアンケート結果からみてもWLBの推進においては非常に効果的であると判断している。	小規模企業におけるWLBの推進については、非常に困難であり、本市が今後、事業対象としていく企業についても検討の必要がある	企業の自主的な取組を促進するため、長期的かつ継続的な働きかけが必要であると考え、今後も国、県と役割を分担し、連携した事業の取組を行いたい。		
202011	長野市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	【生活部男女共同参画推進課】 平成22年度から施行する第二次長野市男女共同参画基本計画に、WLB推進を図ることを盛り込んでいるので、この計画に基づき取り組んでいくものである。		
212016	岐阜市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	男女共同参画優良事業者表彰	-	-	効果が確認しにくい。	WLBの認知度が低い。	必要性の認識を高めるため、継続的な啓発が必要となる。		
232017	豊橋市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	法制度、各種助成制度などの周知・啓発	-	-	-	-	-		
232025	岡崎市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	WLBの認識が薄い。	企業にとって、多様な人材の活用が可能になる点で、長期的にはメリットが大きいことを認識してもらうこと。	WLBはまだまだ認知度が低く、そのため企業も積極的に取り組むまでに至っていないように思われる。企業だけでなく、全ての人に対して認知度を高め、有効性を実感してもらうことで、企業としてWLBに取り組まざるを得ないような状況を作り出したい。		
232114	豊田市	ワーク・ライフ・バランス推進員による啓発事業	ワーク・ライフ・バランス推進員が市内企業(主に従業員300人以下の中小企業)を訪問し、事業主や人事担当者にワーク・ライフ・バランスの必要性、一般事業主行動計画の策定、育児休業制度、国の助成制度などを周知する。(現在約400社訪問)	20	9	-	-	-	-	-	-	企業及び市民への周知啓発(推進員訪問、HP作成等)	優良企業の認証(表彰)制度	企業への支援策(アドバイザー派遣、先進取組事例紹介等)	WLBとは若干異なるが、育児介護休業法の規定を上回る制度の実施など、仕事と子育ての両立支援実施企業に対する入札における優遇制度を実施したところ、多くの企業が一般事業主行動計画策定など就業規則の見直しに着手している。企業にとってもメリットが実感できれば、取組が進むと思われる。	現下の厳しい経済情勢の中にあっても、WLBの必要性は理解するものの推進が困難であるという事業所が多い。特に従業員100人以下の事業所に多くみられる。	WLBの必要性、特に企業にとっても個人にとっても将来に対する先行投資であることを理解してもらえないような取組をしていく必要がある。	企業がWLBを推進するメリットを享受できる仕組みが構築されるといいと思う。例えば、ISO取得など環境に配慮した企業がイメージアップや取引拡大につながるというように「WLBの推進企業」や「子育てにやさしい企業」が社会に認知されるような取組がされるといいと思う。	
232114	大津市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	担当部署の効果的・効率的な連携のためのシステム構築の問題解決が先決	-	-	男女共同参画施策の中で事業を推進しており、市民フォーラムにおけるアンケートにおいてもWLBの意識は高まったとの回答が増加しており、一定の効果があるものと認識している。	担当部署の効果的・効率的な連携のためのシステム構築	担当部署の効果的・効率的な連携のためのシステム構築の課題解決が先決	内閣府、厚生労働省等、関係省庁の効率的な連携の実践例におけるモデル事業、モデル地区の推進を	
272078	高槻市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織				問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織												主な検討内容	関連URL																			
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるもの全てに)																										
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ			7 その他																		
272272	東大阪市		概ね決まっている	・人権文化部 男女共同参画課 ・経済部 労働雇用政策室	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
282014	姫路市		概ね決まっている	・人事課<職員向け> ・男女共同参画推進センター ・労働政策課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
282022	尼崎市		概ね決まっている	・女性・消費生活課 ・しごと支援課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
282049	西宮市		概ね決まっている	・勤労福祉課 ・男女共同参画推進課 ・子育て企画・育成グループ ・保育所事業グループ	平成22年度に 設置予定	22	4	<a href="http://www.nishi.or.jp/contents/00012407000300028.html">http://www.nishi.or.jp/cont ents/00012407000300028. html</a>	平成22年度に設 置予定	未定	22	4	1	勤労福祉課	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	西宮市勤労者福祉推進計画(仮称)の施策推進(ワーク ライフ・バランスを含む)のための連携・調整。 <a href="http://www.nishi.or.jp/contents/00012407000300028.html">http://www.nishi.or.jp/contents/000124 07000300028.html</a>
292010	奈良市		概ね決まっている	・観光経済部 商工労政課 ・市民活動部 男女共同参画課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
302015	和歌山市		概ね決まっている	・まちづくり局産業部 産業総務課 ・市民環境局市民活動推進部 男女共生推進センター	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
332020	倉敷市		概ね決まっている	労働政策課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
342076	福山市		概ね決まっている	・経済環境局経済部 労政課 ・市民局人権推進部 男女共同参画センター ・保健福祉局児童部 子育て支援課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
352012	下関市		概ね決まっている	市民部 人権・男女共同参画課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意											問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)					問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成													
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署					
					平成 ( )年	月	1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他						平成 ( )年	月											
272272	東大阪市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	東大阪市優良社会貢 献事業所表彰(うち、 優良子育て支援事業 所分野)	経済部 労働 雇用政策室	-	22	2	0	・法定基準以上の育児休業、子の看護休暇等の制度を規定しており、かつ、実際に利用されていること。 ・仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に配慮した働き方ができる制度をもって おり、かつ、実際に利用されていること。 ・仕事と家庭の両立を支援し、男女ともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進めて いること。	-	-	-	-	予定なし	-	-	
282022	姫路市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
282022	尼崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	尼崎市男女共同参画 推進事業者表彰制度	女性・消費生 活課	-	18	4	3	尼崎市内に事務所又は事業所を有する個人及び法人その他団体(国・地方公共団 体を除く)とし、次のいずれかに該当するもの。 ・女性の採用・登用や職域拡大のため、積極的な取り組みを行っている事業所 ・仕事と家庭の両立を支援するため、積極的な取り組みを行っている事業所 ・その他、男女が共に働きやすい職場づくりに向け、積極的な取り組みを行っている 事業所	http://www.city.amag asaki.hyogo.jp/hatar ku/danjo/008468.ht ml	-	-	-	-	予定なし	-	-
282049	西宮市	平成23年度以降 に実施する予定	未定	未定	23	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成25年度以 降に実施する予 定	未定	未定	-	25	4	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	
292010	奈良市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
302015	和歌山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
332020	倉敷市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
342076	福山市	ある	仕事と生活の調 和(ワーク・ライフ・ バランス)のまち づくり宣言	議会事務局	20	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	一人ひとりが健康で生き生きと働けることができ、安 心して妊娠・出産・育児や介護などの家庭生活を充実さ せ、みずからの職業能力開発を図り、地域活動にも参加 できる社会の実現に向けて、福山市議会は「仕事と生活 の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」に沿って、仕事と 生活の調和を実現している企業への支援、保育や介護 サービスの充実など、ワーク・ライフ・バランスのまちづく りに取り組みます。	福山市議 会	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
352012	下関市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 ①金等											②WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定				
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
272272	東大阪市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282014	姫路市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282022	尼崎市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282049	西宮市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
292010	奈良市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
302015	和歌山市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
332020	倉敷市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
342076	福山市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
352012	下関市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
272272	東大阪市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282014	姫路市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282022	尼崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
282049	西宮市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
292010	奈良市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
302015	和歌山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
332020	倉敷市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
342076	福山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
352012	下関市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント										
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点	
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民				
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)										
272272	東大阪市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-	-
282014	姫路市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	ワーク・ライフ・ バランスセミ ナー	男女共同参画推進 センター	参加しやすく、楽しくワーク・ライフ・バランスを学ぶ工夫を した。	
282022	尼崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	再就職支援セ ミナー	尼崎市立女性・勤 労婦人センター指 定管理者(男女共 同参画ネット尼崎)	-	
282049	西宮市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	「就業環境整 備(ワーク・ライ フ・バランス)推 進のために」 - 政労使合 意と労働組合 の役割 -	勤労福祉課	意識の啓発のため、連合兵庫の前会長を講師に迎え、労 働団体を主たる対象としてセミナーを開催した。	
292010	奈良市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-	-
302015	和歌山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	主催セミナー事 業	男女共生推進セン ター	女性の再就職・起業家支援、男性の家事・子育てなどの セミナーをジェンダーの視点を取り入れて開催している。	
332020	倉敷市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-	-
342076	福山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	両立支援セミ ナー	経済環境部 経済 部 労政課	・福山人権啓発企業連絡会・福山地方雇用対策協議会と 共催することで、企業の事業主及び人事労務担当者の 参加を積極的に促している。 ・セミナーは2部構成で、講演と人材確保・定着のための 仕事と家庭の両立支援説明会を実施している。	
352012	下関市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	意識啓発業務 (講演会等の 開催)	市民部 人権・男女 共同参画課	6月の男女共同参画週間に合わせている。企画・運営を 男女共同参画の推進団体で構成されているネットワーク 組織で行っている。	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)						平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL			
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)			内容	配布対象	
					平成( )年	月					平成 ( )年	月						
27272	東大阪市	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	(1)市政だより特集記 事(10月15日号) <H22度も実施予定>  (2)男女共同参画社会 を目指す情報紙HOW 32号(2月号) テーマ'男だって、 ワークライフバランス' <H22のテーマは未 定>	人権文化部 男女共同 参画課	-	22	10	210,000	仕事中心生活による弊害や性別役割による負担が見ら れる現代において、ワークライフバランスの重要性を啓発 するもの。	市内全戸配布	-	<a href="http://www.city.higashiosaka.osaka.jp/koho/shiryou/dayori/091015/p6p7.html">http://www.city.higashiosaka.osaka.jp/koho/shiryou/dayori/091015/p6p7.html</a>
282014	姫路市	予定なし	-	-	-	-	-	-	男女共同参画情報 誌の特集として掲載	男女共同参画推進セン ター	-	-	-	-	男性におけるワークライフバランスに注目し、育休を取得 した男性、弁当をつくる職員を取り上げた。	-	2,900	<a href="http://www.city.higashiosaka.osaka.jp/060/060030/jp/hosi_how.html">http://www.city.higashiosaka.osaka.jp/060/060030/jp/hosi_how.html</a>
282022	尼崎市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	男女共同参画推進センター発行の情報誌の中で'ワー ク・ライフ・バランス'に関する記事を掲載することがある。 掲載時期は未定。	支所、出張所、その他 出先機関、市内学校、 市内企業(100人以 上)など	-	-
282049	西宮市	平成22年度に 該ける予定	未定	勤労福祉課	22	4	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
292010	奈良市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
302015	和歌山市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
332020	倉敷市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
342076	福山市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
352012	下関市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認							
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに)				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
272272	東大阪市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	人権文化部 男 女共同参画課	21	9-10	-	-	-	-	-	標本数3,000 件 (1,247回収)	調査結果作成中	予定なし	-	-	-	-
282014	姫路市	平成22年度以 降も継続予定	「経済情報誌 ファイル」への 情報掲載	産業・港湾振興 課(経済情報誌 ファイル発行課)	-	20	-	企業へ情報提供を 目的に年4回発行し ている。「経済情報 ファイル」にワーク・ ライフ・バランスに関 する情報を掲載。	2,623	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	
282022	尼崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	女性・消費生活課	19	10	-	-	-	-	3,000	<a href="http://www.city.amagasaki.hyogo.jp/hataraku/danjo/064danjocyosa.html">http://www.city.amagasaki.hyogo.jp/hataraku/danjo/064danjocyosa.html</a>	予定なし	-	-	-	-	
282049	西宮市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	勤労福祉課	21	7	-	-	-	-	4,000	-	平成22年度以降も 継続予定	勤労福祉課	・残業時間抑制のための措置(定時退社日の設定など)、 ・育児休業取得状況など	2-3年に1度	-	
292010	奈良市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	
302015	和歌山市	平成22年度以 降も継続予定	男女共生推進 センター事業	男女共生推進セ ンター	-	-	-	市報わかやまに男 女共生コラムを掲載 する中で、テーマの 一つとして取り上げ ている。	0	-	一部設問として 実施	男女共生推進セ ンター	21	8	-	-	-	2,000	-	予定なし	-	-	-	-	
332020	倉敷市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	
342076	福山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	
352012	下関市	平成22年度以 降も継続予定	意識啓発業務 (ラジオによる 情報発信)	市民部 人権・ 男女共同参画課	県が認証している「やま ぐち男女共同参画推進 事業者」の中から 【㈱日本無線電気サービ ス社、㈱エンデバー、医 療法人慶の会、アロー 印刷㈱】	21	6	ラジオのコーナー 「男女共同参画入 門」において、男女 共同参画を積極的に 推進している企業 におけるワーク・ライ フ・バランスの各取 組を紹介した。	150	-	一部設問として 実施	市民部 人権・男 女共同参画課	21	10	-	-	-	男女各 1,000人	-	平成22年度以降も 継続予定	市民部 人権・男 女共同参画課	ワーク・ライフ・バランスの言葉の周知 男性の育児休業取得	2-3年に1度 (事業所) 4-5年に1度 (市民)	-	

