

社員が幸せになってこそその「成幸」

株式会社アイテック

企業概要

設 立：平成15年（2003年）
所 在 地：千葉県銚子市
事業内容：一般労働者派遣業、有料職業紹介
事業
従業員数：10人（男性5人、女性5人）



取組のきっかけ

- お客様、社員、そして家族、一人でも多くの人に喜んでもらえるような会社でありたいという経営理念
- 派遣社員は女性が多いので、会社として女性が働きやすい環境を整備しようと取組を始めた

取組状況

- 社員による就業規則の作成
社長は口を出さずに、社員みんなで就業規則を作成した。その結果、フレックス制、裁量労働制など、柔軟な働き方が可能な制度が導入された。
- 連続9日間の休暇取得
年度が始まる前に全社員が連続休暇の取得日を申告し、全員が必ず取得している。

社員の声

- 就業規則だけではなく様々なところで社員個々に意見を言う場が設けられ、また会社に反映されるので、やりがいを持って過ごすことができます。
- 連続休暇制度によって家族と旅行に行くなど、特別な用事を行うことができたり、仕事と私生活の両方を充実して過ごすことができます。

効果と課題

【効果】

- 社員みんなで作成した就業規則なので、様々な事情に対応できる働きやすい職場環境が整備できた。ただし、会社も社員もそれぞれの義務を果たすという意識を持つことが必要。
- 計画性のない人、クレームや突発的な仕事が多い人は長期連続休暇を取得することが難しい。連続休暇の取得は、仕事の進め方を考える良い機会になる。そして、なにより自分や家族と向き合う大切な時間を持つことができる。