



越谷金属株式会社

「幅広くきめ細かい子育て支援の取組」



企業概要

事業開始：昭和51年（1976年）
所在地：菖蒲町（本社）ほか
事業内容：製造業、産業廃棄物処理業
従業員数：61人
（男性49人、女性12人）

取組のきっかけ

- 子育て中の女性社員が多く、仕事と子育てを両立しながら長く働ける職場環境を整備するため、様々な取組を行ってきた。

取組状況

- ① 短時間勤務又はフレックス勤務（子が就学前まで）
- ② 子どもの地域活動・学校行事などに参加しやすいよう年休取得を奨励
- ③ 出産・育児休業者の円滑な職場復帰のため面談（現況確認・相談）を実施
- ④ 育児のための急な休みにも円滑に対応できる業務体制
- ⑤ 配偶者出産時の特別休暇（2日間）
- ⑥ 出産準備費用の一部助成（最高20万円）
- ⑦ 従業員の状況（子育て・介護・遠距離）によって勤務時間の変則を幅広く認めている。

効果と課題

効果

制度創設後間もない出産準備費用の一部助成を除く、それ以外の取組についてはいずれも利用実績があり、社員の仕事と家庭の両立に役立っている。

課題

今後は社員の子ども達が大きくなり、就学児が増えてくるため、そのような家庭を支援する対策を検討していく必要がある。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 就業前の子どもを持つ従業員には、本人の希望により短時間勤務または、フレックス勤務の利用を奨励します。
- ③ 子どもの地域活動・学校行事などへ参加しやすいよう年休取得を奨励します。
- ④ 出産・育児休業者の復帰に備え本人との面談（現況の確認・相談）を行い円滑な職場復帰を奨励します。
- ⑤ 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- ⑥ 勤務年数に応じ出産準備にかかる費用を一部助成します。（配偶者が出産予定の場合も含まれます）
- ⑦ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。