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見			
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性	
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月											
272272	東大阪市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	WLBに関してパンフレット、情報紙で啓発をおこなう。	WLBに関する講座・セミナー等をおこなう。	-	情報紙発行について、市民から「男性が家事をする」という考えはなかったが、実際にやっている方がいることに感動し、夫にも話をしてみようと思うなどといった反応があった。	本市においてWLBについての啓発は、講演、講座、啓発紙などでおこなっている。社会全体を見ても、育休や短時間勤務などの制度が徐々にではあるが構築されつつある。しかし、職場環境が整っていないことなどから、実際に制度を活用して充実した仕事と家庭のバランスをとれている人は少ないと思われる。	市民への啓発活動をいっそう進めていくと同時に、企業への啓発にも力を入れていく必要がある。			
282014	姫路市	-	-	-	-	姫路市特定事業主行動計画	人事課	17	12	-	-	国の制度改正に準じ、休暇制度や育児休業等の制度の改正を行い、職員に対し、ワーク・ライフ・バランスの推進に努める。	-	-	-	-	-	-		
282022	尼崎市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
282049	西宮市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、西宮市勤労者福祉推進計画(仮称)に基づいた下記の基本施策を実施する。 ・雇用問題に積極的に取り組むまちづくり ・勤労者の権利を迅速に救済するまちづくり ・就業環境等における不合理な格差のないまちづくり ・ワーク・ライフ・バランスが実現されるまちづくり ・企業が社会的責任を果たすまちづくり ・関係行政機関等との連携・協力体制づくり	
292010	奈良市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
302015	和歌山市	年次有給休暇取得促進策の実施	職員一人一人が1年に最低1回、3日連続で年次有給休暇を取得できるようにする。	18	4	ファミリー・サポート・センター事業	男女共生推進センター	14	6	11,444	-	ファミリー・サポート・センター事業	ホームページ、市報などを活用した啓発	年次有給休暇取得促進策の実施	男性の育児参画啓発、女性の就職支援を通じて、ワーク・ライフ・バランスへの理解が深められている。またファミリー・サポート・センター事業で地域における子育て支援をすることにより幅広いライフスタイルの選択・実現が図られる。(男女共生推進センター)	・まだまだ性別役割分担意識が根強く残っているためワーク・ライフ・バランスについて幅広く理解を求めると啓発していく必要がある。(男女共生推進センター) ・急激な景気の冷え込み、WLBの推進が難しくなっている。労使や他の関係機関と連携して取り組むことが求められる。(産業総務課)	・幅広く市民が参加できるように一層工夫しセミナーの充実を図る。(男女共生推進センター) ・関係団体等と協議した上、役割を定め、具体的な推進策を図っていく(産業総務課)			
332020	倉敷市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
342076	福山市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
352012	下関市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	意識啓発業務 (各メディアや情報誌による情報発信)	-	-	以前の事業所アンケートよりWLBの言葉の周知度が上昇してきた。	・再就職、非正規雇用、ひとり親家庭の問題。 ・男性の育児休業制度はあっても実際には、なかなか取得できない。 ・経営者の意識改革。	市民にとってわかりやすく、身近なテーマでの講演やセミナーの開催、情報発信を通じ意識啓発を継続していく、できれば講師、分野、連絡先などについて何らかの参考資料があるとわかりやすい。	「地域における男女共同参画促進を支援するためのアドバイザー派遣事業」について、利用しやすい形にしたい。できれば講師、分野、連絡先などについて何らかの参考資料があるとわかりやすい。		



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署				問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織				問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織																																								
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに )							主な検討内容	関連URL																												
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他																														
372013	高松市		概ね決まっている	・健康福祉部 とも未来課 ・産業経済部 商工労政課 ・市民政策部 企画課男女共同参画室	予定なし	-	-	-		予定なし																																									
382019	松山市		定まってい不在		予定なし	-	-	-		予定なし																																									
392014	高知市		概ね決まっている		予定なし	-	-	-		予定なし																																									
402036	久留米市		概ね決まっている	商工労働部 労政課	予定なし	-	-	-		平成22年度以降も継続予定	久留米市仕事と子育て両立支援推進会議				19	10		商工労働部 労政課																														市内経営者団体(商工会議所など) 仕事と子育て両立支援推進講演会の実施について -中小企業事業主向け仕事と子育て両立支援推進地域セミナーの実施について -福岡県子育て応援宣言および子育て応援の店登録促進について -その他両立支援に関する意見交換			
422011	長崎市		概ね決まっている	・商工部 産業振興課 ・市民生活部 男女共同参画室 ・総務部 人事課 ・こども部 子育て支援課	予定なし	-	-	-		予定なし																																									
432016	熊本市		概ね決まっている	・男女共生推進課 ・子ども政策課 ・商業労政課	予定なし	-	-	-		予定なし																																									

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意											問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)										問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成						
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 ・団体数	要件	関連URL	1 名称	担当部署					
					平成 ( )年	月	1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他					平成 ( )年	月										
372013	高松市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	高松市子育て支援中 小企業表彰事業	産業経済部 商工労政課	-	18	7	-	-	-	市内に本店または主たる事業所を置く中小企業(常時雇用する従業者(期間を定め て雇用される者および季節的業務に雇用される者を除く)の数が300人以下) ・「次世代育成支援対策推進法」に定める「一般事業主行動計画」を策定し、香川労働 局への届出をしており、仕事と子育ての両立支援を図るための職場環境の整備に特 に積極的に取り組んでいる企業	http://www.city.taka matsu.kagawa.jp/125 63.html	予定なし	-	-	
382019	松山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
392014	高知市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
402036	久留米市	ある	久留米市仕事と 子育て両立支援 推進共同宣言	商工労働部 労政課	19	10	-	-	-	-	-	-	-	市内経営 者団体 (商工会 議所な ど)	・くるめ 子ども・子育てプラン(久留米市次世代育成支援 行動計画)を推進します。 ・子育てを行う男女の仕事と子育ての両立を支援するた めの環境の整備を推進します。 ・仕事と生活の調和(ワークライフバランス)のため、男女 とも働きやすい環境の整備を推進します。	平成22年度以 降も継続予定	久留米市雇用優良事 業所表彰(うち「仕事 と家庭の両立支援モ デル事業所」)	商工労働部 労政課	-	53	14	-	-	-	次の(1)～(3)をすべて満たす事業所 (1)育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平 成3年法律第76号)に定められた育児・介護休業制度、時間外労働を制限する制度、 深夜業を制限する制度、勤務時間短縮等の制度を導入していること。 (2)次のいずれかに該当すること。 上記(1)の制度が、法を上回っており、かつ利用実績があること。 男女労働者の仕事と家庭の両立を可能にする独自の制度を導入し、かつ利用実 績があること。 (3)男女労働者が、仕事と家庭の両立をしやすい風土づくりに努めていること。	http://www.city.kuru me.fukuoka.jp/1070S angyou/2060koyour0 udou/3070hyoushou /4010koyou/index.ht ml	予定なし	-	-
422011	長崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	男女イキイキ企業表 彰	市民生活部 男女共同参画 室	-	20	4	-	-	-	・性別にとらわれない職場での能力活用や女性の積極的登用に取り組んでいる。 ・男女の人権に配慮し、働きやすい環境づくりを推進している。 ・仕事と家庭の両立を支援するための制度や取り組みを行っている。 ・その他、男女がイキイキ働くための柔軟なアイデアを実践している。 このうち1つでも推進している企業が対象	http://www1.city.nag asaki.nagasaki.jp/ama rance/partnership.ht ml	予定なし	-	-	
432016	熊本市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等										問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
372013	高松市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
382019	松山市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
392014	高知市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
402036	久留米市	-	-	14	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
422011	長崎市	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	中小企業いきいき労働環境整備資金	商工部 産業振興課	なし	21	4	0	市内で1年以上同一事業を営む中小企業者のうち、従業員が100人以下であって、次世代育成支援対策推進法に規定する一般事業主行動計画を策定し、長崎労働局により受理された者 【限度額】 2,000万円 【期間】 7年以内(うち据置期間1年以内) 【利率】 1.4%/年 【保証料】 市が全額補給	887,000	<a href="http://www1.city.nagasaki.nagasaki.jp/kogyo/yushi/yushi.html">http://www1.city.nagasaki.nagasaki.jp/kogyo/yushi/yushi.html</a>
432016	熊本市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業・短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
372013	高松市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
382019	松山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
392014	高知市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
402036	久米市	平成22年度以降も継続予定	経営事項審査の評点加算制度(子育て支援・男女共同参画社会推進点)	契約監理室 契約課	20	4	265	-	-	-	福岡県の「子育て応援宣言」登録制度により「登録証」の交付を受けている市内業者に5点加算する。 <a href="http://www.city.kurume.fukuoka.jp/1500soshiki/9016kenyaku/3010oshirase/2008-0327-0916-433.html">http://www.city.kurume.fukuoka.jp/1500soshiki/9016kenyaku/3010oshirase/2008-0327-0916-433.html</a>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
422011	長崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
432016	熊本市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対する専門的なアドバイス												問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対する講座・セミナー・シンポジウム・イベント								
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
372013	高松市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	男女共同参画 都市宣言事業	企画課男女共同参 画推進室	6月23日から29日までの「男女共同参画週間」にあわせ た啓発活動の一環として、本年度は、事業所にも開催案 内を送付し、事業所・一般市民を対象に、ワーク・ライフ・ バランスに関する講演会を開催した。
382019	松山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
392014	高知市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
402036	久留米市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	(1)仕事と子育て 両立支援推 進地域セミナー (企業向け)	商工労働部 労政 課	法や制度の説明とあわせ、地元企業の取組み事例を紹介、 複数会場で開催
																				(2)仕事と子育て 両立支援推 進講演会(企 業及び一般市 民向け)	商工労働部 労政 課	取組みの進んでいる地元企業の方などを交えたパネル ディスカッション
																				(3)男性学セミ ナー、男の子 育てセミナー (一般市民向 け)	市民部 男女平等 推進センター	男性が参加しやすい時間帯(夜間、休日)の実施、実践 事例を、身近な地元の男性に報告していただくなどの工 夫を行ってきた。
422011	長崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	啓発講座・派 遣講座	市民生活部 男女 共同参画室	要望のある企業や団体へ講師を派遣する派遣講座を開 催している。
432016	熊本市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランスセミ ナー	男女共生推進課総 合女性センター	市民の視点を取り入れるため、市民企画セミナーとして市 民グループと共催で実施。(託児あり)

