



## 株式会社 トップグラフィック

### 「男性型企业から男女とも安心して働ける職場へ」



#### 企業概要

事業開始：平成3年（1991年）  
所在地：川口市  
事業内容：印刷・製本  
従業員数：588人  
（男性544人、女性44人）

#### 取組のきっかけ

- 育児対象者が安心して働ける環境を整備することによりモチベーションの向上を図るため育児支援の取組を行っている。

#### 取組状況

法を上回る育児支援制度

- ・1年に10日まで半日単位で取得できる子の看護休暇
- ・小学校3年終了時まで利用できる①所定時間外労働の免除、②勤務時間短縮、③事前の申し出により1か月に1日を限度に育児休日の取得を認める制度、④時差出勤の適用
- ・出産により退職する社員が希望した場合、再雇用を保証する制度
- ・年間20日まで半日単位で取得できる年次有給休暇
- ・年1回の子ども達の企業見学

#### 効果と課題

##### 効果

女性が少ないこともあり、育児支援制度を利用する社員はいなかったが、初めて1名の育児休業取得者が出た。

##### 課題

引き続き組合と協議しながら、男女を問わず子育てしながら安心して働ける環境の整備を進めて行く。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ③ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。