

株式会社 渡辺製作所

「会社の繁栄と個人の幸福の一致」



企業概要

事業開始：大正元年（1912年）
 所在地：さいたま市桜区
 事業内容：通信用機器製造
 従業員数：60人
 （男性42人、女性18人）

取組のきっかけ

- 働きやすい職場にする為に種々取り組んでいる。その一つとして、仕事と子育て等、家庭生活との調和が可能な職場づくりを進めている。

取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立ち家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
- 子育て中の社員には勤務時間短縮、時間外労働をさせない制度を設けている。
- ワークライフバランスの一環として、毎週水曜日をノー残業デーとしている。
- 土・日は全て休日とするなどして、休日を前年度より増やした。
- 地域における子育て等を支援する取組
- 地元、小、中、高校の社会科見学や職場体験を受け入れている。工業高校、大学からのインターンシップを受け入れている。
- 彩の国ロボット工房実行委員会に参画し、地域の子供たちにもものづくりを体感してもらっている。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
- 会社の経営理念、方針、制度、委員会等の記載された携帯用の「社員パスポート」を年1回発行し配布している。
- 週1回の部長会でワークライフバランスの取組等、経営方針の確認を行なっている。

社員の声

当初は定時退社と仕事をきちんと仕上げたい思いで複雑に感じていたが、「要するに仕事の効率を上げる」事を意識するようになった。

効果と課題

効果

- 年休取得率が高くなった。
- 生産性の向上が図られた。
- 今年当社で初めての育児休業取得者が出た。

課題

定時退社の励行、その為の更なる生産性向上が必要。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ② 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ③ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。