



## 株式会社 アルファプラス

「小規模ながらも子育てしながら働き続けられる職場づくりを」



### 企業概要

事業開始：平成5年（1993年）  
所在地：越谷市  
事業内容：ソフトウェア開発  
従業員数：34人  
（男性26人、女性8人）

### 取組のきっかけ

- 従業員の平均年齢が比較的若く、出産・育児に直面する年代の従業員が増えてきたため、そのような人が働きやすい制度を整備してきた。長く勤めるほど従業員の能力がレベルアップするので、子どもが生まれて休んでも復職できる体制を作っている。

### 取組状況

- ① 育児休業を取得しやすく復帰しやすい職場づくり
  - ② 半日休暇制度
  - ③ 年休の計画的取得、連休のための振替休日取得の奨励
  - ④ 就学前の子を持つ社員の短時間勤務  
〔利用人数：2人〕
- ※ 社内の風通しがよいことを心がけている。家族ぐるみの社内行事なども行っている。  
※ 在宅ワーカーとして、子育て中のパートタイマーを積極的に雇用している。

### 効果と課題

#### 効果

従業員数は多くないが、育児休業をきちんと取れるので、出産を機に退職する人はいない。

#### 課題

優秀な女性従業員が多く、今後も女性が働きやすい職場づくりを進めようと考えている。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ② 半日単位の年休取得を実施します。
- ③ 年休の計画的取得、連休のための振替休日取得を奨励します。
- ④ 就学前の子どもを持つ社員が希望すれば、短時間勤務を認めます。