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ（WLB専門のポータルサイト/トップページ）						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター（費自治体単独事業）									
		有無	名称	担当部署	開設（予定）		関連URL	有無	名称	担当部署	作成（予定）		部数 （平成21年 度・予定）	内容	配布対象	平成21 年度予算 （単位：千 円）	関連URL
					平成（ ）年	月					平成（ ）年	月					
372013	高松市	平成22年度以降も継続予定	「ワーキングたかまつ」その他事業所向けの広報紙「たかまつ労政だより」において、網羅的とは言えないが、均等法や育児・介護休業法、一般事業主行動計画の策定、関係機関で実施している各種の事業所向けセミナーなど、ワーク・ライフ・バランスに関する関係情報の提供を行っている。	産業経済部 商工労政課	18	9	<a href="http://www.city.takamatsu.kagawa.jp/6243.html">http://www.city.takamatsu.kagawa.jp/6243.html</a>	平成21年度中に作成予定	未定	産業経済部 商工労政課	21	2	2,000	本市表彰企業のワーク・ライフ・バランスの取組内容等について	市内の事業所、商工会議所等の企業団体、本市の支所・出張所など	0	-
382019	松山市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
392014	高知市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
402036	久留米市	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	女性も男性も働きやすい職場づくり	商工労働部 労政課	22	3	3,000	育児休業制度、その他子育て支援制度の紹介など両立に関する内容と、男女均等の取り扱いについてなど	関係機関・セミナー参加企業など	300	-
422011	長崎市	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
432016	熊本市	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	(1)同参画啓発紙「はあもにい」(Vol56)	男女共生推進課	20	7	15,000	「ワーク・ライフ・バランス」とは？	銀行、企業、幼稚園、保育園、小・中・高校、大学、市関係機関、男女共同参画に関する市民グループなど	939	<a href="http://www.city.kumamoto.jp/">http://www.city.kumamoto.jp/</a>
									(2)同参画啓発紙「はあもにい」(Vol57)	男女共生推進課	20	11	-	ワーク・ライフ・バランス～仕事と子育て編～	-	-	-
									(3)同参画啓発紙「はあもにい」(Vol58)	男女共生推進課	21	2	-	ワーク・ライフ・バランス～ココロとカラダの健康編～	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認								
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL	
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他								
372013	高松市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-
382019	松山市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-
392014	高知市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-
402036	久留米市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)子育て支援部 子ども育成課	20	12	-	-	-	-	7,000	-	-	-	-	-	-	-	
											(2)市民部 男女 平等政策室	21	8	-	-	-	-	3,000	-							
422011	長崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	WLBに特化した 調査を実施	市民生活部 男 女共同参画室	20	12	-	-	-	-	1,000	http://www1.city.n agasaki.nagasaki.jp /amarance/cyousa /index.html (該当調査は掲載 予定)	予定なし	-	-	-	-	-	
432016	熊本市	平成22年度以 降も継続予定	男女共同参画 啓発事業	男女共生推進課	エフエム熊本	2	-	H2年から、毎週木曜 PM0:50頃エフエム 熊本の「I LOVE WOMAN」番組内で 男女共同参画に関 する情報を約5分放 送。 H21年12月に「ワー ク・ライフ・バランスの 現状とそのメリット」 について放送した。	0	http://www.fm kfm/index.html	一部設問として 実施	男女共生推進課	20	7	-	-	-	3,000	http://www.city.ku mamoto.kumamoto. jp/Content/Web/U pload/Files/Bun_387 66_21isiki.pdf	平成22年度以降も 継続予定	男女共生推進課	「ワーク・ライフ・バランス」の用語の認知度	5年に1度	http://www.city.ku mamoto.kumamoto. jp/Content/Web/U pload/Files/Bun_3 8766_21isiki.pdf		

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
372013	高松市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	国、県と連携した 企業向けの広 報・啓発活動	一般市民を対象とし たセミナーの実施	子育て支援中 小企業表彰事 業	特に効果・反応についての調査を行っていないので把握 できていないが、市内企業の一般事業主行動計画策定 数が伸び悩んでいることから、企業側での取組が進んで いるとは言えないと思われる。	市としての活動内容は、企業への広報・啓発活動が主体 であり、企業側に取組もたらすメリットについてなかな か浸透しない現状がある。特に、現下の景気の急激な悪 化から、企業側は更なる人員削減を進めており、取組に 対する意欲が減退していると感じている。ワーク・ライ フ・バランスの推進による、仕事の効率アップなど、直ぐに実 感できないメリットをアピールしても、現在の情勢では、企 業側の理解を得ることは難しい。	市単独での方向性の策定は困難である。	国、県、市でそれぞれ対策が独自に行われているが、統 一が取れておらず、また、広報・啓発のみでは、企業側の 取組への動機付けにならないと思われる。また、国にお いて、分かりやすく、内容も豊富なパンフレットを何種類も 作成しているが、本市への配布部数が少ないため、市内 企業へ配布することができないなど、もどかしさを感じるこ とが多い。 ワーク・ライフ・バランスの推進に当たっては、企業側のメ リットとなる仕掛けの導入が必要であると考えられ、本市 においても、中小企業融資の要件緩和や入札時の加点 などが議論されたが、これまでの本市の表彰企業を見て も、これらの要件に該当する企業が少なく、制度化は見送ら れている。21世紀職業財団が窓口となって実施している 各種の助成金制度など、企業の管理者が直接的なメリッ トを得られる制度の充実が必要であると感じている。	
382019	松山市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
392014	高知市	-	-	-	-	高知市労働 ニュース	産業政策課	18	4	WLBを含め労働者のための情報 誌を季刊で発行。高知市内の事 業所や労働組合へ郵送。	0	高知市労働 ニュース	-	-	労働組合等へ情報を提供することにより、WLBに関する 情報を効果的に発信出来ているもよう。	経済情勢が不透明ななか、雇用や賃金に目が向きがち で、WLBの推進を行う余力が事業所になく、	経済情勢が良くなるまでは周知を行うことに力を入れてい きたい。		
402036	久留米市	「育児の日」 の設定	毎月19日を、久留米市職員の「育 児の日」と設定し、職員の家事・子 育て支援等のための帰宅促進日 として、家庭や地域社会に参画で きる環境づくりに努めている。	17	4	-	-	-	-	-	-	WLB推進団体に 関する融資制度 等	100人以上規模企 業への次世代基本 方針作成アドバイ ザー派遣施策	-	仕事と子育ての両立支援という観点から取り組んできた 経過があり、その点からの一定の効果は見られるもの の、WLB施策の普及、効果には結びついていない。	中小の経営体力が比較的低い企業等の理解もしくは意 識啓発。	「ワーク」の部分については、安定した生活の基盤となり 得るだけの収入が得られるよう、雇用対策や就労支援、 雇用維持の呼びかけなどを行う。 「ライフ」の部分については、仕事と子育て、仕事と家庭 の両立支援の取組とともに、改正育児介護休業法、改 正労働基準法による働き方の見直しといった国の動向に応じ て、企業の職場環境を改善していくことが必要。	ワークライフバランスの推進にあたっては、企業への協力 要請と実施にあたっての企業への支援策の周知ととも に、制度や法律改正などメディアを活用したPR活動や、 環境整備を行ってほしい。 また、助成制度活用企業の情報公開について柔軟に対 応いただければ、地域の好事例として紹介し、ベンチマ ークできるので、ご検討いただきたい。	
422011	長崎市	ノー残業デー の徹底	WLB実現に向けて時間外勤務を 縮減するため、ノー残業デーを毎 週水曜日及び給与支給日に、ノー 残業デー強化日を月1回設定して おり、特にノー残業デー強化日及 び日曜日は、イベントや説明会等 を除き、時間外勤務を命じないこと としている。	3	6	-	-	-	-	-	-	男女イキイキ企業 表彰	中小企業いきいき 労働環境整備資金 派遣講座	-	「ワーク・ライフ・バランス」に関する講座の開催や情報発 信に努めているところではあるが、効果があるとは言えな い状況である。	現下の厳しい経済状況の下、企業等の経済活動の不振 により、労働環境の整備・拡充は期待しにくい状況に ある。従業員個人の努力だけでは仕事に偏重した生活を 変えることは容易ではないのが現状であり、より実効性 のあるワーク・ライフ・バランスの推進が必要である。	国や関係機関との連携を図りながら、さらなる啓発等 に取り組みたい。	より実効性のある制度等の整備を要望します。	
432016	熊本市	-	-	-	-	事業者と連携し たワーク・ライ フ・バランスの 推進	男女共生推進課	22	-	企業活動のメリットとなる先進的 取り組みの事例の紹介など、地場 企業に向けたワーク・ライフ・バ ランスに関する情報提供	0	事業者と連携した ワーク・ライフ・バ ランスの推進	ワーク・ライフ・バ ランスセミナー	パンフレット・ポ スターによる啓 発	本市においては、市民を対象にした意識調査において 「ワーク・ライフ・バランス」の用語に関する認知度はわず か12.8%で、また意識啓発が浸透していない状況であ る。ワーク・ライフ・バランスをテーマとしたセミナーや講演 会を開催しても参加者はあまり多いとはいえない。	本市では中小・零細企業が多く、この厳しい経済不況の 昨今、ワーク・ライフ・バランスに取り組むことが時代の要 請、または経営戦略の一つと捉える企業が少いことか ら、ワーク・ライフ・バランスの重要性や利点を訴えていく ことは非常に困難であると感じている。	男女がともに自分らしいライフスタイルで仕事・家庭・地域に関 わる事ができる環境づくりを進めるため多様な働き方へ の理解を促す情報の提供や事業者と連携したワーク・ラ イフ・バランスの推進を図っていく。	ワーク・ライフ・バランスの具体的な取り組みに関する情 報提供 ワーク・ライフ・バランス事業に対する財政支援	



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署						問2 WLB推進体制						問2 WLB推進体制										主な検討内容	関連URL																						
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに )																																	
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他																											
442011	大分市	概ね決まっている	-	子育て支援課 文化国際課男女共同参画推進室 商工労政課	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
452017	宮崎市	定まっている	-	-	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
462012	鹿児島市	定まっている	-	-	予定なし	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意													問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)						問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成					
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月						
442011	大分市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	大分市子育て支援中 小企業表彰	大分市子育て 支援課	20	3	2	次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、労働局に届 け出していること。 ・仕事と子育てとの両立を支援する制度を導入し実施していること。	http://www.city.oita.o ita.jp	予定なし	-	-
452017	宮崎市	ある	みやざきの子育て 応援共同宣言	宮崎県福祉保険部 児童家 庭課(現こども政策課)	20	1	-	-	-	-	-	-	宮崎県農 業協同組 合中央 会・宮崎 県漁業協 同組合連 合会、宮 崎県森林 組合連合 会、宮崎 県市長 会、宮崎 県町村会	県民全体で子育てを支え合い応援する宮崎県づくりを目 指して、以下の取組を進めていくことを宣言 ・子育て支援体制の充実 ・子育てと仕事が増える環境の整備 ・働き方の見直しによる仕事と生活の調和 ・女性の再チャレンジ支援 ・若者の就労支援 宮崎県市長会が共同宣言者の1人であり、会長として宮 崎市長が署名	http://www.pref. miyazaki.lg.jp/co nments/org/ituku shi/jidou/jituku /kyoudousenge n.html	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
462012	鹿児島市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等										間5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
442011	大分市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
452017	宮崎市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
462012	鹿児島市	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
442011	大分市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
452017	宮崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
462012	鹿児島市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
442011	大分市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	仕事と家庭の 両立支援普及 促進セミナー	商工労政課 ・文化国際課男女 共同企画推進室	「1ヶ月間のパパ修行」と題して、育児休業を取得した男 性職員の体験談を行った
452017	宮崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
462012	鹿児島市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
442011	大分市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
452017	宮崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
462012	鹿児島市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認							
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
442011	大分市	平成22年度以 降も継続予定	広報紙「ワーク LIFEあおいた」 発行	商工労政課	大分商工会議所、野津 原町工会	21	9	雇用・労働に関わる 情報を掲載した勤労 者・事業所向けの広 報紙(A3、2つ折り) を年4回作成し、市 内の勤労者・事業所 へ配布している。 WLB以外の内容も 掲載している	530	<a href="http://www.city.oita.jp/">http://www.city.oita.jp/</a>	一部設問として 実施	(1)商工労政課	19	6	-	-	-	1,000	-	今後実施予定	子育て支援課	大分市次世代育成支援行動計画に基本施策「ワーク・ライフ・バランスの意識を醸成する」を掲げている。達成のための事業のひとつに「子育て支援サイトを活用した啓発」があり、その実績評価指標として、「男性の育児への参加割合」を設定している。	-	-	
452017	宮崎市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	宮崎市福祉部 子ども課	21	2	-	-	-	1,500	-	予定なし	-	-	-	-	
462012	鹿児島市	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
442011	大分市	(1)一斉定時退庁日制度の徹底	毎週水曜日を「ノー残業デー」として位置付け、一斉定時退庁を徹底することで、家族との触れ合いの時間や、自己啓発に取り組む時間を増やし、職業生活と家庭生活の両立を支援している。	17	1														
		(2)ハッピーマンデー・ハッピーフライデー制度	月曜日又は金曜日を土曜日及び日曜日と組み合わせることで、年次有給休暇・夏季休暇を取得する「ハッピーマンデー」・「ハッピーフライデー」を創設し、職員の活力の向上を図るとともに、子どもとの触れ合いの時間を増やし、職業生活と家庭生活の両立を支援している。									事業主・勤労者 向けのセミナー等 による啓発	子育て支援サイト を活用した啓発 (子育て支援課)	一般市民向け 講座、シン ポジウム、情報 誌等による啓発	WLBについては、市民の認知度は低い が、「男性の育児参加」等の具体的な事項については、市民の認知度も高 いという印象がある。 本市が開催したセミナーにて「男性の育児休業取得者の体感発表」を行った際も、参加者が興味深く耳を傾けていた。	WLBについては、市民の必要性は高いものの、認知度は低いという印象があるため、啓発の強化が課題と考えられる。 また、WLBに関わる分野は広いが、現時点では全庁的な取組となっていないため、具体的な手法を検討する必要がある。	WLBについての市民意識の高揚をはじめとして、市民ニーズの高い施策に取り組む。	国民全般に及ぶ意識改革に向けた取組。	
		(3)子ども参観日の実施	保護者でもある職員とその子どもがふれあう機会を充実させるため、子どもが職員の働いているところを実際に見ることで、心豊かな子どもを育てるため、小学校の夏休み期間中に「子ども参観日」を実施している。																
452017	宮崎市	「お家に帰ろうデー」の設定	毎週水曜日を「お家に帰ろうデー」として設定し、庁内放送、庁内LANを利用した呼びかけを行うことにより、定時退庁を促し、プライベートの時間や家族とふれあう機会などの増加を目指している。	17	4	ワーク・ライフ・バランスを支える保育サービスの充実	宮崎市福祉部 子ども課	22				高まる保育ニーズへの対応	児童クラブの待機児童解消						
462012	鹿児島市	(1)時差出勤制度の施行	育児、介護、遠距離通勤、深夜における時間外勤務、勤務時間外の業務に従事する場合に限って、正規の勤務時間から ・1時間早出 ・1時間遅出 ・2時間遅出 を正規の勤務時間として活用できる。	21	4														
		(2)週休日の振替	週休日に通常の勤務時間内に3時間45分(半日相当)以上勤務した場合、3時間45分または7時間45分(1日相当)を勤務日に振り替える。																
		(3)ノー残業デーの実施	毎週水曜日をノー残業デーと定め、定時退庁をする。	4	7														



