



受賞部門

多様な勤務形態導入部門



株式会社経営支援

取組内容

1 短時間正社員制度導入

パートタイマー・アルバイトから契約社員へ転換、ゆくゆくは正社員への転換を目指す。従業員のライフスタイルを考慮し、短時間勤務の正社員登用制度を導入。

2 パートタイマー社員人事考課制度導入

雇用形態にこだわらず従業員のキャリア・モチベーションUPを図ることを目的に、本人、マネージャー、社長による多面評価の形式で運用。本人の能力、意欲、姿勢を公平に評価している。

3 複数シフト勤務制度

- 出勤希望時間に合わせた20パターン以上のシフトを組み合わせ、従業員のライフスタイルに合わせた勤務スタイルを確立。毎月希望シフトを提出した上、確定シフトを決定している。

勤務時間と休日(時:分)									
A	7:00	-	19:00	00	B	9:00	-	14:30	30
B	9:00	-	13:00	30	C	9:00	-	15:00	00
C	9:00	-	16:00	00	D	9:00	-	12:00	00
D	9:00	-	18:00	00	E	10:00	-	18:00	00
E	9:00	-	14:00	00	F	9:30	-	18:00	00
F	9:00	-	12:30	00	G	10:00	-	13:00	00

4 在宅出勤契約勤務

- 在宅での勤務を取り入れ、お客様へも直接自宅から訪問。

5 有給休暇の計画取得

- 有休を取得しやすい風土をつくり、会社と調整し計画的に取得することを推奨している。



仕事とプライベート、家庭は密接なつながりがあるものとして、仕事と家庭の充実を両立させることで従業員満足を高める企業努力を推進している。

6

スキルアップ推進図書制度「ワクワクライブラリー」

- 毎月、会社が従業員のキャリアアップにつながる教育の一環として、ビジネススキルから自己啓発に至る幅広いジャンルから推薦図書を選定、購入し、全従業員に配布。
- 仕事や人生に対する目的意識の醸成を図るように工夫。「人と企業を支えるベストパートナー 顧客と共に成長する」という経営理念の浸透や、生き方を考える内容で、いろいろな役割・立場の従業員に一つの指標を得られる様な書籍を選定。社員の家族にも好評を得ている。

開始時期 ▶▶▶ 平成20年5月より毎月継続中

■ワクワクライブラリー



【上段から時計回りに】

ミスゼロ%にする仕事の習慣／実業之日本社
 「仕組み」仕事術／ディスカヴァー・トゥエンティワン
 鏡の法則 人生のどんな問題も解決する魔法のルール／綜合法令
 デキる人は皆やっている 一流の仕事術／明日香出版社
 君を幸せにする会社／日本実業出版社
 たった3秒のパソコン術／知的生きかた文庫
 シーン別！電話のマナー実例&フレーズ辞典／秀和システム
 なぜあの人の話し方は「知的で華がある」のか？／明日香出版社
 ゴ・ビジョン 進むべき道は見えているか／ダイヤモンド社
 仕事は楽しいかね？／きこ書房

7

職場ストレスのメンタルケア

■何でも相談箱

従業員が社長に対して、業務効率を上げる提案や相談、意見を自由に言えるポストも設置している。



記入シート