

エスビースパイス工業株式会社 埼玉工場

「子どもを大事にし、社員が安心して働ける企業を目指す」



出前講座
「オリジナル七味づくり」の風景

企業概要

事業開始：昭和36年（1961年）
所在地：松伏町
事業内容：食品製造業（香辛料）
従業員数：207人
（男性133人、女性74人）

取組のきっかけ

- 社員は家族であり、社員が安心して働ける企業を目指したいという思いがあった。
- 子どもはカレーが大好き。会社を育ててくれた子どもを大事にしていきたいから。

取組状況

- 短時間勤務制度
始業、終業時刻を各1時間ずらし、1日計2時間の短縮が可能。
- 半日単位の有給休暇制度
原則として年3日、6回までだが、理由が子育てに関するものであれば規定回数を超えての取得を特例措置として認めている。
- パート社員の特別休暇（結婚・出産・忌引き等）を有給化。
- 春日部市内の放課後児童クラブにWaプロジェクト（香辛料を通じて人の輪づくり、平和に貢献するエスビーグループの取組）の一環として「オリジナル七味づくり」等の出前講座を実施。
- 小中学生の工場見学、職業体験受け入れ。

効果と課題

効果

- 長く勤めたいと考える社員が増えた。また、社員の「妊娠・出産を機に退職する」という固定観念がなくなった。
- 求人チラシに「子育て応援宣言企業」と記載したことで、応募者に「安心して働ける企業」というイメージを持ってもらうことができた。

課題

従業員ニーズを積極的に把握し、対応していきたい。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ①育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ②家庭の用事を済ませるための半日単位の年休取得制度を利用しやすくします。
- ③短時間勤務などの働き方の選択肢を増やすための社内制度を充実します。
- ④子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ⑤子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。