



独立行政法人 理化学研究所

「女性も男性も能力を発揮し輝く職場を目指して」



人事部キャリアサポート室 谷さん



託児所「りけんキッズわこう」

企業概要

事業開始：大正6年（1917年）
所在地：和光市
事業内容：研究事業
従業員数：3,103人
（男性2,051人、女性1,052人）

取組のきっかけ

- 設立以来、多くの優秀な女性研究者を輩出してきた研究所として、出産・育児が研究継続の障壁となり研究活動を断念せざるを得なかった状況を改善し、性別に関わらず、1人1人が能力を発揮し活躍できる職場づくりをと、平成18年6月、所内に「男女共同参画推進委員会」を設置し、専任の担当者を配置した。

取組状況

- ① 勤務時間の短縮・休暇制度
 - ・勤務時間短縮
 - ・始業・終業時間の繰上・繰下（子どもが小学校4年生まで、前後1時間）
 - ・法定を上回る子の育児休業、介護休業、看護休暇
 - ・特別有給休暇
 配偶者が出産する時：3日以内、配偶者の産前産後に育児又は配偶者の介助をする時：5日以内
- ② 育児期における出勤免除（裁量労働制が適用される研究系職員、子が6か月になるまでの在宅勤務）
- ③ 妊娠、育児中の研究系職員の支援者（代替要員）にかかる経費助成
- ④ 事業所内託児所（和光「りけんキッズわこう」保育時間8:30～20:00、定員37人、小学生の一時預かり実施）横浜「りけんキッズよこはま」平成21年5月開所予定
- ⑤ ベビーシッター補助制度
- ⑥ 個別支援コーディネーター

妊娠、出産、育児、介護等仕事の継続を困難にする多様な要因に対応するため、コーディネーターを配置し、相談を受け、適切な支援を検討・提案する。必要に応じて、関連部署を交えて検討し、全体の施策に反映させる。
- ⑦ 「理研子育て応援ハンドブック」、「男女共同参画だより」発行
- ⑧ 産休育休中の職員への情報提供と相談受付（子育てアドバイザーによる「子育てアドバイス」）
- ⑨ 子育て情報交換の場「わかい」の開催

毎月第3水曜日の昼休みを利用し、子育てに関する意見交換、情報収集の場を提供している。



職員の声

- 「勤務時間の短縮」や、「始業・終業時間の繰上・繰下」を利用し、配偶者と家事育児を分担している。（男性職員）
- 「育児期における出勤免除」を利用し、業務を継続できた。また、休業から復帰がスムーズにできた。
- 「妊娠、育児中の経費助成」により、安心して休業、復帰ができた。

今後の課題

当面の大きな課題であった「出産・育児支援」に重点的に取組んできたが、職場全体のバランスを考慮し、全職員が対象となり、利用できる「ワーク・ライフ・バランス」推進の施策を充実させていきたい。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 社内報や社内研修などを通じて、育児休業制度を周知します。