



毎日興業株式会社

「家族に喜ばれることでお客様に愛される社員が育つ」



クリスマスパーティでアルディ君と子どもたちがじゃんけん

企業概要

事業開始：昭和48年（1973年）
所在地：さいたま市大宮区
事業内容：建物経営管理と設備工事
従業員数：215人
（男性140人、女性75人）

取組のきっかけ

- 本人の希望による勤務時間短縮制度
子どもの保育園等の送迎のため、どうしても勤務時間に間に合わない社員から相談を受けた。
- 家族参加のイベント
当社は24時間365日営業で、しかもサービス業です。社員が気持ちよく仕事ができるためには家族の支援が大切と考えて。

取組状況

- ① 看護休暇
就学前の子どもをもつ従業員の看護休暇を年5日とし、半日単位でも取得できるようにしている。
- ② 短時間勤務
就学前の子どもをもつ従業員は、本人の希望により勤務時間を短縮できる制度を導入している。
- ③ 3人目の子どもに対する手当
3人目の子どもが生まれると、3人目に対して、月額2万円の手当を支給している。
- ④ 男女バランスを考えた採用
なかなか男女の出会いの機会がないということで、社内結婚する例も多いこともあり、ある程度男女のバランスを考えて採用活動を行っている。
- ⑤ ボランティア活動への参加
サービス業ということもあり、社会活動を気持ちよくやれる人材が必要である。県の森林ボランティアに社員と社員の家族で参加するなど、地域の活動に積極的に参加している。

社員の声

クリスマスパーティーに毎年家族揃って参加しています。楽しみにしている行事の一つです。今年も子どもたちのうれしそうな笑顔を見ることができると思います。

効果と課題

効果

社員が明るく楽しく働ける環境を作り、家族にも喜ばれることにより、お客様に愛される社員が大勢育っていると考えている。そのひとつとして、会社と家庭の関係も大事にするということで、結果的に子育てしやすい環境になっていると考えている。

課題

育児休業から復帰した際の職員の処遇が難しい。中小企業の場合、勤務する場所も社員数も限られており、前の仕事にそのまま戻すことは困難になる。復帰予定の職員とよく話し合い本人の納得のいく配属先を決定するようにしている。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有
子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 小学生未満の子どもをもつ従業員の看護休暇を年5日とし、半日単位でも取得できるようにします。
- ② 就学前の子どもをもつ従業員は、本人の希望により勤務時間を短縮できる制度を導入します。
- ③ 家族で楽しみ、会社を理解してもらいイベントを行います。