地方公共団体コード	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署						問2 WLB推進体制						主な検討内容	関連URL							
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻度(程度)	担当部署			構成メンバー(あてはまるのも全てに)						
						平成( )年	月				平成( )年	月					1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他
131016	千代田区		定まっていない	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131024	中央区		明確に定めている	総務部 総務課女性施策推進係	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131032	港区		定まっていない	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131041	新宿区		明確に定めている	子ども家庭部 男女共同参画課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131059	文京区		概ね決まっている	男女協働子育て支援部 男女協働・子ども家庭支援センター担当課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意												問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)								問5 WLB推進企業・団体一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成				
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに)							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 ・団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月						
131016	千代田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	(1)中小企業 従業員仕事と 育児支援助 成	政策経営部 国際平 和・男女平等人権課
																								(2)育児・介 護休業者職 場復帰支援	政策経営部 国際平 和・男女平等人権課	
																								(3)次世代育 成支援行動 計画策定奨 励金	教育委員会事務局 こども・教育部 こども総務課	
131024	中央区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	中央区ワーク・ライフ・ バランス推進企業認 定事業	総務部 総務 課女性施策推 進係	21	10	5	仕事と子育て・介護の両立支援に取り組んでいる。 長時間労働削減などに取組み、働きやすい職場づくりを行っている。 従業員が地域活動等に参加しやすい環境づくりに取り組んでいる。	<a href="http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23">http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23</a>	予定なし	-	-	
131032	港区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-
131041	新宿区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	新宿区ワーク・ライフ・ バランス推進企業認 定制度	子ども家庭部 男女共同参画 課	19	10	24	新宿区内に事業所のある企業を対象に、申請に基づき、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に取り組んでいる企業を区が認定する。認定については、別に定める認定基準に照らして区が内容を審査し、認定の可否を決定する。	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyos/file/08_00001.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyos/file/08_00001.html</a>	平成22年度以降も継続予定	新宿区男性 の育児・介護 サポート企業 認定モデル事 業	子ども家庭部 男女 共同参画課	
131059	文京区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 [金等]										間5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する金融的支援施策 [2]WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定									
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL				
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月								
131016	千代田区	14	12	129	対象は、中小企業基本法の規定に該当する雇用保険適用事業所が千代田区内にある事業主 【交付要件】 育休休業中の従業員に雇用保険の育児休業基本給付金に上乗せして1月以上給与を支払っていること 【交付金額】 該当者発生1名につき事業主が支給した給与総額の3分の2(上限20万円) (2)配偶者出産休暇制度奨励金 制度導入奨励金 【交付要件】 従業員の配偶者が出産した際、有給により連続2日以上取得できる特別休暇制度を平成17年4月以降に創設、就業規則等に規定し、取得者が発生したこと 【交付金額】 1事業主1回限り20万円 制度利用奨励金 【交付要件】 2人目以降、取得者発生ごと 【交付金額】 取得者1名につき5万円 (3)子の看護休暇制度奨励金 【交付要件】 育児・介護休業法による子の看護休暇を有給にしていることを就業規則等に規定し、1人につき年度内3日以上の取得者がいること 【交付金額】 取得者1名につき3万円	5,000	<a href="http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00096/d0009687.html">http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00096/d0009687.html</a>														
		14	12	42	対象は、中小企業基本法の規定に該当する雇用保険適用事業所が千代田区内にある事業主 【交付要件】 21世紀職業財団の職場復帰プログラム奨励金 21世紀職業財団の職場復帰プログラムを実施し、助成金を受給したこと 【交付金額】 該当者発生1名につき、 ・在宅講習:上限12か月 60,000円 ・職場環境適応講習:上限12日 24,000円 ・職場復帰直前講習:上限12日 36,000円 ・職場復帰直後講習:上限12日 36,000円 (2)区独自支援の情報提供奨励金 【交付要件】 3か月以上の育児休業期間内又は1か月以上の介護休業期間内に、企業や仕事に関連する事項等について、休業者が働いていれば通常知ることができる情報や資料を、月に1回以上郵送などの方法により提供していること 【交付金額】 該当者発生1名につき上限18か月90,000円 ( 21世紀職業財団の職場復帰プログラム奨励金と区独自支援の情報提供奨励金を合わせて、該当者発生1名につき上限10万円)	3,000	<a href="http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00096/d0009687.html">http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00096/d0009687.html</a>	平成22年度以降も継続予定	次世代育成支援対策推進臨時・特例措置	区民生活部 区民商工課	東京信用保証協会、指定金融機関	19	4	2	【必要要件】 次のいずれかに該当すること ・「とうきょう次世代育成サポート企業」の登録を行った者 ・「次世代育成認定マーク」の取得をした者 ・厚生労働省が発表している均等・両立推進企業表彰又はファミリー・フレンドリー 企業部門表彰を受賞した者 ・千代田区「次世代育成支援行動計画策定奨励金交付要綱」の交付決定を受けた者 【利用対象資金】 営業資金、小規模企業特別資金〔営業〕、小口資金〔営業資金〕、小口資金〔小規模企業特別資金〔営業〕〕 【資金使途】 運転資金 【融資限度額】 利用対象資金の範囲内 【利用口数】 1口(再利用不可) 【利子補給率】 ・営業資金...区民1.0% 一般0.5% ・小規模企業特別資金...区民1.8% 一般0.7% ・小口資金〔営業資金〕...区民0.9% 一般0.5% ・小口資金〔小規模企業特別資金〔営業〕〕...区民1.7% 一般0.7% 【信用保証料】 利用資金が小規模企業特別資金及び小口資金〔小規模企業特別資金〔営業〕〕であり、かつ代表者区分が区民の場合に限り全額補助	0	<a href="http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00067/d0006756.html">http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00067/d0006756.html</a>				
		19	4	23	【交付要件】 (1)雇用保険法に規定する適用事業の事業主(従業員300人以下)であること。 (2)行動計画を策定し、東京労働局長に届け出た次世代育成支援対策の内容が3項目以上あること。 (3)行動計画に基づき、就業規則の改定がされていること、ただし、10人以下の事業所については、具体化した内容を証明できること。 (4)企業名等を公表できること。 (5)行動計画の達成状況の報告ができること。 【交付金額】 1件20万円	2,000	<a href="http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00089/d0008913.html">http://www.city.chiyoda.lg.jp/service/00089/d0008913.html</a>														
131024	中央区	-	-	-	-	-	-	平成22年度に開始予定	商工業融資制度	区民部 商工観光課		22	4	0	認定を受けた企業に対し、負担利率の優遇(融資利率1.1%)を図る。	-	-				
131032	港区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
131041	新宿区	21	7	3	区内の中小企業を対象に、男性の育児・介護休業等の取得を推進している企業を「新宿区男性の育児・介護サポート企業」として認定・登録する。「サポート企業」の登録には、育児・介護休業の制度を就業規則等で規定していることなどが必要。男性従業員が育児・介護休業等取得後、次の要件(1)(2)を満たす場合には奨励金(上限30万円)を支給する。 (1)当該従業員が、育児休業若しくは介護休業を14日間以上連続して取得、又は3歳未満の子に係る育児若しくは介護のための短時間勤務制度を1ヶ月以上連続して利用後、1ヶ月以上勤務したこと。 (2)当該従業員に対して賃金を支払ったこと、又は当該従業員の代替要員を雇用したこと	3,000	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/kusei/file12_00011.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/kusei/file12_00011.html</a>	平成22年度以降も継続予定	ワーク・ライフ・バランス企業応援資金	地域文化部 産業振興課	区と契約している金融機関(銀行13行、信用金庫11庫、信用組合5組合、商工組合中央金庫)	19	4	81	【貸付限度額】 500万円以下 【貸付期間】 5年以内(据置6ヶ月以内) 【年利】 2.1%以下 【利子補給】 1.4%以下 【信用保証料】 全額補助	5,570	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyofile04_04_00001.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyofile04_04_00001.html</a>				
131059	文京区	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	子育て支援奨励資金	区民部 経済課		-	-	-	次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画策定」変更届を提出している事業者に融資あっせん(利子補給)を行う。	-	-				

