

キヤノン株式会社

本社：東京都大田区下丸子3丁目30番2号
業種：製造業
従業員数：23,986人



代表取締役社長
内田 恒二

今年度の「重点実施事項」の取組結果は以下のとおりでした。

今年度の重点実施事項

- ・ 時間内に効率的に働くワークスタイルの確立
- ・ 仕事と育児の両立支援

<当社の取組内容とその結果>

- ・ ノー残業デーの徹底を行ない、実施日の定時退社率が実施前より大幅に向上しました。
- ・ 育児休業者復職支援プログラム「ひまわりCLUB」の研修メニューを170講座に拡充しました。
- ・ 2009年1月に、本社隣接地に地域開放型の保育所(東京都認証保育所)を開設しました。

<取組結果の評価と課題認識>

- ・ 「ノー残業デー」の実施は、当初、ノー残業デー以外の時間外労働の増加も懸念されましたが、部門ごとの業務効率向上の取り組みや職場コミュニケーションの活性化により、総実労働時間の削減につなげることができました。
- ・ さらにワーク・ライフ・バランスを推進するためには、より一層の生産性向上に取り組み、短時間で成果を出す必要があります。今後も社員の意識改革、時間外労働削減に取り組めます。

来年度以降の仕事と生活の調和の実現に向けた「アクションプログラム」を発表します！

我が社のスローガン

「しっかり働き ゆっくり休む」

～時間内に効率的に働くワークスタイルの確立～

「アクションプログラム」は以下のとおりです！

- ・ 「ノー残業デー」の定着、時間外労働の削減に向けた取り組みを行ない、全社員のワーク・ライフ・バランスを推進します。
- ・ 「仕事」と「育児」の両立支援をさらに充実させるため、社内制度の見直しや啓発活動を行なっていきます。