

働きやすい職場環境づくり

株式会社サンリツ

企業概要

設立：昭和43年（1968年）
所在地：千葉県八千代市
事業内容：医療サービス業
従業員数：204人
（男性117人、女性87人）



取組のきっかけ

- 女性が多い会社（特に検査現場の臨床検査技師は女性が多い）であること、シフト勤務により24時間体制で稼働している会社であることから社員が仕事と家庭を両立できる職場環境作りを、そして意欲ある社員が出産・育児・介護等家庭での務めを果たしながら社員としてのキャリアアップにも挑戦できる職場であること。
- 社員が公私ともに充実した生活を送れるよう取組みはじめた。

取組状況

- 育児休業を奨励
平成10年よりのべ45名が取得している。そのうち9名は第2子出産による2回目の取得。最近では育児休業取得者のほぼ全員が職場復帰している。
- 育児時間の周知
育児時間に対する社員の認知度が低かったため、周知に努めたところ、育児休業から復帰する際に育児時間を活用し職場と家庭を両立させる社員が増えた。

社員の声

- 職場復帰をする際の助走期間として育児時間を活用したり、最長1年6ヶ月育児休業が取得できたりと選択肢があることは、ライフスタイル（子供や家庭）を考えながら職場復帰が出来るので復帰へのハードルが低くなった。

効果と課題

【効果】

- 育児休業後の職場復帰率が向上した。
- 短縮勤務での職場復帰や育児時間の利用によって育児休業からの職場復帰時期が早まった。

【課題】

- 短時間勤務社員制度の導入とワークシェアを推進し社員が勤務時間内で最高のパフォーマンスが出せる職場環境の整備が求められる。