



株式会社 鈴木薬局

「キャリアコンサルタントを活用した働きやすい職場づくりに向けての取組」



企業概要

事業開始：昭和58年（1983年）
所在地：上尾市（本店）ほか
事業内容：保険調剤・服薬指導
従業員数：83人
（男性13人、女性70人）

取組のきっかけ

- 子どものいる女性が多い企業であり、子育てのための急な休みもとやすいなど、当初から子育てしながら働きやすい職場環境づくりに努めてきた。

取組状況

- ・社内報による意識向上・社内風土醸成、子育て支援関連情報・好事例情報の発信、残業の少ない職場環境づくり（管理職からの声かけ、生産性の向上による労働時間の短縮）
- ・有給休暇の取りやすい職場環境づくり（就業規則の関連規程の改正、有給休暇取得日数管理の徹底、休暇取得の奨励）
- ・キャリアコンサルタントによるカウンセリング、アサーショントレーニング^注等

効果と課題

効果

上司や経営層に直接言いにくいこと、業務改善案などもキャリアコンサルタントを通じてスタッフから意見を述べることができ、それを受けて店舗ごとの話し合い・マネージャー会議により社内のコミュニケーションが改善された。具体的な改善策を経営層に提案することで働きやすい職場環境づくりが進められている。これらの成果もあり、長く働き続けている女性も多い。

課題

働くことによる幸せと自分の成長が、実感できる会社作りを目指し努力しています。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- ③ 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ④ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。

^注 アサーショントレーニング：1人1人のコミュニケーション力を高める練習（相手の立場を尊重しながら、自分の意見もきちんと伝える）