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する公契約上の配慮									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
131016	千代田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131024	中央区	平成22年度に開始予 定	-	総務部 経理課契約係	22	4	-	0	-	-	認定を受けた企業に対し 総合評価における優遇を 図る。	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-
131032	港区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-
131041	新宿区	-	新宿区の推進施策に積極 的に取り組む事業者の優 先的選定(モデル事業)	総務部 契約管財課	21	7	-	-	-	1 随意契 約による 優先的取 扱い	・随意契約により業務の 委託及び工事の施工を する際に、見積書を名簿 に記載されている事業者 の中から懸取するように 努める。 ・プロポーザルを実施す る場合は、評価基準にそ れぞれの対象の項目を 設けて、名簿に記載され ている事業者については、 加点をおこなうよう務 めるものとする。 名簿は、庁内イントラネッ トに新宿区ワークライ フ・バランス認定企業一 覧を掲載	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-
131059	文京区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント										
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点	
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民				
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)										
131016	千代田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	千代田区男女 共同参画セン ターM:W(ミュ ウ)において、 「ワーク・ライ フ・バランスを 考える講座」を 実施	政策経営部 国際 平和・男女平等 人権課	-	-
131024	中央区	平成22年度以降 も継続予定	中央区ワーク・ラ イフ・バランス推進 アドバイザー派遣	総務部 総務課 女性施策推進係	-	8	3	-	-	-	-	-	経営コンサル タント、社 会保険労務 士	・長時間労働削減への取組 ・就業規則の整備	-	<a href="http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23">http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23</a>	実施している	実施している	講演会	総務部 総務課女 性施策推進係	-		
131032	港区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-	-
131041	新宿区	平成22年度以降 も継続予定	新宿区ワーク・ラ イフ・バランス推進 企業認定制度	子ども家庭部 男 女共同参画課	財団法人 日本生産 性本部(単年度契約)	19	10	45	15	-	-	-	専門コンサル タント	企業の現状と、ワーク・ライフ・バランスを推進する上での 問題点を把握し、それに対して次の支援を行う。 1社につき5回まで(無料) (例) ・就業規則、育児休業・介護休業規程の整備等 ・モラルサーベイの実施、従業員に対するアンケートやイ ンタビューを行い、経営者へフィードバックする	3,686	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyos/file08_00001.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyos/file08_00001.html</a>	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランスセミ ナー	子ども家庭部 男女 共同参画課	外部講師による講演により理解を深め、さらに参加者(企 業)同士の意見交換会を実施し、ワーク・ライフ・バランス の推進に向けた意識の高揚をはかっている。		
131059	文京区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131016	千代田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131024	中央区	平成22年度以 降も継続予定	中央区立女性セン ターブーケ21ホーム ページ	総務部 総務課女性 施策推進係	21	11	<a href="http://bouquet21.genki365.net/">http://bouquet21.genki365.net/</a>	平成22年度以 降も継続予定	はじめよう!今すぐ取 り組む「ワーク・ライフ・ バランス	総務部 総務課女性施 策推進係	21	9	5,000	ワーク・ライフ・バランスの意味や重要性をグラフやデータ を使って説明、企業におけるWLBや社会ですすめるWLB を紹介、また、WLB度をチェックできるチェックシートを取り 入れている。	区内施設等	1,239	<a href="http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0032/index.php?No=25">http://bouquet21.genki365.net/contents/hp0032/index.php?No=25</a>
131032	港区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
131041	新宿区	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	新宿区ワーク・ライフ・ バランス推進企業認定 制度のご案内(パンフ レット)	子ども家庭部 男女共同 参画課	21	10	2,000	ワーク・ライフ・バランスを推進するメリット 新宿区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度の概 要 ワーク・ライフ・バランス認定のメリット 他	区内関係各課、区内 各施設、他区男女共 同参画センター、東京 商工会議所新宿支部 等	630	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyo/file08_00012.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/jigyo/file08_00012.html</a>
131059	文京区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認									
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL		
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他									
131016	千代田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度に実 施予定	政策経営部 広 報広聴課(その調 査結果を活用す るのは政策経営部 国際平和・男女平 等人權課だが、課 で単独で調査する のではなく、広報 広聴課が行う区 民世論調査の質 問項目の一部に 入れていただく形 で調査を実施す る予定)	22	8	-	-	-	-	2,000	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-
131024	中央区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	総務部 総務課 女性施策推進係	19	6	-	-	-	-	778	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	
131032	港区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	
131041	新宿区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	-	18	-	-	-	-	-	-	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/jggyo/file08_00016.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/jggyo/file08_00016.html</a>	-	-	-	-	-	-	-	
131059	文京区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	男女協働子育て 支援部 男女協 働・子ども家庭支 援センター担当課	21	9	-	-	-	-	2,000	<a href="http://www.city.bunkyo.lg.jp/sosiki_bu/syo_danjo_danjo.htm">http://www.city.bunkyo.lg.jp/sosiki_bu/syo_danjo_danjo.htm</a> (22年3月未公開 予定)	予定なし	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
131016	千代田区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	中小企業従業員 仕事と育児支援 助成、育児・介護 休業者職場復帰 支援	次世代育成支援行 動計画策定奨励金	「ワーク・ライフ・ バランスを考 える講座」の開催	男性従業員が育児休業を取得して育児休業助成金の申 請がなされた例は、残念ながらまだないが、平成21年度 には、男性従業員が利用した子の看護休暇についての 奨励金の申請が、現時点で6件あった。制度開始から平 成20年度までの子の看護休暇制度奨励金の利用者は、 ほとんどが女性(男性の利用は2件のみ)であったことか ら、少しずつではあるが、男性の育児参加、及びそれ に対する事業主の理解と従業員のワーク・ライフ・バラン ス実現に向けた取り組みが進んでいることが分かる。	施策をどう周知したら必要となるに情報が届き、活用し てもらえるか。	中小企業の職場環境整備の支援	-	
131024	中央区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	WLB推進企業認 定事業	WLB推進アドバ イザー派遣事業	ホームページの 活用	WLB推進企業認定事業やアドバイザー派遣事業につい ては、今年度実施したばかりなので、まだ目に見える効 果がない。	認定事業やアドバイザー派遣については、今年度実施し たばかりで区内企業への周知がまだ図られていない。	今後の推進に向け、啓発・広報を進めていく。	キャンペーンや運動期間を設け、大々的に宣伝してほし い。	
131032	港区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131041	新宿区	職員報への 掲載	ワーク・ライフ・バランスの推進お よび男性の育児や介護への参加 等、働き方に対する意識の啓発	22	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ワーク・ライフ・バランスの進め方や就業規則の整備等の サポートをすることにより、企業のワーク・ライフ・バラン ス推進の支援ができています。	厳しい経済状況の中で、経営戦略としてワーク・ライフ・バ ランスを推進するメリットを企業(経営者)に理解していた りた方法	ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度に申請するメ リット、認定を受けることによるメリットの幅広い周知	ワーク・ライフ・バランス推進基本法の制定を希望します。	
131059	文京区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織										主な検討内容	関連URL																				
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるもの全てに )																								
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局			4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他																
131067	台東区		定まっていない	-	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131075	墨田区		明確に定めている	総務部 人権同和・男女共同参画課	平成22年度以 降も継続予定	20	6	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131083	江東区		概ね決まっている	総務部 人権推進課男女共同参画担当	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 ①金等						問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的支援施策 ②WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定									
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
131067	台東区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131075	墨田区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131083	江東区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
131067	台東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131075	墨田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131083	江東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対しての専門的なアドバイス												問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対しての講座・セミナー・シンポジウム・イベント								
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
131067	台東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	男性保護者対 象の講座	人権・男女共同参 画課男女平等推進 プラザ	男性が参加しやすい曜日、時間帯で講座を実施してい る。
131075	墨田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	-	ワーク・ライフ・ バランス座談 会	総務部 人権同和・ 男女共同参画課	-
131083	江東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	ワーク・ライフ・ バランス講座	総務部 人権推進 課 (委託により江東区 男女共同参画推進 センターにて実施)	講座内容について、ワーク・ライフ・バランスに興味を持っ てもらおう様々な切り口から取り上げるなど間口を広げ る工夫をしている。

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専用のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)						平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL		
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)			内容	配布対象
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131067	台東区	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	はばたき21通信	人権・男女共同参画課男 女平等推進プラザ	21	9	5,000	ワーク・ライフ・バランスに関する各種調査結果 ・「育児・介護休業法」の主な改正内容	区内関係施設 区内公共機関(駅、 郵便局、信用金庫等) 都内市区町村女性セ ンター	126	-
131075	墨田区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131083	江東区	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	男女共同参画のため の情報紙「江東の女 性」	総務部 人権推進課	21	3	154,000	情報紙の中で年1回程度、企業のワーク・ライフ・バランス への取組みを取り上げている。	主要新聞6紙に折込み にて区内配付。	6,597	<a href="http://www.city.koto.lg.jp/seikatsu/jinken/7803/7806.html">http://www.city.koto.lg.jp/seikatsu/jinken/7803/7806.html</a>

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認							
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
131067	台東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)人権・男女共 同参画課  (2)総務部 区 長・広報室	19	10	-	-	-	-	1,200	-	予定なし	-	-	-	-	-
131075	墨田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	子育て支援担当 子育て計画課	21	1	-	-	-	企業・団 体の代 表者等	662 / 1,600 件 (有効回 答数 / 対象 数)	<a href="http://www.city.sumida.lg.jp/sumida.info/houkokusyo/tyousa_houkokusyo/files/jigyousyo.pdf">http://www.city.sumida.lg.jp/sumida.info/houkokusyo/tyousa_houkokusyo/files/jigyousyo.pdf</a>	予定なし	-	-	-	-	
131083	江東区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	総務部 人権推 進課	21	10	-	-	-	-	3,000	-	平成22年度以降も 継続予定	政策経営部 企 画課	仕事と仕事以外の生活で充実した時間を過ごしていると 思う区民の割合。	毎年	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見			
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性	
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月											
131067	台東区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	・女性の就労支援や再チャレンジ支援の取り組みを推進させるとともに、多様化する子育てニーズに応えられるよう、子育て支援サービスの充実を図る。 ・男性の家事や育児、介護などへの参画を進めることで、男女がともに仕事と育児、家事、介護などの両立ができるよう、支援の充実を図る。 ・事業者に対して、両立支援策を充実させることが経営施策の面からも大きなメリットであることをPRし、制度の普及啓発を推進する。	
131075	墨田区	全庁一斉定 時退庁日	毎週木曜日(平成20年3月までは 毎週水曜日)の定時退庁日に加え、 平成17年8月より、毎月19日 (育児の日)と25日(すみだ家庭の 日)も定時退庁日としている。 平成12年にスタートした「すみ だ やさしいまち宣言」の一環とし て、平成16年に毎月25日は「すみ だ家庭の日」を制定、25日を全庁 一斉退庁日に加えた。	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	墨田区は製造、卸売・小売業の中小企業が多く、経営規 模も5人以下の親族による場合が主流である。よって、こ うした区内の状況に有効なワーク・ライフ・バランスの推進 方法を検討するとともに、ワーク・ライフ・バランスに対す る意識啓発にも取り組む必要がある。	情報誌やホームページでワーク・ライフ・バランスについ て啓発を行う。 区内企業の事業主・人事労務担当者に対し座談会を開 催し、区内企業の考えや課題等を引き出し、今後の施策 につなげる。	まだまだワーク・ライフ・バランスがあまり知られていない ため、国としてワーク・ライフ・バランスについての幅広い 周知を行い、意識の盛り上げをお願いしたい。
131083	江東区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ワーク・ライフ・バ ランス講座	男女共同参画のた めの情報紙「江東 の女性」	-	-	-	-	前述のとおり、21年10月に区民と区内企業あてにワー ク・ライフ・バランス(男女共同参画意識実態調査の一部) の調査を行ったが、従業員規模数が多くなるほどに関心 を示す割合が高くなるが、全体として見ると関心は 高くない。更に何らかの取組みを行っているとの企業回 答は低く、取り組んでいてもはっきりと効果があると答え る企業も少ない。このことからまだまだワーク・ライフ・ バランスの取組みが始まったばかりで暗中模索の状態 であり、区民を含めた更なる啓発が必要である。	今後の課題として、ワーク・ライフ・バランスの推進のため の企業への経済的支援も必要であるが、最重要の取り 組みとして企業のトップ(管理職)をはじめ働く人たちの意 識改革に向けた啓発を推進する。	地方がワーク・ライフ・バランス推進のために実施する各 種事業に対する補助金等の拡充。



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織										主な検討内容	関連URL					
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるもの全てに)									
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局			4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他	
131091	品川区		概ね決まっている	・総務部 人権啓発課男女共同参画担当 ・地域振興事業部 ものづくり・経営支援課経営支援係 ・子ども未来事業部 青少年育成課計画調整係	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
131105	目黒区		概ね決まっている	総務部 人権政策課	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131113	大田区		概ね決まっている	・こども育成部 子育て支援課 ・経営管理部 男女平等推進室	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131121	世田谷区		明確に定めている	生活文化部 男女共同参画担当課	平成22年度以 降も継続予定	20	8	-	平成22年度以降 は廃止予定	世田谷区ワーク・ライフ・バラ ンス推進検討会	20	8	1~3	生活文化部 男女共同参画 担当課	-	-	-	-	-	-	-	研究者及 び公募区 民	広く有権者や区民から提案を受けのために、ワーク・ライ フ・バランスの推進のあり方や施策を検討。	<a href="http://www.city.setagaya.tokyo.jp.0304d000020297.html">http://www.city.setagaya.tokyo.jp.0304d000020297.html</a>
131130	渋谷区		概ね決まっている	総務課 男女共同参画推進主査	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131148	中野区		概ね決まっている	男女共同参画センター<人事分野>	予定なし	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意											問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)							問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成										
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署				
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月										
131091	品川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	
131105	目黒区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	
131113	大田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	
131121	世田谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降 も継続予定	世田谷区中 小企業子育て 支援助成金	財団法人世田谷区産 業振興公社	-	-
131130	渋谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		
131148	中野区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等						間5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定									
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
131091	品川区	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降も継続予定	中小企業事業資金融資あっせん制度「ワークライフバランス企業支援資金」	地域振興事業部ものづくり・経営支援課 経営支援係	融資あっせん協定締結の各取扱金融機関	21	4	3	【資金使途】 運転/設備 【融資限度額】 1,000万円 【利率】 本人負担0.3% 区負担1.6% 【返済期間】 7年以内(据置6か月) 【信用保証料補助】 3分の2 【要件】 ・一般事業主行動計画を策定し、届け出ていること ・一般事業主行動計画に定めた施策を実行していること、または実行するための準備を行っていること	14,865	<a href="http://www.city.shinagawa.tokyo.jp/">http://www.city.shinagawa.tokyo.jp/</a>
131105	目黒区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131113	大田区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131121	世田谷区	18	4	8	1,390	<a href="http://www.setagaya-icl.or.jp">www.setagaya-icl.or.jp</a>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131130	渋谷区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131148	中野区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業・短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
131091	品川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131105	目黒区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131113	大田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131121	世田谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131130	渋谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131148	中野区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コード	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
131091	品川区	平成22年度以降も継続予定	中小企業ワークライフバランス支援事業	地域振興事業部ものづくり・経営支援課経営支援係	区内中小企業(モデル企業3社)	19	4	1	3	-	-	-	-	-	-	3,623	-	実施している	実施している	(1)中小企業ワークライフバランスセミナー(企業・団体) 地域振興事業部ものづくり・経営支援課 (2)講座「パパとママのハッピーWLB」(一般市民)	総務部 人権啓発課男女共同参画担当	コンサルを派遣したモデル企業による発表およびパネルディスカッションを実施
131105	目黒区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・バランス シンポジウム	総務部 人権政策課	劇団による寸劇を盛り込んだ。(区内企業団体(法人会、商工会議所)と共催)
131113	大田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施している	展示「ワーク・ライフ・バランス」	経営管理部 男女平等推進課(実際には特定非営利活動法人男女共同参画おおたが区共催事業として実施)	女性学講座や男女共同参画セミナー等の中にワーク・ライフ・バランスに関する理解を深めるための時間を設けているが、ワーク・ライフ・バランスに特化した講座は今のところ実施していない。
131121	世田谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	(1)ワーク・ライフ・バランスな1週間 (2)「ワーク・ライフ・バランス」な1週間、内で中小企業向けセミナー実施	生活文化部 男女共同参画担当課 財団法人世田谷区産業振興公社世田谷区	男女共同参画担当課以外の部署も含めて、期間中さまざまな事業を実施する。
131130	渋谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	男女共同参画アイリス講座のプログラム	渋谷女性センター・アイリス	-
131148	中野区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	区内事業所向けワーク・ライフ・バランスの推進	男女共同参画センター	東京都生活協同組合と共催で講演会およびワークショップを開催予定 他の区内民間事業者にも参加の案内をし、事業者同士の交流も図る予定。

