

## 育児や介護時にも安心して働ける職場を目指して

### アリオン株式会社

#### 企業概要

設立：平成14年（2002年）  
所在地：東京都品川区  
事業内容：IT機器のテスト試験サービス  
従業員数：30人  
（男性22人、女性8人）  
一般事業主行動計画の策定 有



#### 取組のきっかけ

- 超過勤務になりがちなIT企業のなかで、比較的ゆとりのある勤務状況にあったので、いっそうの取組として育児にやさしい会社、働きやすい職場を目指した。
- 平成19年に「とうきょう次世代育成サポート企業」に認定されたのを機に、さらに従業員への支援体制を確固たるものとしている。

#### 取組状況

- 1、安心して育児・介護休暇を取得して、育児・介護に専念できるバックアップ体制の確立  
⇒ 育児・介護休暇終了後、本人の希望に基づき、原職相当職に復帰させます。
- 2、育児と就業の両立支援  
⇒ 小学校へ入る前までの子供を養育する場合は、1日最大2時間まで労働時間の短縮を申し出ることができます。
- 3、育児・介護休暇を取得したあと、スムーズに職場復帰ができる様にバックアップ  
⇒ 休暇終了後スムーズに職場復帰ができる様、必要な訓練を休暇中あるいは休暇終了直前（後）に行います。

#### 社員の声

- 社員A** 育児をする状況になったとき、バックアップしてくれる制度があるのは、心強い。この制度が個々の事情に応じて柔軟に対応してくれれば良いと思う。
- 社員B** 職場の両立支援の受入体制がどれだけあるかが重要。実際に使えて初めて安心できる。

#### 効果と課題

##### 【効果】

- IT企業としては非常に定着率がよく、また会社の勤務環境が不満で退社する社員はいない。
- 次世代育成とは、直接関係ないが有給取得率も概ね高く、仕事と「遊び」のメリハリが出ていると思われる。

##### 【課題】

- どうしても特定の一個人に仕事が集中する傾向があるので、できるだけ協力しあって業務の分散を図り育児休業を容易に、気兼ねすることなく取得できる社風の構築