

## 石坂産業株式会社

## 「女性幹部を多数登用した明るい社風」



ホテルイベントでのカフトムシ作り

## 企業概要

事業開始：昭和42年（1967年）  
所在地：三芳町  
事業内容：産業廃棄物中間処理業  
従業員数：101人  
（男性83人、女性18人）

## 取組のきっかけ

- 男女を問わず、全ての従業員が、働きやすい環境整備が今後益々必要になる。
- 業界の閉鎖的なイメージを払拭し、地域社会との共存を図ることが大切である。

## 取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
- 週休日が土日以外に設定されている従業員が、運動会など土日に開催される子どもの学校行事に参加できるよう、週休日の土日への振替をできるようにしている。
- 本人・配偶者・子どもの誕生日に早帰りできる制度がある。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
- 管理職会議で休暇の取得促進を呼びかけている。
- 時間外勤務の削減のため、19時までの全員退社を励行している。
- フォークリフトや溶接作業、パソコンなどの社内講習会を企画し、社員の資格取得を支援している。
- 社員旅行、花見等の親睦行事を家族参加で実施している。
- 社内農園を整備し、従業員親子で農作業の体験ができるレクリエーション行事を実施している。
- 災害時の緊急用品（飲料水・食糧・生活用品）を従業員とその家族分を備蓄している。
- 地域における子育て等を支援する取組
- 会社敷地内の花木園、虫育成ビオトープ等を地域の親子に開放するほか、小学生・中学生の野外活動（環境学習）も受け入れている。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
- 子育て応援の宣言文を休憩室に掲示し、会社の方針として社員に周知している。

## 社員の声

- 気兼ねなしに有給休暇を申請できる職場の雰囲気ができている。
- 学校行事に対する有給休暇を申請しやすくして頂いているので、子供の行事・発表会等に参加する事ができ、親子共に感謝しています。

## 効果と課題

## 効果

- 求人に対して応募する人が増えて、人材を選んで確保できるようになった。また、愛社精神を持って業務に取り組む為、生産性向上となっている。

## 課題

家族の介護を要する社員が増えた際の対策を検討中。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

## 〈登録内容〉

- ① 週休日が土・日曜日に設定されていない従業員が、運動会など土・日曜日に開催される子どもの学校行事に参加できるよう、週休日の土・日曜日への振替を可能とします。
- ② 親子のコミュニケーションを促進するため、年次有給休暇の取得を奨励します。
- ③ 会社が管理するホテル育成ビオトープ「花木園（自然庭園）」を自然とふれあい・学習する場として従業員及び地域の親子に開放します。
- ④ 会社所有の「果樹園」を農作業及び農産物の収穫の喜びを体験学習できる場として従業員親子に提供します。
- ⑤ 従業員の家族が職場を身近に感じられるよう、従業員の家族も参加できる会社主催の親睦会を計画します。
- ⑥ 従業員が緊急災害時の家族のための食糧確保を心配することなく安心して働けるよう、従業員とその家族に提供する災害対策用カンパン・水等を準備、保管します。
- ⑦ 親子のコミュニケーションを促進するため、本人・配偶者・子ども（同居に限る）の誕生日に1時間の早退を奨励します。
- ⑧ 家族で休日の余暇を格安に楽しめるように福利厚生施設の充実（会社所有のリゾートマンションの利用、各遊園地の格安チケット利用、宿泊施設の格安利用等）を図ります。