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131091	品川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131105	目黒区	平成22年度以 降も継続予定	目黒区ホームページ (ポータルサイトでは なく既存の区HPに掲 載。メールマガジンと リンクし配信)	総務部 人権政策課	21	7	<a href="http://www.city.meguro.tokyo.jp/gyosei/jinken/danjo/balance/index.html">http://www.city.meguro.tokyo.jp/gyosei/jinken/danjo/balance/index.html</a>	平成22年度以 降も継続予定	情報誌「ワーク・ライ フ・ば5んずVOL5」(平 成21年度)	総務部 人権政策課	22	3	3,000	仕事と家庭生活の両立支援制度 ・ワーク・ライフ・バランスの取組み事例	区内事業所	300	
131113	大田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131121	世田谷区	平成21年度中 に設ける予定	未定	生活文化部 男女共 同参画担当課	22	3	未定	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
131130	渋谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131148	中野区	平成22年度以 降も継続予定	区のホームページに 掲載	男女共同参画セン ター	20	12	<a href="http://www.city.tokyo-nakano.lg.jp/danjo/index.html">http://www.city.tokyo-nakano.lg.jp/danjo/index.html</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認								
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL	
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他								
131091	品川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)企画部 企画 財政課	20	5	-	-	-	-	2,000	-	予定なし	-	-	-	-	-	-
											(2)総務部 人権 啓発課 男女共 同参画担当	20	9	-	-	-	-	2,000	-							
131105	目黒区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	企画経営部 区 民の声課	21	6	-	-	-	-	1,818	http://www.city.me guro.tokyo.jp/gyos ei/tokei/chosa_ho koku/yoron/41yor onchosa/index.htm l	-	-	-	-	-	-	
131113	大田区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)経営管理部 男女平等推進課	21	7	-	-	-	-	200	http://www.city.ot a.tokyo.jp/seikatsu /chiki/danjo/21is hiki/index.html	今後実施予定	経営管理部 男 女平等推進課	平成22年度策定予定の次期男女共同参画推進プラン (計画期間:平成23年度~)においてWLBの項目を設定 する予定であるが、現段階で具体的な事項は未定。	-	-	-	
											(2)保健福祉部 計画調整課(現福 祉部 福祉管理 課)	20	7	-	-	-	19歳~ 59歳区 民	2,500	-							
											(3)保健福祉部 計画調整課(現福 祉部 福祉管理 課)	20	9	-	-	-	就学前 児童保 護者と小 学生保 護者	4,500	-							
131121	世田谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	生活文化部 男 女共同参画担当 課	21	11	-	-	-	-	2,500	なし	今後実施予定	生活文化部 男 女共同参画担当 課	未定	未定	-	-	
131130	渋谷区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	総務課男女共同 参画推進主査	21	1	-	-	-	-	390	-	予定なし	-	-	-	-	-	
131148	中野区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	男女共同参画セ ンター	20	1	-	-	-	-	500	http://www.city.to kyo- nakano.lg.jp/dept/ 263199/d004235.h tml	平成22年度以降も 継続予定	子ども家庭部 経営担当、男女 共同参画セン ター	一般事業主行動計画の策定区内事業所数	毎年	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
131091	品川区	従業員満足 度調査の実 施	地域振興事業部の全職員に対 し、ES調査(従業員満足度調査) を実施し、調査結果を分析し、今 後、部内での報告会を実施する予 定	21	8	事業所内育児 支援	ものづくり・経営支 援課経営支援係	22	4	事業所内育児施設整備費助成	0		事業所内育児施 設整備の充実			コンサルティングを実施したモデル企業がモデル期間終 了後も取り組みを継続している。また、区開催のセミナー 等で取り組みの状況など積極的にPRしてくれているた め、WLBを知ろうとする企業が増えている。	企業の雇用形態や役員(古株)と従業員の意識の違い等 により、導入に至るのが難しいケースが多いため、経営 戦略としてWLBに取り組んでいる企業の事例や効果など 周知できる機会と企業の意識改革が必要である。	モデル企業の事例紹介やWLBの成果などを知る機会づく りや導入後の企業の人材育成・雇用促進を含めた経営継 続のための支援を構築していく	WLB施策に関する窓口の1本化
131105	目黒区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	事業者との協働 による啓発事業 に実施	表彰制度の実施	-	平成21年10月に実施したシンポジウムでは、基調講演・ 寸劇・パネルディスカッションを実施した、70名程度が参 加し、好評だった。	平成21年度シンポジウムを開催し、今後の展開を検討 中。 ・部署により、気運の高まりや認識に差があり、関係所管 との連携が困難。	平成23年度改定予定の「男女平等・共同参画推進計画」 の項目に「ワーク・ライフ・バランスの実現」として具体的 な施策を盛り込む予定。	事業所がWLBに取り組むインセンティブになるような奨励 金、補助金などの交付	
131113	大田区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	WLBに関する啓 発	WLBに関する意識 調査	-	各種調査では、「ワーク・ライフ・バランスという言葉を知 らない」という回答が5割から7割を占めており、周知度は 低い。	WLBへの関心が低い層への啓発が必要。 中小企業が集積している地域であり、昨今の厳しい経営 状況のなかでWLBへの関心は高いとはいえない。事業者 に対し経営上の支援は実施しているがWLBに特化したの 事業は打ち出しにくい。	「男女共同参画推進計画」や「次世代育成支援行動計 画」の推進を図るなかで、区民の家庭と仕事の両立を支 援し、課題の解決に取り組むたい。	-	
131121	世田谷区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131130	渋谷区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131148	中野区	職員のための 子育て支援対 策	本人や妻の妊娠を申し出た職員 に対して、休暇制度や出産費用の 給付制度の説明書や申請書類一 式をそろえた「子育て支援セット」 の配布。 ・育児休業の取得の申出があった 場合、育児休業を取得する職員が 安心して休めるように管理職員は 業務の分担の見直しを行う。 ・庁内LANを利用し、職員フォー ラムで子育てについての情報交換 の場を設ける	17	4	-	-	-	-	-	-	区内民間事業者 向けのワーク・ラ イフ・バランスの 啓発事業	-	-	ワークライフバランス推進の取り組みは、日が浅いために 効果が現れているとはいえない。	昨今の社会状況で、企業自体が大変な状況に置かれて おり、行政主導のもとにワークライフバランスを進めること が難しい。	今後も区内民間事業者向けには、啓発等を入れていく 予定である。	-	



