

「多様な人材を活かす」柔軟な対応

株式会社旭商会

企業概要

設立：昭和45年（1970年）
所在地：神奈川県相模原市
事業内容：産業廃棄物処理業及びリサイクル業
従業員数：71人
（男性63人、女性8人）
一般事業主行動計画の策定 有



取組のきっかけ

- 女性社員は8名と少ないが、会社に不可欠の戦力となっており、仕事と子育ての両立支援は不可欠であると考え取組を進めている。
- また、全社員が参加できる企業づくりを推進しており、高齢者、障害者も一緒になって働ける環境となっている。

取組状況

- （多様な人材がいきいき働ける環境づくり）
- 70歳を超える高齢者や法定雇用率を超える多くの障害者が働いているが、本人の希望にあわせた無理のない勤務形態や業務内容とすることで生産性を高めている。
 - こうした、ケースバイケースに応じた働き方は、子育て社員が育児休業等を取得するにあたって活かされている。
- （制度に縛られない柔軟な対応）
- 育児休業は、就業規則上は法定どおり、原則、1歳までの取得となっているが、家庭状況等に応じて柔軟に対応しており、3年間育児休業を取得した女性社員もいる。
 - 復職後についても、小学校に就学するまで短時間勤務を利用できるが、その勤務形態は本人との協議によることとしており、週2日で1日3時間といったかなり緩やかな勤務も認めている。
- （その他の取組）
- 産業廃棄物処理はきつい業務で、長く働いてもらうことは大変である。そこで、勤続10年の社員には、リフレッシュ休暇（1週間）時に旅行券も出して、家族とともにゆっくり過ごしてもらっている。

社員の声

- 男性の育児休業の申請ということで恥ずかしい部分もありましたが、会社も快く応じていただきました。育休を取得したことで、妻と年中、年長の2人の子どもが喜んでくれたことが一番良かったです。

効果と課題

- 会社のホームページに、一般事業主行動計画を策定し子育て支援に取り組んでいることを掲載したところ、男性社員の妻から電話があり、それをきっかけとして男性の育休取得者が誕生した。
- 今回の男性の育休取得は、その家族も会社が支援できることが実感できた。
- 今後は、職場の上司や同僚が、もっと子育てに対し理解や思いやりがもてる環境としていきたい。