

## 男性の育児休業取得

### 生活協同組合ちばコープ

#### 企業概要

設立：昭和24年（1949年）  
所在地：千葉県千葉市  
事業内容：小売業  
従業員数：956人  
（男性889人、女性67人）  
一般事業主行動計画の策定 有



#### 取組のきっかけ

- 80年代から働く女性の支援という視点で、さまざまな取り組みを行ってきました。
- 90年代にはいり、人事部署と労働組合代表により育児支援の制度について論議を重ね、生後1年未満の時短は、授乳時短（90分）として有給扱いとしました。
- 男性の育児休業も法改正とともに、周知活動をおこない早々に1名の方が育児休業を取得しました。

#### 取組状況

- ① 男性の育児休業取得  
男性社員が育児休暇を取得しやすい職場風土作りを進め、これまでに3名の男性社員が育児休業を取得している。
- ② 育児休業からの職場復帰プログラム  
育児休業中の社員が感じる職場復帰への不安を払拭するため、育児休業中に人事部署と複数回の個人面接を行うなど、職場復帰のためのプログラムが準備されている。
- ③ パート職員も90年代より制度利用  
90年代からパート職員も育児休業を取得し、職場復帰をしてきていました。

#### 社員の声

- 父親も育児休業を取った方がいい。長期の育児休暇が難しければ1ヶ月程度でも。親として子どもと一緒に過ごせる時間なんて、そんなに長くはありません。制度も活用しなければ無駄になってしまいます。

#### 効果と課題

##### 【効果】

- 働く女性から働き続けられる職場として指示を得て、定着率の良さにつながっています。

##### 【課題】

- 育児休業中の人事考課。3ヶ月未満なら問題ないが、それ以上の場合はどうするかを検討中。