

## 小学校就学前までの短時間勤務制度が利用可能。



### 【企業の概要】

設立：昭和56年  
本社：熊本市帯山4丁目2番88号  
事業内容：医業  
従業員数：265人（うちパート従業員65人）  
男性68人 女性197人（含む派遣）  
平均年齢：男性45.9歳 女性38.3歳  
平均勤続年数：男性9.1年 女性8.2年  
平成21年2月1日現在  
次世代行動計画策定、子育て従業員応援団登録

## 医療法人社団高野会高野病院

### - 次世代行動計画策定内容 - 医療法人高野会として策定

計画期間 平成17年4月1日から平成21年3月31日までの3年間（2年間延長予定）  
目標1 平成20年3月までに、職員全員の所定外労働時間を、一人あたり年間190時間未満にする。  
目標2 平成20年3月までに、現在実施している中学生、専門学校生、短大・大学生の研修受け入れ体制を継続実施し、併せて地域の子どもたちの病院見学の受入体制も整える。

### - 子育て従業員応援団登録内容 -

子どもが3歳に達するまでは育児休業制度を利用した時差出退勤も取得可能。  
小学校就学前の子どもがいる職員は、短時間勤務制度が利用可能。  
育児中の在宅勤務制度を一部に導入。

### 取り組みのきっかけは？

（背景）・・・職場風土が大きく影響

世間から医療に対する目が厳しくなっているため、接する人達に細心の注意を払わなければならないという厳しい職場環境である。専門病院であることから知識が豊富でなおかつ経験が豊富で慣れた人材が求められることから、結婚・出産等を経て継続勤務するスタッフが非常に多い。産前・産後休業、育児休業を取り復帰後働き、その後二人目、三人目を出産する場合も同じように休業をとるという行動をとる職場の先輩が大勢いることから、後輩も育児休業等を取りやすい環境が整っている。

### - その他の取り組み -

子育て期の柔軟な働き方への支援に関する取組について  
勤務について、夜勤等がない外来勤務を希望すれば配慮。  
保育園利用者提供の詳細情報を取りまとめ、育休からの復帰前の保育園選択の参考に提供。  
対象者への保育料30%補助。  
男性の育児参加促進事業実施事業主指定（21世紀職業財団、平成19年7月）  
「職員が育児参加しやすい職場づくりハンドブック」の作成・活用  
「愛としつけ—子どもを育むキャンペーン」団体登録（熊本県社会教育課、平成20年12月）による  
職場見学、家庭教育の重要性の啓発、情報提供  
人材育成に時間をかけるというポリシーあり。  
パート勤務から正社員へなった例もあり。  
平成10年より介護休業1年間取得可。  
定年後の再雇用制度。  
離職後の再就職（ライフステージに応じた雇用形態としての活用）