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署		問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織			問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織											主な検討内容	関連URL																														
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに )																																			
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1企業	2労働者	3労働局	4教育			5医療	6マスコミ	7その他																											
131156	杉並区		概ね決まっている	区民生活部 文化交流・男女共同参画課	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
131164	豊島区		概ね決まっている	総務部 男女平等推進センター	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
131172	北区		概ね決まっている	子ども家庭部 男女共同参画推進課	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131181	荒川区		定まっていない	-	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131199	板橋区		定まっていない	-	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意													問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)							問5 WLB推進企業・団体一般市民に対しての金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成				
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月						
131156	杉並区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	杉並区子育て優良事 業者表彰	保健福祉部 子育て支援課 管理係	19	2	22	区内事業者で「次世代育成支援対策推進法」に基づく「一般事業主行動計画」を策定 した(策定予定)であるもの	<a href="http://www.city.suginami.tokyo.jp/news/news.asp?News=9817">http://www.city.suginami.tokyo.jp/news/news.asp?News=9817</a>	予定なし	-	-
131164	豊島区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	豊島区ワーク・ライフ バランス推進企業認 定制度	総務部 男女 平等推進セン ター	21	12	8	・ワーク・ライフ・バランスに取り組むことが、企業の方針として明らかになっているか。 ・子育て・介護について仕事との両立に配慮しているか。 ・男性女性ともに働きやすい職場づくりに配慮しているか。 ・従業員の採用・職域について配慮しているか の4つの視点で、44のチェック項目を設定し、分野ごと2分の1以上、もしくは、22項目以 上に該当していれば認定基準を満たす。	<a href="http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjo/kyodo/16823/016828.html">http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjo/kyodo/16823/016828.html</a>	予定なし	-	-
131172	北区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度に 設ける予定	仕事と生活の両立支 援事業	子ども家庭部 男女共同参画 推進課	22	-	0	・北区内で従業員300人以下の企業 ・一般事業主行動計画を策定しており、子育て介護支援の制度を整備し利用実績が あること	-	平成22年度に開 始予定	-	-
131181	荒川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	
131199	板橋区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 基金等										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
131156	杉並区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131164	豊島区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131172	北区	-	-	0	-	0	-	平成22年度以降 も継続予定	中小企業金融 対策(事業環境 整備資金)	地域振興部 産業 振興課経営支援 係	-	20	4	0	【対象】 次世代育成支援対策推進法に基 づく「一般事業主行動計画」を届出済 みで、21世紀職業財団の育児・ 介護雇用安定等助成事業(両立 支援レベルアップ助成金事業所内 託児施設設置・運営コース)、また は東京都事業所内保育施設支援 事業から助成を受けて事業所内 託児所の整備を行う中小企業 【内容】 事業資金融資の利子補給率の優 遇と保証料の一部補助	http://www.city.kita.tokyo. jp/docs/service/000/att s/000011/attachment/at tachment_1.pdf	
131181	荒川区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131199	板橋区	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降 も継続予定	産業融資利子 補給割合の優 遇制度 (「一般事業主 行動計画」策定 の区内中小企 業)	板橋区産業経済 部 産業振興課経 営支援係	-	20	4	8	次世代育成支援対策推進法に基 づく「一般事業主行動計画」を策定 している中小企業に対し、利子補 給率を1割加算する優遇制度	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策									
		(3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										(4)育児休業・介護休業・短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
			平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月						
131156	杉並区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131164	豊島区	平成22年度に開始予定	雇用の場における男女平等の推進	総務部 契約課	22	10	-	-	-	0	-	-	総合評価競争入札推進委員会において、現に採用している評価項目に加え、新たな評価項目として仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に関する項目について要綱の改正を検討中	-	-	-	-	-	-	-	-
131172	北区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131181	荒川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131199	板橋区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
131156	杉並区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	企業向け啓発 セミナー	区民生活部 文化 交流・男女共同参 画課	-
131164	豊島区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワーク・ライフ・ バランスフォー ラム	総務部 男女平等 推進センター 東京都労働相談 情報センター池袋 事務所と共催	豊島区内事業所のワーク・ライフ・バランス取り組み事 例集;掲載企業にバネリストとして登壇いただいている。
131172	北区	平成22年度に開 始予定	仕事と生活の両 立支援事業	子ども家庭部 男 女共同参画推進 課	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	実施している	実施している	企業セミナー 「職場が変わ る・社員が変わ る」ワーク・ライ フ・バランス、	子ども家庭部 男女 共同参画推進課	北産業連合会、王子法人会、東京商工会議所北支部と 共催。 上記の各団体と連携し、セミナーの開催を周知。
131181	荒川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
131199	板橋区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131156	杉並区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131164	豊島区	平成22年度以 降も継続予定	ワーク・ライフ・バラン スの推進	総務部男女平等推 進センター	20	10	<a href="http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokyodo/16823/index.html">http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokyodo/16823/index.html</a>	平成22年度以 降も継続予定	豊島区内事業所の ワーク・ライフ・バラン ス取り組み事例集	総務部 男女平等推進セ ンター	21	10	1,600	「男女共同参画社会の推進」と「子育て支援」の双方の視 点からアンケートを実施し、その結果をまとめ紹介。	区内施設、庁内関係 部署(子ども課、生活 産業課等)	218	<a href="http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokyodo/16823/016824.html">http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokyodo/16823/016824.html</a>
131172	北区	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度に 作成予定	子ども家庭部 男女共同 参画推進課	-	-	-	0	ワーク・ライフ・バランス推進制度をまとめたパンフレットを 作成予定。 パンフレットはホームページでも公開予定。	-	0	-
131181	荒川区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
131199	板橋区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)									問9 WLB調査									問10 WLB進捗状況の定期的確認					
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
131156	杉並区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-
131164	豊島区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部訪問として 実施	男女平等推進セ ンター	21	8	-	-	-	-	1,500	-	平成22年度以降も 継続予定	総務部 男女平 等推進センター	平成19年～平成23年の「としま男女共同参画推進プラン」において、「家庭生活と社会生活との両立支援の推進を重点課題とし、「男性職員の育児休業取得率」を評価指標にしている。	毎年	<a href="http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokuyodo/004787.html">http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokuyodo/004787.html</a>	
131172	北区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部訪問として 実施	子ども家庭部 男 女共同参画推進 課	20	6	-	-	-	企業経 営者	104	<a href="http://www.city.kita.tokyo.jp/docs/sevice/497/049742.htm">http://www.city.kita.tokyo.jp/docs/sevice/497/049742.htm</a>	今後実施予定	子ども家庭部 男女共同参画推 進課	「とうきょう次世代サポート企業」(東京都が募集)に登録している北区の事業所数	毎年	-	
131181	荒川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	
131199	板橋区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部訪問として 実施	政策経営部 男 女社会参画課	21	7	-	-	-	板橋区 職員	区民2,000 人、事業所 1,100社、区 職員400人	-	予定なし	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策						問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策			問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見	
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応	課題		今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
131156	杉並区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	企業啓発セ ミナー	子育て優良事業者 表彰	-	セミナーを開催しても企業の参加が少ない。	企業の取組状況の把握。セミナー参加企業を増やす。	企業に対する啓発の強化。	-	
131164	豊島区	(1)職員子育 で通信「べん ぎんだより」の 発行	特定事業主行動計画策定に係る ワーキンググループによる発行 で、子育てに係るトピックスや、耳 より情報、育児体験コラム等を掲 載	18	3	-	-	-	-	-	-	男女雇用均等・ 両立支援事項の 位置づけのある 総合評価制度	豊島区内事業所の ワーク・ライフ・パ ランス取り組み事例 集	ワーク・ライフ・ バランスフォーラ ム	・フォーラム開催では、区民や企業等参加者とともに、 ワーク・ライフ・バランスの必要性や意義を共有できる場と なっていることが、終了時アンケートから読み取れる。 ・ワーク・ライフ・バランスについてのアンケート依頼では、 協力企業が少なく、反応が鈍い。	・企業のワーク・ライフ・バランスを促進させる、行政の具 体的な支援策について ・庁内におけるワーク・ライフ・バランスの推進について	ワーク・ライフ・バ ランスを推進する企業を支援するための 取り組みを具体化していく。	企業のWLBの推進状況の情報を提供いただきたい。	
		(2)ノー残業 デーの実施	・毎週木曜日をノー残業デーとし、 定時退庁を促す。 ・八都府市のWLBキャンペーンを 職員へ周知し、キャンペーン期間 中の定時退庁の徹底に努める。	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131172	北区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ワーク・ライフ・パ ランス推進企業 認定制度	アドバイザー派遣	ワーク・ライフ・ バランス推進制 度パンフレット 作成	-	区内企業の大部分を占める中小企業においてワーク・ラ イフ・バランスをどのように実現するか、モデルを構築する のが難しい。	子育て支援、産業振興などとパッケージを組んで推進を 図っていく。	中小企業におけるワーク・ライフ・バランスについて、調 査・研究を実施してもらいたい。	
131181	荒川区	仕事も！子育 でも！頑張る 職員支援計 画	・次世代育成のための制度活用 の推進 ・みんなで支え合う職場づくり ・推進体制の整備(配偶者の出産 時の休暇取得率を80%に、育児 休暇を100%に、年次休暇・年15 日以上、一斉退庁日の実施など)	17	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131199	板橋区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	全庁的に取り組 む体制の整備	ワーク・ライフ・パ ランスをメインテー マとした講座(22年度)	-	現在、板橋区におけるワーク・ライフ・バランス推進の取 組みは、男女社会参画課、子ども政策課、保育サービス 課、産業振興課、人事課等、それぞれの観点から実施を しているが全庁的に取り組む体制が整備されていないの が現状である。	男女平等社会実現のための第四次板橋区行動計画策定 (23年3月)に向け WLB推進に係る具体的な取り組みや施策についても検 討を始めたところである。板橋区男女平等参画審議会と 連携する形で、庁内の計画推進体制を立ち上げ、より実 効性のある取り組みや仕組みを構築していく。	-		



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署					問2 WLB推進体制 (1)庁内関係部署による推進組織					問2 WLB推進体制 (2)庁外関係機関等との連携・推進組織																			
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定)		関連URL	設置状況	名称	設置(予定)		年間開催頻 度(程度)	担当部署	構成メンバー(あてはまるのも全てに)							主な検討内容	関連URL									
						平成 ( )年	月				平成 ( )年	月			1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他											
131202	練馬区		概ね決まっている	総務部 人権・男女共同参画課男女共同参画担当係	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
131211	足立区		明確に定めている	区民部 男女共同参画推進課	予定なし	-	-	-		予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意													問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)							問5 WLB推進企業・団体一般市民に対しての金銭的: (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成										
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署						
					平成 ( )年	月	1企業	2労働者	3労働局	4教育	5医療	6マスコミ	7その他						平成 ( )年	月												
131202	練馬区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131211	足立区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	足立区ワーク・ライフ バランス推進企業認 定制度	区民部 男女 共同参画推進 課	21	4	3	(1)仕事と子育ての両立支援に積極的に取組んでいること。 (例) ・育児休業の充実や短時間勤務等、仕事と子育てを両立しやすい制度の整備 ・休業した従業員がスムーズに復帰できるための職場情報や能力開発の機会提供 ・代替要員の確保等の育児休業をカバーする体制など (2)仕事と介護の両立支援に積極的に取組んでいること。 (例) ・介護休業の充実や短時間勤務等、仕事と介護を両立しやすい制度の整備 ・休業した従業員がスムーズに復帰できるための職場情報や能力開発の機会提供 ・代替要員の確保等の介護休業をカバーする体制など (3)従業員が働きやすい職場環境づくりに積極的に取組んでいること。 (例) ・ワーク・ライフ・バランスに関する部署や担当者の設置 ・業務の効率化や生産性向上等、会社一体での経営改革への取組み ・年休取得率等の把握と取得動奨 ・町会等地域活動や自己啓発等の休暇、一斉ノーマルデー等の導入など	http://www.city.adac hi.tokyo.jp /009/d03100205.htm !	予定なし	-	-						

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等										問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金融的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
131202	練馬区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	
131211	足立区	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降 も継続予定	足立区ワーク ライフ・バランス 認定企業応援 サービス (足立区中小企 業あっせん融 資信用保証料 補助)	産業経済部 中 小企業支援課 区民部 男女共 同参画推進課	なし	21	4	1	-1年以上継続して事業を営む中 小企業者であること -足立区内に1年以上住所(法人 は本店または支店登記)を有する こと -信用保証協会の保証対象業種 ( )を営み、営業に必要な許 認可を受けていること -遊興娯楽業、仲介業、風俗 業、質屋業、金融業、鉱業、農林 業以外の業種 (区民税(法人都民税)その他租 税の未申告・滞納がないこと)	http://www.city.adachi.tok yo.jp/005/d03100203.htm l	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業・短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月				
131202	練馬区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131211	足立区	平成22年度以降も継続予定	足立区ワーク・ライフ・バランス認定企業 応援サービス	・総務部 契約課 ・区民部 男女共同参画推進課	21	4	-	0	-	0 プロボノ 参加賞 格審査で 点数加算	施工能力審査型総合評価方式、プロボノザル方式における評価点加算	<a href="http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100203.html">http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100203.html</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対するの専門的なアドバイス													問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対するの講座・セミナー・シンポジウム・イベント							
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
131202	練馬区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-
131211	足立区	平成22年度以降も継続予定	(1)ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業	区民部 男女共同参画推進課	特になし	20	4	20	3	-	-	-	経営コンサル タント	業務を効率化して企業経営の安定を図り、合わせて残業等長時間労働を削減する施策の提案と施策実現のためのアドバイス	8,600	<a href="http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100185.html">http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100185.html</a>	実施していない	実施していない	(1)足立区ワーク・ライフ・バランス企業認定式	区民部 男女共同参画推進課	ワーク・ライフ・バランス企業認定式は、企業向けとし、企業経営者等が関心を持つ方を講師に招くようにしている。	
			(2)両立支援アドバイザー派遣事業	-	-	-	-	-	-	-	-	社会保険労務士	就業規則整備や両立支援助成金受給のアドバイス	-	<a href="http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100180.html">http://www.city.adachi.tokyo.jp/005/d03100180.html</a>	実施している	実施している	(2)足立区女性フェスティバル	-	-		

