

# 三井化学株式会社

本 社：東京都港区  
業 種：化学工業  
従業員数：8,597人(2008年3月末時点)



代表取締役社長  
藤吉 建二

今年度の「重点実施事項」の取組結果は以下のとおりでした。

## 今年度の重点実施事項

1. 育児・介護と仕事が両立しやすい環境づくり
2. 「ゆとり」創出に向けた時間づくりとその活用支援

## <当社の取組内容とその結果>

1. 育児・介護従事者の転勤希望申請、退職後復帰登録プログラム導入、育児・介護休業制度の取得要件拡大、育児・介護従事者を対象とする在宅勤務制度導入、会社託児所の設置
2. 「会議効率化ルール」の制定・推進、「ノー残業・年休取得活動」の展開、社会活動休暇新設

## <取組結果の評価と課題認識>

1. 育児・介護従事者を支援する制度・プログラムは、09年4月時点で十分に拡充される。今後は、利用しやすい環境の整備が課題。
2. 「会議効率化ルール」及び「ノー残業・年休取得活動」浸透に向けた、意識改革・業務改革の推進が課題。

来年度以降の仕事と生活の調和の実現に向けた「アクションプログラム」を発表します！

## 我が社のスローガン

ライフで充電 ワークも充実

## 「アクションプログラム」は以下のとおりです！

1. 育児・介護と仕事が両立しやすい環境づくり  
育児・介護支援制度及び各種プログラムに対する、社員の理解度向上
2. 「ゆとり」創出に向けた時間づくり  
「ノー残業・年休取得活動」の浸透に向けた、意識改革・業務改革の推進