

社会福祉法人 清風会 太陽の園

「職員の事情に配慮したきめ細かい両立支援の取組」



企業概要

事業開始：平成元年（1989年）
所在地：熊谷市
事業内容：重症心身障害児施設
職員数：134人
（男性39人、女性95人）

取組のきっかけ

- すでに働いている職員が仕事と子育てを両立しながら働き続けることができるようにするとともに、職員の確保をも目的として取り組んだ。

取組状況

- ①育児支援制度
育児休業、育児短時間勤務、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ等のほか、法定を上回る制度として就学時短時間勤務制度や勤務形態の変更制度を実施している。
- ②職員のニーズを踏まえた制度の見直し
職員の相談にきめ細かく対応し、働きやすい職場環境づくりのため仕事の進め方や職員の処遇など制度の見直しを常に行っている。
- ③仕事と家庭の両立支援制度について職員への周知徹底を図っている。
 - ・育児休業等の取得促進を図るため関係規程を拡大し、お知らせとして掲示している。
 - ・管理職層を対象に両立支援の促進を図るため、研修会を開催している。
 - ・育児休業等の取得に関する相談体制を整備している。

効果と課題

効果

育児支援制度の利用者は多く、育児休業は出産した女性の100%が取得している。仕事と子育ての両立ばかりでなく、仕事との進め方を含めて働きやすい職場づくりが進んでいる。

課題

きめ細かく配慮した両立支援の取組を行っているが、まだ職員のニーズに応えきれていない部分はあるので、新たな取組を検討中である。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ①社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ②就学時の学童保育の時間に合わせた短時間勤務を奨励します。