

従業員の子育て支援も地域の子育て支援も充実

武州ガス株式会社

企業概要

事業開始：大正15年（1926年）
所在地：埼玉県川越市
事業内容：都市ガス事業
従業員数：191人
（男性168人、女性23人）
一般事業主行動計画の策定 有



取組のきっかけ

○ 平成17年11月、埼玉県「子育て応援宣言企業」として登録をしたことをきっかけに、子育て支援に本格的に取り組み始めた。

取組状況

- ① 経済的支援
 - ・ 幼稚園から大学院までの子を持つ社員を対象に家族手当とは別に子女教育手当を支給
- ② 子育て時間の確保
 - ・ 配偶者出産時特別休暇（配偶者の出産日以後、30日以内に3日の特別休暇）
 - ・ 半日有給休暇制度
 - ・ 時差出勤制度
（子の養育のため、月10日を限度に30分単位で3時間まで時差出勤が可能）
 - ・ 子の看護のための保存休暇利用制度
（2年で失効される有給休暇を積み立て、半日単位で取得可能）
 - ・ 「子育て、家族の記念日用」休暇届の利用
（子育てや家族の記念日を中心に有給休暇の取得促進）
- ③ 地域と連携した子育て支援
 - ・ 高校生、大学生、留学生のインターンシップの受け入れ
 - ・ 川越警察署など、管内7警察署と「地域安全に関する協定書」を締結し、防犯パトロールを実施
 - ・ 近隣の中学校からの要請を受け、職場体験を中学生に対し実施

今後の課題

- ① 出産・育児・介護等の休業取得者の人事管理、成績及び能力評価に対する考え方の整理と制度の検討
- ② 職場内での子育てに対する積極的な支援者に対するインセンティブの検討
- ③ ワークライフバランス推進（特に男性の子育てや家事への積極的な参加）の検討
- ④ 職場の上司や同僚の子育てに対する真の理解と暖かくやさしい思いやり（お互い様の発想）のある環境づくり