

日産ディーゼル工業株式会社

「男性型企业でも女性が活躍できる職場づくりを」



企業概要

設立：昭和25年（1950年）
 所在地：上尾市ほか
 事業内容：トラック・バスの製造・販売
 従業員数：2,909人
 （男性2,822人、女性87人）

取組のきっかけ

- 男女を問わず、仕事と子育てなど家庭生活との両立が可能な職場をつくることは、時代の要請である。

取組状況

- ① 育児休業制度
 子が1歳6か月になるまで、又は保育園への入園時期を考慮して1歳に達した年度の3月末まで育児休業が取得できる。
- ② 半日休暇制度
 育児が必要な従業員をはじめ、多様な働き方ができるよう半日単位の休暇を年12回取得可能

効果と課題

効果

- ・ 女性は子どもができるとほぼ100%育児休業を取得しており、子が1歳6か月になるときを超えて休む人も多い。
- ・ 半日休暇はもともと女性の希望で導入した制度であり、子どもの行事の際の対応など、仕事と子育ての両立に役立っている。

課題

男性の比率が高い（9割強）男性型企业であるが、女性の能力を活かし、女性が活躍できる職場づくりを目指していく。また、今後は男性が育児参加しやすい職場風土づくりも必要である。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有
 子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① ワークライフバランス推進員を選任し、出産休暇・育児休業・復職等に関する情報提供や相談にあたります。
- ② 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ③ 子育ての時間が作れるよう半日単位の年休取得を実施します。
- ④ 育児休業期間を法定よりも延長可とします。