

# セイコーエプソン株式会社

諏訪市 情報関連機器製造業 従業員数 13,194名 うち女性 2,701人(※1)

平成21年度 次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主認定取得(※2)  
平成19年度 長野県社員の子育て応援企業 知事表彰受賞  
平成19年度 次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主認定取得  
平成12年度 ファミリーフレンドリー企業部門 労働大臣優良賞受賞

## 働きやすい職場環境への取組

- ① 育児・介護の休職および短時間勤務制度
- ② 健やか休暇制度
- ③ 在宅ケアサービス制度
- ④ 定時退社日の設定、子どもの参観日の実施 等



セイコーエプソン本社

### ● 育児・介護支援の制度を紹介してください。

#### 【休職制度】

育児：子どもの満1歳の誕生日まで休職が可能です。保育園の都合等により、1歳誕生日後の3月末、または1歳6ヶ月まで延長ができます。対象者のほぼ全員が取得し、1年後に復帰しています。

介護：2親等以内の家族介護について、最大1年6ヶ月の休職が可能です。

#### 【短時間勤務制度】

1日2時間を限度に30分単位で勤務時間を短縮することができます。

育児：子どもの小学校入学後の4月末まで

介護：介護休職制度(最大1年6ヶ月)とあわせて3年間まで



男性の積極的な育児参加

### ● 健やか休暇制度を紹介してください。

前々年度以前の失効年次有給休暇を「健やか休暇」として最大60日間積み立て、本人の傷病・家族介護・育児に利用できます(半日単位の取得も可)。育児目的として、中学校3年生までの子どもの学校行事やPTA活動・地区の子ども行事の参加などに利用可能です。

また、男女を問わず「健やか休暇」を「育児休職」に充て、有給の休職ができます。前述の育児休職制度と併用することにより、育児支援の環境を整え、男性の積極的な育児参加を目指しています。

### ● 在宅ケアサービス制度を紹介してください。

契約会社へ専門スタッフの派遣を依頼し、子どもが休みの勤務日や出張・残業時の保育、子どもの通院サポートなどを行う制度です。1時間あたり2,000円程度の派遣費用のうち、1,000円の自己負担で利用ができ、交通費の会社補助も行っています。

### ● 子どもの参観日の制度を紹介してください。

毎年8/8を通称「ハハ・パパの日」として、子どもや家族を会社に招き、家族参観日を開催しています。家族に働く姿を見せることによりコミュニケーションを深められます。また、職場内ではお互いの家族の存在を認識し合い、困ったときには気兼ねなく休暇が取れる雰囲気醸成の一助となっています。

上記内容は、「働きやすい職場づくりのために」(長野県企画部人権・男女共同参画課 平成21年3月発行)をもとに、一部加筆修正を行ったものである。加筆修正を行った箇所は下記の通り。

(※1).従業員数を2009年9月30日現在のものに変更。

(※2).「平成21年度 次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主認定取得」追記。