

鹿島建設株式会社

本 社： 東京都港区元赤坂1-3-1
業 種： 総合建設業
従業員数： 8,817人



代表取締役社長
中村 満義

今年度の「重点実施事項」の取組結果は以下のとおりでした。

今年度の重点実施事項

- (1) ワーク・ライフ・バランス(WLB)推進キャンペーンの実施
- (2) 休暇取得推進への支援
 - ① 現場異動時休暇(未消化休日の代用)の取得推進
 - ② リフレッシュ休暇制度(勤続5年ごとの休暇)の拡充

<当社の取組内容とその結果>

- (1) イン트라ネット専用ホームページの開設、社内ネットニュースの配信等、メディアミックスにより周知・啓蒙を図った。
⇒専用HPへのアクセス数6,100カウント。
- (2) ①【現場異動時休暇】対象者及び上長に対して休暇取得の通知、フォローアップを行った。
⇒取得率:推進前(19%)から26ポイントアップし、45%
②【リフレッシュ休暇】対象者の拡大、取得日数の増加、取得可能期限の延長を2009年4月から実施予定。

<取組結果の評価と課題認識>

「ワーク・ライフ・バランス」という考え方の浸透を図ることができた。制度面では整備されているので、制度を活用していくことが今後の課題。

来年度以降の仕事と生活の調和の実現に向けた「アクションプログラム」を発表します！

我が社のスローガン

仕事も生活も全力投球
～OnとOffを切り替えて「健康で豊かな生活」の実現を～

「アクションプログラム」は以下のとおりです！

- ・現場異動時休暇・リフレッシュ休暇の取得推進に努めます。
- ・ワーク・ライフ・バランスに関連する現行制度の内容や活用事例を周知し、利用者の更なる拡充を図ります。
- ・上記制度がより使いやすいものになるよう、制度運用を検討・実現します。