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131202	練馬区	予定なし	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	(1) MOVE(男女共同 参画情報紙)	総務部 人権・男女共同 参画課	20	4	18,000	特集記事として掲載	区立の保育園(4・5歳 児クラス)・幼稚園・学 童クラブ保護者・区立 小中学校PTA役員・一 般区民	-	http://www.city.n erima.tokyo.jp/kus ei/keihatsu/jinke ndanjo/danjokyod o/keihatsu/index. html	
								(2)仕事と生活の調和 をめざして(事業者向 け)	-	20	3	12,000	WLB説明、憲章、支援制度、関連法律	区内事業者	-	-	
131211	足立区	平成22年度以 降も継続予定	男女参画プラザへよ うこそ!	区民部 男女共同参 画推進課	20	http://www.city.adachi.t okyo.jp/009/d03100135 .html	平成22年度以 降も継続予定	足立区ワーク・ライフ・ バランス推進ハンド ブック	区民部 男女共同参画 推進課	21	9	2,500	ワーク・ライフ・バランス導入のメリット(企業にとって) ワーク・ライフ・バランス推進の具体例 区内ワーク・ライフ・バランス認定企業の紹介 認定企業に対する区の応援サービス	庁内(産業振興担当 課、契約担当課)、庁 外関係機関(東京商工 会議所、ハローワー ク、労働基準監督 署)、産業振興や子育 て関連のイベント等で 来場者に配布	300	http://www.city.a dachi.tokyo.jp/00 5/d03100197.html	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認								
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL	
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他								
131202	練馬区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	(1)総務部 人権・ 男女共同参画課	21	5	-	-	-	-	1,500	<a href="http://www.city.nerima.tokyo.jp/kusei/tokei/kuminishiki/h21/index.html">http://www.city.nerima.tokyo.jp/kusei/tokei/kuminishiki/h21/index.html</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-
											(2)総務部 人権・ 男女共同参画課	21	11	-	-	-	-	2,500事業 所、5,000人	<a href="http://www.city.nerima.tokyo.jp/kusei/keikaku/hokoku/danjo/rodochosa21.htm">http://www.city.nerima.tokyo.jp/kusei/keikaku/hokoku/danjo/rodochosa21.htm</a> (現在、集計 中のため後日、公 開予定)							
131211	足立区	平成22年度以 降も継続予定	グッズの製作	区民部 男女共 同参画推進課	特になし	21	10	缶バッジを製作し て、子育て関連のイ ベント等で来場した 子どもたちに配布。 同様の親や祖父母 の方には、前掲の 「足立区ワークライ フ・バランス推進ハン ドブック」を配布。	75	-	WLBに特化した 調査を実施	区民部 男女共 同参画推進課	20	5	-	-	-	-	78	なし	予定なし	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り 組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
131202	練馬区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
131211	足立区	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ワーク・ライフ・バ ランス推進企業 認定制度	コンサルタント・両 立支援アドバイザー 派遣事業	ワーク・ライフ・ バランス推進 キャンペーン (週間)	一般区民と企業経営者では、ワーク・ライフ・バランスに 対して持つイメージが異なっている。区民は、私生活の充 実につながるため、WLBに好意的な意見を持っている。 一方、企業経営者は、「私生活の充実=仕事をしない」と いうイメージを持ち、WLBに批判的(懐疑的)である。 しかし、実際にワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント を利用した企業経営者の方からは、事業を通じてWLBの 取組みを進めたことが、企業経営にも従業員の生活の向 上にも有効であったとの意見をいただいている。	WLB推進には、区民の意識だけでなく、雇用する側の企 業経営者の意識改革が不可欠である。そのためには、ま ず業務を効率よく進めて生産性を向上させ、それにより務 業を減らして私生活を充実させることが、WLB実現につ ながることを、周知することが重要である。	区民に対しては、区広報・ホームページ、イベント等での パンフレット配付等を通じて、普及啓発に努めていく。企 業経営者に対しては、ワーク・ライフ・バランス推進コンサル タント事業を通じて創出したモデル企業を広くPRした り、当該企業経営者を講師としたセミナーを行ったりする ことにより、普及啓発を進める。	1月27日に日本経済新聞に掲載されたような新聞広告に 加え、テレビやラジオ等も活用した政府広報を打ってもら いたい。特に、WLB実現をする要となる企業経営者が聴 取する番組・媒体(日本経済新聞、ガイアの夜明け、ルビ コンの決断等)が好ましいと考える。 また、WLB推進施策は、内閣府・厚生労働省・経済産業 省(中小企業庁)等で取り組んでいるが、施策を効果的に 推進するためには、主管省庁を定める必要があるのでは ないか。	



地方公共 団体コー ド	自治体名	回収状況	問1 WLB推進担当部署				問2 WLB推進体制					問2 WLB推進体制																
			担当部署	名称	設置状況	設置(予定) 平成 ( )年 月	関連URL	(1)庁内関係部署による推進組織		(2)庁外関係機関等との連携・推進組織			構成メンバー(あてはまるのも全てに )								主な検討内容	関連URL						
								設置状況	名称	設置(予定) 平成 ( )年 月	年間開催頻 度(程度)	担当部署	1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他									
131229	葛飾区		定まっている		予定なし				予定なし																			
131237	江戸川区		概ね決まっている	経営企画部 企画課	予定なし				平成22年度に設 置予定			22	4	3	経営企画部 企画課 生活振興部 産業振興課											学識経験 者	区が実施するWLB推進プランの具体的な取組み内容の 検討や進捗状況の把握等	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問3 WLB推進宣言・合意												問4 WLB推進企業・団体の登録・認定・認証制度(中核市のみ表彰制度含む)								問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的 (1)WLB推進に取り組む企業・団体に対する奨励金・助成													
		有無	名称	担当部署	実施(予定)		関わったメンバー(あてはまるのも全てに )							主な内容	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		企業 ・団体数	要件	関連URL	1	名称	担当部署									
					平成 ( )年	月	1 企業	2 労働者	3 労働局	4 教育	5 医療	6 マスコミ	7 その他						平成 ( )年	月															
131229	葛飾区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	平成22年度以降 も継続予定	葛飾区中小 企業のための 仕事と生活の 調和応援事 業助成金	総務部人権推進課
131237	江戸川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	支援施策 資金等										問5 WLB推進企業・団体一般市民に対する金銭的支援施策 (2)WLB推進に取り組む企業・団体に対する融資制度や優遇金利の設定					
		開始(予定)		企業・ 団体数	要件・支給基準・支給単価	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始(予定)		企業 団体数	要件・基準	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL
		平成 ( )年	月									平成 ( )年	月				
131229	葛飾区		21	4	4 東京都中小企業両立支援推進助成金確定額の1/2を上乗せ支給するもの。 ・意識啓発助成金(上限額5万円) ・社内ルールづくり助成金(上限額25万円) ・育児休業応援助成金(上限額75万円)	-	<a href="http://www.city.katsushika.lg.jp/kurashi/169/016905.html">http://www.city.katsushika.lg.jp/kurashi/169/016905.html</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131237	江戸川区	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (3)WLB推進に取り組む企業・団体に対する公契約上の配慮										問5 WLB推進企業・団体・一般市民に対するの金銭的支援施策 (4)育児休業・介護休業、短時間勤務などを行う一般市民に対する給付や貸付など、直接的な金銭的支援(費自治体単独事業)										
		有無	名称	担当部署	開始(予定)		施策の種類と対象企業・団体数(社数・団体数)				配慮の要件・基準	関連URL	有無	名称	担当部署	開始(予定)		一般市 民数 (単位:延 べ人数)	要件・支給基準・支給単価	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL	
					平成( ) 年	月	1 点数加算	2 評価項目	3 優先的指名	4 その他						平成 ( )年	月					
131229	葛飾区	平成22年度以降も継 続予定	施工能力審査型総合評価 方式における地域貢献度 実績点の加算	総務部 契約管財課	21	6	-	-	2	-	次世代育成支援への取 組み実績点0.5点満点、 どうきょう次世代育成サ ポート企業に登録してい る場合に0.2点、さらに葛 飾区から両立支援体制 の整備に係る経費の助 成を受けた場合に0.3点 を加算するもの。	<a href="http://www.city.katsushika.g.jp/kurashi/128/012813.html">http://www.city.katsushika.g.jp/kurashi/128/012813.html</a>	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131237	江戸川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	

地方公共 団体コー ド	自治体名	問6 WLB推進企業・団体に対する専門的なアドバイス											問7 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対する講座・セミナー・シンポジウム・イベント									
		有無	名称	担当部署	協力企業・団体等	開始 (予定)		アドバイスの種類と実績						職種	内容・要件	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無		名称	担当部署	工夫・ユニークな点
						平成 ( )年	月	1 派遣		2 相談窓口		3 電話・メール						企業・団体	一般市民			
								延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)	延べ派遣 回数(予 定)	実利用企 業・団体数 (予定)									
131229	葛飾区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施している	実施している	ワークライフバ ランス実践セミ ナー	子育て支援部 育 成課	-
131237	江戸川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	実施していない	実施していない	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (1)ホームページ( WLB専門のポータルサイト/トップページ)						問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (2)パンフレット・ポスター(費自治体単独事業)									
		有無	名称	担当部署	開設(予定)		関連URL	有無	名称	担当部署	作成(予定)		部数 (平成21年 度・予定)	内容	配布対象	平成21 年度予算 (単位:千 円)	関連URL
					平成( )年	月					平成 ( )年	月					
131229	葛飾区	予定なし	-	-	-	-	-	平成22年度以 降も継続予定	ループ(事業所向け情 報誌)	総務部 人権推進課	22	1	5,600	事業所におけるワークライフバランス取組事例、行政による補助等支援事業及び育児介護休業法等、ワークライフバランスに係る法律の情報提供 など	区内事業所、公共施設、他区	-	<a href="http://www.city.katsushika.lg.jp/kurashi/177/017777.html">http://www.city.katsushika.lg.jp/kurashi/177/017777.html</a>
131237	江戸川区	予定なし	-	-	-	-	-	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-

地方公共 団体コー ド	自治体名	問8 WLB推進のために、企業・団体・一般市民に対してのホームページ・パンフレットによる情報提供や広報啓発 (3)その他(グッズの製作・頒布・テレビ・ラジオ・新聞広告の活用)								問9 WLB調査								問10 WLB進捗状況の定期的確認							
		有無	名称	担当部署	協力企業 ・団体等	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	有無	担当部署	実施(予定)		調査対象(あてはまるのも全てに )				調査 件数	関連URL	有無	担当部署	種類	確認スパン	関連URL
						平成 ( )年	月						平成 ( )年	月	1 労務担 当者	2 従業員	3 一般市 民	4 その他							
131229	葛飾区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	子育て支援部 育 成課	21	1	-	-	-	修学前・ 小学生を 持つ保 護者	1	<a href="http://www.city.kat&lt;br/&gt;sushika.lg.jp/kuras&lt;br/&gt;hi/168/016820.ht&lt;br/&gt;ml">http://www.city.kat sushika.lg.jp/kuras hi/168/016820.ht ml</a>	平成22年度以降も 継続予定	政策経営部 経 営管理課	行政評価の成果指標、毎年実施している政策・施策マー ケティング調査により、「葛飾区内に仕事と子育てが両立 しやすい環境が整っていると思う区民の割合を計上して いる。	毎年	-	
131237	江戸川区	予定なし	-	-	-	-	-	-	-	一部設問として 実施	子ども家庭部 児 童女性課	15	9	-	-	-	-	2,000	<a href="http://www.city.ed&lt;br/&gt;ogawa.tokyo.jp/gyo&lt;br/&gt;sei/keikaku/danjyo&lt;br/&gt;_sankaku/chousa/i&lt;br/&gt;ndex.html">http://www.city.ed ogawa.tokyo.jp/gyo sei/keikaku/danjyo _sankaku/chousa/i ndex.html</a>	予定なし	-	-	-	-	

地方公共 団体コード	自治体名	問11 WLB推進に向けたユニークな取組				問12 問1～10以外の施策				問13 問1～12(問11除く)の中で今後力を入れて取り組みたい施策				問14 WLB推進施策の効果・反応、課題、今後の取組の方向性			問15 WLB推進を図るために、国に対する要望・意見		
		名称	概要	開始(予定)		名称	担当部署	開始(予定)		概要	平成21年度予算 (単位:千円)	関連URL	施策名	施策名	施策名	効果・反応		課題	今後の取組の方向性
				平成 ( )年	月			平成 ( )年	月										
131229	葛飾区		(1) 休暇取得促進のための休暇計画書の作成(H20.21年度実施)  (2) ノー残業デー(毎月15日)、ノー残業週間(所属単位で設定)  (3) 勤務時間制度の改正 ・子の看護休暇の拡大(対象となる子の年齢を9歳に達する年度の末日までに拡大、H21.4.1改正) ・育児参加休暇の導入(配偶者が出産した職員を対象)H21.4.1改正 ・産出勤務(育児又は介護をする職員が1日の勤務時間は変更せず、始業及び終業を遅らせることができる制度)H17.10.1施行												区民、企業ともにWLBに関する関心は低いように思われる。企業のWLB推進のための東京都及び区の助成についても申請が見込みを下回っているほか、区で開催するWLB講座の参加者も他の講座より少ない。	WLBにかかる制度充実も必要だが、何より男性労働者の労働時間短縮に向けた国・企業による取組を推進することが重要であり、区の施策展開だけでは限界がある	WLBにかかる制度周知や区民の意識啓発活動		
131237	江戸川区	カエルジャパン運動	(1)1.1(いちいち)運動 ポスター掲示 ・1日で1万歩以上歩こう ・1か月で1時間残業を減らそう ・1年間で1日多く年休を取得しよう (2) 時短推進員の選任 ・課ごとに選任し、定時退庁の声掛けなど職場の雰囲気作りに努める (3) 一斉定時退庁を年2回実施(7月と11月)	20		子育て支援事業等の両立支援施策	・子ども家庭部(子育て支援課、保育課、児童女性課) ・教育委員会教育推進課					WLBの企業経営者・労働者・区民への周知・情報提供	先進的なWLB取組事例の収集・紹介	WLB取組企業の顕彰制度	子育て支援事業については、家庭的な環境の中で保育を営めるよう配慮した保育ママ制度等、区独自の取り組みがあり、仕事と家庭生活の両立支援に一定の効果を出していると考え。	【区内企業への働きかけについて】 区内事業所の9割程度が従業員20人未満であり、5人未満の事業所も6割強を占める状況にあるため、どの様にWLBへの取組みを区として働きかけていくことが出来るのかが課題。			