



■ 概 要

| | |
|---------|---|
| 社 名 | 新栄工業株式会社 |
| 代 表 者 名 | 代表取締役社長 馬場宣弘 |
| 設 立 | 1970年5月 |
| 所 在 地 | 〒174-0076 東京都板橋区上板橋2-17-6 |
| TEL/FAX | TEL. 03-3931-6451 / FAX. 03-3931-6279 |
| 従 業 員 数 | 24名 (男性12名・女性12名) |
| 平 均 年 齢 | 44.8歳 |
| U R L | http://www.shin-ei-kk.jp |

■ 業務内容

経営理念

スクリーン(シルク)印刷を主体とし、工業製品・光学製品・通信用製品および車載用フィルムアンテナなどの印刷、成型加工、プレス加工、抜き加工、エンボス加工等の製造(検査・組立)を行っています。

1. 製品種類

- ・導電印刷による弱電用メンブレンスイッチ、車載用フィルムアンテナ
- ・液晶用カラーフィルター、印刷偏光板、拡散板、カラー反射板
- ・透明導電インクによるシールド材
- ・ウレタンシートของフォーミング(エンボス)加工製品
- ・操作パネルの印刷製品

2. 技術加工

- ・30ミクロンのライン巾のメッシュ印刷をおこなえる。
- ・光学フィルターの印刷で、光源の波長を考慮し、インク色調を一致させる
- ・ウレタンシートを1ミリメートル以上に立ち上げる成型加工技術





受賞部門

長時間労働削減取組部門

新栄工業株式会社

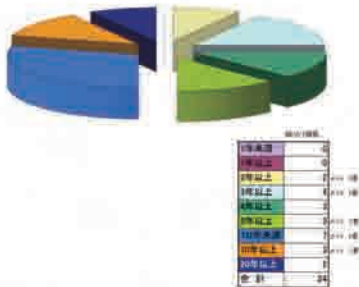


制度名

1 労働時間管理に対する研修

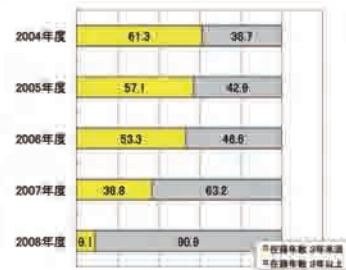
- ・毎週金曜日(定例会)に管理者としての意識高揚教育を目的とする、研修を行っている。
- ・第1,3金曜日「気づけ」教育の実施

2008年度従業員在籍分布図



在籍率/定着率

| | 在籍年数 | | 備考 |
|--------|------|------|----|
| | 3年未満 | 3年以上 | |
| 2008年度 | 9.1 | 90.9 | |
| 2007年度 | 36.8 | 63.2 | |
| 2006年度 | 53.3 | 46.6 | |
| 2005年度 | 57.1 | 42.9 | |
| 2004年度 | 61.3 | 38.7 | |



2 管理・監督者に対する意識啓発



3 業務を見直し、徹底的に無駄を排除 5Sの実施

5S(「整理」「整頓」「清潔」「清掃」「しつけ」そしてそれらの「習慣(化)」)

毎週金曜日の全体会議で、「無駄の削減」「5S」「CO₂削減」の実践教育を行っている。「整理」「整頓」「清掃」を全社員に理解してもらい、業務簡素化、業務の無駄を見直す。無駄な時間や、エネルギーを削減することを徹底する。

開始時期



- ①今、必要なモノ、不必要なモノの選別
- ②不必要なモノを捨てる勇氣
- ③必要なモノは探しやすい、使いやすい、戻しやすい
- ④さらに(時短)改善策を考える



4

ノー残業デー(月1回、第2月曜日)

- ・月一回、第2月曜はノー残業デーとする。その日は残業せずに定時で業務を終える。
- ・時短/時間の濃密化にチャレンジしよう。

開始時期 ▶ 2008年6月

「ノー残業デー」とは、特定の曜日を定めて、その日の理由がない限り、その日は残業させないで、定時で業務を、強制的に終わらせるという制度です。

※ 就業時間 午前8時30分～午後5時30分(年中無休)

※ 就業時間外に「ご協力ください」

「残業して万が一の事故や病気」という心配があるのは、実際に仕事が終わらないうちは誰がわかる。残業を辞めれば、その心配もなくなる。残業を辞めれば、その心配もなくなる。残業を辞めれば、その心配もなくなる。

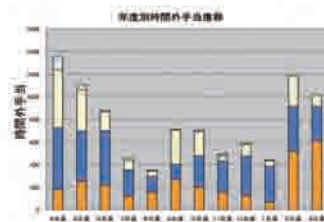
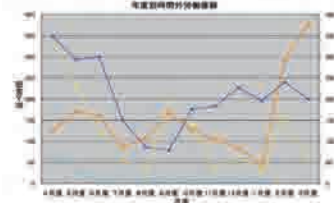
- ◆ 残業時間短縮(残業、夜勤、夜勤)を削減します。
- ◆ 残業時間(残業時間、残業時間、残業時間)を削減します。
- ◆ 2008年06月より「**ノー残業デー**」

第 二 月 曜 日に、
実行いたします。

2009年度04月から「第2、第3月曜日」に拡大

※ 該当曜日が祝日の場合は繰り上げさせていただきます。

| 項目 | 2007年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 従業員数 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 | 108 |
| 生産高 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 売上高 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 経常利益 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 営業利益 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 純利益 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 経常利益率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 営業利益率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 純利益率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 経常利益/従業員 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 営業利益/従業員 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 純利益/従業員 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



5

就業規則の改正

仕事と家庭を両立してもらうため、就業規則の改正を適宣行っている。
また、働きやすい環境を追求し、定着率の向上を目指している(1年→3年→5年へ)

- 定年退職を60歳から65歳に引き上げ
- パート従業員の就業規則を改正
- 全社員(正社員、パート)の平等化
- 介護、育児規定の改定
- 父親による出生時立会いの休暇を1日支給。
- また、幼児(就学前)の子供がいる従業員は、急な病気の際の看病休暇を年3日支給。

6

5Sの実施でISO9001の認証取得

月1回～2回、ISO認証・取得の
継続的改善に向けて教育を
実施している。

登録番号 JUSE-RA-1400
適用規格 JIS-Q 9001:2000(ISO9001:2000)
初期登録日 2007年05月21日(～3年間)

安全第1

安全はすべての活動の前提条件です。安全を確保し、事故を防止することが、品質向上の第一歩です。

納期短縮

生産工程の効率化を図り、納期を短縮することで、顧客へのサービス向上を実現します。

生産保全

設備の正常な稼働を確保し、生産の安定性を高めることで、品質の向上を実現します。

品質向上

5Sの実施により、作業環境を整え、品質の向上を実現します。

コスト削減

無駄な作業を削減し、コストを削減することで、競争力を向上させます。

顧客満足

品質向上と納期短縮を実現することで、顧客の満足度を向上させます。

多品種化

多品種多量生産に対応し、顧客のニーズに応じたサービスを提供します。

ISO9001認証の7つの効果

1. 品質の向上
2. 納期の短縮
3. コストの削減
4. 顧客の満足度の向上
5. 生産性の向上
6. 安全の確保
7. 環境への配慮