

## アルバック成膜株式会社

### 「ワークライフバランスの推進を掲げて更なる変革を」



#### 企業概要

事業開始：昭和54年（1979年）  
 所在地：秩父市  
 事業内容：真空薄膜製品製造業  
 従業員数：269人  
 （男性235人、女性34人）

#### 取組のきっかけ

- 優秀な人材を確保するため、仕事と子育て等家庭生活との調和が可能な職場づくりを進める必要がある。

#### 取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
- 失効する年休の積立制度を設けている。傷病、災害、介護等のほか、小学校を卒業するまでの子の養育や学校行事参加などに使用できる。（年休40日、積立年休40日、合わせて最大80日まで保有可能）
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
- 有給休暇の計画的取得を奨励しており、年度当初に社員自らが好きな時期に優先的に年休を5日取得できる制度がある。
- 地域における子育て等を支援する取組
- 高校生の会社見学受入れ、インターンシップの受入れにも取り組んでいる。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
- 平成19年秋から、会社ホームページ上で社長自ら「企業理念としてのワークライフバランス」を公表している。
- 社内報やワークライフバランスについてのオリジナル資料を作成、配布している。

#### 社員の声

子どもが小さいうちは、病気や学校行事など何かと休暇が必要ですが、失効する年休の積立制度が使用できるので助かっています。また、年5日間、計画的に有給休暇を申請・取得できる制度も、事前に休暇を申請しておけるので、子どもや家庭の行事にあわせたり、リフレッシュなどに利用しやすく、良い制度だと思います。この休暇日を糧に、仕事を頑張ろうという気持ちにもなります。

#### 効果と課題

##### 効果

- 過去3年間の育児休業取得実績は100%。

##### 課題

ワークライフバランスを推進し、能力や個性を發揮し続ける企業を目指す。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

##### 〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。