

◆株式会社ジーエムジャパン

事業内容	スポーツウェアなどの繊維製品の製造・販売
所在地	秋田県北秋田市
従業員数	127名（男性22人、女性105人） この他にパートタイマー13人（全員女性）
主な制度・ 取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 対象者を限定しない、短時間勤務制度を導入。これまで2人の利用があったが、その理由は全て介護のため。育児に関しては、該当者がいない。勤務パターンも限定せず、利用希望者の希望に合わせるようにしている。 ➤ その他にも、コアタイム無しのフレックスタイム制度や、始業・終業時間の繰上げ・繰り下げ制度もあるが、短時間勤務制度でカバーできるためか、利用者はいない。 ➤ ワーク・ライフ・バランスに関する社員の意識を高めるために、関係する新聞記事や雑誌記事を掲示板に貼りだして、社員に読んでもらっている。 ➤ 欠員等が発生した際には、定年後の再雇用者を適宜配置して対応している。
マネジメント について	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 取組のきっかけは、女性社員の間でさまざまな問題が発生したため、何らかの対応策が必要となったことである。定年後の再雇用の制度化や、女性管理職の登用、女性の職域の拡大等への取組を始めた。 ➤ また、少しでも家庭での生活時間を確保できるよう、給与は変えずに就業時間も30分短縮した。同時に、基本的には残業時間はゼロとしている。このような取組により、社員にコスト意識をもってもらい、効率的に業務を遂行してもらおうようにしている。 ➤ 繁忙期の始期である1月を「残業ゼロ」月間に。 ➤ ただし、一つの取組も3年程度で慣れてしまうので、3年ごとに新しい取組をしていく必要があると考えている。
コスト・メリッ トについて	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 取組に伴う特別なコストは発生していないが、時間を短縮しても売り上げが伸びているということは、業務の効率化が図られているためと考えられる。 ➤ また、周辺地域での企業イメージは上がっており、そのことは社員にとっても励みとなっている。
特記事項	➤ 2006年度ファミリー・フレンドリー企業表彰：秋田労働局長賞受賞